

Social & Labor Convergence Program (SLCP)

*Birleştirilmiş Değerlendirme. İşbirlikçi Eylem. İyileşen
Çalışma Koşulları.*

SLCP Tesis Eğitimi
Nisan 2023

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



Sevinc Aktas Ilgun
Support Coordinator
Turkey

*Türkiyenin sevdiğim yanı?
Türkiye'nin kültürel
zenginlikleri ve doğası.*

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



Sharon Hesp
Senior Operations
Manager

*Türkiyenin sevdiğim yanı?
Türk insanının
misafirperverliği, şehrin
atmosferi ve kedileri!*



Konuk Konuşmacılar - İstanbul

ELEVATE
AN LRQA COMPANY



Bilgehan Anıl
Elevate
*MEA Operations
Manager*

i INTERNATIONAL
ASSOCIATES*



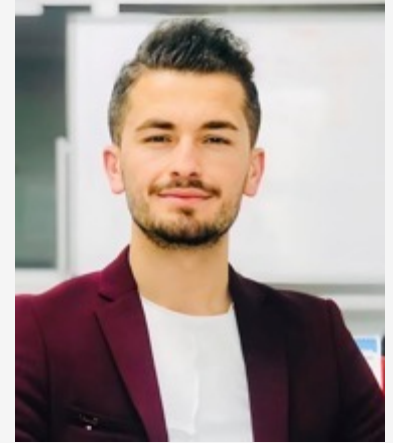
Duygu Keleş
International
Associates
*General
Manager*

**International
Trade
Centre**



Madison Wilcox
International
Trade Centre
(ITC)
*Associate
Management
and Programme
Analyst*

VASI GROUP COMPANIES
VASI • DÜNYA İSTANBUL • DÜNYA YERİGAT • İNTEGRİTE • AKTİVİTEME • DENİŞA
VASI ŞİRKETLER GRUBU



Murat
Yalçinkaya
Vasi Şirketler
Grubu
*Kurumsal
Sürdürülebilirlik
Takım Başkanı*



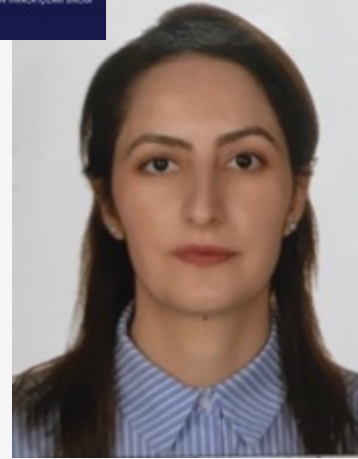
Konuk Konuşmacılar - İstanbul



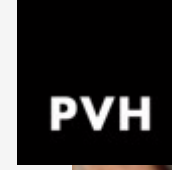
Olgun Aydın
PUMA
*Avrupa,
Ortadoğu ve
Afrika Bölgeleri
Kıdemli
Sürdürülebilirlik
Yöneticisi*



Seher Nilgün
Yazkan
Taypa
*Sürdürülebilirlik
Müdürü*



Tuba Şen
IHKIB
Uzman



Yusra El Esir
PVH
*Kurumsal
Sorumluluk
Müdürü*



Konuk Konuşmacılar - Bursa



Ahmet Ozturk
Yeşim Grup

Sosyal Uygunluk
Müdürü



Caner Soytaş
Nike

Liaison Office &
SMS Director
EMEA

Leadership & Sustainability

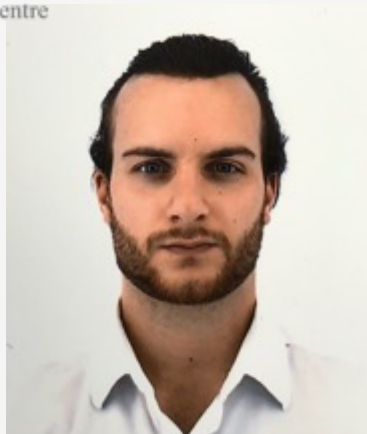


Koray Cabir
Leadership &
Sustainability

SLCP
Doğrulayıcısı



Konuk Konuşmacılar - Bursa



Madison Wilcox
International
Trade Centre
(ITC)

*Associate
Management and
Programme
Analyst*



Minel Yalçıntaş
Efe
GCL

*SLCP approved
Verifier*



Konuk Konuşmacılar - İzmir



Altuğ Soyok
Bureau Veritas

*MEA CSR Technical
Manager & Lead
Auditor*



Başak Çoban
Sun Tekstil

*Sosyal ve Teknik
Uygunluk
Yöneticisi*



Doğruş Turğul
EIB

*Devlet Destekleri
Uzmanı*



Konuk Konuşmacılar - İzmir



YAVUZÇEHRE



Duygu Yaravlı Bedel
Social Compliance
Detachment Unity
Managing Director

Erhan Tülü
C&A
*Senior SSC
Developer*

Özlem Ateş
Yavuzçehre Tekstil
*Sürdürülebilirlik
Sorumlusu*

Yüksel Sendan
H&M
*Europe Sustainability
Validation Manager*

Neler öğreneceksiniz?



Amaçlar

- Öz/ortak değerlendirmeye hazırlık
- Araç sorularını doldurmak ve yaygın hatalardan ve yanlış anlamalardan kaçınmak
- Doğrulama süreci ve doğrulanmış raporunuzu paylaşmak hakkında ipuçları
- Türkiye'deki üreticilerin performansları hakkında bilgilenmek



Form

- SLCP'den ve konuk konuşmacılardan sunumlar
- Quizler
- Araç ile ilgili aktivite
- Soru-cevap



Social & Labor Convergence Program (SLCP) Hakkinda

SLCP nedir?

SLCP, denetim yükünün azaltılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlayan çok paydaşlı bir girişimdir.



Sosyal uygunluk verilerini toplamak ve doğrulamak için Birleşik Değerlendirme Çerçevesini (CAF) uygular.



Doğrulanmış SLCP verilerinin sahibi tesistir ve tüm iş ortaklarıyla paylaşılabilir.



Tekrarlayan denetimlere olan ihtiyacın yerini alır ve iyileştirme programları için kaynakları serbest bırakır.

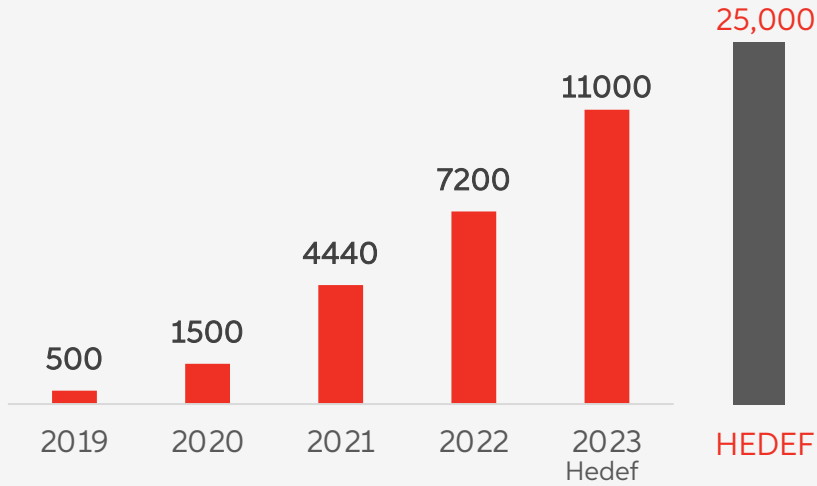


Son kullanıcıları yasal gereklilikler çerçevesinde durum tespiti gereksinimlerini yerine getirebilmeleri için güvenilir veriler sağlayarak destekler

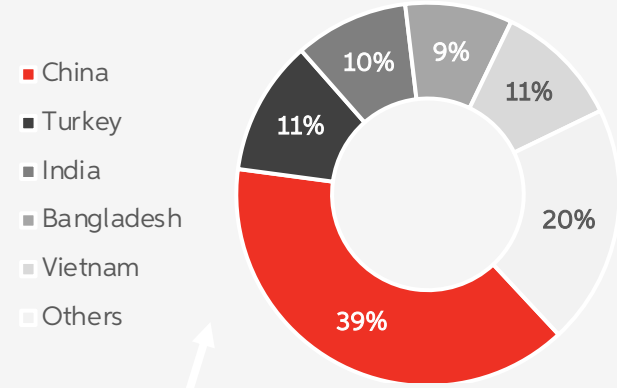


SLCP'nin gelişimi

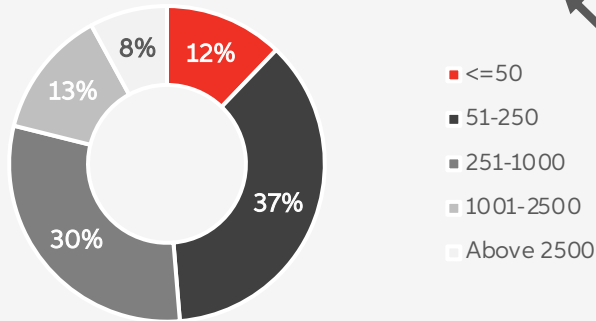
Doğrulanmış Değerlendirme



2022 ülkelerdeki dağılım



2022 yılında tesislerin büyüklüklerine göre dağılım

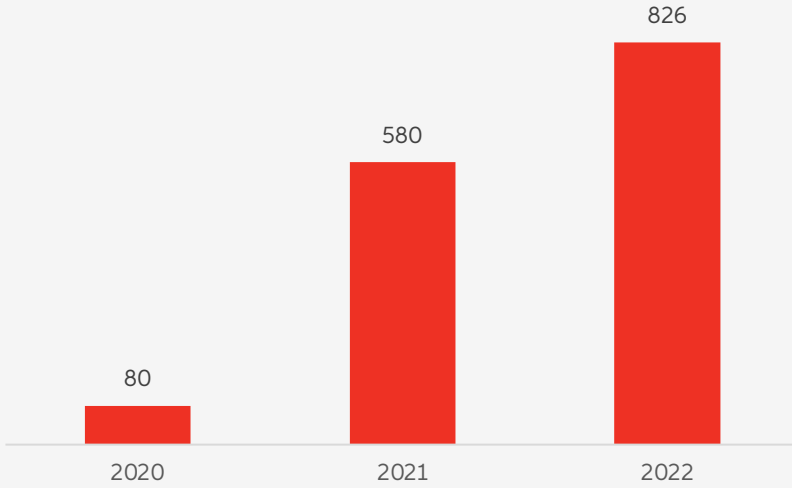


2022'de SLCP kullanımı geçtiğimiz yıllara göre çeşitlenerek dünya çapında arttı.

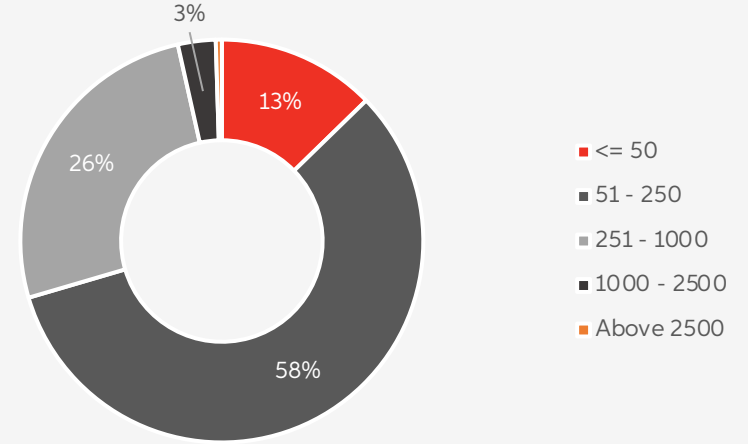
2022 yılında doğrulanmış değerlendirmelerin %49'u KOBİ'ler tarafından tamamlandı.

Türkiye'de SLCP

Doğrulanmış Değerlendirme Sayısında Büyüme



2022 Tesis Büyüklüğüne Göre Dağılım



Türkiye'de SLCP sürecindeki tesisler



SLCP verilerini kabul eden markalar ve onaylayan kuruluşlar

Markaların ve onaylayan kuruluşların hangi ülke ve kategorideki SLCP verilerini kabul ettiği gibi daha fazla ayrıntı için lütfen [web sitemizde](#) yer alan güncel listeye bakın.





Ne tür faydalar sağladınız?

Tesisler şöyle faydalar elde etti...



Denetimlere harcanan zaman ve parada azalma; denetim yorgunluğunda azalma



SLCP'nin geniş çapta kabul görmesi, yeni iş ortaklarıyla uyumu hızlandırır

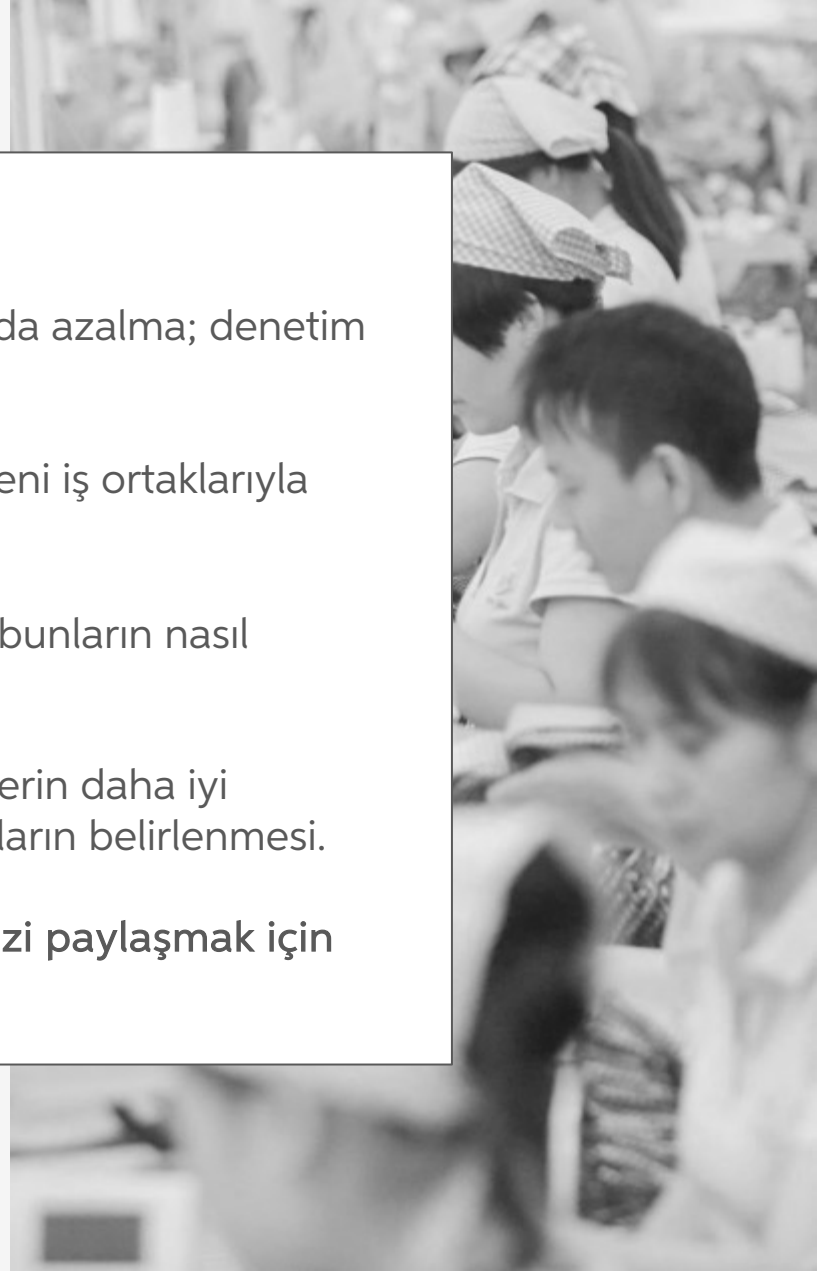


Yüksek kaliteli verilerin sahibi olma ve bunların nasıl paylaşılacağını kontrol edebilme

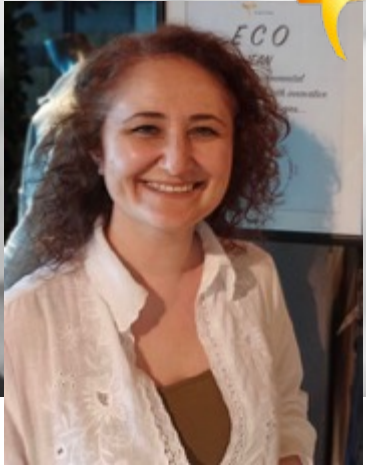


Sistemik ve sürdürülebilir iyileştirmelerin daha iyi planlanmasına yardımcı olan kilit konuların belirlenmesi.

Siz nasıl bir deyim yaşadınız? Başarı hikayenizi paylaşmak için [**bizimle iletişim kurun!**](#)



Üretici Tecrübesi: Taypa



TAYPA

Taypa'nın SLCP Yolculuğu



TAYEKE

ERGENE

TOPLAM KAPASİTE
600.000 ADET/AY

KAPALI ALAN
13.500 m²

OPERASYON
YIKAMA VE AR-GE

TOPLAM
ÇALIŞAN SAYISI
421



TAYEKE

SİLİVRİ

TOPLAM KAPASİTE
350.000 ADET/AY

KAPALI ALAN
22.000 m²

OPERASYON
KESİM - DİKİM - PAKET -
NAKIŞ - BASKI

TOPLAM
ÇALIŞAN SAYISI
1139



TAYPA

İSTANBUL / MERKEZ

TOPLAM KAPASİTE
600.000 ADET/AY

KAPALI ALAN
19.000 m²

OPERASYON
YÖNETİM - SATIŞ&PAZARLAMA - TASARIM-
FINANS - İK& SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK -
SATINALMA - FASON ÜRETİM

TOPLAM
ÇALIŞAN SAYISI
323



TÜRKİYE



TAYEKE

BOLU

TOPLAM KAPASİTE
200.000 ADET/AY

KAPALI ALAN
20.000 m²

OPERASYON
KESİM - DİKİM - PAKET
YIKAMA - NAKIŞ - BASKI

TOPLAM
ÇALIŞAN SAYISI
1206

TÜRKİYE TOPLAM
KAPASİTE
1.150.000 ADET/AY

SLCP'nin Benimsenmesi: Taypa



12

SLCP, Taypa'yı 2021'de gereksiz 12 denetimden kurtardı.

32

Taypa, azalan denetimler sayesinde 4 tesiste toplam 32 günlük çalışma saatinden tasarruf etti.

%65

Taypa, doğrulanmış SLCP verilerini üretim hacminin %65'ini oluşturan markalarla paylaşabildi.

Taypa neden SLCP'yi seçti...



Sorunları belirlemeye, sistematik ve sürdürülebilir iyileştirmeler planlamaya yardımcı olur.



Yönetim sistemi altyapısının kurulmasına destek olur.



Yalnızca fabrikanın anlık görüntüsünü almak yerine, öz değerlendirme sırasında gözden geçirilen bir yıllık verilerin doğrulanmasını içerir.

SLCP Yolculuğu ve Stratejisi

2018 & 2019

2018 yılında bir marka eğitiminde SLCP ile tanıştı. 2019 yılında sosyal uygunluk süreçlerini gözden geçirdi ve SLCP'ye geçiş için hazırlıklara başladı.

2020

Sürecin anlaşılmasına yardımcı olan ilk SLCP doğrulaması tamamlandı. Tüm fabrikalara yaygınlaştırma hazırlıkları tamamlandı.

2021

SLCP imzacısı oldu ve Türkiye'deki tüm fabrikaları SLCP'ye dahil etti. 4 fabrikada SLCP doğrulamaları tamamlandı.

2022 & sonrası

SLCP doğrulama yüzdelerini her yıl arttırarak kademeli olarak tüm tedarik zincirinde yaygınlaştırmayı hedefliyor.

Taypa'dan tavsiyeler

- Eğitimler
- Sorular
- FFC ve Higg platformları
- Türkçe manuel ihtiyacı

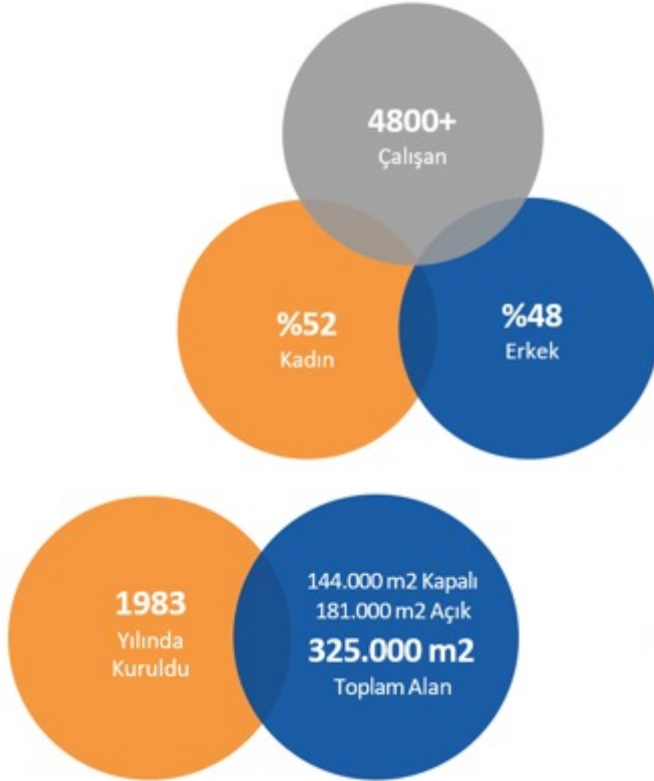


Üretici Tecrübesi: Yesim Grup



 **yesim**

RAKAMLARLA YEŞİM-ALMAXTEX TEKSTİL



İhracat
490 Milyon Dolar



Ciro
510 Milyon Dolar

Günlük Üretim Kapasitesi

Örme 115 Ton/Günlük	Boyama 125 Ton/Günlük	Parça Baskı 250.000 Adet/Günlük	Metraj Baskı 100.000 Metre/Günlük	Giyim 250.000 Adet/Günlük	Ev Tekstili 100.000 Adet/Günlük



22.800+ Çalışan Üretim Alanımız



Türkiye / Bursa
Yeşim

4800+
Çalışan



Türkiye / Fason

7000+
Çalışan



Türkiye / Uşak
Sms

300+
Çalışan



Türkiye / Ağrı

700+
Çalışan



Mısır

8000
Çalışan



Moldova

2000+
Çalışan

Yeşim, kurulduğu ilk günden bu yana iş kültürünün üzerinde yükseldiği bir değerler sistemine sahip.

Yeşim Ailesi Olarak Değerlerimiz



Performans Tutkusunu ile Çalışırız

- Zorlayıcı hedefler koyarız ve hedeflerimizi aşarak gerçekleştiririz.
- Doğru işi, en iyi şekilde sonuca ulaştırırız.
- Hızlı hareket eder, işlerimizi tamamlarız.
- İnovasyon yaklaşımı ile girişimciliğe ve yenilikçiliğe fırsat tanırız.
- Sürdürülebilir performans için kişisel gelişime önem veririz, destekleriz.



Birlikte Başarıyoruz

- Önce İnsan felsefesiyle;
- Birbirimize güler yüzlü ve karşılıklı saygıyla yaklaşırız.
- Farklılıkları çeşitlilik olarak görür, onlara değer veririz.
- Takım olarak sürekli öğrenir, birbirimize destek verir ve birbirimizi geliştiririz.
- Çatışmadan kaçmayıp sorunları birlikte çözeriz.
- Gayret ve başarıyı takdir ederiz.
- Yaptığımız her şey için bireysel sorumluluk üstleniriz.
- Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi karşılıklı güven üzerine kurarız.



Müşterimiz ile Beraber Yürürüz

- Geleceği müşterilerimizle birlikte şekillendiririz.
- Müşterilerimizin ihtiyaçlarını aşarak karşılırız.
- Açık ve pozitif iletişimle sorunlara yaklaşırız.
- Değişen ihtiyaçlara hızlı bir şekilde adapte oluruz, çözüm üretiriz.
- Ürün ve hizmetlerimizi yenilik ve inovasyon kültürüyle yönlendiririz.



Sürdürülebilirlik Önceliğimizdir

- Sürdürülebilir büyüme odağıdır.
- Çevresel duyarlılığı sürdürülebilirliğin temeli görüyoruz.
- Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz ile sürdürülebilirliği birlikte sağlarız.
- Çevreye, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize değer veririz.
- Sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederiz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği'nin kültürel ve sürdürülebilir olmasını sağlarız.



SERTİFİKALARIMIZ VE GLOBAL ÜYELİKLERİMİZ



Sürdürülebilir üretim için en önemli taahhütlerden biri olan OEKO-TEX Step belgesinin en üst seviyesine sahip olan Yeşim, Türkiye’de sertifikaya sahip olan ilk firmadır.



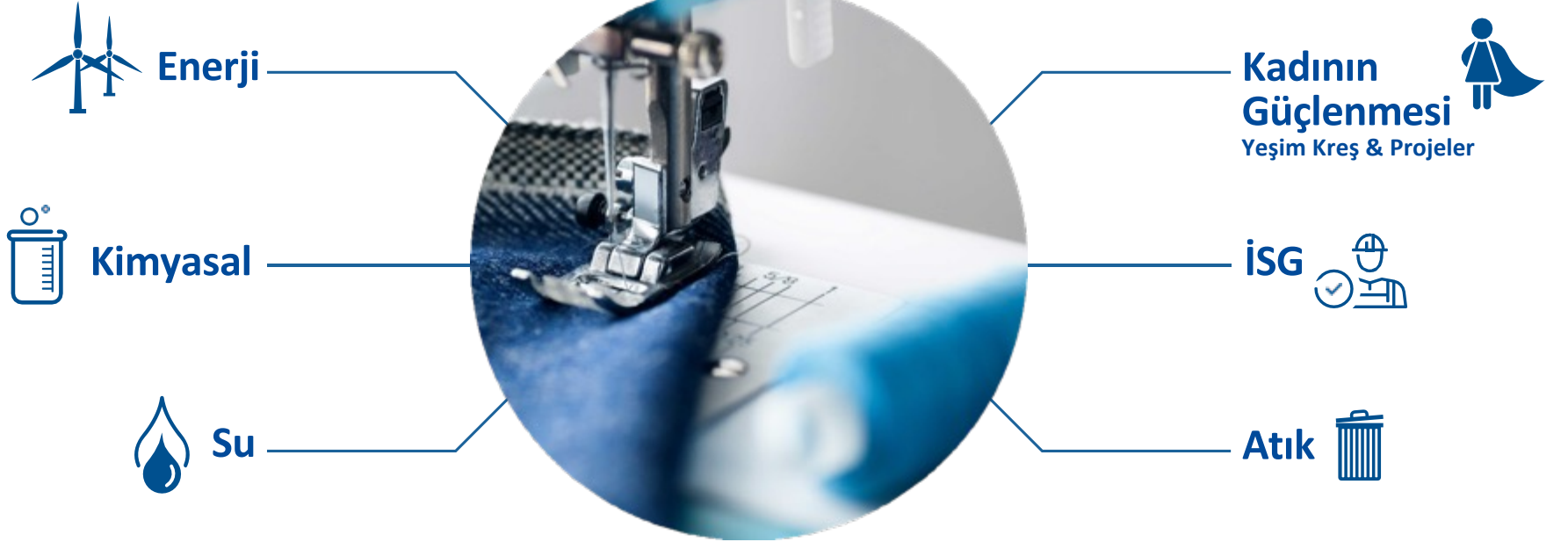
Sustainable Textile Production
OEKO-TEX STeP
OEKO-TEX Standard 100
ISO 14001: 2015
ISO/IEC 27001:2013
Global Compact
SA 8000: 2014

BlueSign
ISO 9001:2015
ISO 50001: 2011
Sanforknit
Green Renewable Energy Certificate
OCS (Organic Content Standart)
GRS (Global Recycled Standart)

RCS (Recycled Claim Standart)
GOTS (Global Organic Textile Standart)
BCI (Better Cotton Initiative)
Cpi2 Carbon Performance Improvement
Zdhc Wastewater Gateway
Zdhc Chemistry Gateway
Cleanchain
HIGG INDEX



YEŞİM GRUPTA SOSYAL UYGUNLUK



DÜNYA MARKALARI İÇİN ÜRETİYORUZ



Dünyanın en ünlü markalarına üretim yapan Yeşim, hazır giyimde Nike, ev tekstilinde ise Matheis-Schlafgut gibi firmalarla stratejik ortaklık yapmaktadır.

PULL&BEAR

TOMMY HILFIGER



LACOSTE



Tchibo



UNDER ARMOUR



ALDI



POLO
RALPH LAUREN

ZARA

Bershka



GUESS

schlafgut™

MUDO



Kappa

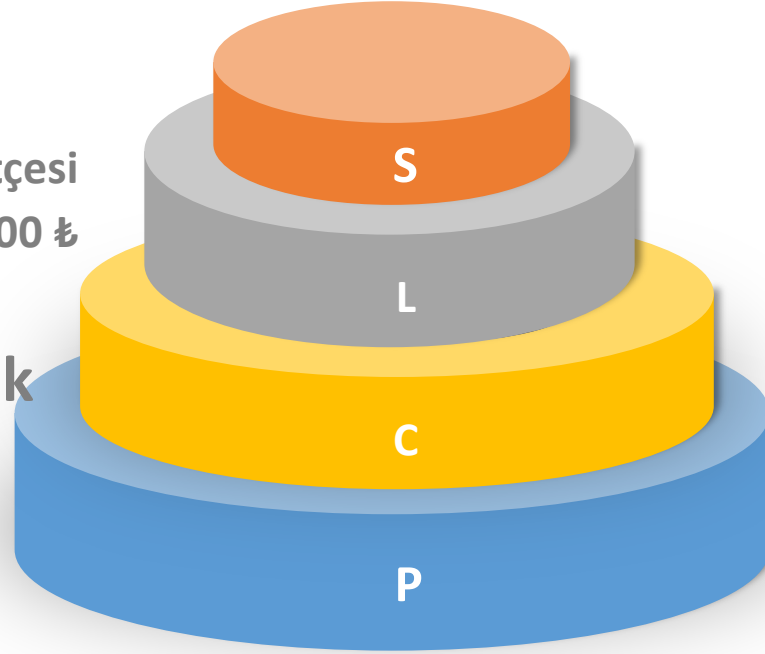
SLCP'DEN KAZANIMLARIMIZ



52.000 € Denetim Bütçesi
*1.066.000 ₺

70 Adam/Gün Yıllık

23 Denetim



18.000 € Denetim Bütçesi
*369.000 ₺ **%6**

25 Adam/Gün Yıllık⁶

8 Denetim

SLCP'DEN KAZANIMLARIMIZ



- Müşterilerimizin denetim sürecini tek bir sistemden kontrol ediyoruz.
- Denetimlere harcadığımız vakti SEÇ konularına odaklanarak değerlendiriyoruz.
- İş gücünü iyileştirme çalışmalarına yönlendiriyoruz.
- SLCP öz değerlendirme ile beraber denetim öncesi süreç gereksinimlerini gözden geçiriyoruz.
- Zaman kazanıyoruz.
- Denetim maliyetlerini azaltıyoruz.

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



Üretici Tecrübesi: Yavuzcehre Tekstil



YAVUZÇEHRE

www.yavuzcehre.com.tr

H&M

WEEKDAY

next

BESTSELLER

ARKET

RALPH LAUREN

INDITEX

pottery barn **kids**

SATURDAYS
NEW YORK CITY

MARK & GRAHAM

TAO
TAPE À L'OEIL

. **YAVUZÇEHRE**'DE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

www.yavuzcehre.com.tr



Nakış



Konfeksiyon



Boyahane



Baskı



Örgü



İplik



iplik fabrikalarıyla birlikte 30u
aşkın partner firmayla çalışıyoruz



Nasıl Başladık

SLCP yolculuğumuz 2021 yılında başladı başladığımız ilk yıl 16 ikinci yıl 16 bu yıl ise 18 firma ile doğrulama geçireceğiz

2021

2022

2023

2024

16

16

18

22

gelişime açık noktalar

YAVUZÇEHRE

aşmak için ne yaptık

Farklı doğrulayıcıların aynı soruları farklı yorumladıklarını gördük.	Emin olmadığımız sorulara Help desk e yazdık, doğrulayıcılarla rahatlıkla fikir alışverişi yapabildik.
Bazı soruların ne istediğini anlama konusunda güçlük yaşadık.	Helpdesk hızlı dönüş sağlıyor. Guidance (alt bilgilendirme) sayıları arttı sorular daha anlaşılır hale geldi
Modülün yaklaşık 2500 İngilizce soruya sahip olması sebebiyle alt üreticiler doldurmakta çok zorlanıyor.	Tüm firmalarımıza adına, aldığımız bilgilerle modülü biz doldurduk. Böylece hem firmaların işi kolaylaştı
Soruların cevaplarının İngilizce ve açıklayıcı olması gerekiyor. Hatalı ve Türkçe yazılması durumunda doğrulayıcı bu kısmı düzenlediği için doğruluk oranı azalıyor	Yılda yaklaşık 18 modül doldurduk. Doğrulayıcılar da daha anlaşılır geçerli cevap yazma konusunda çok yardımcı oldular Her Doğrulamada tecrübe kazandık ve doğruluk % arttı
İlk yıl Doğrulayıcı kuruluş bulmakta çok zorlandık. Tüm denetimleri sıkı bir takvimde gerçekleştirdik.	Takvimi yıl başında belirledik erken rezervasyon yaptık
firmalar soru sayısının çokluğundan ve bazı soruların işletmelerine uygun olmamasından şikayet etti	Özellikle above&beyond bölümü firmalara vizyon kazandırdı. Bazı firmalar bu sayede iyi uygulamalara adım attı.
markalar farklı platformlar üzerinden paylaşım istiyor FFC hesap oluşturma higg kadar kolay değil	

Veri Toplama Aracı

SLCP değerlendirme s¼reci

SLCP değerlendirme s¼recinin ¼ aşaması:

✓ **Tesis** Veri Toplama Aracı'nı doldurarak tek başına veya yardım alarak öz-değerlendirme yapar

Aşama 1:

Veri Toplama

1

✓ **Tesis**, toplanan veriyi doğrulaması için bir **Doğrulayıcı Kuruluş (Verifier Body)** seçer, **Doğrulayıcı** ise Doğrulayıcı Kuruluş tarafından atanır.

Aşama 2:

Doğrulama

2

✓ **Tesis** doğrulan veriye inceler ve ardından, doğrulan değerlendirme raporunu seğtiği iş ortakları ile paylaşabilir.

Aşama 3:

Veri Paylaşımı

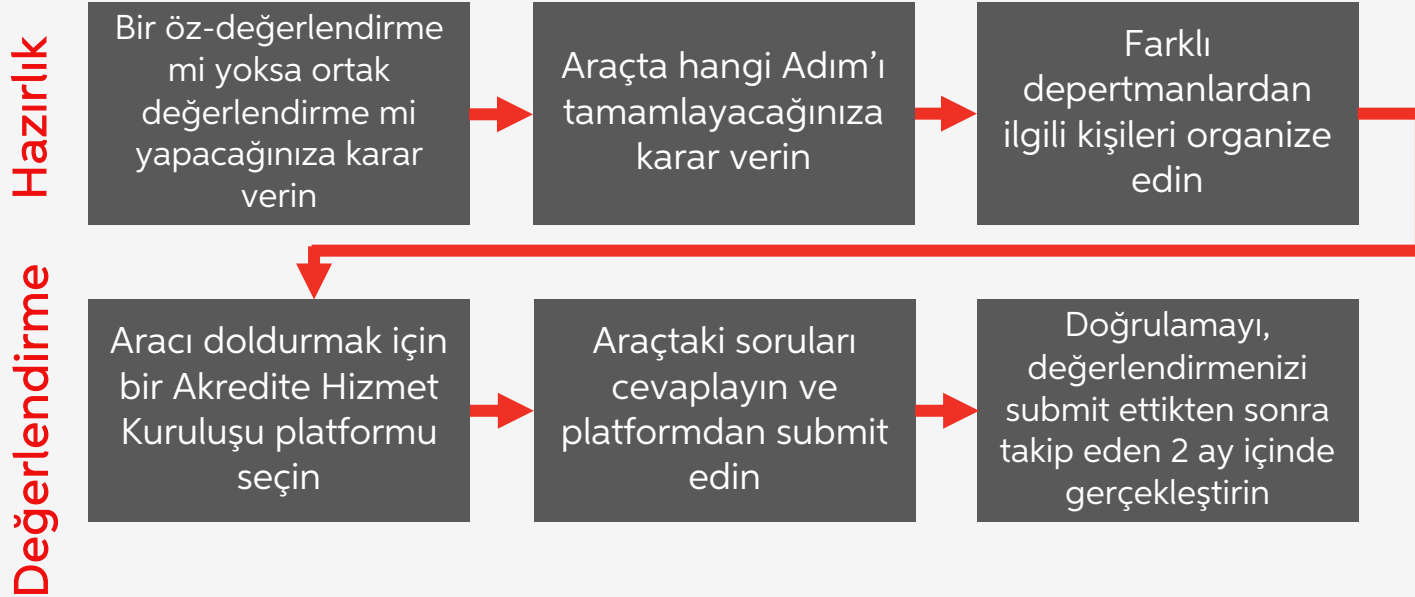
3

Öz/ortak değerlendirme süreci

SLCP süreci neden bir iç/ortak değerlendirme ile başlar?

- ✓ Tesisin SLCP süreci ve verilerinin sahibi olmasını teşvik etmek
- ✓ Tesisin çalışma koşullarını anlayarak iş ortakları ile bilgilenmiş görüşmeler yapabilmesini sağlamak
- ✓ Tesisin iyileştirme planları oluşturmak için güçlü bir temele sahip olması

Öz/ortak değerlendirme sürecinde şunları yapmanız gerekir:



Öz değerlendirme mi? Ortak değerlendirme mi?

Öz değerlendirme:

Tesis, Veri Toplama Aracını kendi başına doldurur.

NOT: Birkaç soru sormak ve/veya açıklama almak için bir iş ortağına ulaşırsanız, rapor yine de öz değerlendirme olarak sınıflandırılabilir.

Ortak değerlendirme:

Tesisin Veri Toplama Aracını tamamlanmasına yardımcı olacak harici bir kuruluşla (ücretli veya ücretsiz) sözleşme yapıldığında. Kuruluş aşağıdaki konularda yardımcı olabilir:

- ✓ Soruların nasıl cevaplanacağı hakkında tavsiyeler
- ✓ Raporun gözden geçirilmesi
- ✓ Doğrulama için hazırlık

Kimlerin yardımcı olabileceğine dair örnekler:

- ✓ Doğrulayıcı Kuruluş*
- ✓ Eğitim Kuruluşu
- ✓ SLCP imzacısı marka, acente veya sivil toplum kuruluşu
- ✓ Sosyal uygunluk danışmanları

*Bir Doğrulayıcı Kuruluş ortak değerlendirmede bir tesise yardımcı olduysa, bu kuruluş ortak değerlendirmeyi doğrulayan Doğrulayıcı Kuruluş olamaz.



Araç Adımları ve veri noktaları

ADIM 1	ADIM 2	ADIM 3
TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ
PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM
ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ
ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI	ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI	ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI
ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE
ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI
SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK
FESİH	FESİH	FESİH
	YÖNETİM SİSTEMLERİ	YÖNETİM SİSTEMLERİ
		BEKLENENİN ÖTESİNDE

Adım 1 = Temel

çoğunlukla temel çalışma ve sosyal uygunluk soruları; **Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) ve Ulusal Çalışma Yasaları (NLL)** ile bağlantılı

Adım 2 = İlerici

yönetim sistemlerine ve sosyal uygunluk sorularına ek / destekleyici olarak daha az kritik olan konulara odaklanır. Bu sorular genellikle **sosyal endüstri ve sertifika standartlarında** bulunur.

Adım 3 = Gelişmiş

sosyal sorumluluğun ötesine geçen, **işyeri refahını ve toplum etkisini yükseltmeyi amaçlayan** sorular

Adım 1, Adım 2 veya Adım 3 Seçimi (Adım 2'nin içeriği Adım 1'i kapsar, Adım 3'ün içeriği Adım 1 ve 2'yi kapsar)



Veri Toplama Aracının Bölümleri

Veri Toplama Aracının Bölümleri

Tesis Profili–Adım seçimi, genel tesis bilgileri, bina yapıları, çalışanların demografik özellikleri, üretim/operasyon bilgileri, alt yüklenici bilgileri

Personel Seçme ve İşe Alım–Asgari işe alım yaşı, ayrımcılık, istihdam uygulamalarına ilişkin veriler

Çalışma Saatleri–Çalışma ve mola saatlerine ilişkin veriler

Ücretler ve Özlük Hakları–Asgari ücret, sosyal sigorta ve diğer haklara ilişkin veriler

Çalışana Yönelik Muamele–Zorunlu çalışma, taciz ve suistimal, ayrımcılık ve disiplin eylemlerine ilişkin veriler

Çalışan Katılımı–Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü, şikayet sistemleri ve çalışanların temsil edilmesine ilişkin veriler

Sağlık ve Güvenlik–Genel çalışma ortamı, bina güvenliği, acil durumlara hazırlık, kimyasal/tehlikeli maddeler, işçi koruması, malzemelerin kullanımı ve saklanması, elektriksel güvenlik, ilk yardım/sağlık, yüklenici güvenliği, yatakhaneler, kantinler ve çocuk bakımına ilişkin veriler

Fesih–Zorunlu çalışma, ayrımcılık, istihdam uygulamaları, ücretler ve haklara ilişkin

Yönetim Sistemleri–"Planla" (politika ve prosedürler/strateji ve hedefler), "Uygula" (görev ve sorumluluklar/iletişim ve eğitim), "Denetle" (iç değerlendirme) ve "Harekete Geç" (sürekli iyileştirme) yapısına ilişkin veriler

Beklenenin Ötesinde–İşyerinin refahına ve topluma etkisine ilişkin veriler



Veri Toplama Aracı hem çevrimiçi (AH) hem de çevrim dışı (Excel) olarak kullanılabilir

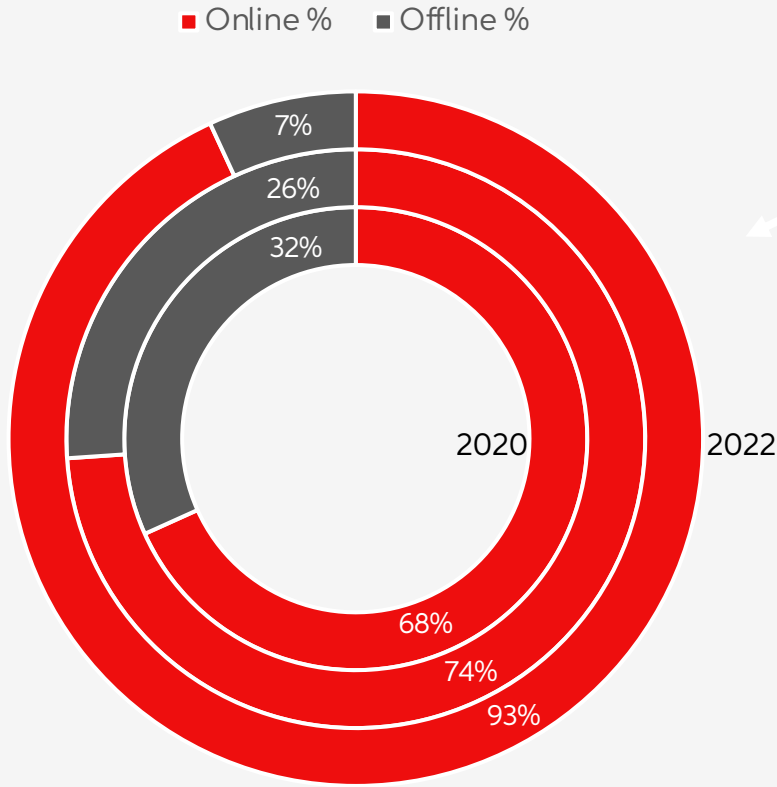
The screenshot shows the FFC SCLP web interface. At the top, it displays 'SCLP Training Demo Facility - 91997'. Below this is a table with columns for 'Section', 'Step', 'Basic Information', 'Building Structures', 'Employee Demographics', 'Nationalities and Languages', 'Operating Licenses / Certifications', 'Production / Operation Information', and 'Subcontractors'. The 'SOCIAL & LABOR CONVERGENCE' section is highlighted. Below the table, there is a detailed view of the 'Facility Profile / Section Description' with instructions and important notes.

The screenshot shows the SCLP Data Collection Tool v1.4 Excel spreadsheet. The top part of the spreadsheet is a progress dashboard for 'SOCIAL & LABOR CONVERGENCE' and 'VERSION 1.4.0'. It shows progress percentages for various sections: Facility Profile (3.32%), Worker Treatment (0.00%), Termination (0.00%), Recruitment & Hiring (0.00%), Worker Involvement (0.00%), Management Systems (N/A), Working Hours (0.00%), Health & Safety (0.00%), Above & Beyond (N/A), and Wages & Benefits (0.00%). Below the dashboard is a 'Step Selection' form with a dropdown menu and a 'Select Step 1' button. The bottom part of the spreadsheet is a data entry form for 'Basic Information' with fields for Facility Name, Street Address, City Address, State/Province Address, Fax/Postal Code Address, Name in local language, Country, Location Latitude, Location Longitude, Contact Name, and Contact Title.

The screenshot shows the Higg FEM FSLM ERM interface. At the top, it displays 'SCLP Assessm F1621036'. Below this is a progress dashboard for 'SOCIAL & LABOR CONVERGENCE' and 'VERSION 1.4.0'. It shows progress percentages for various sections: Facility Profile (3.32%), Worker Treatment (0.00%), Termination (0.00%), Recruitment & Hiring (0.00%), Worker Involvement (0.00%), Management Systems (N/A), Working Hours (0.00%), Health & Safety (0.00%), Above & Beyond (N/A), and Wages & Benefits (0.00%). Below the dashboard is a 'Step Selection' form with a dropdown menu and a 'Select Step 1' button. The bottom part of the interface is a data entry form for 'Basic Information' with fields for Facility Name, Street Address, City Address, State/Province Address, Fax/Postal Code Address, Name in local language, Country, Location Latitude, Location Longitude, Contact Name, and Contact Title.

Çevrim içi veya çevrim dışı

Değerlendirmeyi tamamlama: 2020, 2021, 2022
çevrim içi / çevrim dışı kıyaslaması

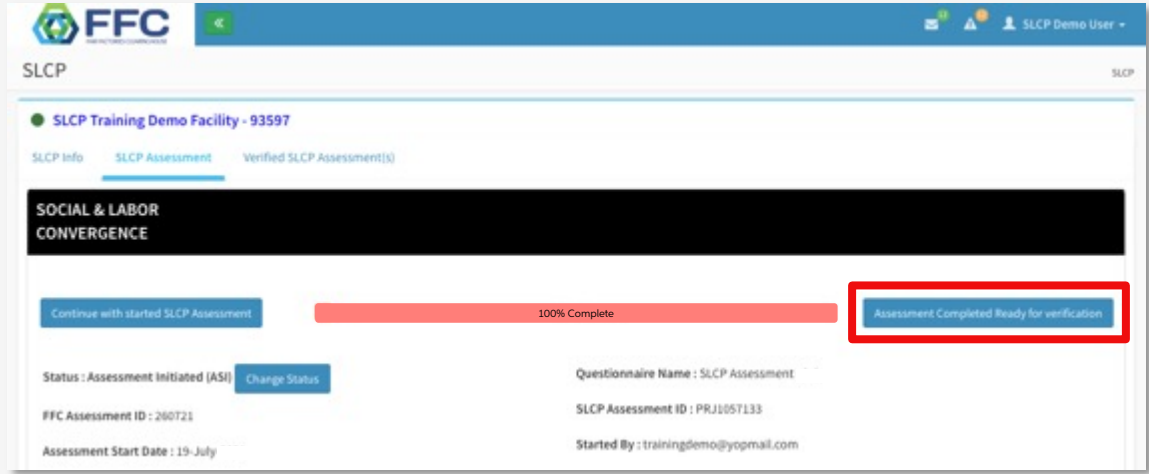


SLCP aracın Akredite Hizmet Kuruluşu Platformunda **çevrim içi** olarak doldurulmasını tavsiye eder.

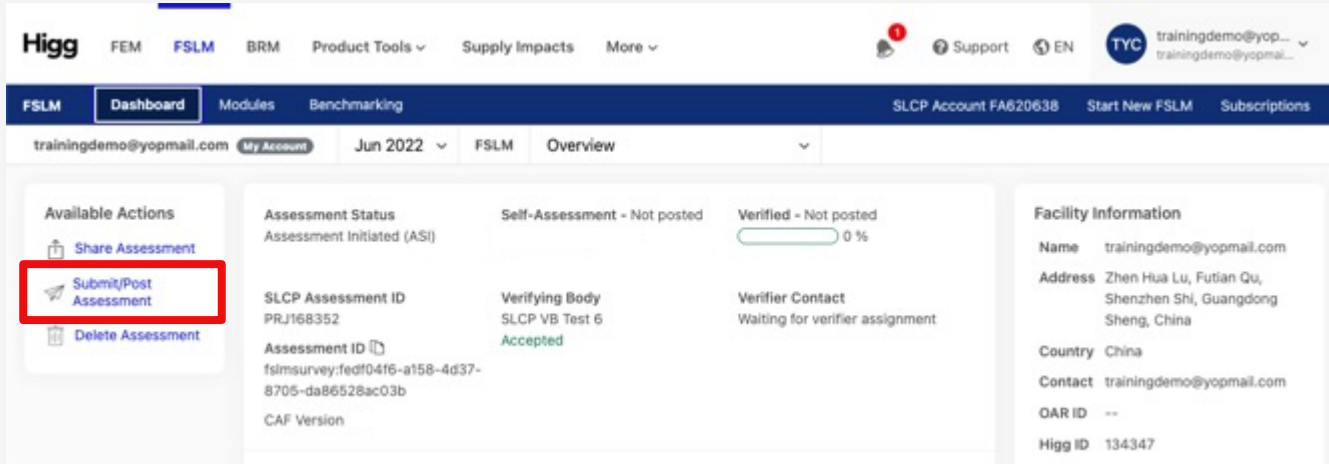
Aracı çevrim içi doldurmak sizi **daha iyi yönlendirir** ve **veri toplama kurallarını** uygular, böylece daha daha az hata yapılmasını ve daha fazla verimlilik sağlar.

Araç sorularını %100 doldurun

Tesislerin Akredite Hizmet Kuruluşu platformunda submit etmeden önce Aracın %100'ünü tamamlaması gerekir.



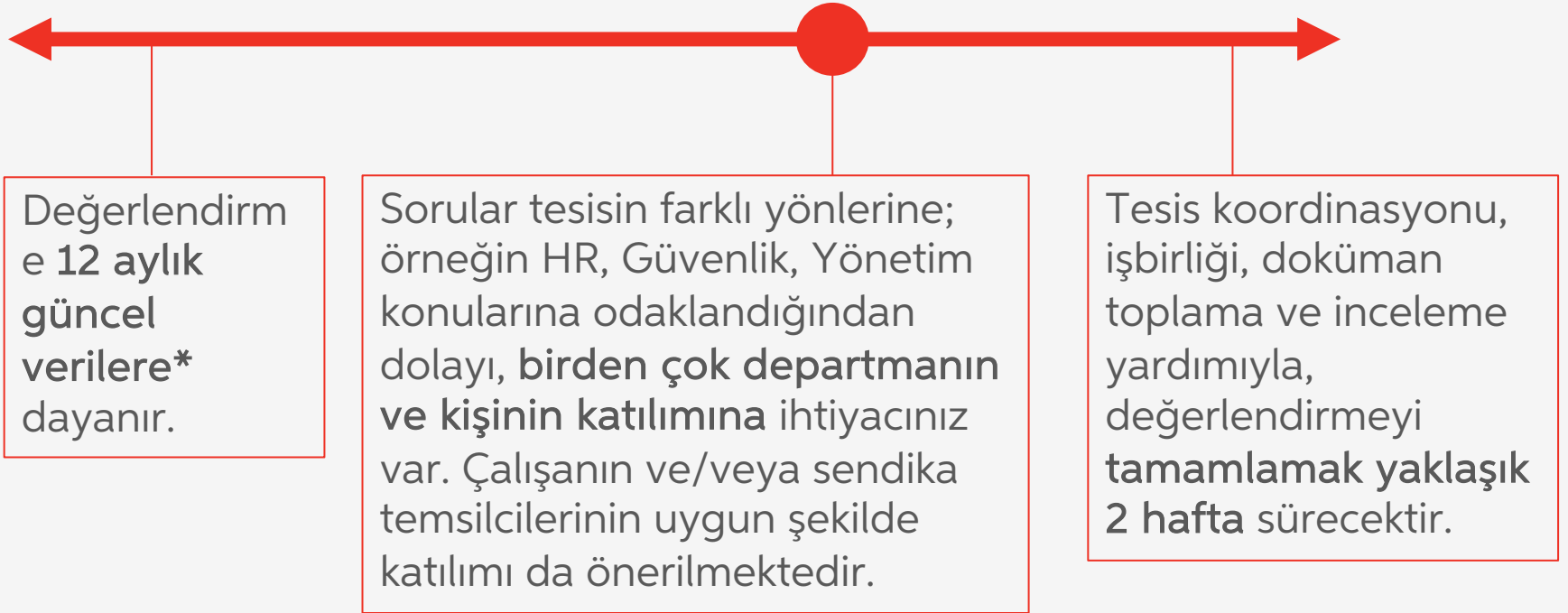
The screenshot shows the FFC SLCP interface for a facility named 'SLCP Training Demo Facility - 93597'. The progress bar indicates '100% Complete' and a button labeled 'Assessment Completed Ready for verification' is highlighted with a red box. The interface also shows a 'Continue with started SLCP Assessment' button and a 'Change Status' button. The status is 'Assessment Initiated (ASI)'. The questionnaire name is 'SLCP Assessment', the SLCP Assessment ID is 'PRJ1057133', and the started by is 'trainingdemo@yopmail.com'. The FFC Assessment ID is '280721' and the assessment start date is '19-July'.



The screenshot shows the Higg FSLM dashboard for a user named 'trainingdemo@yopmail.com'. The dashboard displays the 'Assessment Status' as 'Assessment Initiated (ASI)' with a progress bar at 0%. The 'Available Actions' section includes 'Share Assessment', 'Submit/Post Assessment' (highlighted with a red box), and 'Delete Assessment'. The 'Facility Information' section shows the name 'trainingdemo@yopmail.com', address 'Zhen Hua Lu, Futian Qu, Shenzhen Shi, Guangdong Sheng, China', country 'China', contact 'trainingdemo@yopmail.com', OAR ID '--', and Higg ID '134347'. The 'Verifying Body' is 'SLCP VB Test 6' and the 'Verifier Contact' is 'Waiting for verifier assignment'.

Değerlendirmeye Hazırlık

İhtiyacınız olan kişileri dahil ettiğinizden ve tüm bilgilere sahip olduğunuzdan emin olun



*NOT: Veri toplama aracını doldurmak için en az 3 aylık veri olması gereklidir.

Hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verin

Hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verirken aşağıdaki hususları dikkate alabilirsiniz.



Yasal uyum: Adım 1, Uluslararası Çalışma Standartlarına (ILS) ve Ulusal Çalışma Kanunlarına (NLL) uygunluğunuzu değerlendirir.



Büyüklük: Tesisiniz küçükse sizin için en uygun seçim, Adım 1 olabilir.



Alıcı ilişkileri: Çalıştığınız markaların hangi Adım'ı kabul ettiğini bilin. [Web sitemizde](#) SLCP'yi kabul eden marka ve perakendecilerin talep ettiği Adım listesi bulunmaktadır.



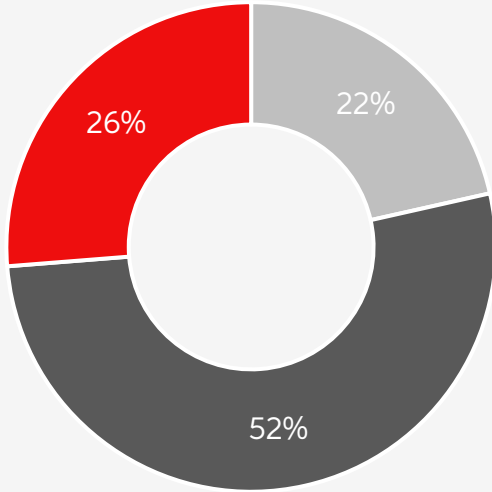
Hedeflenen seviye: Sosyal performansla ilgili her şeyi (örn. çalışan refahı ve topluluk programları) dahil etmek istiyorsanız Adım 3'ü seçin.



Adım seçimi

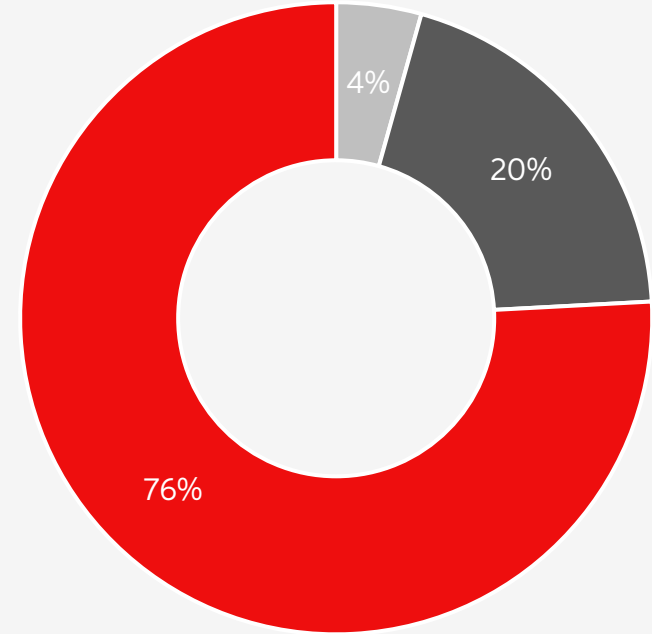
2022 Adım Seçimi- Global

■ Step 1 ■ Step 2 ■ Step 3



2022 Adım Seçimi - Türkiye

■ Step 1 ■ Step 2 ■ Step 3



	2020	2021	2022
Adım 1	25%	19%	22%
Adım 2	48%	59%	52%
Adım 3	27%	22%	26%

Dokümanlara hakim olun!



Tesisler, öz /ortak değerlendirme sürecini doğru bir şekilde tamamlamak için gereken çeşitli belgelerle birlikte, değerlendirmelerine ekledikleri belgelerin içeriğini bilmeli ve anlamalıdır.

Örneğin, bir politika birden fazla sosyal uygunluk konusunu ele alıyorsa, birden fazla SLCP yönetim sistemi sorusu için aynı politikaya başvurulabilir.

MS-PLA-3		Which of the following topics are included within the facility's written policies and procedures? (SELECT all that apply with a "X")
MS-PLA-3-1	<u>Recruitment and hiring</u>	"X" to select: X
MS-PLA-3.1	Please provide a list of all written policies and procedures referencing recruitment and hiring:	Response Here: <u>Recruitment and Hiring Policy</u>
MS-PLA-3-2	<u>Termination and retrenchment</u>	"X" to select: X
MS-PLA-3.2	Please provide a list of all written policies and procedures referencing termination and retrenchment:	Response Here: <u>Recruitment and Hiring Policy</u>
MS-PLA-3-3	Facility workplace rules	"X" to select: X
MS-PLA-3.3	Please provide a list of all written policies and procedures referencing facility workplace rules:	Response Here: <u>Knowing the Rules of the Workplace</u>
MS-PLA-3-4	<u>Child labor and/or young workers</u> Info	"X" to select: X
MS-PLA-3.4	Please provide a list of all written policies and procedures referencing child labor and/or young workers:	Response Here: <u>Human Rights Policy</u>
MS-PLA-3-5	<u>Prohibition of forced labor</u> Info	"X" to select: X
MS-PLA-3.5	Please provide a list of all written policies and procedures referencing prohibition of forced labor:	Response Here: <u>Human Rights Policy</u>
MS-PLA-3-6	Anti-harassment and abuse Info	"X" to select: X

Fotoğraflar/dokümanlar

AH platformu üzerinde ayrıca her soruya doküman ekleyebilirsiniz.

Tüm ekler, iş ortağınızla paylaşılabilen doğrulanmış nihai değerlendirmenin bir parçası olacaktır. Gizli bilgiler vermeyin.

Marka deneyim ve tavsiyeler: PVH

PVH



Iconic. Innovative. Responsible. Inclusive. #WeArePVH

PVH is one of the world's largest and most admired fashion companies, connecting with consumers in over 40 countries. Our global iconic brands include *Calvin Klein* and *TOMMY HILFIGER*. Our 140-year history is built on the strength of our brands, our team and our commitment to drive fashion forward for good. That's the Power of Us. That's the Power of PVH.



DRIVING FASHION FORWARD – FOR GOOD

FORWARD
FASHION

ZERO

Reduce negative impacts to zero

100%

Increase positive impacts to 100%

1M+

Improve 1 million+ lives across our value chain

WHAT WE AIM TO ACHIEVE

15
KEY
TARGETS



ZERO
Reduce negative
impacts to zero

ELIMINATE CARBON EMISSIONS

Our offices, warehouses and stores will be powered by 100% renewable electricity by 2030 and we will drive a 30% reduction in our supply chain emissions by 2030

END WASTE

All PVH offices, distribution centers and stores will achieve zero waste and eliminate single-use plastics by 2030

ELIMINATE HAZARDOUS CHEMICALS & MICROFIBERS

Water leaving our wet processors will have zero hazardous chemicals and be filtered for harmful microfibers by 2025

INNOVATE FOR CIRCULARITY

Three of our most commonly purchased products will be completely circular including the full traceability of key raw materials by 2025



100%
Increase positive
impacts to 100%

SOURCE ETHICALLY

100% of PVH suppliers will meet or exceed all of our social and environmental standards by 2030

AMPLIFY WORKER VOICE

100% of workers employed by key suppliers will have their voices heard through democratically elected representatives by 2025

PROMOTE SAFE WORKPLACES

100% of our suppliers will promote and maintain safe and healthy work environments by 2025

ADVANCE LIVING WAGES

100% of our key suppliers in 2 key production countries by 2025 and 4 by 2030 proactively support industry-wide collective bargaining to achieve living wages

RECRUIT ETHICALLY

100% of migrant workers at our Level 1 & key Level 2 suppliers will not pay recruitment fees by 2025

REGENERATE MATERIALS

Sustainably source 100% of our cotton and viscose by 2025, and 100% of polyester by 2030



1M+
Improve 1 million+ lives
across our value chain

EMPOWER WOMEN

Professional and life skills development programs will be made available to 500,000 women across our supply chain by 2030

FOSTER INCLUSION & DIVERSITY

Expand unconscious bias training to all 38,000+ PVH associates globally by 2023 and achieve gender parity in leadership positions by 2030

DEVELOP TALENT

Expand professional skills development and digital literacy programs through PVH University to reach all 38,000+ PVH associates globally by 2023

PROVIDE ACCESS TO WATER

Establish five collective action projects in our most water-stressed sourcing communities by 2025

EDUCATE THE FUTURE

Reach 135,000 individuals worldwide through early education and childcare services, teacher training, parenting resources and training, and youth employability training services by 2023

Required human rights assessment: SLCP

As we continue our commitment to partner with suppliers that respect human rights and are good employers, PVH requires each supplier to undergo the Social and Labor Convergence Program (SLCP) self-assessment and verification.

PVH is committed to adopting SLCP in lieu of the PVH Corporate Responsibility (CR) Assessment to scale positive impacts across our supply chain by leveraging industry tools.

As SLCP is fully integrated into our existing operations, PVH uses SLCP to assess facilities' performance, supported by remediation and capability building services, including, where appropriate, training that promotes dialogue and cooperation between management and workers

PVH's SLCP Adoption strategy



Why

- Commitment to scaling positive impact via industry tools
- To reduce audit fatigue on our suppliers
- To shift PVH teams focus from Audits to Advisory and Forward Fashion Projects.

When

Started in 2018, PVH's year-over-year adoption plan was aligned with our intention to adopt SLCP across all applicable suppliers by the end of 2022.

Where

~34 Countries in Asia, Africa, Europe and Americas.

How



RATING CATEGORIES	
GREEN	
YELLOW	
ORANGE 1 st	
ORANGE 2 nd	
BLUE	
GRAY	
RED	

Marka deneyim ve tavsiyeler: H&M





- 1947 yılında kurulmuş bir İSVEC firmasıdır.
- **Uretim ofisleri**
- Çin, Banglades, Pakistan, Hindistan, Endonezya, Kamboçya, Mynmar, Vietnam,
- **Avrupa Bölgesi**
- 3 üretim ofisi; Türkiye – İtalya ve Portekiz
- **HM Grup Magazaları**
- 4418 mağaza – 49'u Türkiye'de

SOCIAL AND ENVIRONMENT VALIDATION TEAM

EUROPE REGION

Sustainability Validation Manager: Yuksel Sendan

Portugal-Validation
Specialist
Albino Cardoso

Environment
Validation Specialist
Ali Riza Albayrak

Social Validation
Specialist
Bengi Kan

Italy- Validation
Specialist

Environment
Validation Specialist
Naim Kucuksalvarci

Social Validation
Specialist
Didem Uygun

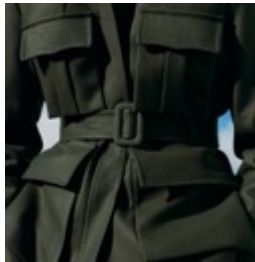
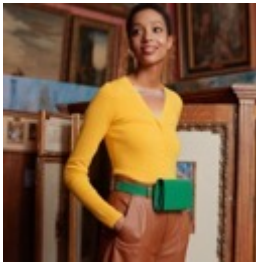
Env. Validation
Specialist
Sebnem Alpaslan

Social Validation
Specialist
Evrin Demirel

Env. Validation
Specialist
Selvihan Eliduzgun

H&M Group SLCP Kapsami

T1 manufacturing	T1 processing	T2	PNCG
150	19	98	37



H&M 2019'dan bu yana tedarik zincirinde SLCP'nin yönetimini cesitli kademelerde uygulamktadir.

TOPLAM 304 unite

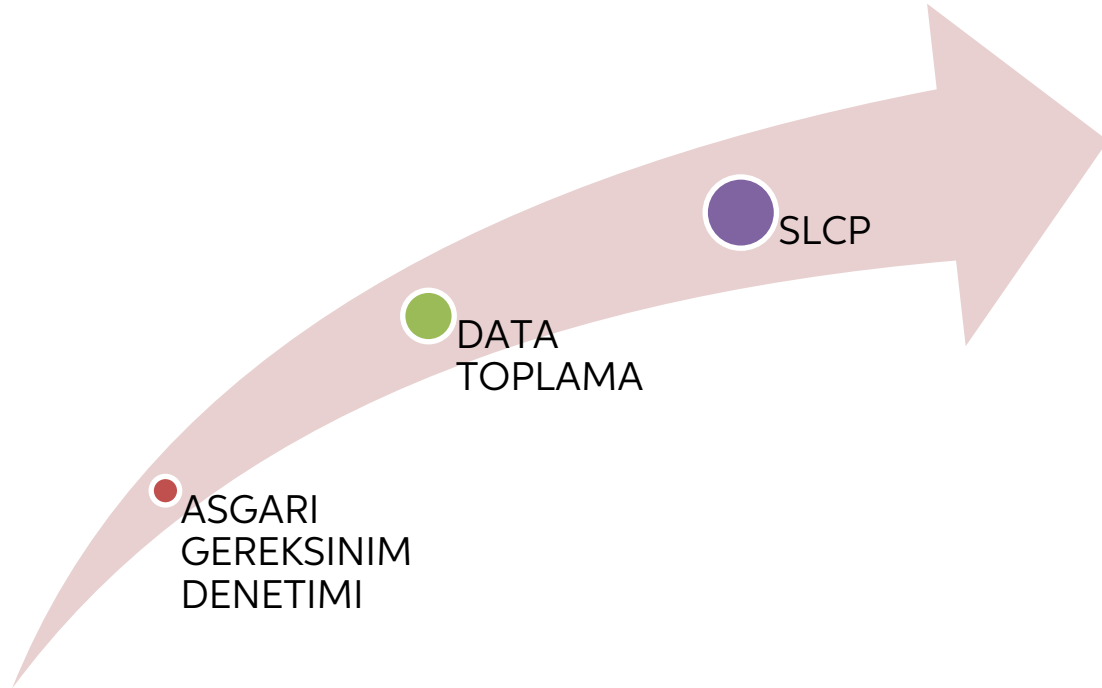
- Isci sayisi 25'in uzerinde olan
- **T1 manufacturing**- son urun ureticileri
- **T1 processing**- kesim veya dikim sonrasi yapilan baski-nakis-yikama vb islemler
- **T2**- T1 ureticilerine hammadde saglayan ve islak islem iceren ureticiler
- **PNCG**- Etiket, aski, fermuar, dikis ipligi gibi yan urunler saglayan ureticiler
- **T3**- ham İplik, kumas ureticileri onumuzdeki donemde kapsama dahil edilecek

SLCP'nin KATKILARI

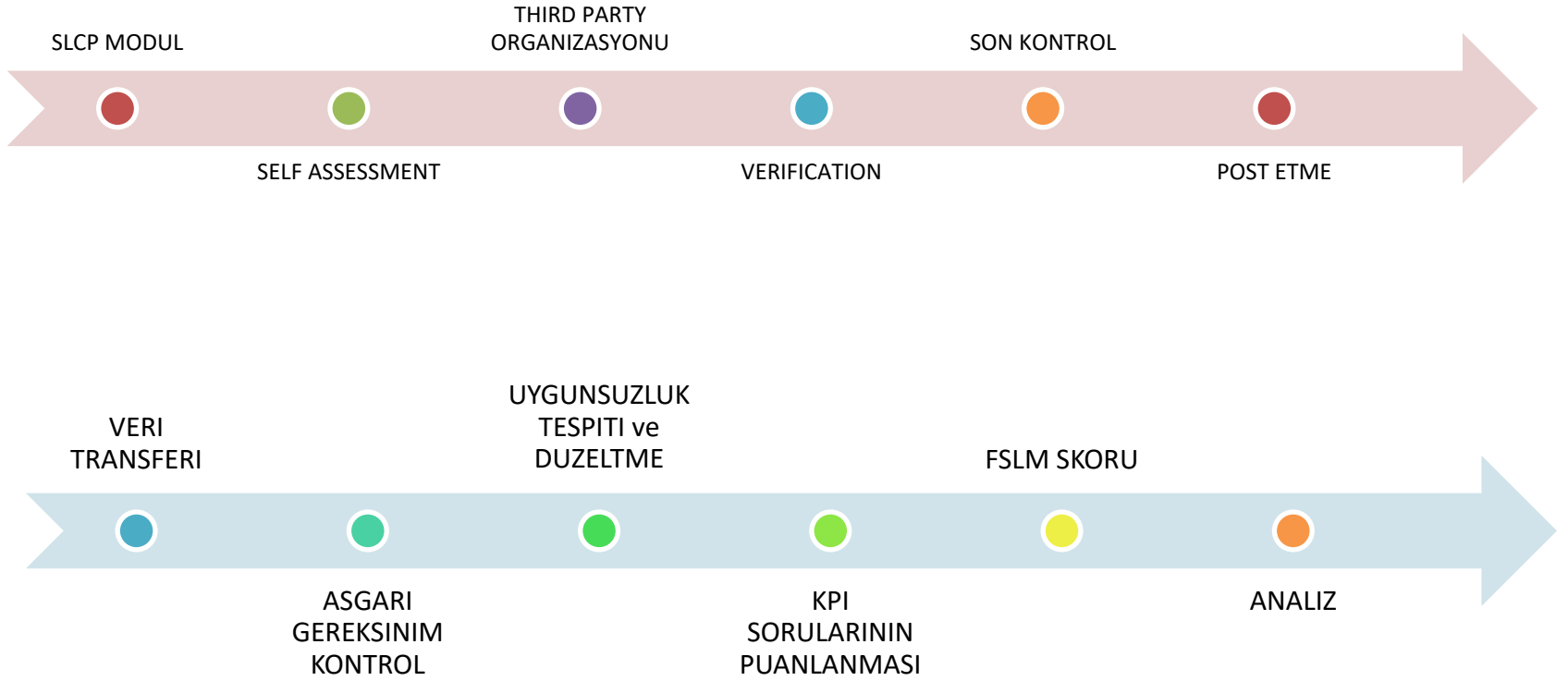


- ✓ AB yasaları beklentileri ile uyumlu olması
- ✓ Ortak ve karşılaştırılabilir bir soru sistemi
- ✓ Tedarikçilerde benzer denetimlerin tekrarını azaltması
- ✓ Bağımsız 3. taraf doğrulaması
- ✓ Şeffaf raporlama
- ✓ Sürekli iyileşme

YENI BIR URETIM YERI ICIN SLCP YOLCULUGU



SLCP PROSESİ



SLCP SÜRECİ İÇİN ÖNERİLER

Veri toplama

- Tüm alanlar için kullanılacak verileri tespit edilmesi
- Verilerin alınacağı kaynakların belirlenmesi
- Veri toplama için sorumluluk ve metod belirlenmesi

Veri kalitesi

- Verilerin doğruluğunu kontrol edecek sistemlerin oluşturulması
- Veri kontrolü için sorumlulukların belirlenmesi

Veri Analizi

- Başlangıç verilerinin tutulması
- Verilerdeki değişimin belirli periyotlarda kontrolü ve kök sebep analizi



SLCP SÜRECİ İÇİN ÖNERİLER

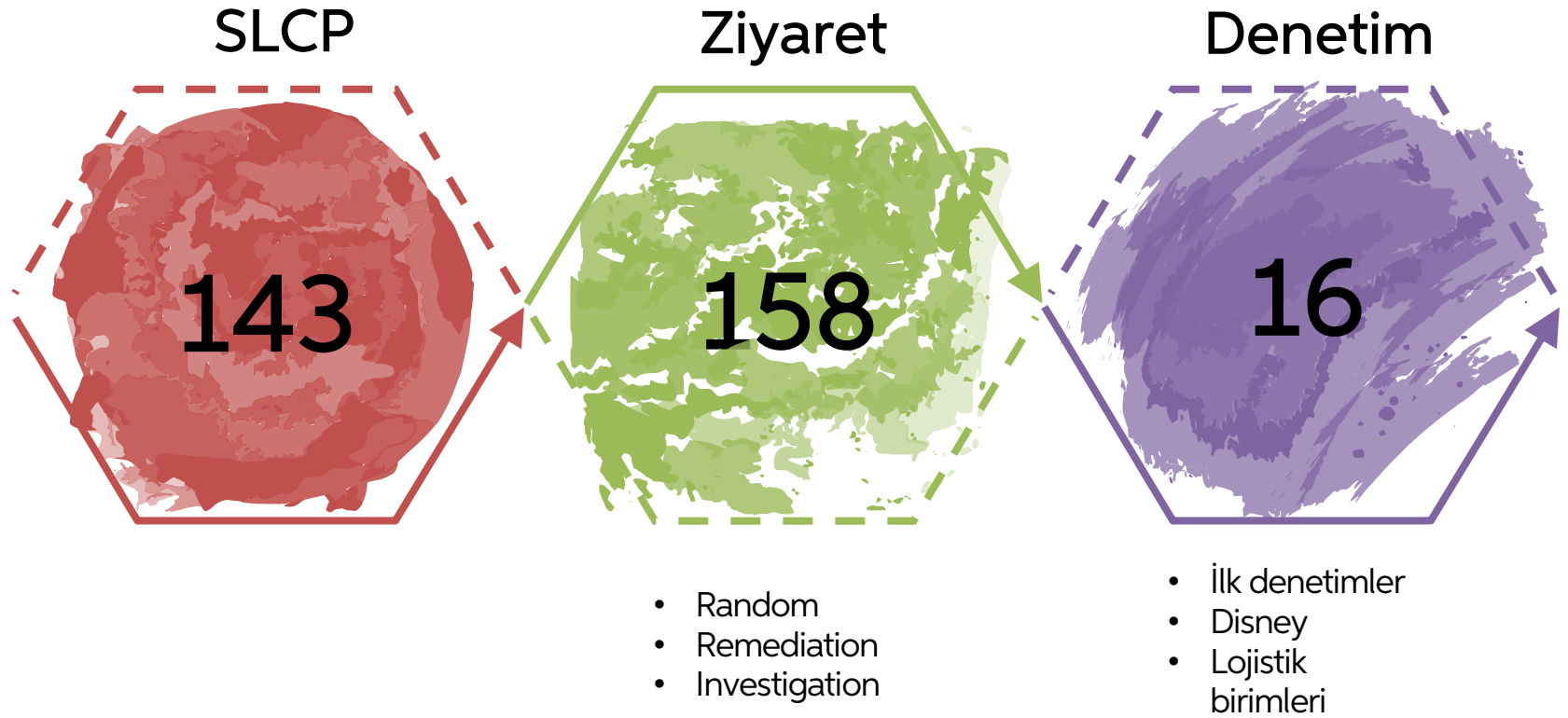
- ✓ Soruların doğru bir şekilde anlaşılması ve cevaplanması
- ✓ Third party organizasyonunun önceden yapılması
- ✓ Doğrulama sırasında tüm bilgilerin açıklıkla paylaşıldığından ve uzlaşıldığından emin olunması
- ✓ Post etmeden önce kontrollerin tam ve eksiksiz yapılması
- ✓ Asgari gereksinim ihlali olan konular için hemen düzeltme başlatılması

Marka deneyimi & tavsiyeler: C&A

C&A

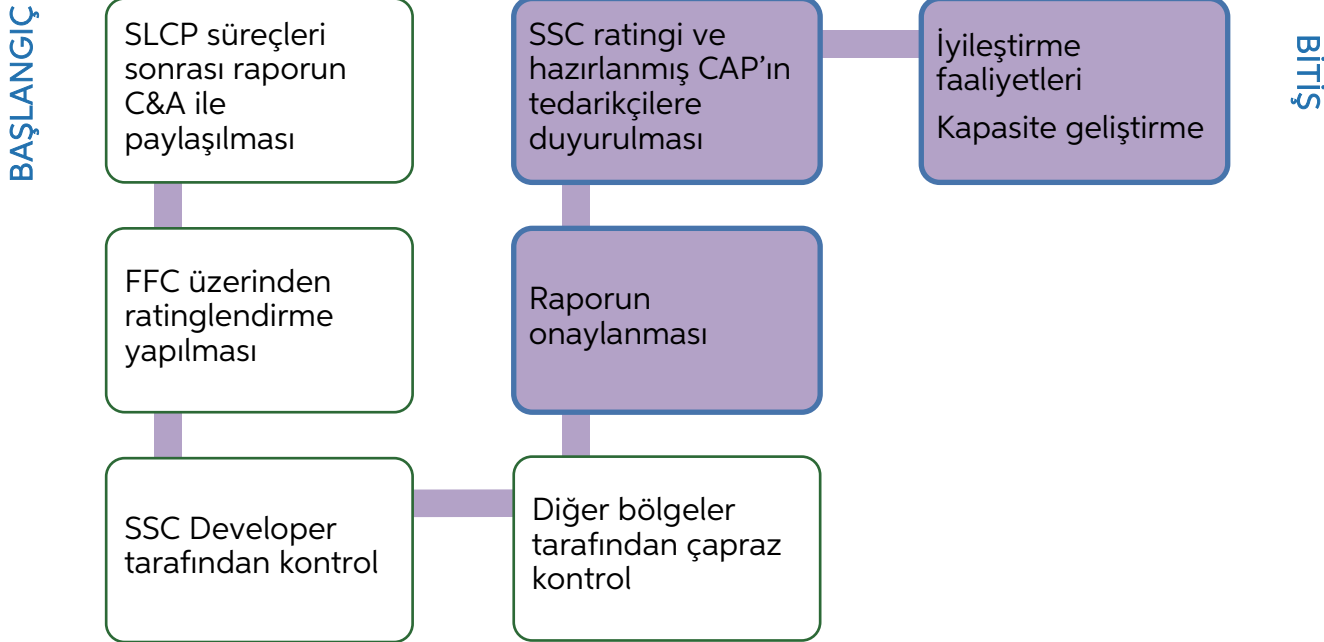


2022 Yılında SLCP



C&A'nın SLCP adaptasyonu

- C&A, değerlendirmeleri paylaşmak için akredite bir sunucu olarak FFC'yi kullanır.
- FFC aracılığıyla, SLCP verileri bir C&A derecelendirmesine çevrilir.
- Bu, her değerlendirmenin sonrasında FFC aracılığıyla bizimle paylaşılması gerektiği anlamına gelir



C&A

Aracın Doldurulması

YAPILAN UYGULAMALAR

ÖZDEĞERLENDİRME SIRASINDA;

- Yanlış cevap verilmesi (Uygulaması olmayan, yasal beklentisi olmayan vb.)
- Detay verilmemesi
- Fotoğraf konulmaması
- Üretici tarafından değil, tedarikçi tarafından doldurulması
- Mevcut durumu değil, beklenen cevapların verilmesi
- Dil bariyeri sebebiyle sorunun tam olarak anlaşılmaması

DOĞRULAMA SIRASINDA;

- Kapanış toplantısında özet rapora detaylı bakılmaması
- Doğrulayacının yeterli bilgi/detay vermemesi

ETKİSİ





- Düşük rating alınması
- Ziyaret sayılarının artması
- İyileştirme için geçen zamanın etkin kullanılmaması
- Genel kalite sorunları nedeniyle sürece güvenin azalması

ÇÖZÜM

- FFC çevirisi sonrası raporu tekrar gözden geçirmek
- Sumerra'ya geri bildirim vermek
- Üreticilere özdeğerlendirme sırasında destek olmak

Daha iyi nasıl olur?

Yapılması gerekenler

		Yapılması gerekenler
SLCP		<ul style="list-style-type: none">• Türkçe özdeğerlendirme formu hazırlanması• Veri kalitesinin artırılması• Sabit ücret belirlenmesi
Markalar		<ul style="list-style-type: none">• Raporlamalarını ve rating sistemlerini gözden geçirme• Denetim faaliyetlerini bırakma• Sumerra'ya daha çok geri bildirim verme• Ortak iyileştirme faaliyetlerinin başlatılması
Tedarikçiler/Üreticiler		<ul style="list-style-type: none">• Özdeğerlendirmenin doğru verilerle doldurulması• Uygulamalar hakkında detay verilmesi• Dispute mekanizmasının kullanılması
Doğrulayıcı kuruluşlar		<ul style="list-style-type: none">• Rapor yazımlarının iyileştirilmesi• İçeriklerde detay verilmesi ve daha çok fotoğraf eklenmesi



Aktivite: Veri Toplama Aracı



Talimatlar

1. Yanınızda oturan kişiyle grup olun (2 kişilik gruplar).
2. Sizinle e-posta yoluyla paylaşılan Veri Toplama Aracını (yalnızca uygulama) aın. **Makroları etkinleştirdiğinizden emin olun!**
3. Araca aşına olmak için, grup olarak Araçta birlikte gezinerek birkaç dakika geçirin.
4. Sağlanan bilgilerle Tesis Profili bölümünü doldurun.
5. Soru listesini cevaplayın.



Aracı Doldurma

Objektif veriler

Veri Toplama Aracı nesnel veriler toplar. Yani, sorulara verilen cevaplar tesisinizdeki **objektif** çalışma koşullarını yansıtır.

- ✗ SLCP doğrulaması, performans değerlendirmesi veya öngörülen takip eylemlerini içermez
- ✓ SLCP yalnızca ulusal iş kanunu ve uluslararası çalışma standartlarına uygunluğu ortaya koyar

Bunlar yoktur...

- ✗ Skorlama veya sıralama
- ✗ Diğer girişimlere göre kıyaslama
- ✗ Sertifikasyon veya şirket Davranış Kurallarına uygunluğun sağlanması
- ✗ Düzeltici faaliyetler sunmak

Bu, SLCP'yi tüm uygunluk ve sertifikasyon programlarıyla uyumlu hale getirir. Kullanıcılar, verileri kendi sonuçlarına varmak ve uygulanabilir herhangi bir düzeltici eylem, iyileştirme faaliyetleri veya kapasite/yetenek geliştirme ile devam etmek için kullanabilir.

RECRUITMENT & HIRING

Section Instructions

Section Description: The purpose of the Recruitment and Hiring section is to understand the facility's social and labor practices in the initial stages of employment. The "recruitment" process is designed to select the most appropriate candidates for employment. The "hiring" process is how new workers are brought into the organization. Social and Labor topics within this section include:

- Child Labor
- Apprenticeship / Trainee / Internship Programs
- Forced Labor
- Recruitment Practices
- Discrimination
- Employment Practices
- Homeworkers
- Facility Comments

Child Labor

Sub-Section Instructions (Select/click on below cell to ensure you see all text of the cell in the formula bar above)

Overall International Labor Standards Compliance Guidance: Child labor is work that deprives children of their childhood, their potential and their dignity, and that is harmful to physical and mental development. It refers to work that is mentally, physically, socially or morally dangerous and harmful to children and interferes with their schooling by depriving them of the opportunity to attend school, by obliging them to leave school prematurely, or by requiring them to combine school attendance with excessively long and heavy work. In its most extreme forms, children are involved in illegal activities, or in work that exposes them to physical, sexual or psychological abuse. However, not all work done by children is classified as child labor that should be eliminated. Work that does not affect children's health and personal development or interfere with their schooling can be constructive. This includes activities such as helping parents around the home, helping in a family business or earning pocket money outside school time. Whether or not work being carried out by children constitutes child labor depends on the child's age, the type and hours of work performed, and the impact of the work on the child's health, development and access to education. In addition to determining whether there are child laborers working at the facility premises, the possibility of workers taking work home should be monitored. If work is performed outside the facility premises, determine whether underage family members are doing it.

Applicable legal standards include: ILO Core Conventions, C138 Minimum Age Convention, 1973 and C182 Worst Forms of Child Labour Convention, 1999, which provide the baseline standards for child labor; other conventions in force in the country; applicable legislation; Collective Bargaining Agreements and provisions in employment contracts that exceed legal requirements

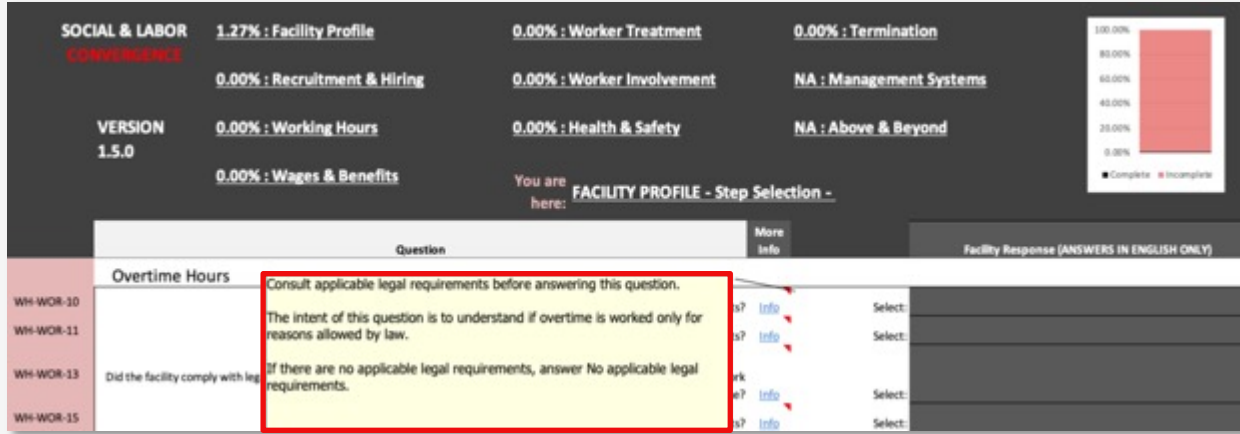
Other relevant ILO documents: R146 Minimum Age Recommendation, 1973; R190 Worst Forms of Child Labour Recommendation, 1999

Bölüm talimatları:
Bulduğunuz Araç bölümüne yönelik talimatları sunar

Alt-bölüm talimatları:
Geçerli ILO Ana Sözleşmelerine atıfta bulunarak bulduğunuz Araç alt bölümüne yönelik talimatları sunar. Not: Her alt bölümün alt bölüm talimatları bulunmayabilir.

"Daha Fazla Bilgi"

"Daha Fazla Bilgi", değerli açıklayıcı bilgiler sağlar ve herhangi bir belirsizlik olan her durumda başvurulmalıdır.



"Daha fazla bilgi" bölümünde sağlanan açıklayıcı bilgi türleri:

- Ölçüm veya mesafe soruları için hesaplama yöntemleri
- Yasal uygunluk soruları
- Benzer sorular arasında netlik için ayrımlar
- Program türlerine ilişkin ayrıntılar (örneğin, finansman programları)
- Spesifik senaryoya dayalı uygun cevaplar (örneğin, tesis haftalık bir dinlenme günü sağlıyorsa, ancak üst üste 20 saat boyunca değilse, "Hayır" olarak yanıtlayın)
- Terimlerin tanımı/açıklaması
- Sorunun genel amacı

“Daha Fazla Bilgi”ye ilaveler

Doğrulayıcılar tarafından en çok "Yanlış anlama" bildirimini içeren tesis geri bildirimlerini ve veri noktalarını analiz ettik ve CAF v1.5 ile iyileştirilmiş "Daha Fazla Bilgi"yi kullanıma sunduk.

Örnek: WH-WOR-25

“Tesis tarafından sağlanan haftalık dinlenme günleri yasal gerekliliklere uygun mu?”

ESKİ “Daha Fazla Bilgi”

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın.

Geçerli yasal gereklilikler yoksa, ‘Geçerli yasal gereklilik yok’ seçeneğini işaretleyin.

YENİ “Daha Fazla Bilgi”

Bu soru, önceki sorudaki genel tesis politikasıyla uyumlu olabilecek veya olmayabilecek, değerlendirme döneminde sağlanan gerçek haftalık dinlenme günlerini ifade eder.

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın.

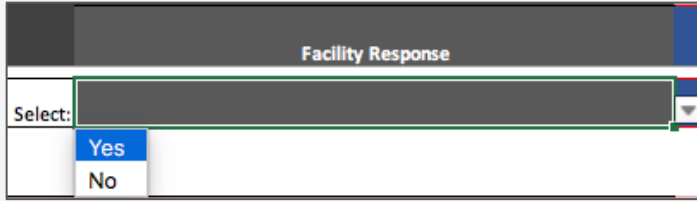
Geçerli yasal gereklilikler yoksa, ‘Geçerli yasal gereklilikler yok’ seçeneğini işaretleyin.

Geri bildiriminizi [SLCP Yardım Masası](#) aracılığıyla SLCP ile paylaşarak Aracın gelecekteki versiyonlarına katkı verebilirsiniz.

Araç sorularını doğru şekilde yanıtlama

Araç, tesise soruyu nasıl yanıtlayacağı konusunda rehberlik etmeye yardımcı olacak bilgi istemleri sunar

- **Select:** Seçim bir açılır listedir



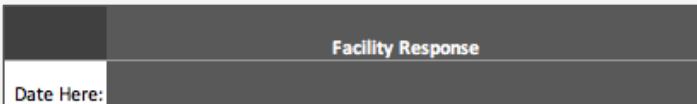
The screenshot shows a dark grey header with the text 'Facility Response'. Below it, there is a white input field labeled 'Select:' with a dropdown arrow. The dropdown menu is open, showing two options: 'Yes' (highlighted in blue) and 'No'.

- **Number Here:** Sayı Girin tesisin metin değil bir sayı girmesini gerektirir



The screenshot shows a dark grey header with the text 'Facility Response'. Below it, there is a white input field labeled 'Number Here:'.

- **Date Here :** Tarih Girin isteminde gereken format YYYY-AA-GG şeklindedir



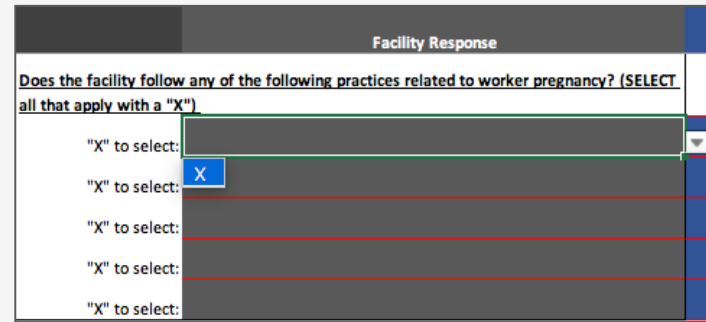
The screenshot shows a dark grey header with the text 'Facility Response'. Below it, there is a white input field labeled 'Date Here:'.

- **Response Here:** Cevabı Buraya Yazın serbest metin/ anlatı kutusudur. En çok 6000 karakter kullanılabilir



The screenshot shows a dark grey header with the text 'Facility Response'. Below it, there is a white input field labeled 'Response Here:'.

- **"X" to select:** "X" seçimi, açılır bir menüdür



The screenshot shows a dark grey header with the text 'Facility Response'. Below it, there is a white input field with the text 'Does the facility follow any of the following practices related to worker pregnancy? (SELECT all that apply with a "X")'. The dropdown menu is open, showing five options, each labeled '"X" to select:'. The first option is selected, and a blue box with the letter 'X' is visible next to it.

Araçtaki koşullu sorular

Bazen bir tesis yanıtı, daha önce orada olmayan ilgili bir soruyu açar.

Örneğin RH-CHI-4 sorusuna 'No' cevabı verilmişse sonraki soru RH-CHI-8'dir.

RH-CHI-4	Minimum Age Are any workers under the legal minimum age for employment? info Select: No
RH-CHI-8	Historical Child Labor Do records indicate that any workers were under the legal minimum working age when hired? info Select:

RH-CHI-4 sorusuna 'Yes' cevabı verilmişse daha fazla ayrıntı gerektiren RH-CHI-5 ve RH-CHI-6 koşullu soruları açılır.

RH-CHI-4	Minimum Age Are any workers under the legal minimum age for employment? info Select: Yes
RH-CHI-5	How many females are under the applicable legal minimum working age? Number Here:
RH-CHI-6	How many males are under the applicable legal minimum working age? Number Here:
RH-CHI-8	Historical Child Labor Do records indicate that any workers were under the legal minimum working age when hired? info Select:

Unutmayın...

- ✓ Araç bazen aynı anda birden çok soruyu ortaya çıkarabilir ve bunlar her zaman yanıtlanan soruyu takip etmeyip Aracın daha aşağısında olabilir.
- ✓ Örneğin Tesis Profilinde verilen cevaplar başka bölümlerde soruların açılmasını sağlayabilir. Bu nedenle Adım seçimi yaptıktan hemen sonra Tesis Profilinizi doldurmanız önemlidir.



Yasal gereklilikler nelerdir?

Veri Toplama Aracı, veriler hakkında yargıda bulunmamakla birlikte, uluslararası çalışma standartları ve ulusal yasalarla uyumludur.

Bir soru yasaya atıfta bulunuyorsa

- "*yasal gerekliliklere uygun*"
- "*yasal sınırlara uygun*"
- "*yasal olarak gerekli*"

tesis, sorunun cevabını değerlendirmek için **geçerli yasal gerekliliklere başvurmalıdır.**

İpucu: "Daha Fazla Bilgi", geçerli yasal gereklilikler yoksa ne yapılacağına dair talimatları içerir.

Geçerli yasal gereksinimler şunları içerir:

- ✓ ILO Temel Sözleşmeleri ve ülkede yürürlükte olan diğer sözleşmeler
- ✓ Yargı alanında geçerli olan kanunlar ve yönetmelikler
- ✓ Toplu İş Sözleşmeleri (söz konusu hükmün en az ilgili yasal gereklilikler kadar işçiler lehine olduğu durumlarda)

Örnek: Yasal gereklilikler



WH-WOR-11

“Tüm fazla mesai çalışma saatleri yasal sınırlara uygun mu?”

“Daha Fazla Bilgi”ye
bakın!

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın. Fazla mesai limitlerinin farklı şekillerde (yıllık, aylık, haftalık, günlük vb.) hesaplanabileceğini unutmayın. Yalnızca geçerli TÜM fazla mesai limitleri yasal gerekliliklerle uyumluysa Evet olarak yanıtlayın.

Gerçekleştirilebilecek fazla mesai miktarına ilişkin geçerli yasal sınırlar yoksa, ‘Geçerli yasal gereklilik yok’ yanıtını verin.

Ülkenizde geçerli yasal gereklilikler
varsa, seçin:

Evet

Hayır

Yasal gereklilik mevcut değilse,
seçin:

Geçerli yasal gereklilik yok

Sendika ile ilgili sorular

WI-FOA-37'den WI-FOA-54'e kadar olan sorular, tesiste bir sendikanın bulunması koşuluna bağılı değildir.

Neden? Sendikaların yürürlükte olduğu veya işçilerin sendikalaşma sürecinde olduğu durumlar için gereklilikleri ele alan toplu pazarlık ve örgütlenme özgürlüğüne ilişkin Uluslararası Çalışma Standartlarını takip ederler. Bu nedenle, çalışma standartları, aktif sendikalar olmasa bile, tüm tesisler için geçerlidir.

Örnek:



WI-FOA-49

“Tesis yönetimi, tesisteki sendikalardan herhangi birini kontrol etmeye, manipüle etmeye veya bunlara müdahale etmeye çalıştı mı?”

Cevap seçenekleri:

Evet

Hayır

Yol gösterme:

Aktif sendika yoksa, tesis mekanizmalarınınve davranışının gelecekteki sendika faaliyetlerine/işçilerin sendikalaşmasına izin vermeye açık olup olmadığını görmek için sorular vardır.

Sorunun ne sorduğunu anlamak için her soruyu dikkatlice okumak önemlidir. WI-FOA-49, tesiste aktif bir sendika olup olmadığını sormuyor, değerlendirme süresi içinde, tesis yönetiminin tesisteki herhangi bir sendikayı sendika aktif olsun ya da olmasın) manipüle ettiğini veya bunlara müdahale edip etmediğini soruyor.

Tesis Yorumları

Her bölümün sonunda, bölümde listelenen sorularla ilgili endişe veya zorlukları açıklamak için bir alan yer alır. Maksimum 6000 karakterden oluşan serbest metin biçiminde bilgi verebilirsiniz. Bu yorumlar doğrulanmayacaktır.

Aşağıdaki durumlarda “**Buraya Yanıtı Girin**” (Response Here) alanını doldurun:

- Belirli bir soruyu tesis şartlarınıza uygularken zorluk yaşadınız
- Bir soru, size uygun yanıt seçeneği içermiyordu

İlgili sorunun numarasını ve yaşadığınız sorunun ayrıntılarını belirtin.

Facility Comments

Please describe any concerns or difficulties with questions listed in this section: [Info](#)

Response Here:

Tesis Yorumları (Facility Comments) alanını kullandığınızda geri bildiriminizi nasıl sunacağınızla ilgili olarak “**Bilgi**” (Info) kısmını takip edin.

Marka deneyim ve tavsiyeler: PUMA



PUMA & SLCP

1. PUMA 10FOR25 SUSTAINABILITY TARGETS

2. PUMA SOCIAL COMPLIANCE PROGRAM

3. PUMA & SLCP ENGAGEMENT

4. SLCP ASSESSMENT CONVERSION TO PUMA RATING SYSTEM

5. PUMA & SLCP EMEA - TÜRKİYE STATUS

6. STRATEGIC APPROACH



1. PUMA 10FOR25 SUSTAINABILITY TARGETS



- Human Rights:** Embedding human rights and compliance to ILO Core Conventions in all our operations and suppliers. Making a positive impact on communities where PUMA is present
- Climate:** Taking a leading role in Climate Action within our industry and implementing our existing science-based greenhouse gas emission reduction target
- Circularity:** Moving toward a more circular business model.
- Products:** Ensuring 90% of our products contain more sustainable materials and components
- Chemicals:** Zero discharge of all hazardous chemicals from our supply chain.
- Plastics and The Ocean:** Joining forces on reducing plastic pollution.
- Water & Air:** Meet industry good practices on wastewater quality and air emissions to 90% for PUMA core suppliers
- Biodiversity:** Celebrating biodiversity by using certified and traceable materials
- Health & Safety:** Reducing injury rates significantly to achieve zero fatal accidents and injury rates below the industry average.
- Fair Wages:** Mapping and improving wage practices in major sourcing countries.

FOREVER BETTER



2. PUMA SOCIAL COMPLIANCE PROGRAM

Industry Collaboration

PUMA has placed a large emphasis on industry collaboration and, where possible, supporting existing industry initiatives.

Collaboration with peers is paramount to streamlining the sustainability efforts of the industry. PUMA believes that encouraging alignment of individual industry organizations, e.g., converging use of tools and processes, makes the overall system more efficient and sustainable.

Examples of PUMA actions are;

- Harmonized the PUMA Compliance Audit tool with the methodology of FLA and Better Work;
- Actively roll out Higg Index Facility Environmental Module ("FEM") to monitor the core factories' environmental performance and use **Zero Discharge of Hazardous Chemicals ("ZDHC")** tools to manage the suppliers' chemical compliance.
- Supported a convergence of various existing supplier social compliance assessments under the umbrella of the **Social and Labor Convergence Program ("SLCP")**.
- Introduced relevant social key performance indicators ("KPIs") as part of an industrywide framework on social standards that measure performance in addition to compliance. The results of these and similar coordinated efforts potentially free up resources currently spent by brands and suppliers alike.
- Multiple audits for the same factory.
- Multiple test reports for hazardous chemicals on the same materials and effluents.
- Multiple capacity-building and training projects focusing on similar subjects and suppliers. By no longer duplicating efforts across the industry, through brand collaborations we aim to use our own resources more effectively.



FOREVER BETTER

SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE

3. PUMA & SLCP COLLABORATION



About PUMA & SLCP...

In an industry where many suppliers are shared among brands, PUMA cannot do it alone.

Therefore, PUMA is working with industry peers towards harmonizing sustainability standards and joint efforts towards implementing good practices to create a positive impact since 2016...

PUMA's SLCP Benefits & Experiences

- The extensive nature of the SLCP-verified data set has helped to identify issues for remediation.
- Onboarding new suppliers is significantly faster and better with the process with an SLCP-verified assessment.
- SLCP is an ideal tool for building long-term relationships with suppliers, and shared brands and supporting the suppliers to own their social and labor data.

PUMA roll out SLCP

In 2023, PUMA will roll out SLCP in about 50% of the factories producing for PUMA in the global supply chain.

PUMA has worked with FFC to map the SLCP data to the PUMA Code of Conduct.

Other brands using FFC - which share factories with PUMA- can access this data.

The collaboration of Better Work and SLCP to end duplication and producing actionable data provides PUMA with consistent data from suppliers on a more global scale.

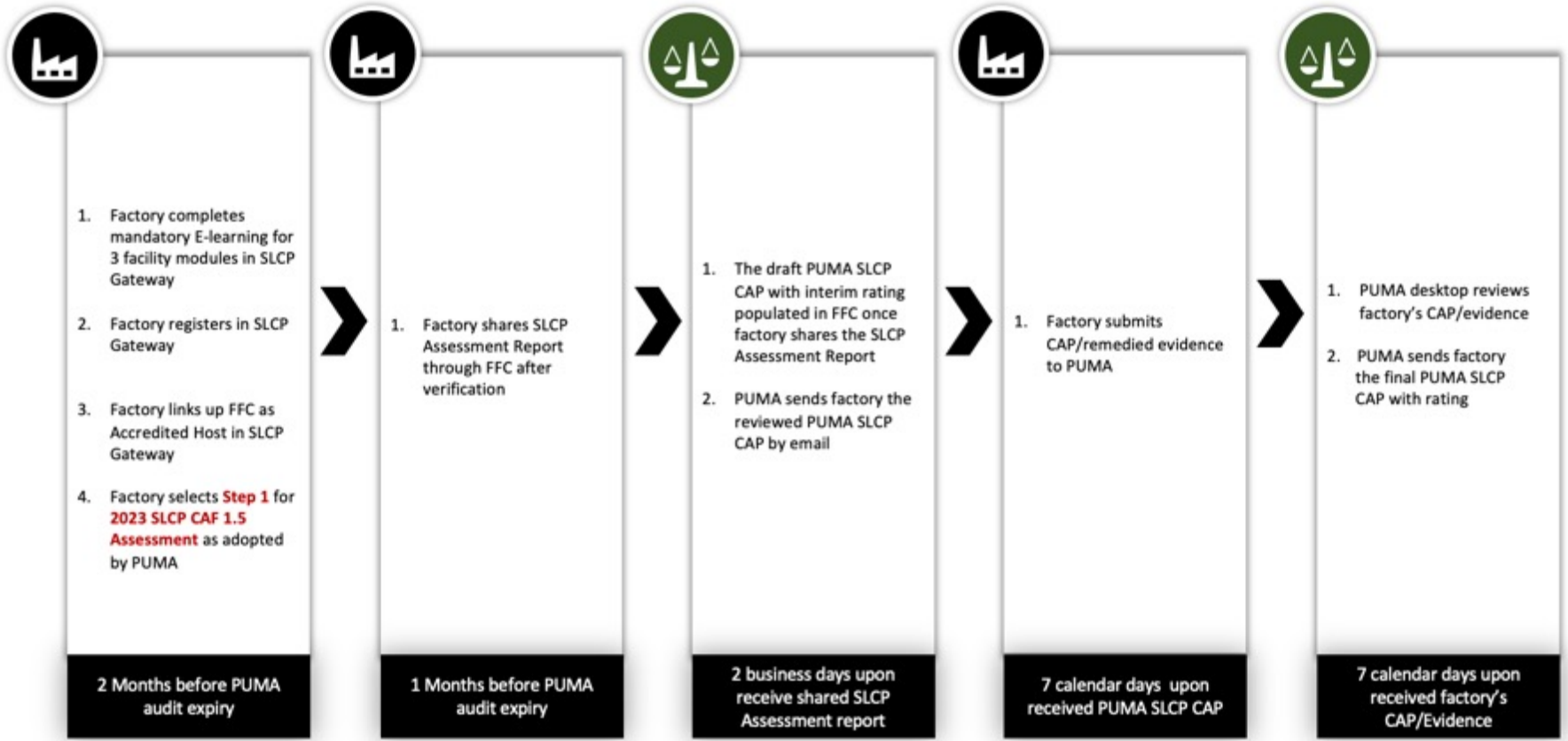
PUMA's Expectations

SLCP to reach its potential, PUMA hopes that many other brands and retailers will move away from their own audits and adopt SLCP.

FOREVER BETTER



4. SLCP ASSESSMENT CONVERSION TO PUMA RATING SYSTEM



- 1. Factory completes mandatory E-learning for 3 facility modules in SLCP Gateway
- 2. Factory registers in SLCP Gateway
- 3. Factory links up FFC as Accredited Host in SLCP Gateway
- 4. Factory selects **Step 1** for **2023 SLCP CAF 1.5 Assessment** as adopted by PUMA

2 Months before PUMA audit expiry

- 1. Factory shares SLCP Assessment Report through FFC after verification

1 Months before PUMA audit expiry

- 1. The draft PUMA SLCP CAP with interim rating populated in FFC once factory shares the SLCP Assessment Report
- 2. PUMA sends factory the reviewed PUMA SLCP CAP by email

2 business days upon receive shared SLCP Assessment report

- 1. Factory submits CAP/remedied evidence to PUMA

7 calendar days upon received PUMA SLCP CAP

- 1. PUMA desktop reviews factory's CAP/evidence
- 2. PUMA sends factory the final PUMA SLCP CAP with rating

7 calendar days upon received factory's CAP/Evidence

Factory

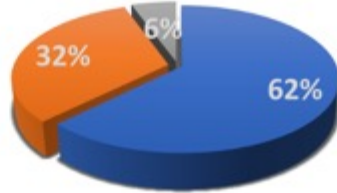
PUMA Sustainability

FOREVER BETTER

5. PUMA SLCP EMEA & TÜRKİYE STATUS

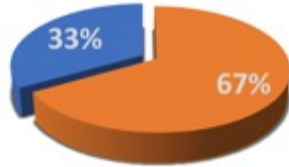


EMEA FACTORIES



- Percentage of Factories in PUMA Audit Programs
- Percentage of Factories in SLCP Audit Programs
- Percentage of Factories in BW Programs

FACTORIES IN TÜRKİYE



- Percentage of Factories in SLCP Audit Programs
- Percentage of Factories in Other Audit Programs

	Baseline	2021	2022	2023 Target	2024 Target	2025 Target
SLCP (T1-core T2)	53	174	221	235	250	285

Total Number of EMEA Countries	17
Albania	
Bosnia and Herzegovina	
Croatia	
Egypt	
Hungary	
Lesotho	
Madagascar	
Mauritius	
Moldova	
Poland	
Portugal	
Romania	
Slovakia	
South Africa	
Tunisia	
Türkiye	
Ukraine	
Total Number of EMEA Countries with SLCP Audit Program	6

FOREVER BETTER

6. STRATEGIC APPROACH

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) define global development priorities for 2030 and aim to join efforts among businesses, governments, and civil society around a defined set of targets. The PUMA 10FOR25 Sustainability Targets are linked to the SDGs.

POSITIVE IMPACT

Our PUMA sustainability strategy is centered around creating maximum positive impact. This means integrating sustainability into our main business and volume styles.

INDUSTRY PEERS

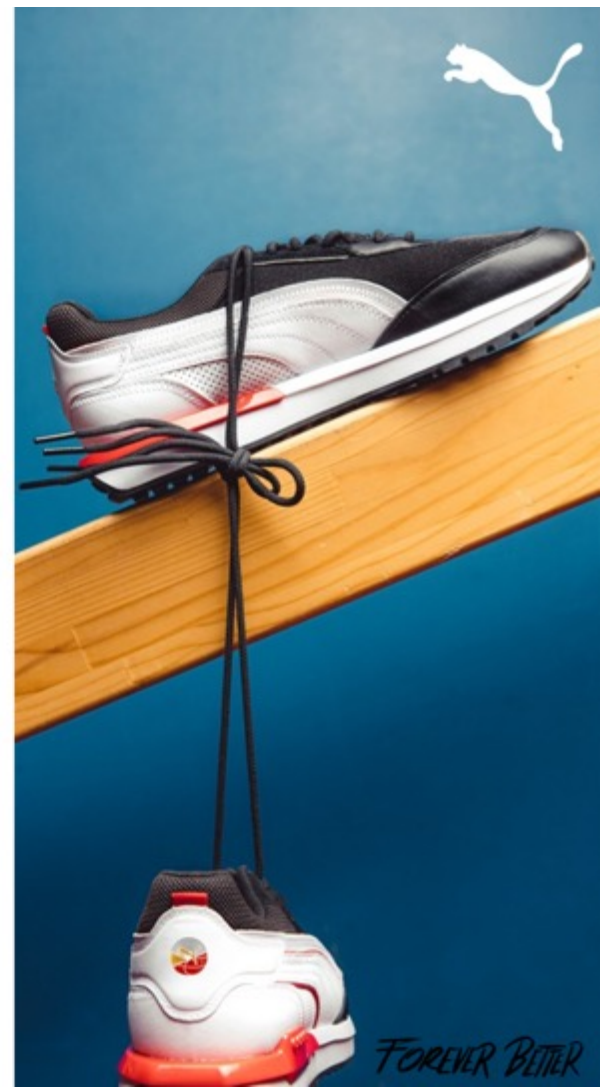
In an industry where many suppliers are shared among brands, we cannot do it alone. Therefore, we are working with our industry peers towards harmonizing sustainability standards and joint efforts towards implementing good practices to create a positive impact.

UN GUIDING PRINCIPLES

The UN Guiding Principles on Business and Human Rights is a set of guidelines for States and companies to prevent, address and remedy human rights abuses. Human Rights are featured with their own target section in PUMA's 10FOR25 strategy.

PARTNERSHIP WITH VENDORS

The majority of our environmental and social impacts are created in our supply chain. Therefore, we are working in partnership with our vendors to achieve our common goals - from ensuring fair working conditions and effective pollution controls to the development and use of more sustainable materials.





Yaygın Hatalar & Yanlış Anlamalar

Adım 1: Temel

Çoğunlukla Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) ve Ulusal Çalışma Yasaları (NLL) ile bağlantılı olan temel sosyal ve çalışma uyum sorularını kapsar.



949

potansiyel soru



343

ortalama yanıtlanan
soru sayısı

Yönetim Sistemleri ve Beklenenin Ötesinde hariç tüm bölümlerde sorular bulunur

Tesis Profili

Toplam işçi sayısı:

Yanlış anlaşılma

- ✗ Tesis, şefler ve yöneticiler dahil olmak üzere tesiste çalışan tüm kişileri toplam işçi sayısına dahil eder.

Doğrusunu yapın

- ✓ “Daha Fazla Bilgi”yi okuyarak başlayın.
- ✓ Tesis, tesis ürünü üzerinde/ürünle çalışan veya tesisin operasyonlarına doğrudan dahil olan kişileri toplam işçi sayısına dahil etmelidir. Şef rolündeki kişileri (çalışanlar onlara bağlıdır) sayılmamalıdır..
- ✓ Verilen sayı, değerlendirmenin submit edildiği tarihteki toplam işçi sayısını yansıtmalıdır..

“iŒçi” ne demek?



"İŒçi" veya "iŒçiler" terimi birçok Araç sorusunda kullanılmaktadır.



"İŒçiler" tesisin ürünleri üzerinde veya üretim süreçlerinde çalışan kişilerdir.



Yönetici değildirler, yani onlara bağlı çalışan yoktur.



"İŒçiler" ürünlerin üretimiyle ilgili olanları ve ayrıca ürünle ilgili işlemlere (ör. dağıtım) dahil olanları içerir.



"İŒçiler"e örnek olarak kesimci, dikimci, kalite kontrolcü, paketleyici, vb., kazancı, makine bakımcı (makine tamiri yapanlar), elektrikçiler ve ürünü kamyonu yükleyen çalışanlar verilebilir.

Soru: RH-DIS-1

Personel Seçme ve İşe Alım

İşe alım sürecinde, iş tanımı veya iş başvuru formları gibi materyaller başvuranın ırkına, ten rengine, cinsiyetine, dinine, siyasi görüşüne, uyruğuna, sosyal kökenine, engelliliğine, HIV/AIDS durumuna, cinsel yönelimine, hamilelik/doğum durumu, medeni durum, aile sorumlulukları, yaş (yasal asgari yaş dışında) veya milliyet/yabancı göçmen işçi statüsüne atıfta bulunuyor mu?

Yanlış anlaşılma

- ✗ Tesis yukarıdaki bilgileri toplar ancak işe alım kararları vermek için kullanmaz, bu nedenle yanlışlıkla "Hayır"ı seçer.

Doğrusunu yapın

- ✓ İş başvuru formları, işe alım kararları için kullanılmasa bile yukarıdaki bilgilere atıfta bulunuyorsa "Evet" yanıtını verin.

Personel Seçme ve İşe Alım

"İşçiler tarafından ödenen işe alım ücretleri yerel kanuna uygun mudur?"

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, işe alımdan önceki sağlık taramaları gibi işe alım ücretlerini kendisi karşılar ancak soruya "Evet" cevabı verir.

İpucu: "Daha Fazla Bilgi" bölümünü incelemeyi unutmayınız!

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis, işe alımdan önceki sağlık taramaları gibi işe alım ücretlerini kendisi karşılıyorsa, cevap olarak "Geçersiz" seçilmelidir.
- ✓ Eğer, işe alımdan önceki sağlık taramaları gibi işe alım ücretlerini işçilerin kendisi karşılıyorsa, cevap olarak "Hayır" seçilmelidir.

Çalışma Saatleri

Fazla mesai gerekçeleri yasal gerekliliklere uygun mu?

Yanlış anlaşılma

- ✗ Tesis, yasal gereklilik olmasa dahi, yalnızca yasaların izin verdiği nedenlerle fazla mesai yapıldığını belirtir.
- ✗ Bazen tesisler yasal gerekliliklerden emin olmamakla birlikte "Evet" veya "Hayır" olarak cevap vermektedir.

Daha Fazla Bilgi: Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın. Bu sorunun amacı, fazla mesainin yalnızca yasaların izin verdiği nedenlerle yapılıp yapılmadığını anlamaktır. Uygulanabilir yasal gereklilikler yoksa, 'Geçerli yasal gereklilikler yok' seçeneğini yanıtlayın.

Doğrusunu yapın

- ✓ Tesis, yasal gereklilikleri kontrol etmeli ve fazla mesai için geçerli yasal gereklilikler yoksa "Geçerli yasal gereklilikler yok" seçeneğini seçmelidir.

Soru: WH-WOR-13

#1 yanlış
anlaşılan soru

Çalışma Saatleri

"Tesis, fazla mesai yapmak için resmi makamları bilgilendirmek ve/veya izin almak için yasal gerekliliklere uyuyor mu?"

Yaygın Hata

- ✗ Tesis fazla mesaiyi kanuna uygun yaptığı için "Evet" cevabını verir.
- ✗ Tesis, geçerli yasal gereklilikler olmasa bile "Evet" veya "Hayır" yanıtını verir

Daha Fazla Bilgi: Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın. Uygulanabilir yasal sınırlar yoksa Geçerli yasal gereklilikler yok seçeneğini yanıtlayın. Resmi makamlardan alınan izinlere örnek olarak, fazla mesai yapma yetkisi ve fazla mesaiden feragat etme verilebilir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Türkiye'de fazla mesai yapmak için yasal otoritelerden izin alma gerekliliği olmadığı için, tesis bunun yerine "Yürürlükte yasal gereklilik yok" cevabını seçmelidir.
- ✓ Yasal gereklilikler varsa tesis, tesisin durumuna göre "Evet" veya "Hayır" olarak cevap vermelidir



Adım 2: İlerici

Yönetim sistemlerine ve ek/destekleyici sosyal ve iş gücü uyumu dair sorulara ve daha az kritik soruları içerir. Bu sorular genellikle endüstri ve sertifikasyon standartlarında bulunur.



1886

potansiyel soru



857

ortalama yanıtlanan
soru sayısı

Adım 2'de eklenen sorular Beklenenin Ötesinde hariç tüm bölümlerde bulunur

Soru: RH-CHI-7.1

Personel Seçme ve İşe Alım

RH-CHI-7: Tesiste çocukların (yasal asgari çalışma yaşının altındakiler) çalıştığı tespit edildiğinde, tesisin bir iyileştirme sistemi var mı?

RH-CHI-7.1 :Cevabınız Evet ise, Çocuk işçiliği iyileştirme planınızı açıklayınız:

Yaygın Hata

- ✗ Tesis politika/prosedürlerini referans göstererek, «politika/prosedürlerimiz detayları içermektedir" yazar.
- ✗ Tesis, "Çocuk işçi iyileştirme politikası" yanıtını veriyor ancak mevcut sistemi tanımlamıyor.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesisin yürürlükte olan bir çocuk iyileştirme sistemi varsa, bunu ayrıntılı olarak açıklayın
- ✓ Öncelikle tesisteki iyileştirme planını kısaca açıklayın, daha sonra politika/prosedürlerinizi referans gösterebilirsiniz.
- ✓ Açıklama gerektiren tüm soruları bu şekilde yanıtlayın!

Daha Fazla Bilgi: "Çocuklar", yasal asgari çalışma yaşının altındaki bireylerdir. Bu sorunun amacı, tesiste "çocuk işçiliği"nin tespit edildiği durumlar için yürürlükte olan bir tür iyileştirme sistemi (veya planı) olup olmadığını anlamaktır.

Bir iyileştirme planı, çocuk işçiliği durumunu "düzeltmek" için acil ve uzun vadeli adımları kapsayabilir. (yani, çocuğun ebeveynleri/akrabaları ile okuldan alınmak, eve dönüş ücretini ödemek, eğitim masraflarını karşılamak, İnsan Kaynakları (İK) personelini yaş doğrulama konusunda yeniden eğitmek vb.)

Soru: WB-WAG-18

#5 yanlış
anlaşılan soru

Ücretler ve Özlük Hakları

Fazla mesai harcırahları yasal gerekliliklere uygun olarak sağlanıyor/ödeniyor mu?

Yanlış anlaşılma

- X Tesis fazla mesai ödemesini kanuna uygun şekilde yaptığı için "Evet" cevabını verir.
- X Tesis, geçerli yasal gereklilikler olmasa bile "Evet" veya "Hayır" yanıtını verir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Ancak soru, gece/haftasonu fazla mesaisinde, **ulaşım veya yemek gibi harcırahların** sağlamak zorunluluğunun kanuna uygun olup olmadığını soruyor. Fazla mesai harcırahlarını sağlamak için yasal bir gereklilik olmadığından, Tesis bunun yerine "Geçerli yasal gereklilik yok" ifadesini seçilmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Örneğin, akşamları belirli bir saatten sonra çalışan işçilere, kanunda belirtilmişse, yemek ve/veya ulaşım ödeneği ödenebilir.
Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın.
Uygulanabilir yasal gereklilikler yoksa, Geçerli yasal gereklilikler yok seçeneğini yanıtlayın.

Ücretler ve Özlük Hakları

Ücret ödemesinin alındığı tüm işçiler tarafından yazılı olarak onaylanıyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, işçilere maaş bordrolarını imzalatır ve kopyasını verir. Tesisin cevabı "Evet" dir.

İpucu: "Daha Fazla Bilgi" bölümünü incelemeyi unutmayınız!

Doğrusunu Yapın

- ✓ İşçi ücretini banka havalesi yoluyla alıyorsa, cevap seçimi "Geçersiz" olmalıdır.
- ✓ İşçi maaş ödemesini nakit alıyor ve maaş bordrosunu imzalıyorsa, cevap seçimi "Evet" olmalıdır.

Soru: HS-GEN-1

Sağlık ve Güvenlik

Tesiste soluma yoluyla partiküller/toz/lifler/dumanlara maruz kalma tehlikesi var mı?

Yaygın Hata

- ✗ Tesiste toz/lifler/dumanlar olmamasına rağmen sektör tozlu olarak sınıflandırıldığı için, tesis "Evet" yanıtını seçer.

İpucu: "Daha Fazla Bilgi» bölümünü incelemeyi unutmayınız!

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesiste görünür partiküller/toz/lifler/dumanlar yoksa yanıt seçimi "Hayır" olmalıdır.
- ✓ İç ortam raporlarını inceleyiniz.
- ✓ Takip eden sorular da aynı Şekilde cevaplanmalıdır

Soru: HS-ELE-6

Sağlık ve Güvenlik

"Tesis, şebeke elektriğine bağlı ekipman üzerinde bakım/tamirat yapıyor mu?"

Yanlış anlaşılma

- X Tesis, şebeke elektriğine bağlı ekipman üzerinde bakım/tamirat yapmasına rağmen "Hayır" seçeneğini seçiyor.
- X Tesis, canlı elektrikli ekipman üzerinde bakım yapmamasına rağmen "Evet" yanıtını verir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis, şebeke elektriğine bağlı ekipman üzerinde bakım/tamirat yapıyorsa, "Evet" seçeneğini seçmelidir.
- ✓ Tesis, bakım/tamirat işlerinden önce şebeke elektriğini kesiyorsa, "Hayır" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Bakım yapılırken ekipmana enerji verilirse veya elektrik gelirse (makineden elektrik akıyorsa, bekleme modundaysa veya açıksa), Evet olarak yanıtlayın.

Not: Tesisin özel makine ve ekipmanların kurulumu/işletilmesi/bakımı için yasal olarak gerekli ve güncel izinleri/sertifikaları/lisansları varsa, elektrikli ekipmanların bakımı eğitimli ve bilgili personel tarafından yapılmalıdır.

Adım 3: Gelişmiş

Sosyal sorumluluğun ötesine geçen ve işyeri refahını ve topluma olan etkisini geliştirmeyi amaçlayan soruları kapsar.



2229

potansiyel soru



952

ortalama yanıtlanan
soru sayısı

Adım 3 için eklenen sorular aşağıdaki bölümlerde bulunur:

Ücretler & Özlük Hakları | Çalışana Yönelik Muamele | Çalışan Katılımı | Sağlık & Güvenlik | Yönetim Sistemleri | Beklenenin Ötesinde

Soru: AB-WOR-1-1

Beklenenin Ötesinde

Tesis tarafından tüm çalışanlara aşağıdaki gelişim programlarından herhangi biri sunuluyor mu? ("X" ile geçerli olanların hepsini SEÇİN):

- Sağlık Eğitimi

Yaygın Hata

- X** Tesis dahili Sağlık ve Güvenlik eğitimi vermektedir, bu nedenle listeden "Sağlık Eğitimi"ni seçer.

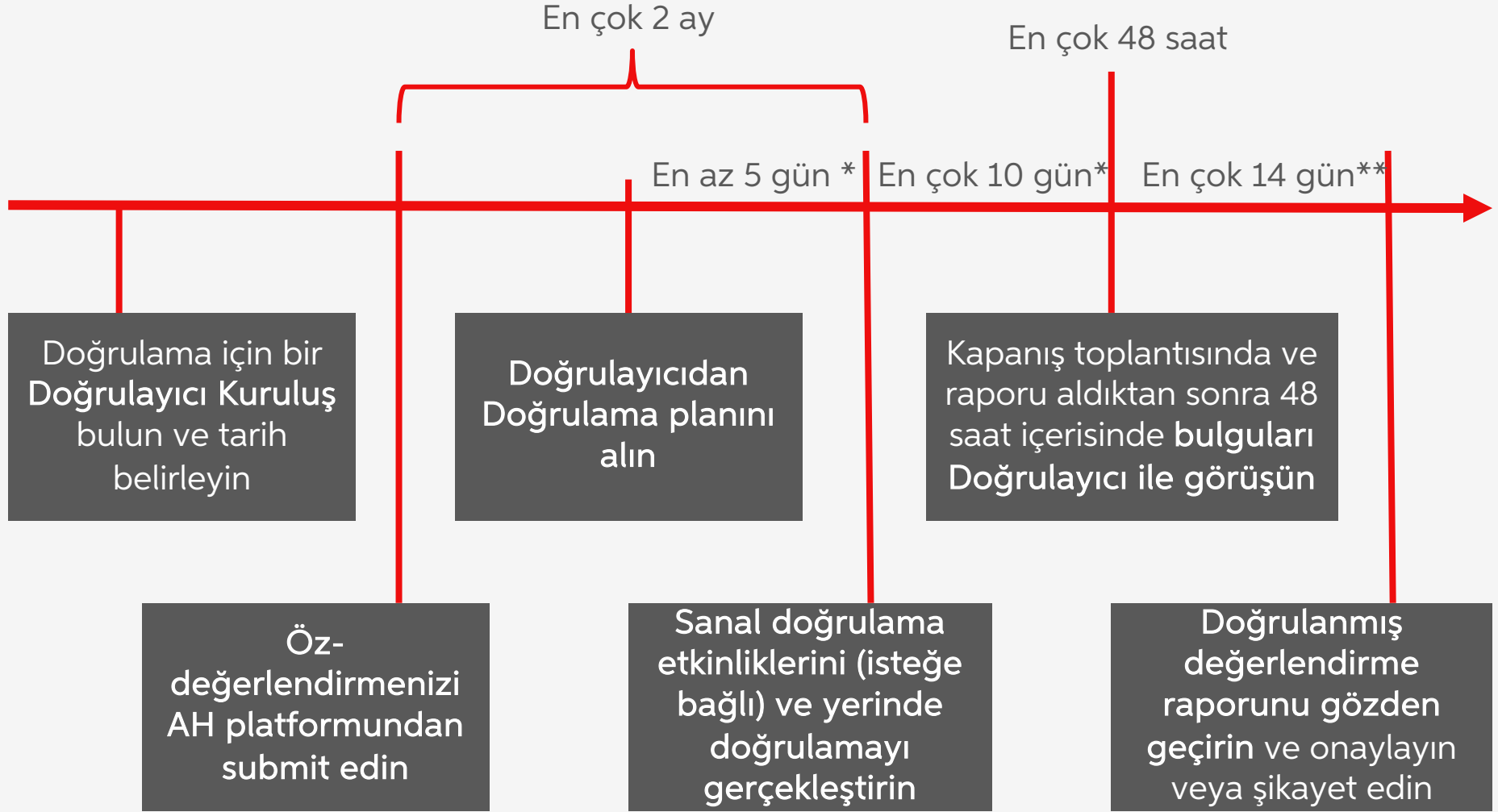
İpucu: "Daha Fazla Bilgi"yi kontrol etmeyi unutmayın!

Doğrusunu Yapın

- ✓ Bu soru için Sağlık ve Güvenlik eğitimi, Sağlık Eğitimi programının kapsamına girmez.
- ✓ Tesisin herhangi bir yapılandırılmış gelişim programı yoksa, "Yukarıdakilerin hiçbiri" seçeneğini seçin.

Doğrulamaya Hazırlık

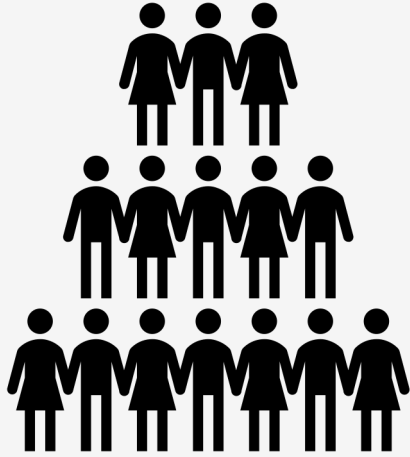
Doğrulama sürecine genel bakış



* İş günü

** Takvim günü

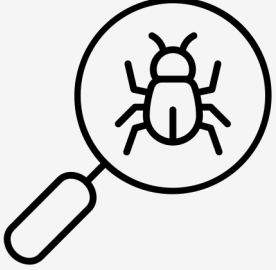
Doğrulamaya Hazırlık: Elevate'ten tavsiyeler



- Firmanızı değerlendirerek doğrulama aracını doldururken bunun bir ekip işi olduğunu ve tek kişiye bağlı kalmaması gerektiğini her zaman hatırlayın,
- Doğrulama aracını dolduran kişi firmadaki diğer alakalı birimlerle iletişimde bulunarak doğru veriyi toplamalı,
- Aracı %100 doldurulmalı ve gerçeği yansıtacak şekilde doldurulmalıdır,
- Doğrulama aracı doldurulurken kendinize yeteri kadar zaman tanıyın,
- Firmadaki proseslere ve iş gücüne tam anlamıyla hakim olun.



Doğrulamaya Hazırlık: Elevate'ten tavsiyeler



- Soruları dikkatle okuyun ve her bir sorunun altında soruyla ilgili açıklamalı dipnot olduğuna dikkat edin.
- Soruları cevaplarken doğrulama aracı içerisinde bağlantılı bölümler olduğunu, dolayısıyla da birbiriyle ilgili bölümlerde de bilgilerin tutarlı olması gerektiğini hatırlayın.

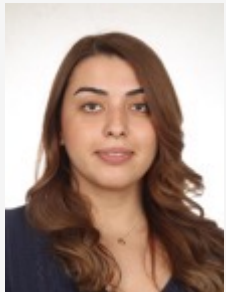
- Araç'ta verilen her bir yanlış cevabın doğrulayıcı tarafından düzeltildiğini, bunun da doğrulama sırasında düzeltme ile vakit harcanarak asıl odaklanılması gereken konulara etkin odaklanılamama durumu olduğunu unutmayın.
- Doğrulama aracında Türkçe olarak girilen bölümlerin tekrar doğrulayıcı tarafından düzeltildiğini ve bunun da ekstra vakit harcatması sebebiyle bu da doğrulama kalitesini düşürmektedir. Tüm veriler İngilizce olarak girilmelidir.
- Gerekli dokümanları ve fotoğrafları İngilizce olarak isimlendirerek koyarsanız doğrulayıcının doğrulama sırasında dokümanlara daha kolay erişmesini sağlarsınız bu, doğrulama kalitesini arttıracaktır.



Doğrulamaya Hazırlık: GCL'den tavsiyeler

Doğrulama Talebi

- SLCP Gateway üyeliğinizi oluştururken doğru bilgileri girdiğinizden emin olun.
- Markalarınızın sizden hangi Step için talepte bulunduğuna emin olun.
- Doğrulayıcı Kuruluşlardan teklif toplarken talebiniz için doğru bilgileri sağlayın.
- Doğrulama maliyetleri Doğrulayıcı Kuruluşlara göre farklılık gösterebilir.
- Doğrulama talepleriniz için zaman çizelgesi açısından rahat olabilmek adına, Doğrulayıcı Kuruluşlar ile görüşmeye mümkün olduğu kadar erken başlayın.
- Tesis, «ASI" veya «ASC" statüsündeyken, AH platformunda bir Doğrulayıcı Kuruluş seçebilir.



Doğrulamaya Hazırlık: GCL'den tavsiyeler

Doğrulayıcı Profili



Tesis, SLCP Doğrulayıcısını seçemez.



Doğrulayıcı Kuruluş, doğrulamayı yürütmesi için SLCP onaylı bir Doğrulayıcı görevlendirir.



Doğrulayıcı ataması yapılırken, Doğrulayıcı Kuruluşlar Doğrulama Protokolü şartlarını göz önünde bulundurmaktadır.



Doğrulayıcı, tesisin son öz/ortak değerlendirmesini doğrulamamış olmalıdır.



Tesisinizde konuşulan tüm dilleri, Gateway profilinizde seçtiğinizden emin olun. Doğrulayıcı Kuruluş sadece eşleşen Doğrulayıcıları atayabilir.



Doğrulamaya Hazırlık: GCL'den tavsiyeler

Doğrulamaya Hazırlık



AH Platformundan VB seçmediğiniz takdirde, VB'nin öz/ortak değerlendirme verilerinize erişimi yoktur. Öz/ortak değerlendirme raporunuz, planlanan sanal ve/veya yerinde ziyaretten en az 10 iş günü önce Doğrulayıcı 'ya açılmış olmalıdır.



Öz/ Ortak değerlendirmeniz Doğrulayıcı tarafından incelendikten sonra, doğrulama planınıza ilişkin detayların değişebileceğini göz önünde bulundurun.



Tesis değerlendirmeyi AH platformunda submit ettikten sonra Doğrulayıcı, doğrulamayı iki ay içinde başlatmalıdır.



Tesisin/VB'nin yerinde doğrulama için bu zaman çerçevesini kaçırmaması durumunda, tesisin öz/ortak değerlendirmeyi ve soru FP-BAS-26'yı güncelleyebilmesi ve için değerlendirmenin durumunu tekrar «ASI» olarak değiştirmek üzere Yardım Masası aracılığıyla SLCP ile iletişime geçmesi gerekir.

Doğrulamaya Hazırlık: GCL'den tavsiyeler

Doğrulama



Sanal/yerinde doğrulama başlamadan en az 5 iş günü önce Doğrulayıcı, Doğrulama Planını gönderir.



Tesisler doğrulama sürecinde aktif bir rol oynar.



Doğrulamanın planlanan ve etkin bir şekilde gerçekleşebilmesi için Doğrulama sırasında doğrulayıcıya tesisinize, belgelere ve personellerinize erişebilmesi için destek olun ve gerekli izinleri sağlayın.



Doğrulama planınız ile birlikte size bildirilen «doğrulama sırasında incelenecek kayıt ve dokümanlar»ı doğrulama için hazır bulundurun.



Öz / Ortak Değerlendirmeyi dolduran ilgili kişilerin doğrulama sırasında doğrulayıcı ekibe eşlik etmesini sağlamak, doğrulamayı hem siz hem de doğrulayıcılar için daha etkin hale getirecektir, zamanın iyi yönetilmesini sağlayacaktır.



Doğrulamaya Hazırlık: GCL'den tavsiyeler

Doğrulamanın Tamamlanması

- Doğrulayıcı(lar) ile soru düzeyindeki sorunlarınızı en geç kapanış toplantısında ele alın.
- Doğrulanmış değerlendirme raporunu onaylamak veya şikayet etmek için 14 takvim gününüz vardır.
- Raporunuzu aldıktan sonra düzeltilmesi gereken noktalar var ise 48 saat içerisinde doğrulayıcı ile paylaşın.
- Buna göre Doğrulayıcılar daha fazla araştırma yapabilir ve gerekirse değişiklik yapabilirler.
- Doğrulayıcının raporda değişiklik yapması için, tesis, durumu VRC'den VRE'ye değiştirmeli ve üzerinde anlaşmaya varılan değişikliklerin yapılabilmesi için, Doğrulayıcıya AH platformu aracılığıyla rapora yeniden erişim izni sağlamalıdır.
- Doğrulama Tamamlandı (VRC) Statüsünden sonra 14 günlük inceleme ve onay süresi içinde herhangi bir işlem yapmazsanız, AH doğrulanmış değerlendirme raporunu otomatik olarak kabul edecek (VRF) ve Gateway'e gönderecektir.
- Rapor kesinleştikten sonra artık değiştirilemez.

02

BUREAU VERITAS VE SLCP HAKKINDA

- Bureau Veritas olarak 2020 yılından itibaren SLCP Doğrulamalarını, SLCP'nin yetkilendirdiği HIGG ve FFC platformları üzerinde gerçekleştirmekteyiz.
- Mevcutta aktif 6 SLCP doğrulayıcımız bulunmaktadır ve yıl sonuna kadar 8-10 arası doğrulayıcı sayısına ulaşma hedefimiz bulunmaktadır.
- SLCP Doğrulaması gerçekleştirmeye başladığımız günden itibaren doğrulama sayılarımız aşağıdaki gibidir;

Takvim Yılı	Gerçekleşen Doğrulama Sayısı	Gerçekleşen Adam Gün Sayısı
2020	7	26
2021	55	146
2022	70	213



03

SLCP SÜRECİNDE İŞLEYİŞ

- Platform seçmeden ve doğrulamanızı tamamlamadan önce mutlaka seçtiğiniz Doğrulayıcı Kuruluş ile iletişime geçerek ön bilgi alınız.
- Doğrulamanızı platformlar üzerinden satın almadan önce markalarınızın sizden hangi STEP için talepte bulunduğuna emin olunuz. (STEP1, STEP2, STEP3 seçenekleri mevcuttur ve doğrulama soru listesi, sistem üzerinde buna göre değişkenlik gösterir.) Satınalımdan sonra step değiştiyse, sistem üzerinden de modül değişikliği yaparak self assessment doldurma işleminin tamamlanması gerekmektedir.
- Doğrulama sürecinizi başlattıktan sonra tüm soruları cevapladığınıza ve firmanızda konuşulan dilleri (birden fazla seçenek mümkün) doğru şekilde seçtiğinizden emin olunuz. Doğrulayıcı seçilen dile göre atanmaktadır.
- Raporunuz sistemde tamamlandıktan sonra 14 takvim günü içerisinde itirazlarınız varsa soru içerisine girip kanıtlarıyla birlikte sistemden talepte bulunabilirsiniz. Talebinizle birlikte rapor statüsü VRE (Verification Being Edited) olur. Eğer raporunuz sistemde tamamlandıktan sonra tarafınızca yapılan incelemeniz sonrasında süreç uygunsa 14 takvim gününü beklemeden raporu onaylayabilirsiniz, yada sistemin bu süre sonrasında otomatik yayınlamasını bekleyebilirsiniz. Rapor statünüz VRC (Verification Completed) olur.

03

SLCP SÜRECİNDE İŞLEYİŞ

- Soru listesini Doğrulayıcı Kuruluşa iletmek ve doğrulama sürecinizin başlaması için SLCP'nin almış olduğu karara göre soru listesinde 100% doluluk oranı sağlamalısınız.
- Factory ID, firma üyeliğini oluşturduktan sonra kayıt olunan mail adresine gelir, planlama aşamasında Doğrulayıcı kuruluş bu bilgiyi sizden talep eder.
- SLCP'de periyodik ya da takip doğrulaması olarak bir planlama türü bulunmamaktadır, firma her seferinde yeni bir doğrulama almış olacaktır.
- Self assesment submission date ile doğrulama tarihi arasında 2 aydan uzun bir süre olmamalıdır, Self assesment iletildi ise ve doğrulama planlanmadıysa Assessment geçersiz olur, ancak seçmiş olduğunuz platforma göre HIGG yada FFC helpdesk'e yazarak submission date'i revize edilebilmektedir.
- Aynı doğrulayıcı 2 kere üst üste aynı firma için doğrulama sürecini gerçekleştiremez. Eğer bir zorunluluk var ise SLCP tarafından bu süreç onaylanmalıdır.

03

SLCP SÜRECİNDE İŞLEYİŞ

- SLCP Doğrulayıcısını sistemden firmalar seçemez, sadece Doğrulama Kuruluşu firmalar tarafından seçilebilir. Doğrulayıcıyı ilgili kuruluş atayacaktır. Denetçi atamasının yapılabilmesi için firmanın sistem üzerinden BV'yi yetkilendirmesi ve assessment statüsünün Assessment Initiated (ASI)'dan Assessment Completed (ASC) olarak güncellenmesi gerekmektedir.
- SLCP Gateway üyeliğinizi oluştururken firmanız ile ilgili doğru bilgileri girdiğinizden emin olununuz. Aksi takdirde platform ile üyeliğiniz arasında bağlantı kurarken bilgiler uyuşmadığı için bağlantı kurulamayacaktır. Bu durumda platformun Helpdesk'i ile iletişime geçerek bilgilerin tamamını revize etmeniz gerekir. (Adres, ünvan vb.)
- Yeni kurulmuş firmalar için en az 3 aylık giriş-çıkış zaman kaydı ve ödeme kaydı olması gerekmektedir. Yeni kurulmuş bir firma değil ise self assessment doldurma tarihinden önceki 12 aylık kayıttan firmalar doğrulama esnasında sorumlu olacaktır.
- Doğrulamanın hızlı ve eksiksiz yapılması için doğrulama soru listesinin tamamlayan ilgili kişi yada kişilerin, doğrulama sırasında doğrulayıcıya eşlik etmesini sağlamanızı tavsiye ederiz.
- Assessment (Soru listesi) doldurulurken altında bulunan açıklama (More info) okunmalıdır.

Doğrulamaya Hazırlık & Veri Paylaşımı

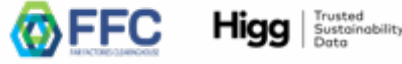
Verilerinizi Paylaşmanın 3 Yolu

Direk Gateway'den



Son kullanıcıya Doğrulanmış Değerlendirme Raporunun (VRF) PDF ve xls dosyalarına erişebileceği bir bağlantı gönderin.

AH Platformundan



VRF raporunuzu ve AH platformundaki verileri son kullanıcıya gönderin.

Marka Platformundan



VRF raporunuzu doğrudan marka müşterinizin sistemine gönderin.

NOT: Tesis son kullanıcılarla (örn. Marka, vb) sadece Doğrulanmış Değerlendirme Raporunu paylaşabilir, öz değerlendirme verilerini paylaşamaz.

KURUMSAL 2023

3 Firma;
2 Üretim ve 1 İhracat Firması



15+ Marka/Alıcı
ile İşbirliği



2022 yılında 36 Milyon Çift
Çorap Üretildi & İhraç edildi



2022 yılında üretimin %27'si
sürdürülebilir ipliklerden yapıldı.



Yalın Üretim Sistemleri



Kurumsal Sürdürülebilirlik Takımı



UNFCCC İmzacısı



UN Global Compact
WEPs İmzacısı



SLCP & HIGG INDEX
Katılımcısı



Yaklaşık 600 Çalışan
%47 Kadın



VASI GROUP COMPANIES
VASI • DONSA İSTANBUL • DONSA YOZGAT • INSPIRIT • ACTIVETIME • DEMSA
VASI ŞİRKETLER GRUBU

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

SOSYAL UYGUNLUK PROGRAMI

❑ VASİ Şirketler Grubu Sosyal Uygunluk Programının İlkelerini;

BM İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)

Standartları, T.C. İş Kanunu, İSG Kanunu, Çevre Kanunu ve Müşterilerin

sürdürülebilirlik standartları (Sosyal, Çevre ve Ekonomik) Oluşturmaktadır.



DENETİM VE SERTİFİKA PROGRAMLARI

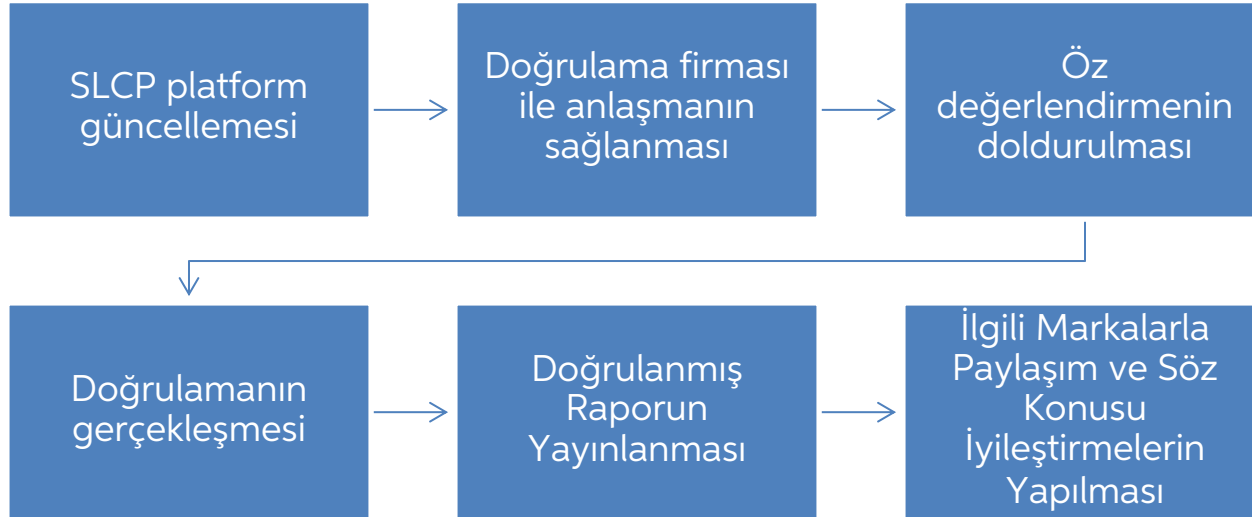
Tabi olunan denetim ve sertifikasyon çalışmaları:

- ❑ SLCP - Sosyal
- ❑ BSCI – Sosyal
- ❑ Diğer Marka Denetimleri - Sosyal
- ❑ Higg Index - Çevre
- ❑ OEKO-TEX, GOTS, GRS, OCS, RCS, RWS Sertifikasyon Denetimleri
- ❑ ISO 9001/14001/27001/45001 Sertifikasyon Denetimleri



SLCP UYUM VE UYGULAMA ÇALIŞMALARI

- SLCP'nin Temel Amaçlarından Yola Çıkararak; Tesislerimizin; Denetim Yoğunluğunu, Yorgunluğunu Ve Maliyetini Azaltması, Güvenilir Sosyal İşgücü Verilerini Sağlaması Ve İyileştirme Programları Takip Etmesi İçin Şirketimiz 2021 Yılında SLCP'ye Dahil Olmuştur.
- Tesislerimizde yılda bir kez SLCP Öz Değerlendirmesi ve Doğrulama Yapılmaktadır.



SLCP SÜRECİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

- ❑ Tesisin Kendi Yapısına Ve Müşteri Beklentilerine Uygun Olarak Adım Seçmesi Gerekmemektedir.
- ❑ Değerlendirme, Geçmiş 12 Aylık Verileri İçermelidir. Bu Süre Dışındaki Bilgi Ve Kayıtların Girilmesi Hataya Sebepiyet Vermektedir.
- ❑ Birden Çok Departmanın Bilgisi Ve Katılımıyla Çalışma Yürütülmelidir, Tek Bir Departmanın Veya Kişinin Süreci Yürütmesi Sağlıklı Olmamaktadır.
- ❑ Verilerin Toparlanması Ve Platforma Girişi Yaklaşık 2 - 4 Hafta Arasında Bir Sürede Gerçekleşmektedir. Zaman Planlamasının Buna Uygun Olarak Yapılması Oldukça Önemlidir.
- ❑ Araç Sadece İngilizce Olarak Cevaplanmalıdır. Hiçbir Soruya Türkçe Cevap Verilmemelidir.
- ❑ Muhakkak Her Soru İçin Cevap Verilmeden Önce Daha Fazla Bilgi (More Info) Bağlantısına Tıklanıp, Oradan Sorunun Detaylarının İncelenip Cevaplanmalıdır.

ADIM 1	ADIM 2	ADIM 3
TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ
PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM
ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ
ÜCRETLER VE HAKLAR	ÜCRETLER VE HAKLAR	ÜCRETLER VE HAKLAR
ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE
ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI
SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK
FESİH	FESİH	FESİH
	YÖNETİM SİSTEMLERİ	YÖNETİM SİSTEMLERİ
		BEKLENENİN ÖTESİNDE

SLCP'DEN BEKLENTİLERİMİZ

- ❑ İşbirliği yapmış olduğumuz 15'ten fazla marka bulunmaktadır ve bunun ancak %40'ı SLCP'yi kabul etmektedir.
- ❑ SLCP'nin benzerlerine göre daha kapsayıcı ve daha detaylı olduğu bilinmektedir. Beklentimiz;
- ❑ Doğrulanmış SLCP raporlarının daha çok marka tarafından kabul edilmesi,
- ❑ SLCP kapsamında olmayan marka ve satıncıların kendi dönüştürme araçlarını oluşturarak doğrulanmış SLCP raporlarını kendi derecelendirme sistemlerine dönüştürmeleri,
- ❑ SLCP Soru ve Standartlarının Türkçeleştirilmesi,
- ❑ Düzenli yerel toplantı ve eğitimlerin gerçekleştirilmesi.



Doğrulamaya Hazırlık ve Paylaşım



PAYLAŞIM

- Akredite sunucular arası aktarım
- Markalarla paylaşım

DOĞRULAMA

- Denetim planına göre ekibin organize olması
- Paylaşılan verilen kanıtlarıyla doğrulanması
- Marka beklentileri doğrultusunda kontrol
- Onay süresi (**10 gün**)

ÖZ DEĞERLENDİRME

- Akredite Sunucu Seçimi
- Marka Beklentileri
- Zamanlama
- Doğru ve Şeffaf Veri Paylaşımı
- Son 1 yıllık Veri

DOĞRULAYICI SEÇİMİ

- Yetkilendirilmiş Firma
- Zamanlama
- Marka Beklentileri



Veri Giriş Süreci

- Bu süreçte firmanın mevcut durum verilerinde kritik sorulara verilen cevaplar tekrardan kontrol edilmelidir.
- Geçmiş dönem SLCP doğrulaması gerçekleştiren firmalar, geçmiş dönemde yanlış cevap verdikleri ve/veya eksik olduğu bölümlerde yaptıkları düzenlemeleri yeni dönemde doğru girmelidir.

Firmanın Cevabı

Doğrulayıcı Son Cevabı

HEALTH & SAFETY	Emergency Preparedness	Fire-fighting Equipment	HS-EME-10-2	Certified fire resistant doors and fire resistant walls are in use in production units	X	Inaccurate	The facility has inaccurately provided a response to this question. It was identified that there are no certified fire-resistant doors and fire-resistant walls are in use in production units. The fire department of the ministry gave a fire safety report.			
-----------------	------------------------	-------------------------	-------------	--	---	------------	--	--	--	--



- Üstteki şekilde görüleceği üzere, bir önceki doğrulamada firmada bulunan acil çıkış kapılarının sertifikalı yangına dayanıklı kapı olduğu not edilmiştir. Mevcut durumda hala aynı kapıların kullanıyor olması durumunda bu soru işaretlenmemelidir.

Veri Giriş Süreci

- Geçmiş dönem verilerinde yapılan olumlu yönde değişimler son 12 ayı kapsamaması durumunda ilgili soru için olumlu cevap verilmemelidir.

WAGES & BENEFITS	Wages and Benefits	Social Insurance / Social Security	WB-WAG-70-1	Pension/ Provident fund	X	Inaccurate	Updated during verification. It was noted that employees' social insurance premiums are paid on minimum wage till June 2022 and because of that employees' pension funds were negatively affected based on document review and management&employee interviews. (Since June 2022, all payments are officially done)	Doğrulayıcı Son Cevabı	X
------------------	--------------------	------------------------------------	-------------	-------------------------	---	------------	--	-------------------------------	---

- Üstteki şekilde görüleceği üzere, bir önceki doğrulamada firmada çift bordro uygulamasının bulunduğunu fakat Haziran 2022 itibariyle tüm ödemelerin resmi yapıldığı not edilmiştir. 2023 yılında yapılacak doğrulamada Haziran ayı öncesi de kapsamda olacak ise bu soruya doğrulayıcının düzelttiği şekilde cevap verilmelidir.

Veri Giriş Süreci

- Yasal uygunsuzluk olarak geçmeyen , fakat çalışılan müşterinin **minimum gereksinimleri** kapsamında yer alan maddelere verilen cevaplar kontrol edilmelidir.

Recruitment	
RH-DIS-1	<p>During the recruitment process, do materials such as job description or job application forms ever reference an applicant's race, skin color, sex (gender), religion, political opinion, national extraction, social origin, disability, HIV/AIDS status, sexual orientation, pregnancy/maternity status, marital status, family responsibilities, age or nationality/foreign migrant worker status?</p> <p>No ← Firma Cevabı</p>

- Üstteki soru, iş başvuru formunda yaş, cinsiyet vb. ayrımcılık sorularının yer alıp almadığı hakkındadır.
- Ayrıca, Doğrulayıcı kuruluş ve/veya ana tedarikçi ile iletişime geçilmeli ve anlaşılmayan sorular konusunda bilgi alınmalıdır.

Doğrulama Süreci

- Doğrulama sürecinde, doğrulayıcıya yanlış cevap verilen ve/veya yasal uygunsuzluğun yer aldığı sorularda doğru ve detaylı bilgi sağlanmalıdır.
- Kritik konuların yanında müşterilerin **minimum gereksinimleri** kapsamında yer alan sorularda da detaylı açıklama doğrulayıcıyla paylaşılmalıdır.

WAGES & BENEFITS	Wages and Benefits	Wage Payment	WB-WAG-56	Are workers informed about their individual wages and deductions in line with legal requirements (e.g. through pay slips)?	Yes	Inaccurate	<p>Misunderstanding. The facility replied as yes due to fact that it provides pay slips to employees, but the pay slips are not in line with legal requirements. Based on document review and interviews, a part of the normal wages were paid through the official payrolls that were submitted to social insurance agency and the employees' social insurance premiums were based on these amounts. The rest of the wages and overtime wages were not shown on the official payrolls and paid in cash and not submitted to social insurance agency. Unofficial cash payments are not added to the calculation of the employees' social insurance premiums. In the reviewed last month, all payments were paid through bank transfer and submitted to social insurance agency.</p>
------------------	--------------------	--------------	-----------	--	-----	------------	---

- Son ay tüm ödemelerin resmi kanallar ile yapıldığı not edilmiştir

İnceleme Süreci

- Sistem üzerinden açılan sorularda, yasal uygunsuzluk, yanlış cevaplanan ve yorum girilen tüm sorular süzülmeli ve detaylı bir şekilde incelenmelidir.

ADDITIONAL FILTERS	
✓ Tamamla	PAGE (73) TOTAL (1332)
✓ Incomplete	PAGE (0) TOTAL (0)
✓ Doğru	PAGE (69) TOTAL (1210)
✓ Hatalı	PAGE (2) TOTAL (61)
✓ Noreponse	PAGE (0) TOTAL (2)
✓ Notvisible	PAGE (0) TOTAL (21)
✓ Naverification	PAGE (2) TOTAL (6)

- Müşterilerin **minimum gereksinimleri** kapsamında yer alan sorular hem bölümde ayrı ayrı incelenmeli ve gerekli yorumların düşüldüğünden emin olunmalıdır.

* Were withholdings from wages, other than social security, calculated correctly and in line with legal requirements? WB-WAG-66

No

The intent of this question is to understand if the facility made all legally required withholdings (those that are mandatory/involuntary) separately. Consult applicable legal requirements before answering this question. If there are no applicable legal requirements, answer No.

Verification: Inaccurate 🚩 Original Response: Yes

Verification Data: Misunderstanding. The facility replied as Yes due to fact that withholding is applied but the total withholding (e.g. for taxes) is not calculated accurately due to submitting inaccurate wage. Based on document review and interviews, a part of the normal wages were paid through the official payrolls that were submitted to social insurance agency and the employees' social insurance premiums were based on these amounts. The rest of the wages and overtime wages were not shown on the official payrolls and paid in cash and not submitted to social insurance agency. **In the reviewed last month, all payments were paid through bank transfer and submitted to social insurance agency.**

Legal Reference: Social Insurance and General Health Insurance Law; #5510/2006, Rev: 08.05.2008, Art. 80. The social insurance premiums of the employees are calculated and paid based on gross total

• Son ay tüm ödemelerin resmi kanallar ile yapıldığı not edilmiştir



Veri Analizi

ITC – Gateway Partnerimiz



ITC, ticaret hacmi geliştirmek için yerel ve bölgesel kurumlar ve iş insanları ile çalışmaktadır.

Our mission

To foster inclusive and sustainable growth and development through trade and international business development.

ITC, aşağıdakilerin sağlanması için SLCP ile birlikte çalışır:

- Gateway
- E-öğrenme
- Eğitim
- Karşılaştırma



Ana Sayfa

Converged Assessment. Collaborative Action. Improved Working Conditions.

Welcome to the SLCP Gateway!

This is the starting point when embarking on the SLCP assessment process, whether you are a facility, Verifier (Body) or brand. Scroll down to find the information relevant for you.

The SLCP assessment process intends to combat audit fatigue. We achieve this by providing facilities with one set of factual verified data about the social and labor conditions in their facility. This data can be widely shared and used, thus reducing the need for repetitive and duplicative social audits. Facilities choose with whom to share their data. Buyers and standards can use the data set to reach their own conclusions. Resources saved through the elimination of additional social audits are redirected towards improving working conditions.

Menu

- [Quick Links](#)
- [Information for Facilities](#)
- [Information for Brands and Other Stakeholders](#)
- [Information for Verifier Bodies and Verifiers](#)
- [SLCP Countries/Regions](#)
- [Information about Training Bodies and Training](#)

- Tüm SLCP doğrulanmış verilerini depolar
- ITC tarafından oluşturulmuştur
- Cenevre'de bir BM sunucusunda barındırılır

Neden verileri analiz ediyoruz?

Verilere dayalı karar alma

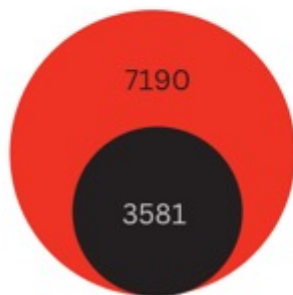
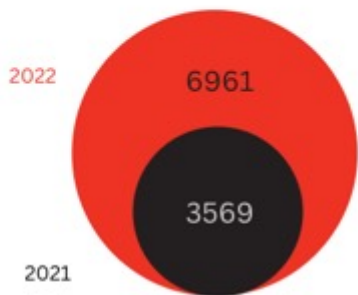
- Dünya çapında hazır giyim tesislerinde sosyal/işgücü uygulamalarına ilişkin veri zenginliği
- Boşlukların ve iyileştirmelerin olduğu bölgeleri, ülkeleri, fabrika boyutlarını belirleme
- Eğitim programlarını ve politika oluşturmayı bilgilendirmek için analizden yararlanma



Verilerinizin Güvenliği

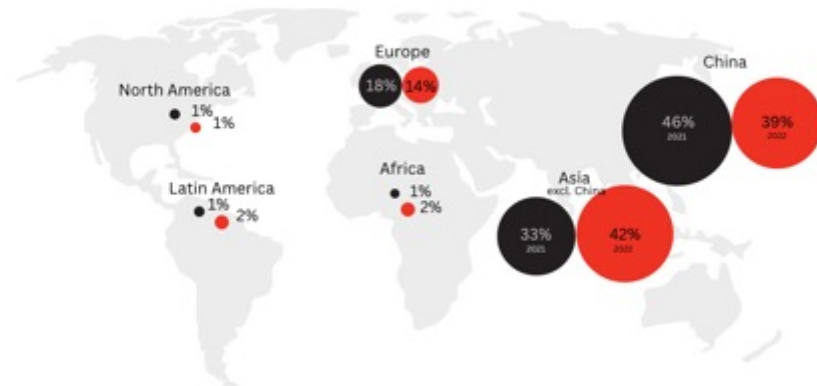
- Tüm veriler toplu ve anonimleştirilmiş şekilde analiz edilir
- Bireysel fabrika kimliği korunur
- Tesislere garanti edilen veri gizliliği doğrultusunda Birleşmiş Milletler sunucularında depolanan verilerinizi Gateway'den paylaşma

Overall



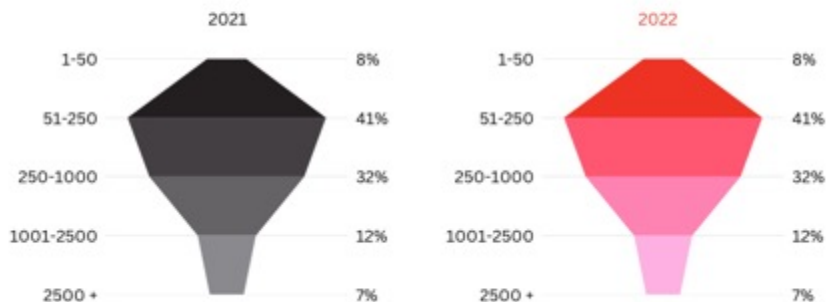
Region

% of total facilities

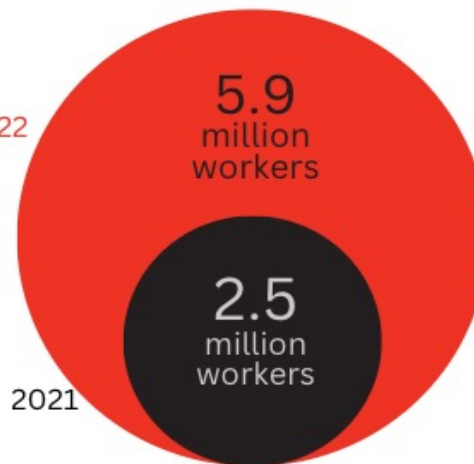


Size

% of total facilities



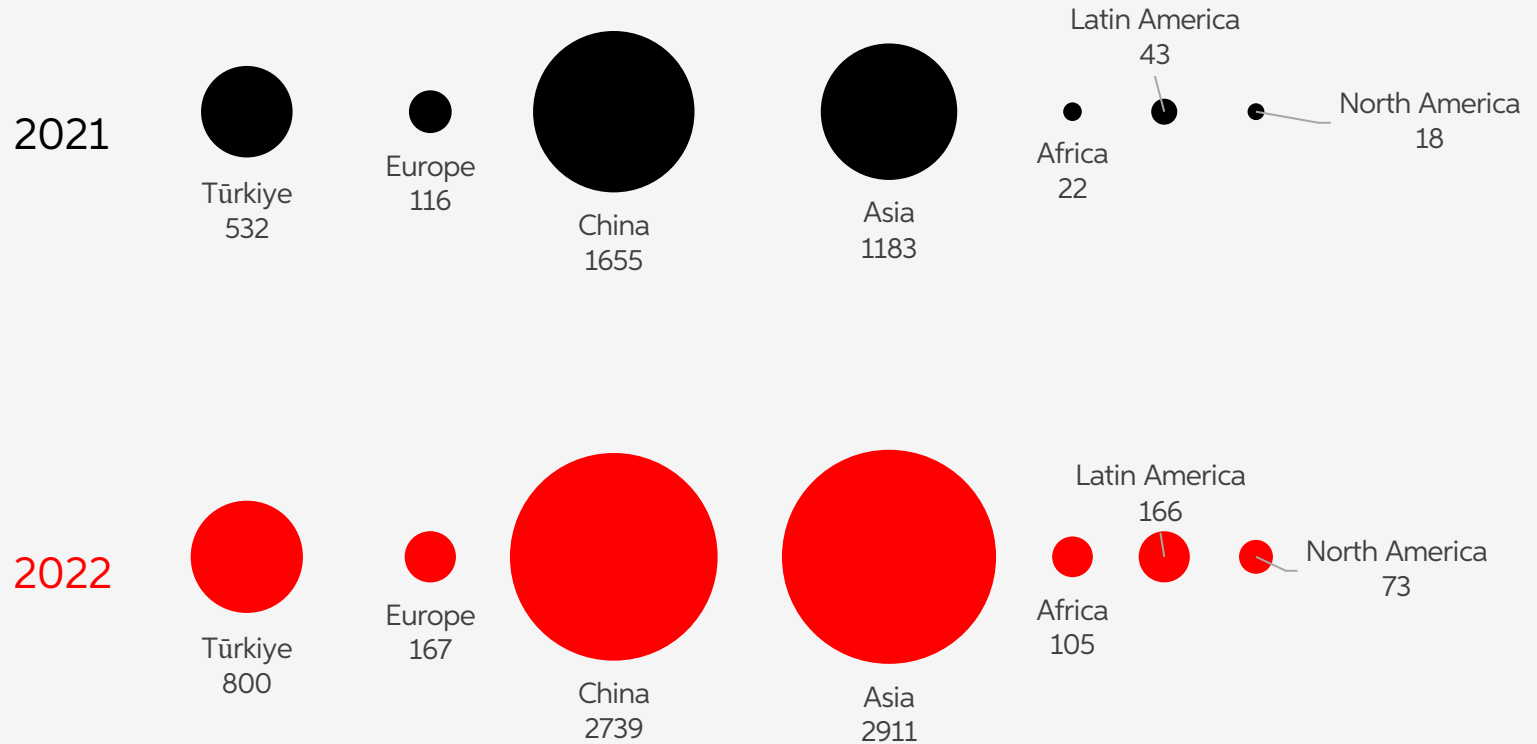
2022



2021



Tesis sayısı



- İşgücü ağırlıklı olarak kadın olmasına rağmen, kadınlar daha yüksek sorumluluk gerektiren görevlerde bulunmuyor. Asya'daki büyük ölçekli tesislerde daha fazla kadın terfi ettiriliyor.
- Dünya çapındaki daha küçük tesislerde kadın yöneticilerin oranı daha düşük ve kadınları güçlendirmede daha çok zorlanmaktadır, az sayıda tesis maaş artışıyla kadınları teşvik ederken kadınların sendikalara katılımı daha düşüktür.
- Tesislerin sadece %7'si kadın çalışanlara eğitim ve öğretim olanağı sağlıyor.

Women empowerment



It is not common practice to promote women with a salary increase.



Women occupy supervisor posts



Lacks of training offers for women.



Child-care in situ



2021

2022

7%

8%

Training and educational possibilities



2021

2022

6%

7%

Maternity and paternity leave



2021

2022

99%

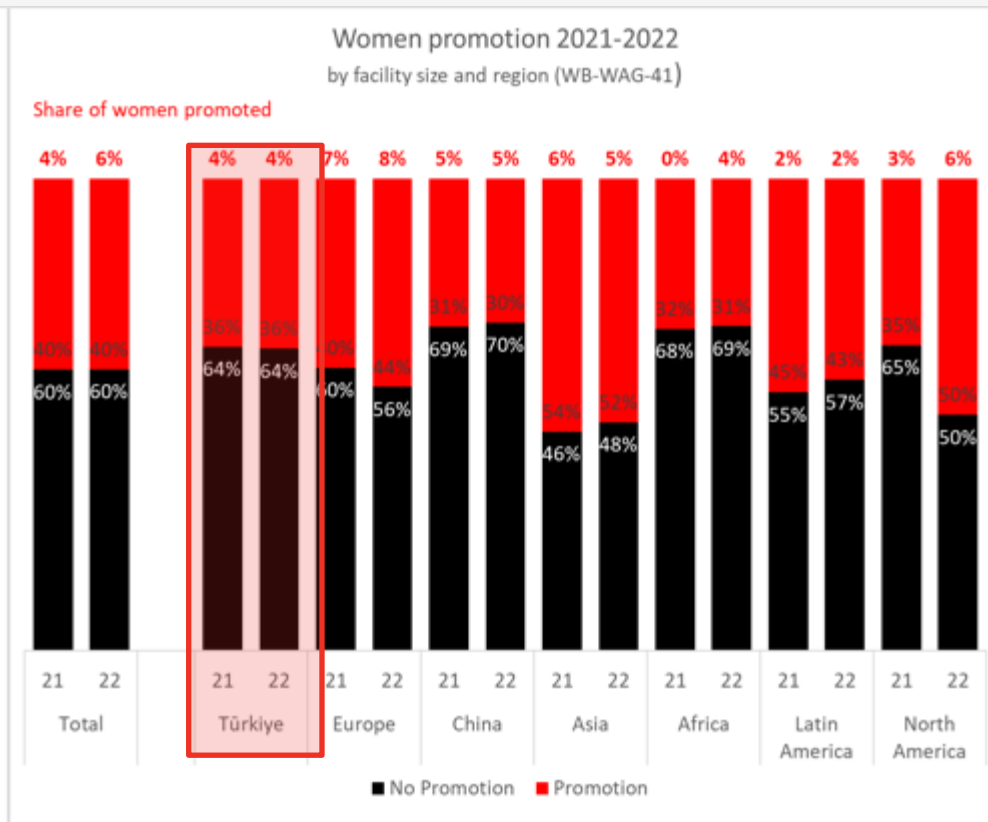
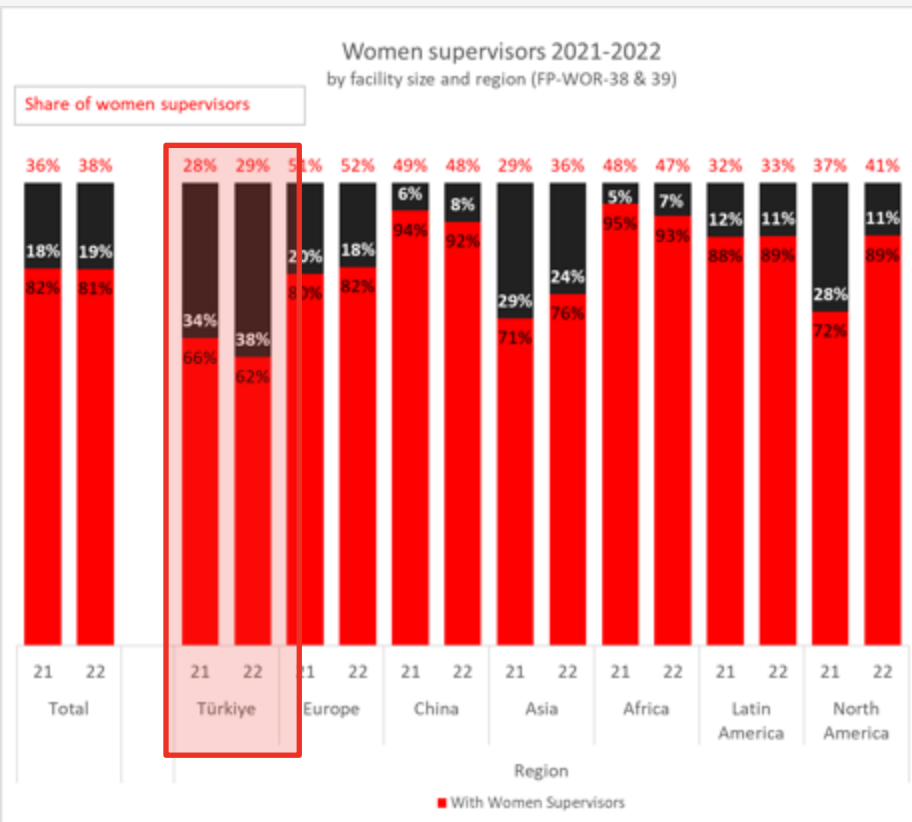
98%

99%

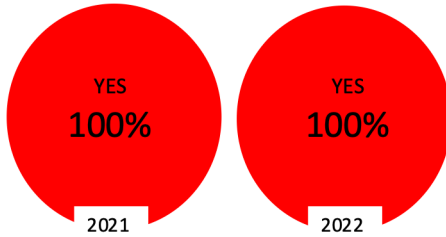
100%

Türkiye'deki toplam yöneticilerin %29'u kadın

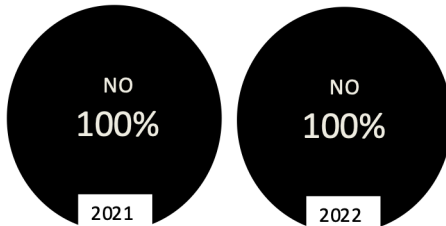
Türkiye'deki tesislerin sadece 2/3'ünde kadın yöneticiler var ve tesislerin kabaca aynı yüzdesi onları terfi ettiriyor.



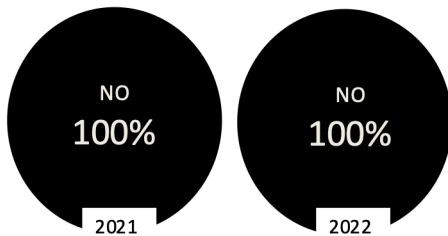
Does the facility verify minimum age requirements prior to hiring workers? RH-CHI-1



Are any workers under the legal minimum age for employment? RH-CHI-4

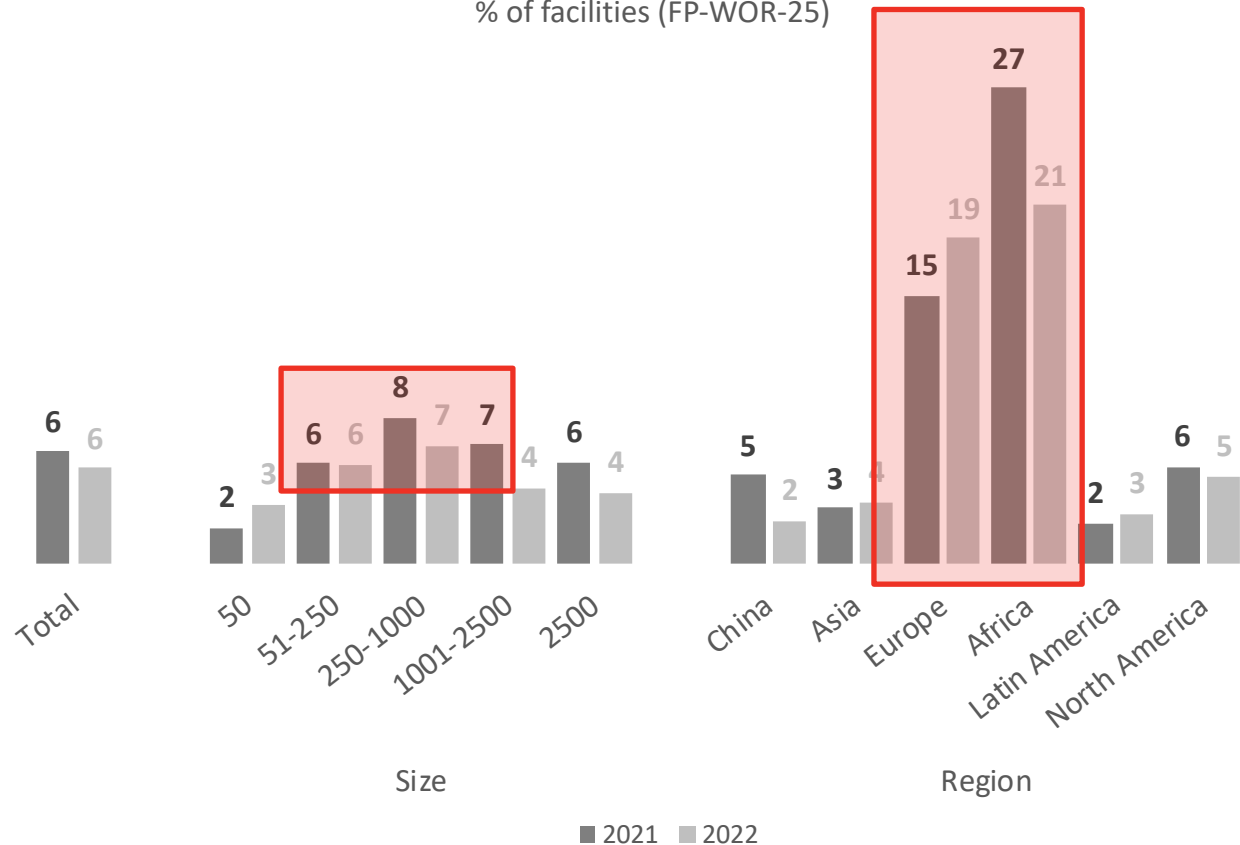


Do records indicate that any workers were under the legal minimum working age when hired? RH-CHI-8



Tesislerin %94'ü için en genç çalışanın yaşı yasal gerekliliklere uygundur.

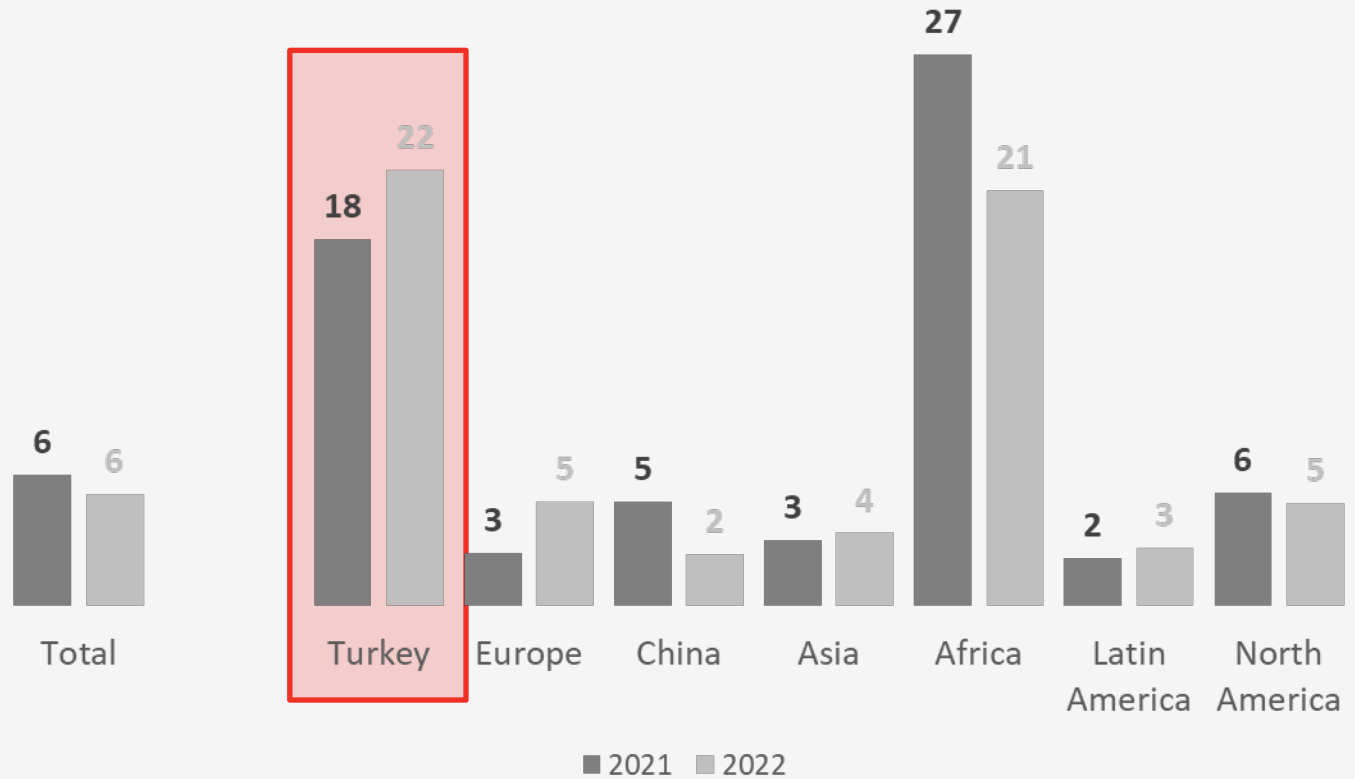
Workers below age 18 across facility sizes and regions
% of facilities (FP-WOR-25)

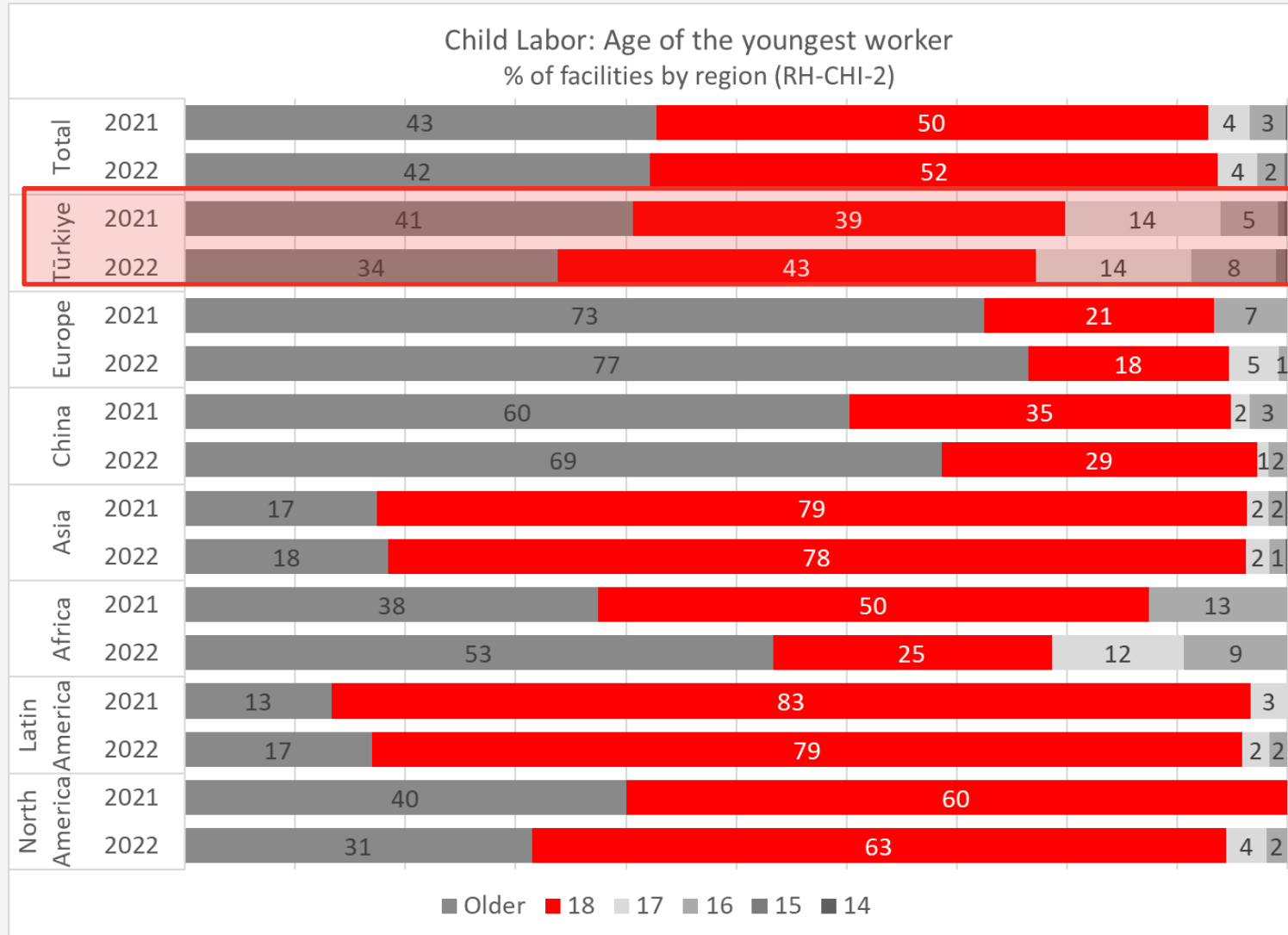


■ 2021 ■ 2022

Türkiye'de tesislerin %22'si 18 yaş altı gençleri istihdam etmektedir.

Workers below age 18 across facility sizes and regions % of facilities (FP-WOR-25)





- Tesislerin çoğu, çalışanlarına en az asgari ücreti ödemektedir. Ancak, tesisler her zaman işverenin sosyal güvenlik, sağlık ve kaza sigortası katkı paylarına uymamaktadır. Bu durum fazla mesai ödeneklerinin ödenmesi için de geçerlidir.
- KOBİ'ler çalışanlarına toplam ücret ödeme konusunda büyük ölçekli tesislere göre daha az uyumludur.
- Tesislerin %61'i maaşlar için ödeme yöntemi olarak banka hesabına havale yöntemini kullanıyor. Ancak, özellikle Afrika ve Avrupa kıtalarında bulunan küçük ölçekli firmalar ve tesisler için bölgeye ve büyüklüğüne bağlı olarak nakit en çok kullanılan yöntem olabilir. Asya'daki tesisler çalışanlarına maaş ödemek için mobil cüzdanlar da kullanıyor.

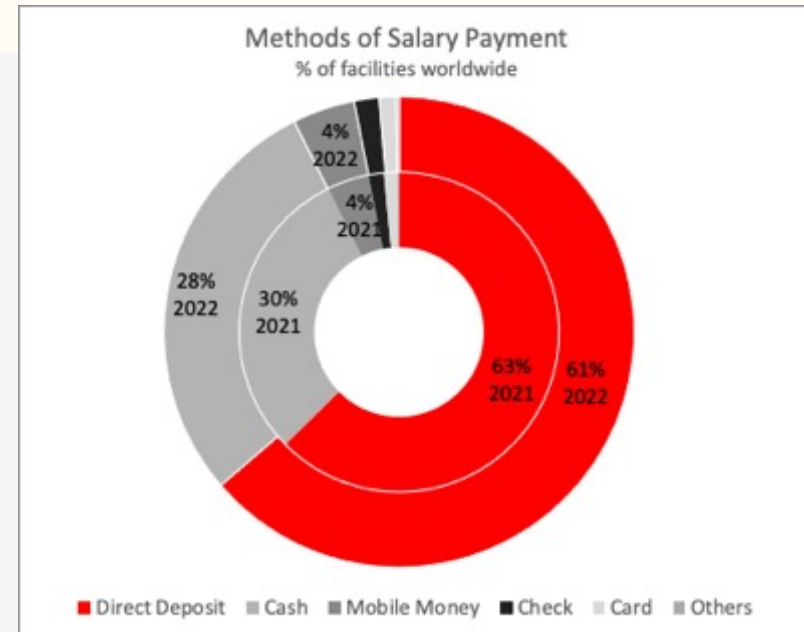
Payments and deductions

Salary is at least the **minimum wage**. Overtime, premium hours and extras are **in line** with requirements

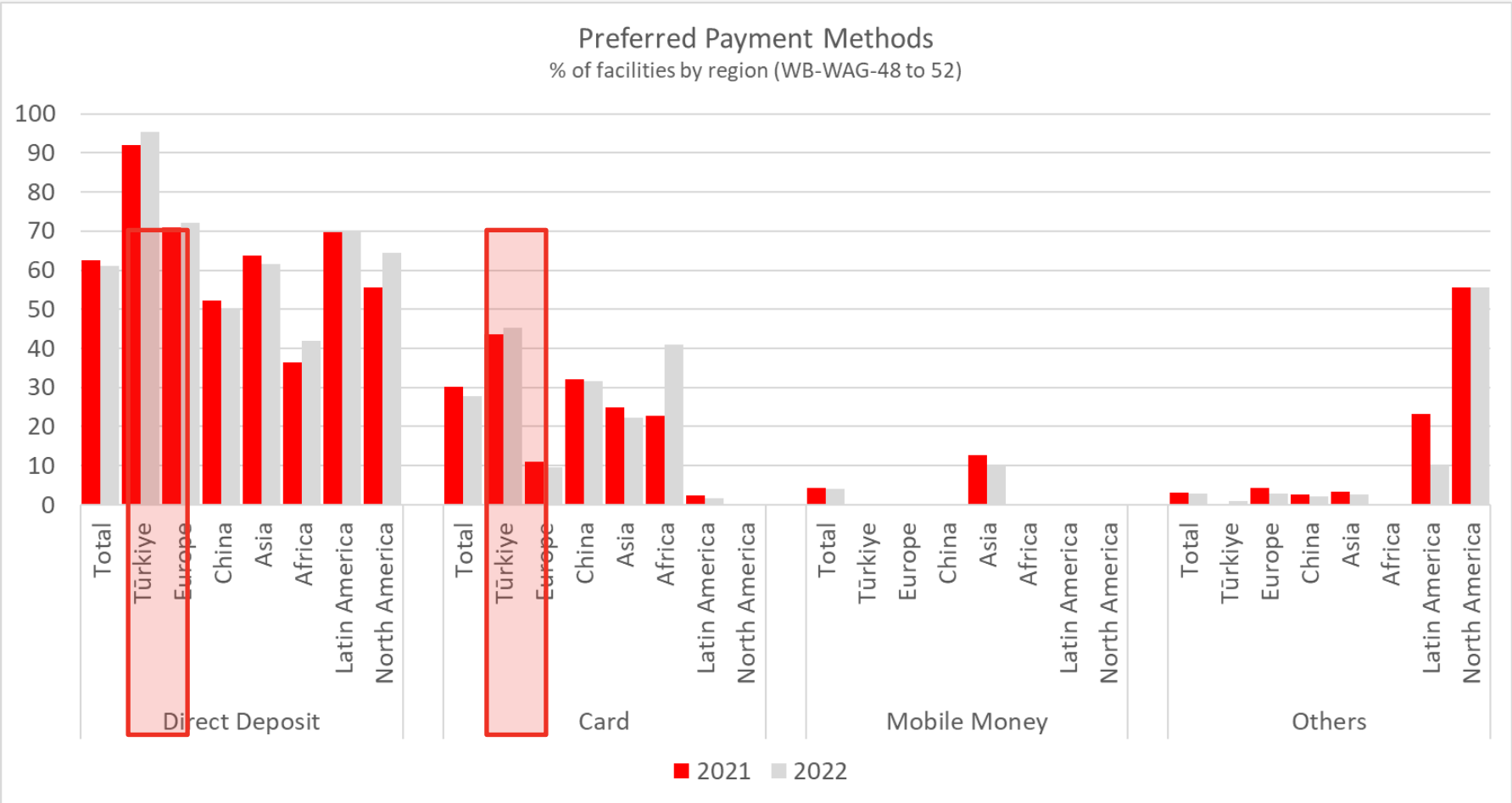


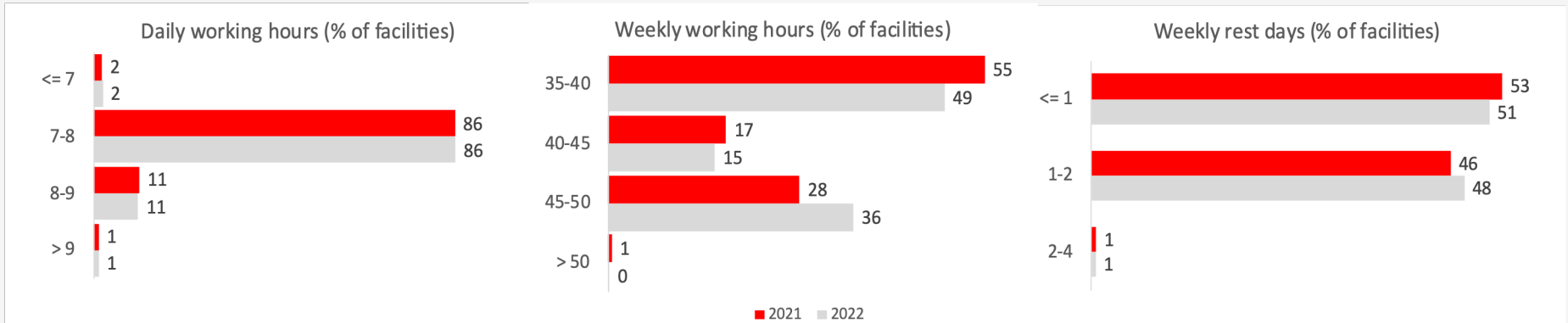
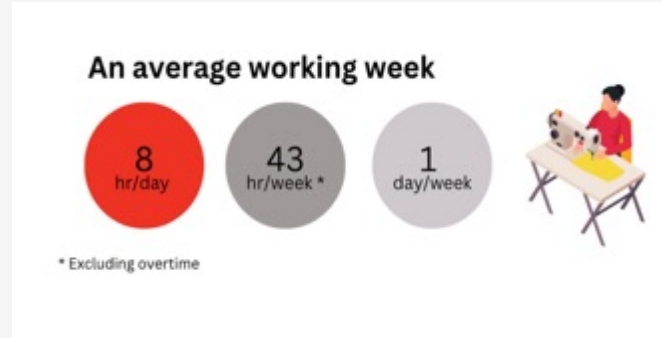
On time salary payments via **Direct Deposit**.

Contributions paid to social security, unemployment, ...



Banka hesabına havale ile para yatırma Türkiye'de en çok tercih edilen yöntemdir.



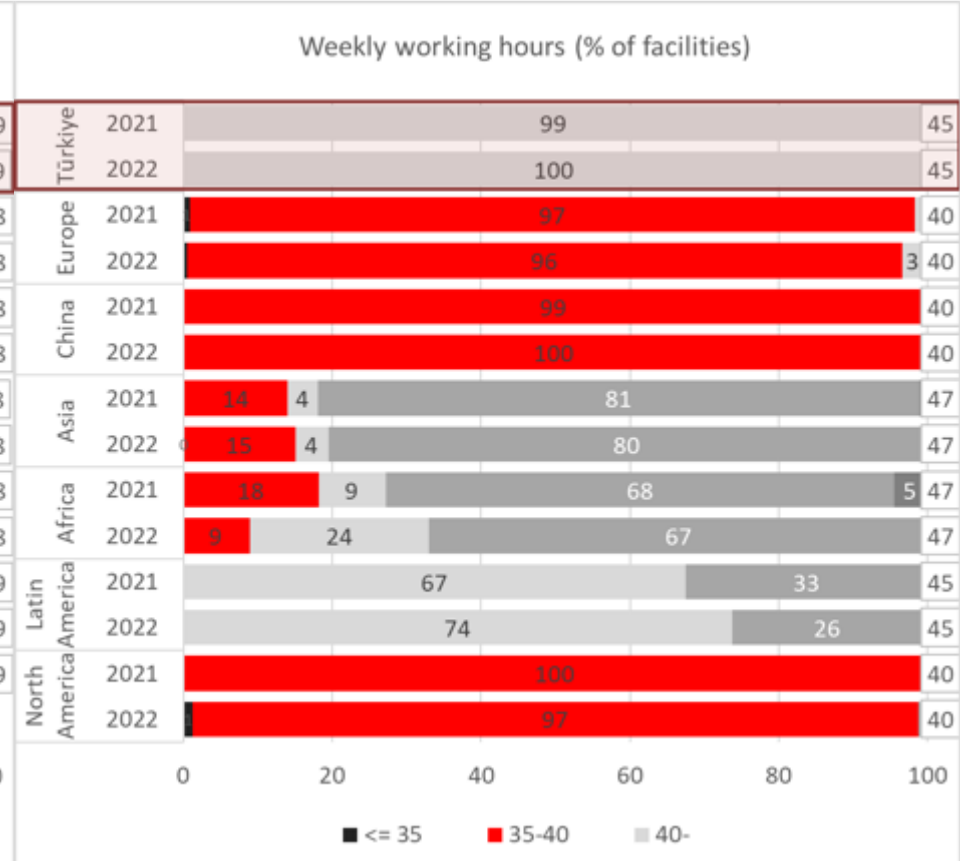
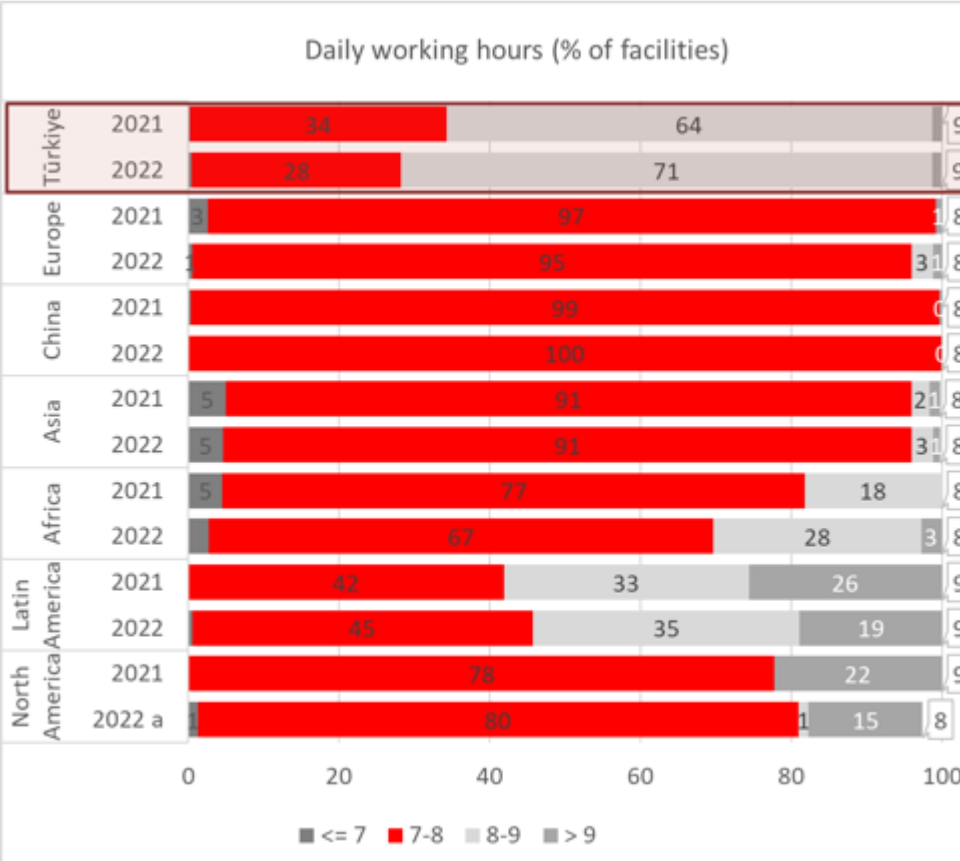


Globalde tesisler, fazla mesai ile ilgili yasal gereklilikleri göz ardı etme eğiliminde.

Bölgelere göre Haftalık Çalışma Saatleri

Çalışma Saatleri

Günlük ve Haftalık çalışma saatleri Türkiye'de diğer ülke/bölgelere göre daha yüksek olma eğiliminde



Freedom of association

- ✓ Employees are **free** to participate and to join a trade union
- ✗ No registered trade union **on-site**.
- ✓ The majority of members in trade unions are **women**. However, a smaller proportion of women are officials.

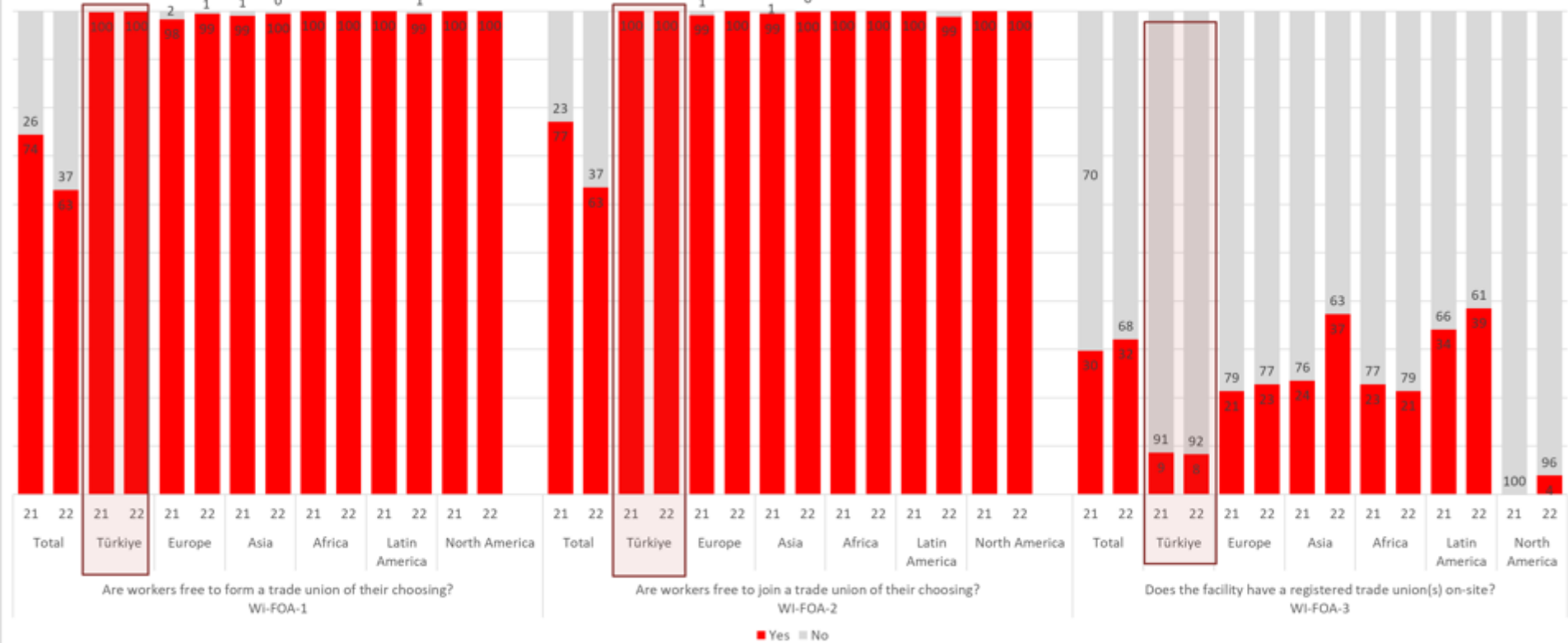


Globalde tesislerin yaklaşık %37'sinde, işçilerin kendi seçtikleri sendikaları entegre etmelerine izin verilmiyor. İşçilerin kendilerini örgütleme konusunda sınırlı olduğu Çin'de uçurum daha da açılıyor. Ayrıca, küçük ölçekli tesisler, büyük ölçekli firmalara kıyasla sendikalara daha düşük sayıda işçi katılımı sergilemektedir.

Türkiye'de işçi temsiline saygı duyuluyor

Freedom of association across regions 2021-2022

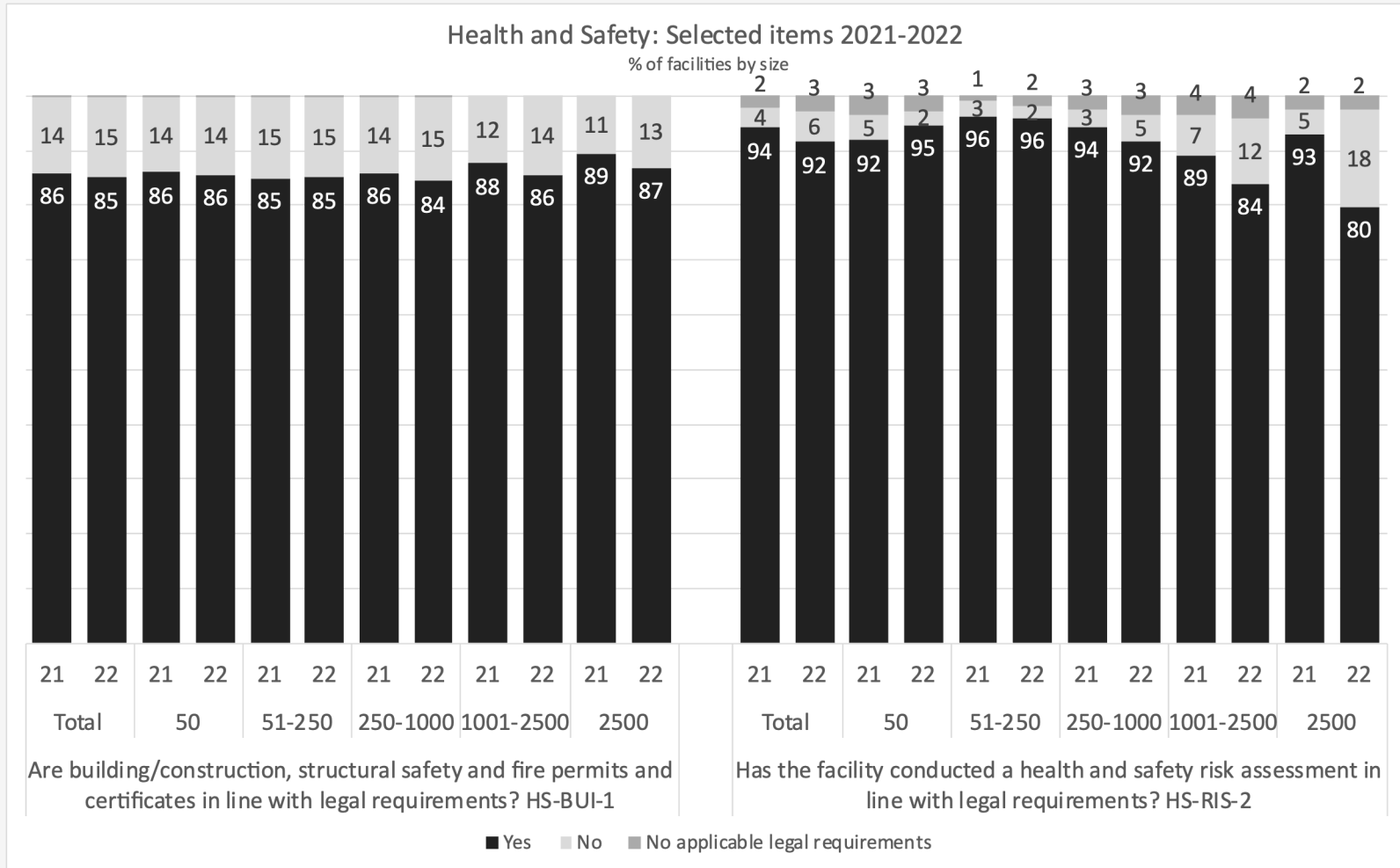
% of total facilities by region





Tesis büyüklüğüne göre

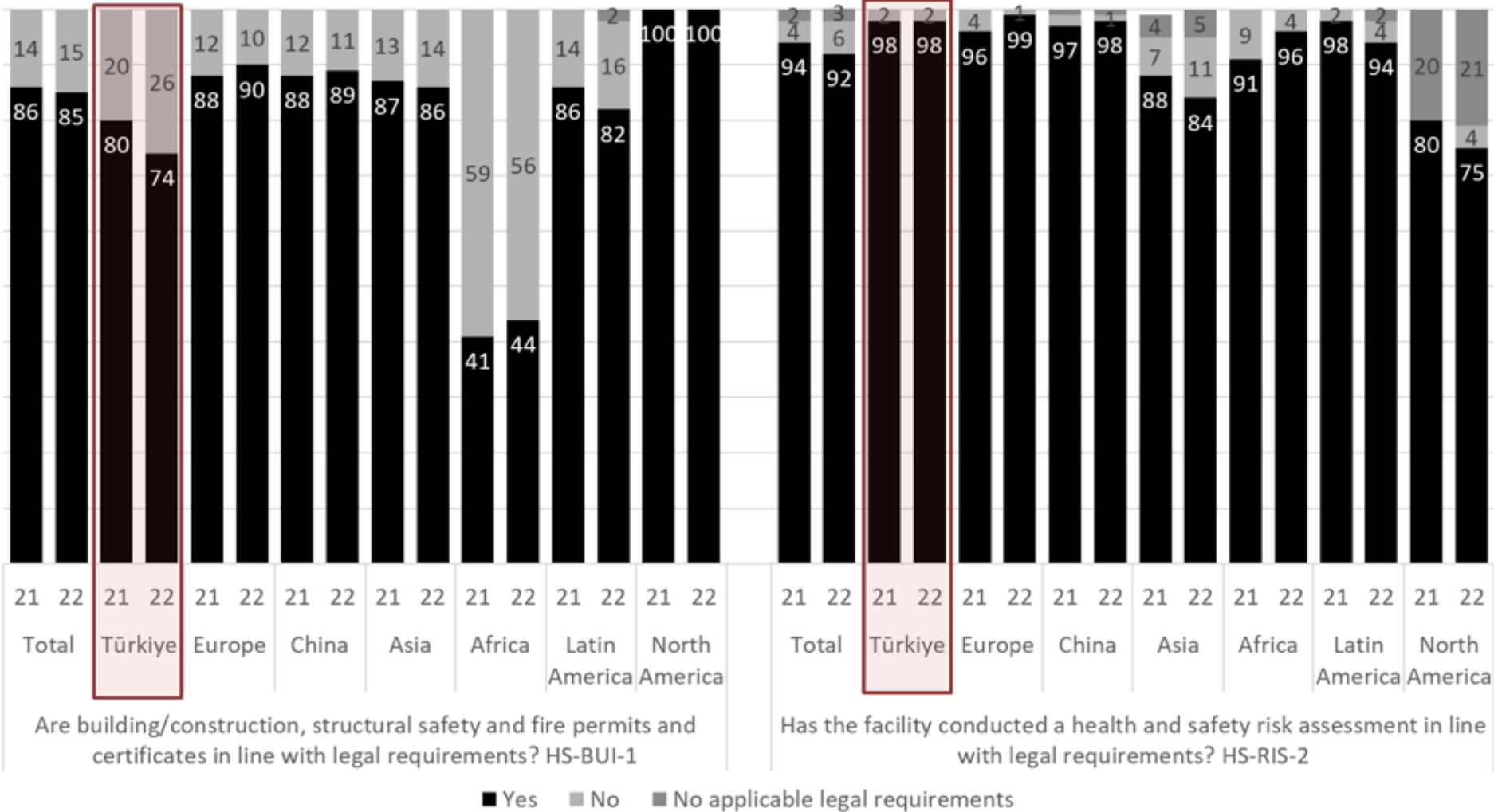
Globalde tesislerin %15'i bina ve inşaat yasal güvenlik gereklilikleri ve izinlerine uyumlu değil. Özellikle, Afrika'da tesisler genellikle uyum sağlamamaktadır. Büyük tesislerin %18'inde sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi bulunmamaktadır.



Türkiye'deki tesislerin %26'sı yapı güvenliği ile ilgili yasal gerekliliklere uyumlu değil

Health and Safety: Selected items 2021-2022

% of total facilities by region



Bazı Önemli Noktalar

- ✓ Ağırlıklı olarak kadınların olduğu bir sektörde, kadınlar genellikle yönetici değiller
- ✓ Daha küçük tesisler, kadınların güçlendirilmesi, ücret uyumu, sendikalar ve fazla mesai uyumu ile daha fazla sıkıntı yaşıyor
- ✓ Tesisler, fazla mesai ile ilgili yasal gereklilikleri göz ardı etme eğiliminde
- ✓ Tesislerin çoğu asgari yaş gerekliliklerine uyuyor
- ✓ Tesislerin %15'i sağlık ve güvenlik gereksinimlerine uyumlu değil
- ✓ Dünya çapındaki tesislerin %37'sinde, işçilerin kendi seçtikleri sendikaları kullanmalarına izin verilmiyor.



İyi haberler: İhracat Destekleri

Pazara Giriş Belgeleri Desteği



İRTİBAT

Devlet Yardımları Şubesi

İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

Tel : 212 454 02 00

Faks : 212 454 02 01

E-posta : devyardim@itkib.org.tr

Web : www.itkib.org.tr

Adres : Yenibosna Merkez Mah. Sanayi Cad. Dış Ticaret Kompleksi B Blok 6. Kat
Bahçelievler İSTANBUL

Teşekkürler

Sorularınız için
dy2@eib.org.tr

Şube Müdürü
AYŞE BAKKURT
ayse.bakkurt@eib.org.tr

Uzman
DOĞUŞ TURĞUL
dogus.turgul@eib.org.tr



eib
EGE İHRACATÇI
BİRLİKLERİ

Web semineri kayıtları

SLCP doğrulama süreci ve doğrulanmış verileri paylaşma hakkında daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

2022 web semineri kaydını Türkçe olarak görüntülemek için [SLCP Yardım Masasını](#) ziyaret edin.



Uzaktan eğitim

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Home Helpdesk Contact us

Log in Create new account

SLCP Online Training

The way to prepare yourself for the SLCP assessment and verification process

LEARN MORE SIGN UP

Additional information

Fill in the following information to be enrolled in the course and language of your choice.

Note: SLCP/VDO manage enrollment for the Verifier and Trainer courses. Only candidates who meet the criteria for the Verifier Course and/or Trainer Course will be enrolled and gain access to the course content.

Country

City

Year of Birth

Gender

Select a course to complete

Select a language to complete the course in

Gateway ID

Security verification

I'm not a robot

Create my new account

e-learning.slconvergence.org

Eğer kafanız karışırsa...

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Bir talep gönder e-learning SLCP website Oturum aç

SLCP Helpdesk

Arama

SLCP Hakkında Tesisler Doğrulayıcı Kuruluşlar/Doğrulayıcılar

Eğitim Kuruluşları/Eğitmenler Markalar

Öne çıkan makaleler

SLCP'ye katılımla ilgili maliyetler nelerdir?

Partnerlikler: SLCP ve Better Work nasıl etkileşimde bulunuyor?

Veri Kalitesi ve Bütünlüğü: SLCP hangi Kalite Güvence faaliyetlerini yürütür? SLCP KG faaliyetlerinin bulguları nelerdir?

Eğitim: SLCP kullanıcıları için ne tür eğitimler mevcuttur?

Yardım Masası Kılavuzu: SSS'lerimizde nasıl gezinilir?

SLCP platformları: SLCP ve Higg FSLM arasındaki fark nedir?



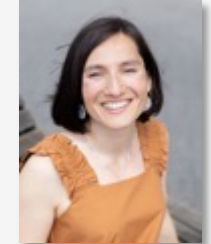
Han Nguyen



Jessica Jia



Reshma KT



Sevinc Aktas Ilgun



Urtty Majumder

www.slconvergence.org/helpdesk

Teşekkürler



İstanbul



Bursa



İzmir