Social & Labor Convergence Program

Birleşik Değerlendirme. İşbirlikçi Eylem. İyileşen Çalışma Koşulları.

SLCP Tesis Eğitimi
Öz-değerlendirmenizi tamamlama
30 Mart 2022

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Hoş geldiniz

Nilgün Özdemir

IHKIB Uluslararası İlişkiler ve KSS Çalışma Grubu Üyesi

EKOTEKS YK Başkanı

iHKiB
İSTANBUL HAZIR GİYİM VE KONFEKSİYON İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Zoom ayarları

International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Ajanda

Konu	Süre	Amaç
1. Giriş	15 dk.	Konuşmacılarla tanışın ve bize kendinizden bahsedin
2. SLCP Hakkında	10 dk.	SLCP'yi ve doğrulanmış verileri kabul eden markaları tanıma
3. Gateway'e Kaydolma	35 dk.	SLCP Gateway'e nasıl kaydolacağınızı öğrenin ve tesis profilinizin onaylanmasını sağlayın
Mola	5 dk.	
4. Değerlendirmeye Başlamak İçin Hazırlık	15 dk.	Öz değerlendirmenize hazırlanmak için gerekli adımları öğrenin
5. Veri Toplama Aracında **Gezinme**	20 dk.	Çevrimdışı Araçta nasıl gezinileceğine ilişkin demo
6. Araç İçeriği & Sorular	15 dk.	Cevaplarken yapılan yaygın hatalar da dahil olmak üzere Araç sorularının nasıl sorulduğunu anlayın
7. Öz Değerlendirme **Verilerinizi Submit Etme**	5 dk.	AH platformunda öz değerlendirme verilerinizi submit etmek için neyin gerekli olduğunu görün
8. Sorular	30 dk.	Cevaplanmamış sorularınızın yanıtlarını alın

Giriş

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Konuşmacılar

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Sevinc Aktas Ilgun
SLCP Support

Tiyarto izlemeyi mi kitap okumayı mı tercih edersiniz?

Tiyatro izlemek hep bir parça daha fazla keyif veriyor bana.

Aydın Anıl Aksoy
Corporate Sustainability Expert

Tiyarto izlemeyi mi kitap okumayı mı tercih edersiniz?

Hem görsel hem işitsel duyularıma hitabı nedeniyle tiyatro favorim.

H&M

Yuksel Sendan
Europe Region Sustainability Validation Manager

Tiyarto izlemeyi mi kitap okumayı mı tercih edersiniz?

Kitap okumayı da tiyatro izlemeyi de severim, ama tiyatroyu biraz daha fazla!

Leadership & Sustainability

Ali Sami Balcı
SLCP Verifier & Trainer

Tiyarto izlemeyi mi kitap okumayı mı tercih edersiniz?

Kitap okumayı daha çok severim çünkü sessizlikte hayal kurarken kaybolup gidiyorum.

GCL® INTERNATIONAL

Duygu Yaravlı Bedel
Social Compliance Senior Lead Auditor

Tiyarto izlemeyi mi kitap okumayı mı tercih edersiniz?

Kitap okumayı tercih ederim. Hayal dünyasını besleyip, daha çok zenginleştirdiğini düşünüyorum.

Sizi tanıyalım

Bize söyleyin!

1. Ne tür bir organizasyonda çalışıyorsunu
2. Gateway'de daha önce profil oluşturdunuz mu?
3. Daha önce SLCP değerlendirmesi tamamladınız mı?
4. Tiyarto izlemeyi mi kitap okumayı mı tercih edersiniz?

Kütüphane Haftası
27 Mart Dünya Tiyatro Günü

SLCP Hakkında

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Sosyal Uyum Programı (SLCP) Nedir?

SLCP, denetim yükünün azaltılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlayan çok paydaşlı bir girişimdir.

VİZYON

Birleşik Değerlendirme.
İşbirlikçi Eylem.
İyileşen Çalışma Koşulları.

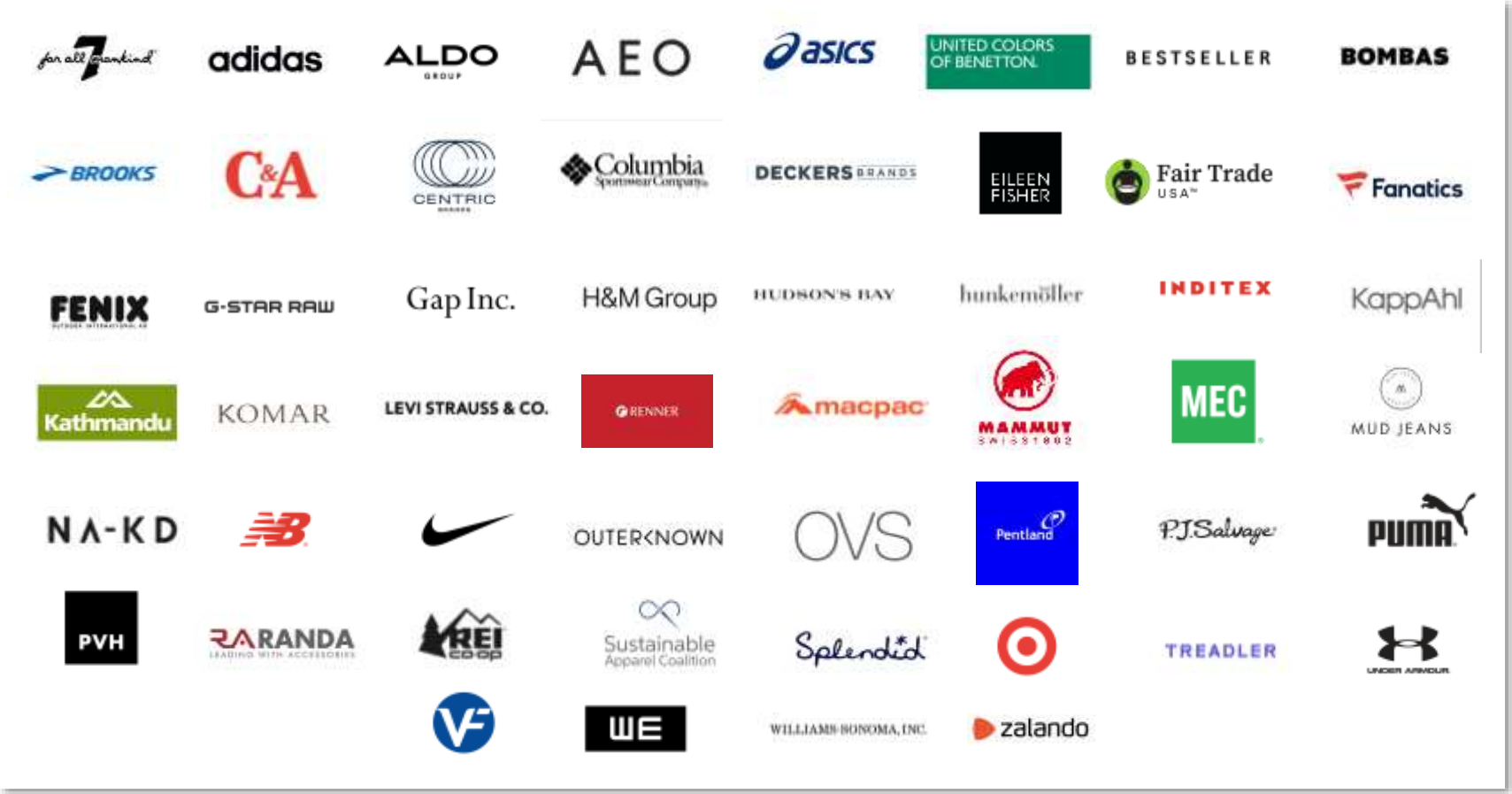
MİSYON

Paydaşlarının küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çabalarını destekleyecek, **birleşik değerlendirme çerçevesi** geliştirmek.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

SLCP verilerini kabul eden markalar ve standartlar

Markaların ve standartların, hangi ülke ve kategorideki SLCP verilerini kabul ettiği gibi daha fazla ayrıntı için lütfen web sitemizde yer alan güncel listeye bakın.



SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Updated: February 2022

SLCP’nin faydaları nelerdir?

- **Verimlilik:** Denetimlere harcanan para ve zamanda azalma; denetim yorgunluğunda azalma
- **Kapsamlı araç:** SLCP neredeyse diğer tüm denetimlerde toplanan bütün veri noktalarını/soruları kapsar
- **Çok paydaşlılık:** SLCP markalar, üreticiler ve diğer paydaşlarla ortaklaşa geliştirilmiştir
- **Güvenilirlik:** Yüksek kalite, güvenilir doğrulanmış sosyal veriler ve işgücü verileri
- **Esneklik:** Markalar kendi davranış kurallarına göre verileri puanlayabilir
- **Verilerin sahibi tesislerdir:** Tesisler kendi verilerine sahip olur ve nasıl paylaşıldığını kontrol eder

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Gateway’e Kaydolma

Aydın Anıl Aksoy

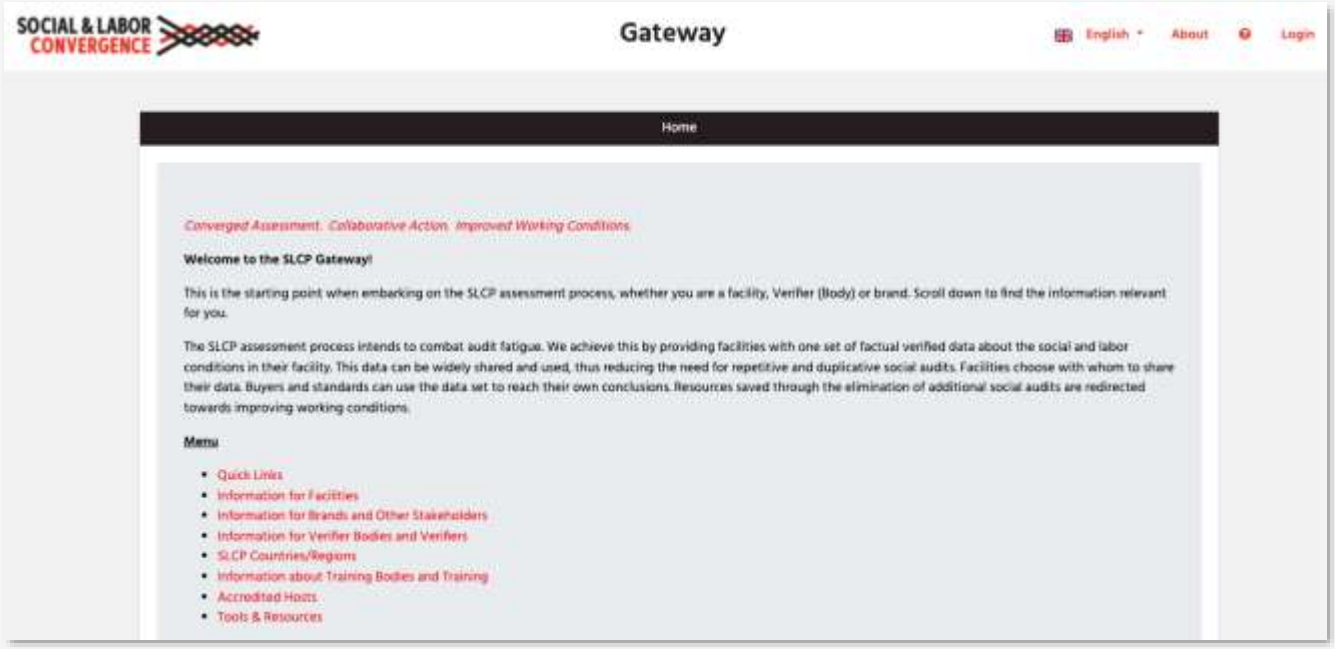
SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Gateway nedir?

Gateway, tüm SLCP doğrulanmış verilerin depolandığı yerdir ve SLCP değerlendirme sürecinin başlangıç noktasıdır. Kullanımı ücretsizdir ve ana sayfa aynı zamanda birçok faydalı bilginin bulunduğu bir dizindir.

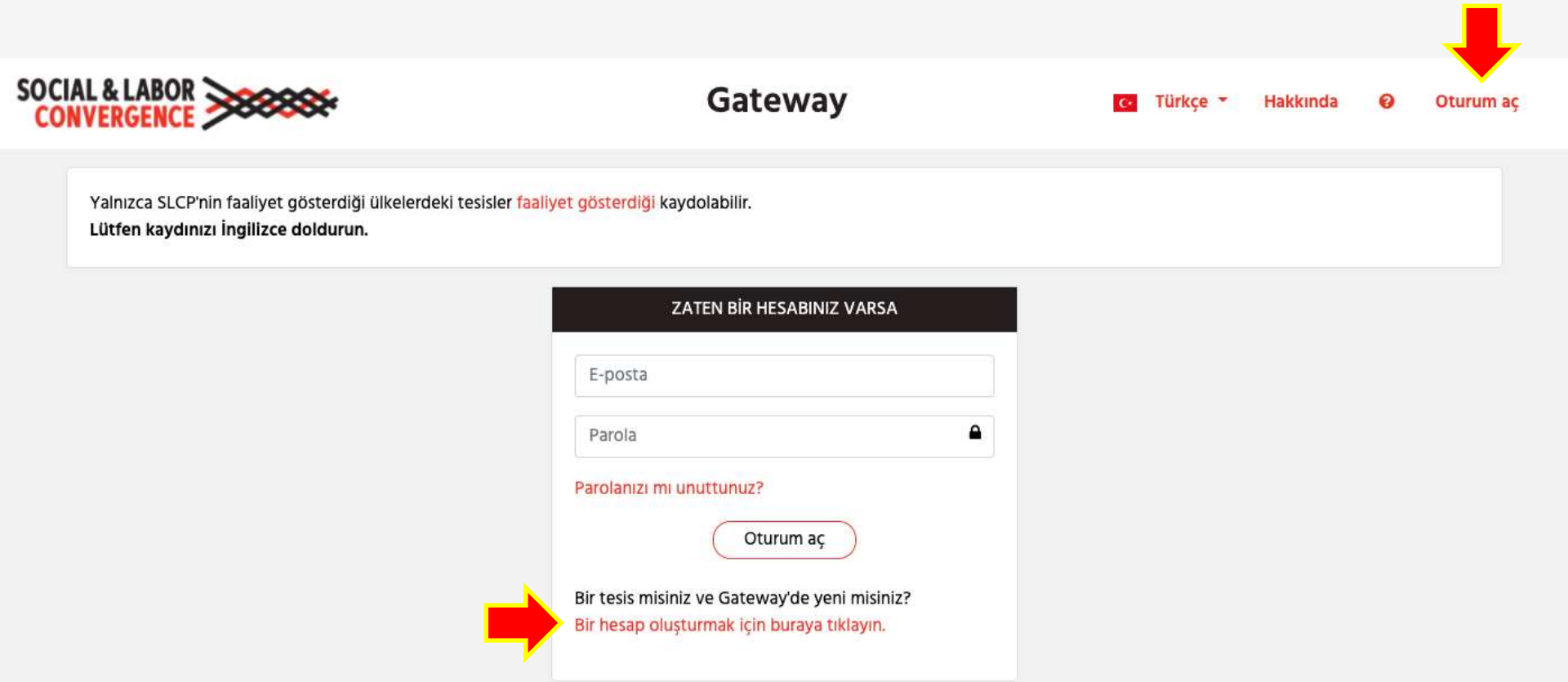
Gateway'i neden geliştirdik?

- ✓ Verilerinizi bir BM sunucusunda güvenli bir şekilde saklamak
- ✓ Doğrulanmış verilerinizi iş ortaklarınızla paylaşmak, ör. markalar
- ✓ Tesislerin diğer SLCP kullanıcılarıyla, yani Doğrulayıcı Kuruluşlar, Doğrulayıcılar, AH'ler ile bağlantı kurması



SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Başlarken: Gateway'e kaydolun

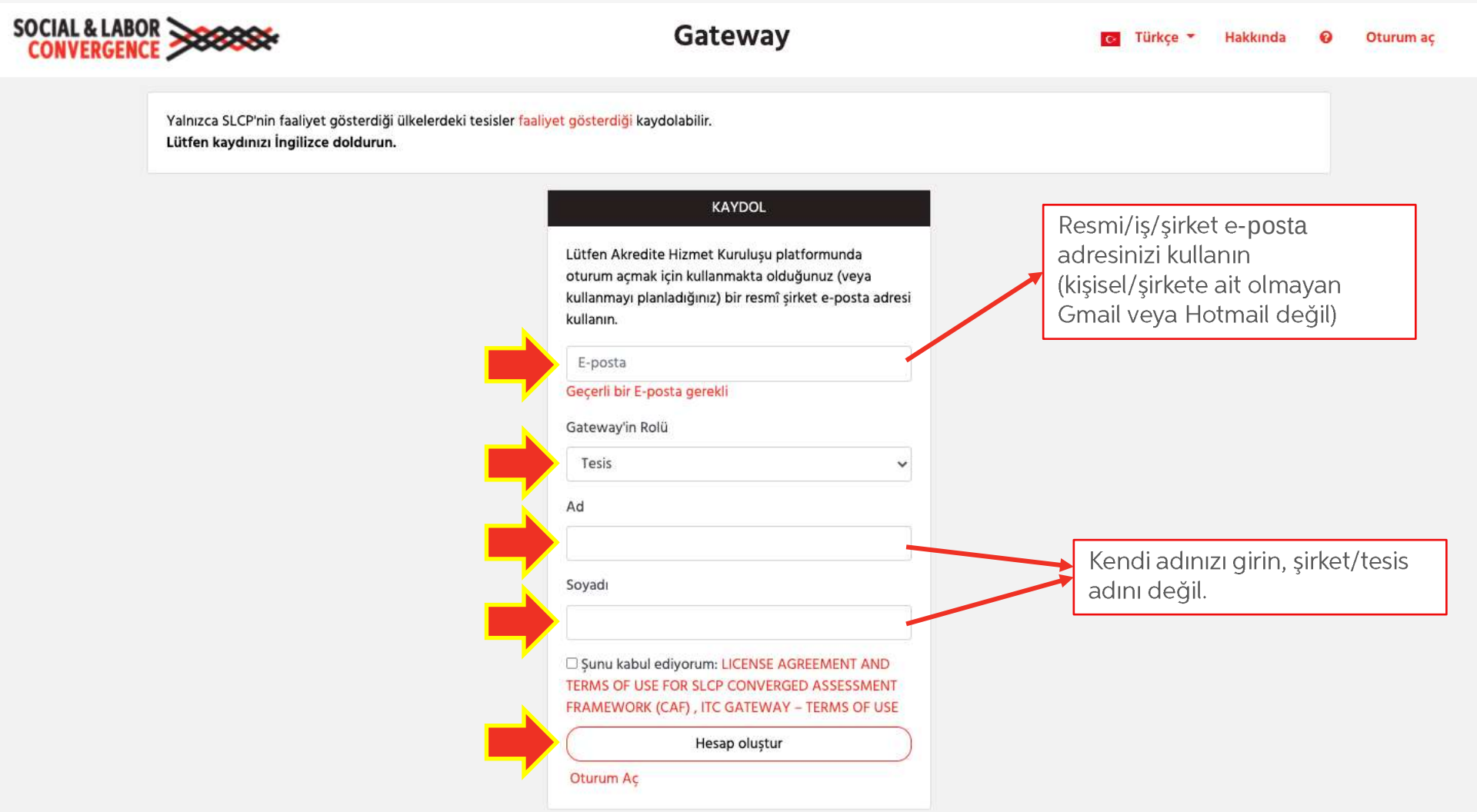


https://gateway.slconvergence.org

International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

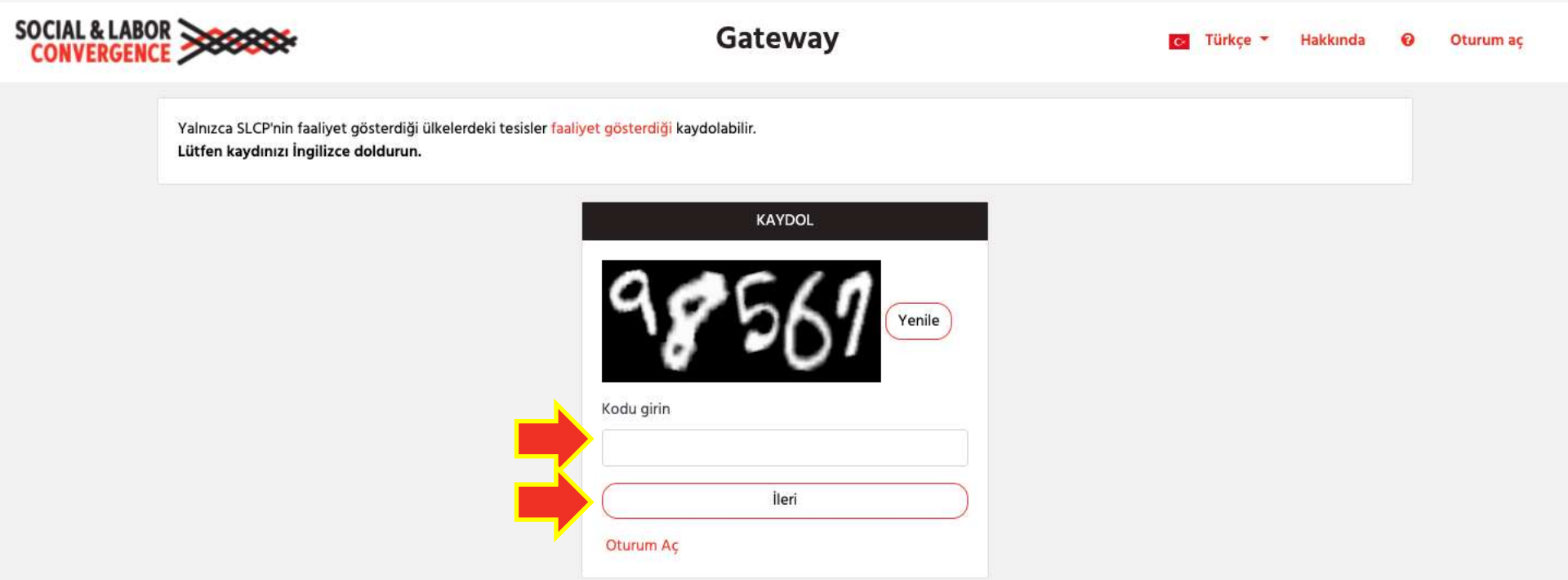
Verilerinizi girin ve “hesap oluşturun”



International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

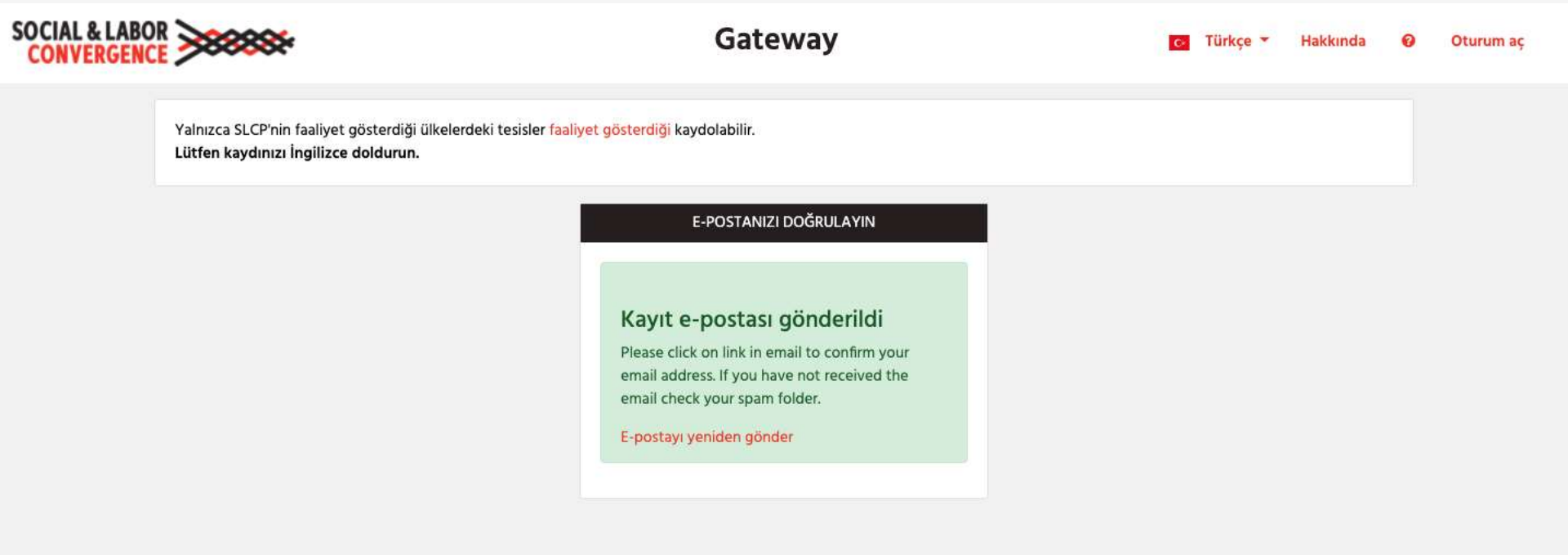
Sisteme robot olmadığınızı kanıtlayın



International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

İpucu: GELEN kutunuzda değilse, doğrulama e-postası için SPAM klasörünüzü kontrol edin

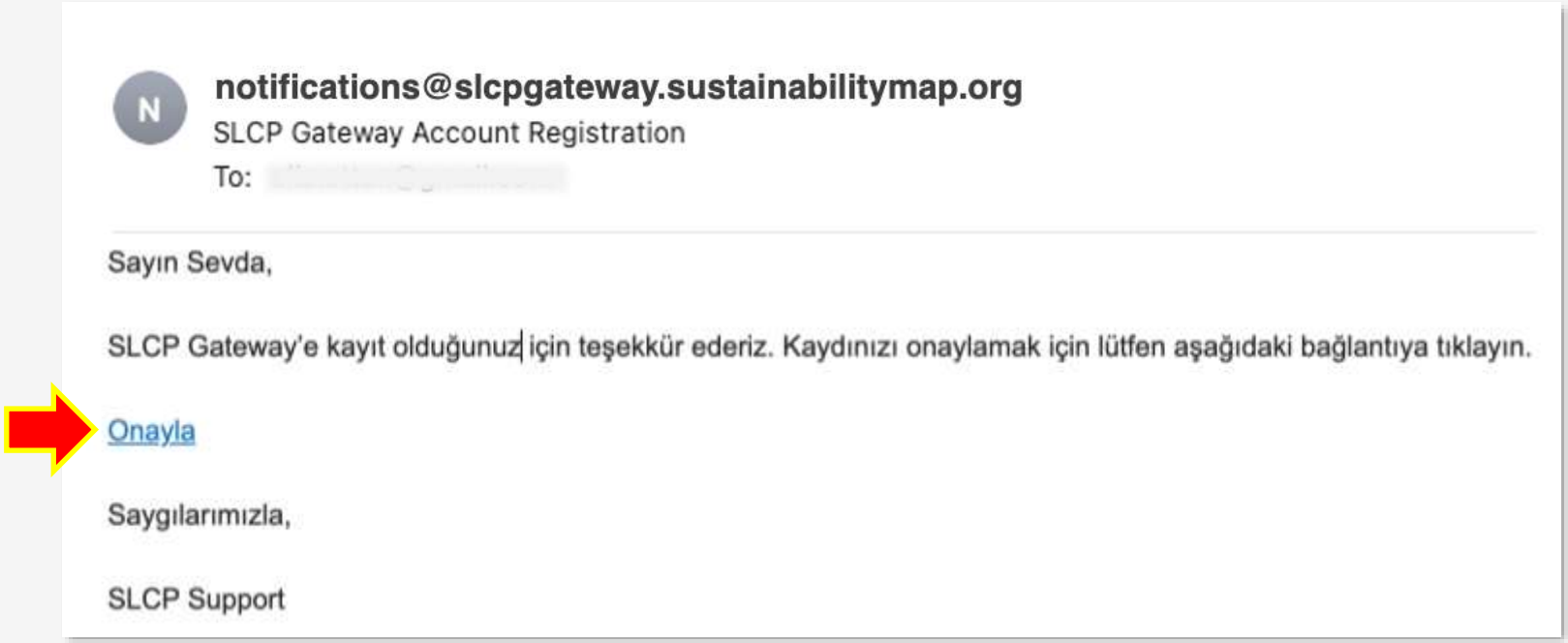


İPUCU: notifications@slcpgateway.sustainabilitymap.org adresini “güvenli” e-posta adresi olarak ekleyin.

International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Kaydolma işlemine devam etmek için kayıt e-postasında “Onayla”ya tıklayın.



notifications@slcpgateway.sustainabilitymap.org
SLCP Gateway Account Registration
To:

Sayın Sevda,

SLCP Gateway'e kayıt olduğunuz için teşekkür ederiz. Kaydınızı onaylamak için lütfen aşağıdaki bağlantıya tıklayın.

Onayla

Saygılarımızla,

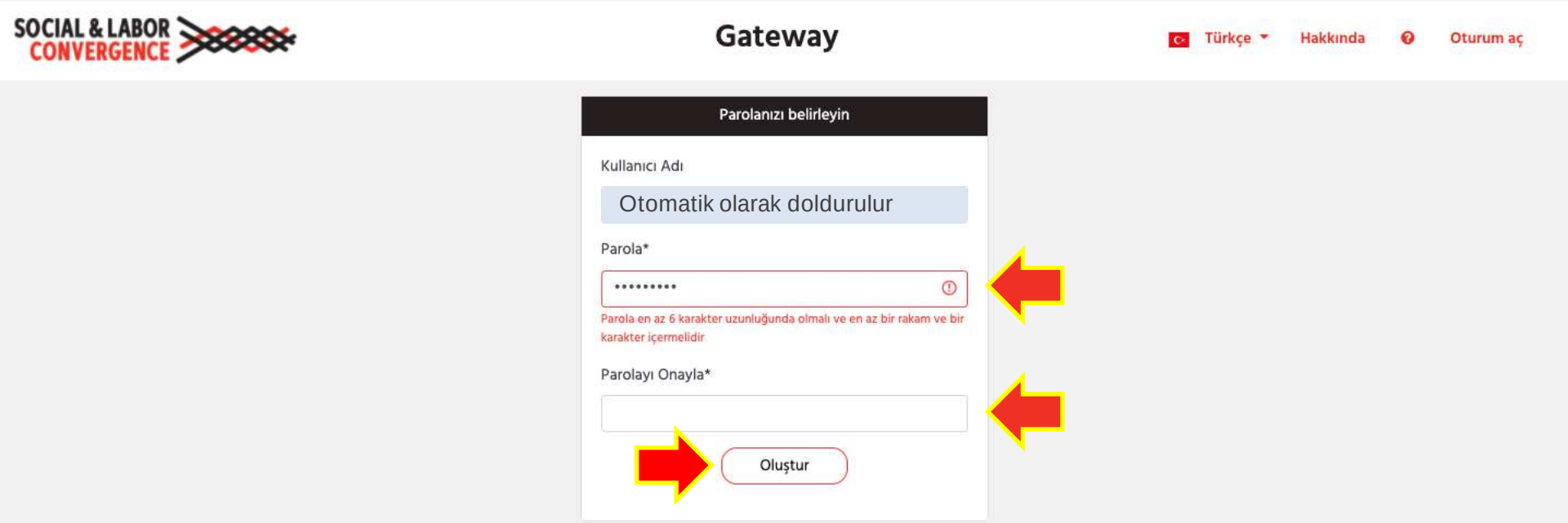
SLCP Support

Onay e-postasını almadıysanız, SLCP Yardım Masası ile iletişime geçin.

International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

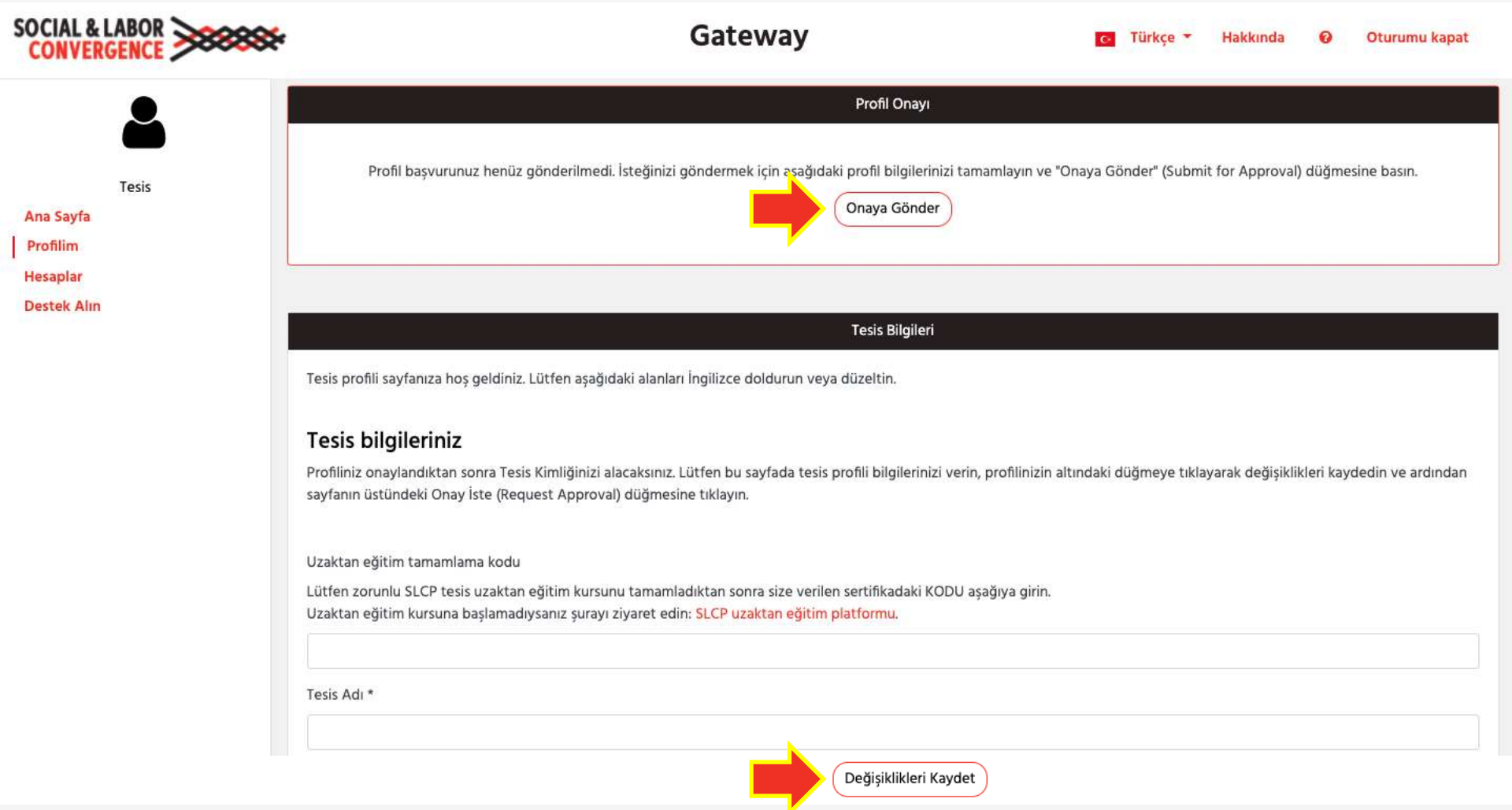
Onaylanmamış profile erişmek için bir şifre oluşturun



International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Tesis profilinizi onaylatın: tüm alanları doldurun ve onay talep edin



International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Uzaktan eğitim tamamlama KODU'nu ekleme

ITC Test Facility A
Tesis

- Ana Sayfa
- Profilim
- Hesaplar
- Akredite Hizmet Kuruluşları
- Değerlendirmenizi başlatın
- SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış
- Destek Alın

Tesis Bilgileri

Tesis profili sayfanıza hoş geldiniz. Lütfen aşağıdaki alanları İngilizce doldurun veya düzeltin.

Tesis bilgileriniz

Gateway Tesis Kimliği

FA358939

Sertifikanızdaki KOD'u buraya yazın

Uzaktan eğitim tamamlama kodu

Lütfen zorunlu SLCP tesis uzaktan eğitim kursunu tamamladıktan sonra size verilen sertifikadaki KODU aşağıya girin.
Uzaktan eğitim kursuna başlamadıysanız şurayı ziyaret edin: SLCP uzaktan eğitim platformu.

ABC123

Tesis Adı *

ITC Test Facility A

Tesis Türü *

Giyim

Şirket Açıklaması *

Bir Giyim Tesisi iseniz lütfen bize ür… …aski, kumaş üretimi yapıyor musunuz? Açıklamada bütün üretim süreçlerine yer verin.

Sample description 贵司是否由女…

CERTIFICATE

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

International Trade Centre

SLCP acknowledges that

[redacted]

has completed 3 modules (Data Collection Tool, Gateway, Accredited Hosts) of the

Facility Course

The course was delivered by SLCP in partnership with ITC to prepare SLCP system users to successfully navigate the SLCP process and system in order to produce high quality verified data on social and labor conditions.

JANET MENSINK,
SLCP EXECUTIVE DIRECTOR

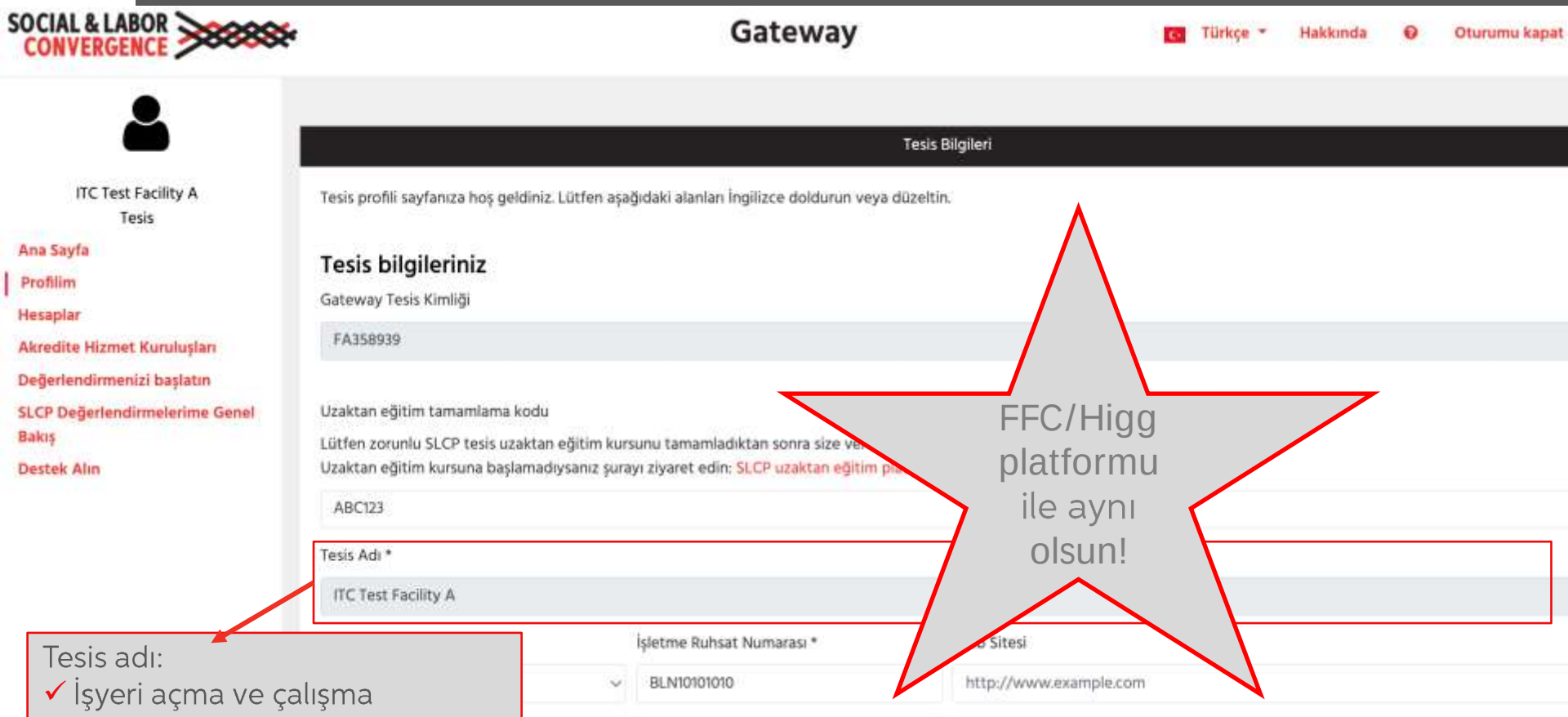
CODE: [redacted]

DATE: October 19, 2021

For more information, verify at LEARNING.INTRACEN.ORG/VERIFY

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Tesis Adı'nı doğru girin



FFC/Higg platformu ile aynı olsun!

Tesis adı:

- ✓ İşyeri açma ve çalışma ruhsatındaki isimle eşleşmelidir
- ✓ Grup Şirket Adı - Tesis Fabrika Adı - Birim no. (varsa)
- ✓ Başka bir tesis tarafından kullanılmamalı
- ✓ İngilizce olmalıdır

International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Open Apparel Registry (OAR) Kimliğinizi ekleyin

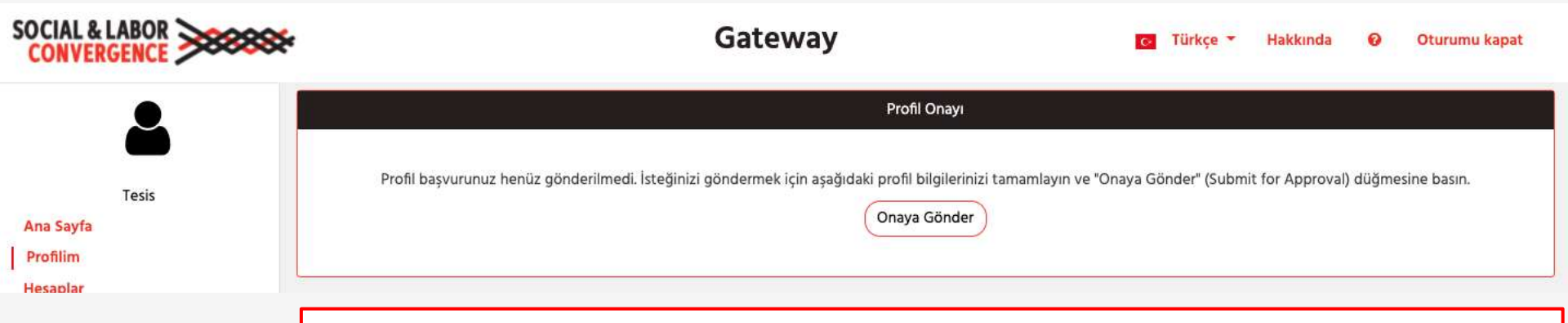
Tesisinizi kolayca tanımlayıp profilinizle diğer platformlardaki hesaplarınızın bağlantısını kurmak için Gateway profilinize OAR Kimliğinizi ekleyin.

OAR Kimliğinizi bulmak ve daha fazla bilgi edinmek için https://openapparel.org/ adresine gidin.

International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Marka ortaklarınızla bağlantı kurun



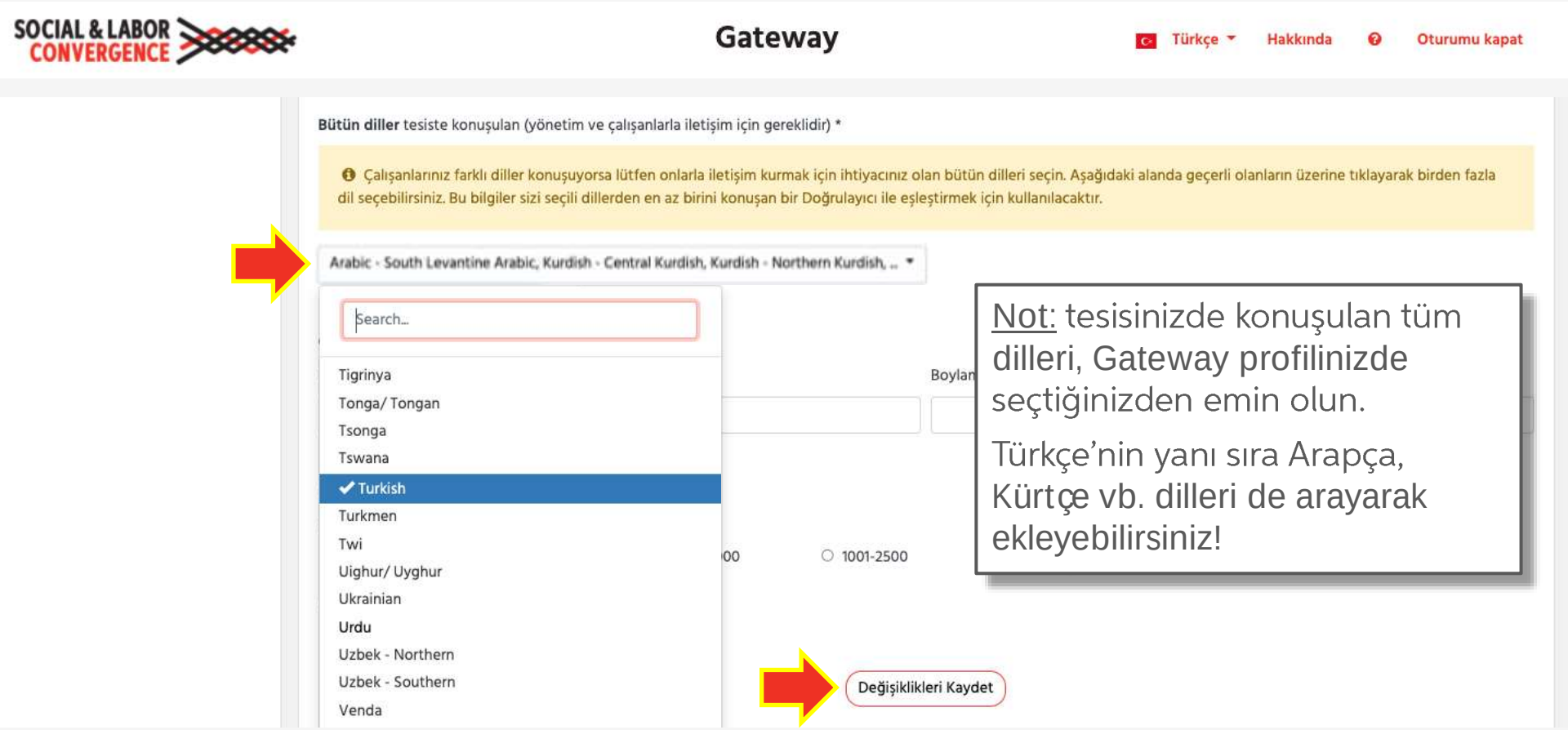
Çalıştığınız markaları seçerek SLCP sürecine katıldığınızı ve aşağıdaki hususları kendilerine bildirin:

- ✓ Hangi Akredite Hizmet Kuruluşu platformunu kullandığınızı
- ✓ Değerlendirme sürecinin hangi noktasında olduğunuzu
- ✓ Doğrulanmış verilerinizi kendileriyle paylaşmak istediğinizde

International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Tesisinizde konuşulan tüm dilleri seçtiğinizden emin olun



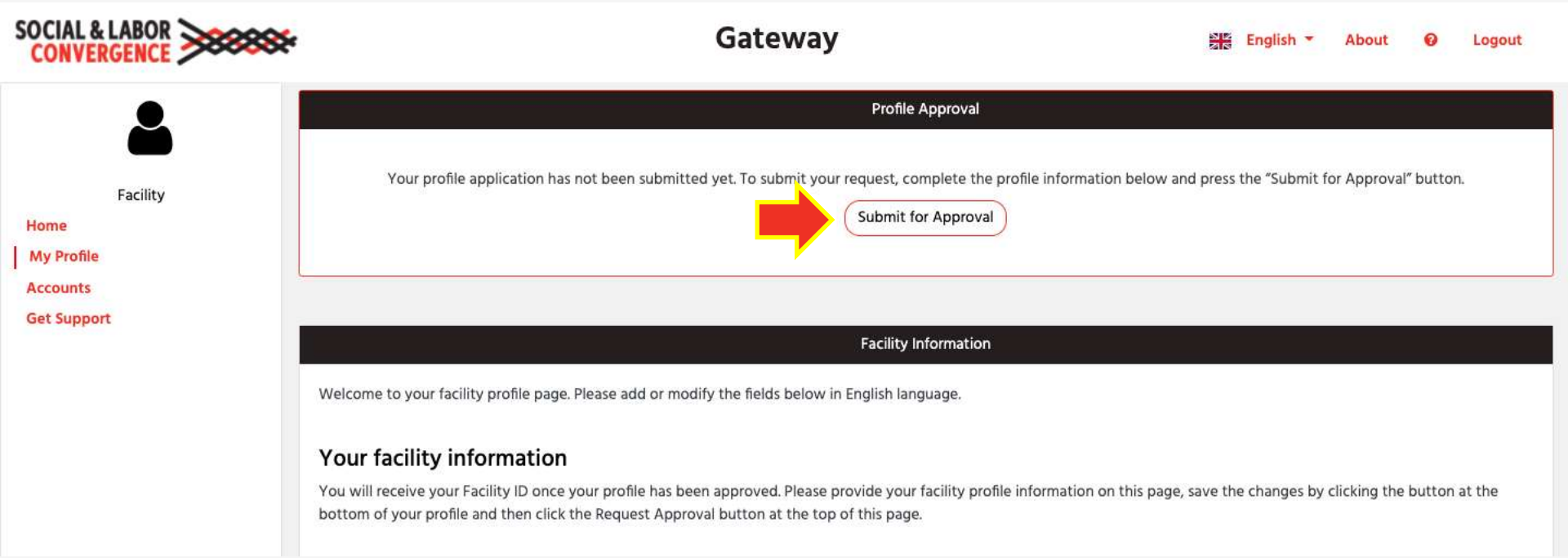
Not: tesisinizde konuşulan tüm dilleri, Gateway profilinizde seçtiğinizden emin olun.

Türkçe'nin yanı sıra Arapça, Kürtçe vb. dilleri de arayarak ekleyebilirsiniz!

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Profili onaya gönderin

Gerekli tüm alanlar doldurulduktan sonra, profilinizi onaya gönderin.



International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Gateway profilinin onaylanmaması - 5 sebep

✗	✓
#1 Tesisin şirket e-posta adresini kullanmaması	Resmi/iş/şirket e-posta adresinizi kullanın (kişisel/şirkete ait olmayan Gmail veya Hotmail değil)
#2 Tesisin Gateway'de zaten bir profili olması	Tesis, halihazırda bir profile sahip olup olmadığını görmek için SLCP'ye katılan tesislerin listesine bakabilir - tesis başına yalnızca bir profile izin verilir.
#3 Hesabı açan kişinin ''Tesis Adı'' yerine kendi ismini yazması	Hesabı açan kişi "Ad/Soyad" alanlarına kendi adını, "Tesis Adı" alanına ise tesis adını yazması gerekli.
#4 Tesisin profili İngilizce doldurmaması	Tüm bilgiler İngilizce yazılmalı
#5 Tesisin bulunduğu ülke/bölgenin SLCP'nin aktif olmadığı bir yer olması	Tesis, SLCP'nin hangi ülkelerde/bölgelerde aktif olduğundan emin olmak için Gateway ana sayfasına bakabilir

Tesislerden gelen talepler

Ne zaman SLCP Yardım Masasına ulaşmalı:

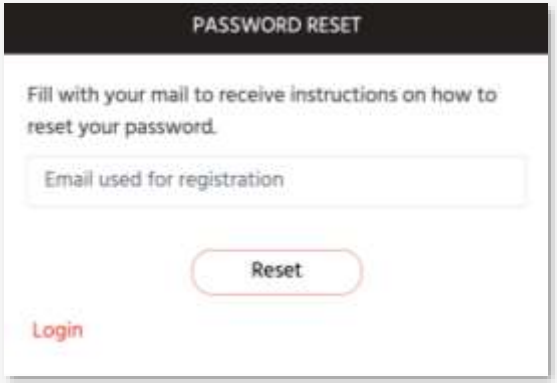
- ✓ Tesis adında bir değişiklik/düzeltme için*
- ✓ Tesis adresinde değişiklik/düzeltme için*

Bunun için SLCP Yardım Masası'ndan bir talep gönderin.

*Tesis bu değişiklik/düzeltme için İş Yeri Açma ve Çalışma Ruhsatı'nı göndermelidir.

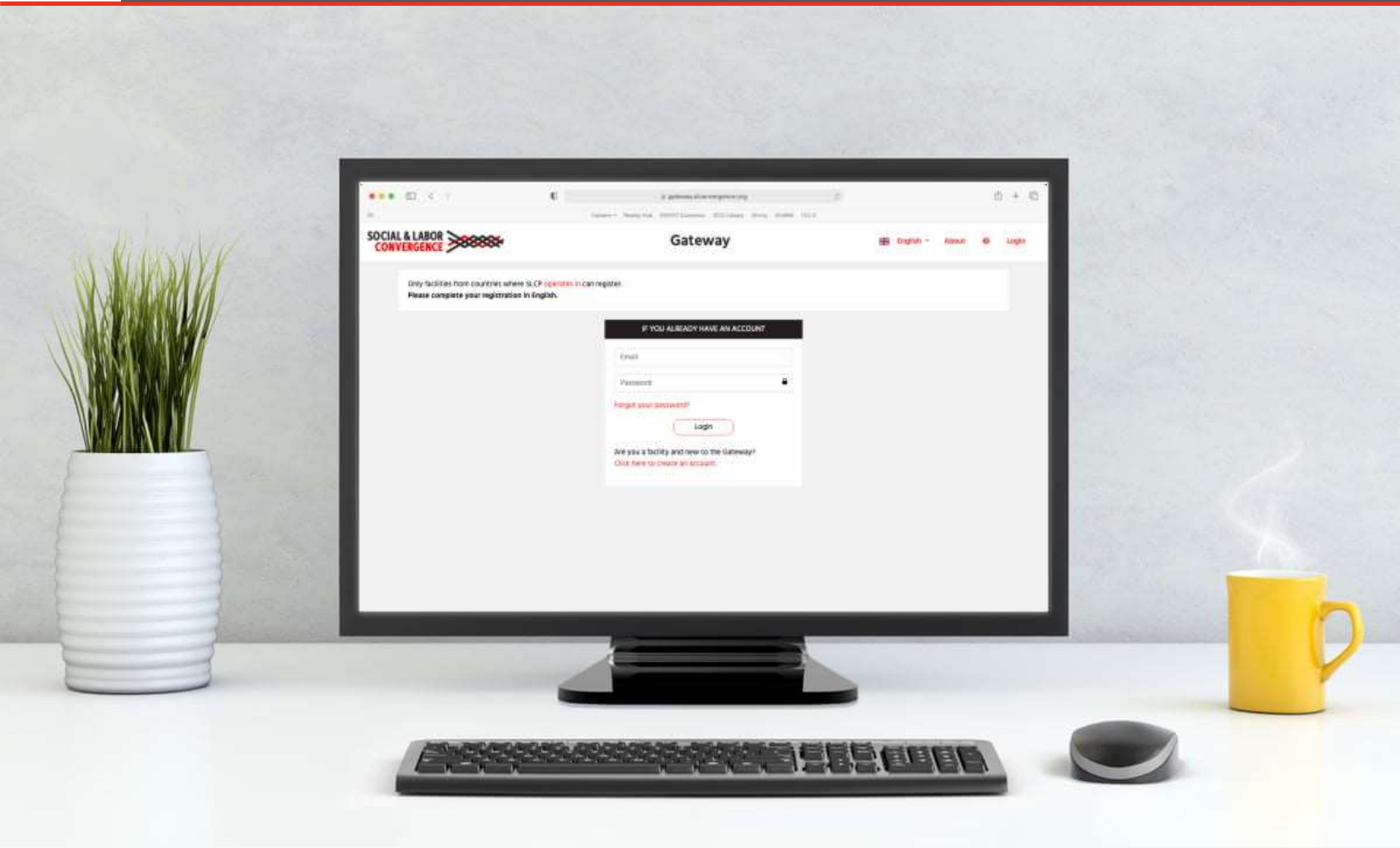
Hangi değişiklikleri kendi Gateway profilinizden yapabilirsiniz:

- ✓ Gateway parolanızı sıfırlamak



- ✓ Tüm diğer Gateway profili bilgilerinizi kendiniz yapabilirsiniz

Gateway demo



[Halka açık tesis listesi]

Kendimizi iyi anlattık mı?

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Doğru/Yanlış

1. 50'den fazla marka doğrulanmış SLCP verilerini kabul ediyor ve sayı artmaya devam ediyor ✓
2. Sertifikanızı alabilmek için Tesis Kursunda 3, 6 ve 7. modülleri tamamlamanız gerekiyor ✓
3. Gateway, tüm doğrulanmış veriler için SLCP'nin merkezi veritabanı olarak işlev görür ✓
4. Gateway profilinizi Türkçe doldurabilirsiniz ✗
5. Gateway'den hesap talep edip şifre oluşturduktan sonra Gateway profiliniz onaylanmıştır ✗
6. Gateway profilinize birden fazla e-posta adresi bağlanabilir ✓

5 Dakika Ara

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Değerlendirmeye Başlamak İçin Hazırlık

Yuksel Sendan

SLCP değerlendirme süreci nedir?

Bu sürecin 3 aşaması bulunmaktadır:

✓ **Tesis** , Veri Toplama Aracı'nı doldurarak tek başına veya yardım alarak öz-değerlendirme yapar

Aşama 1:
Veri Toplama 1

✓ **Tesis** , toplanan veriyi doğrulaması için bir Doğrulayıcı atayan bir Doğrulayıcı Kuruluş **(Verifier Body)** seçer.

Aşama 2:
Doğrulama 2

✓ **Tesis** doğrulanan veriyi inceler ve ardından, doğrulanan değerlendirme raporunu seçilmiş iş ortakları ile paylaşabilir

Aşama 3:
Veri Paylaşımı 3

International Trade Centre

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

İhtiyacınız olan kişileri dahil ettiğinizden ve tüm bilgilere sahip olduğunuzdan emin olun

Değerlendirme 12 aylık **güncel verilere*** dayanır.

Sorular örneğin HR, Güvenlik, Yönetim konularına odaklandığından dolayı, **birden çok departmanın ve kişinin katılımına** ihtiyacınız var. Çalışanın ve/veya sendika temsilcilerinin uygun şekilde katılımı da önerilmektedir.

Tesis koordinasyonu, işbirliği, doküman toplama ve inceleme yardımıyla, değerlendirmeyi tamamlamak yaklaşık **2 hafta** sürecektir.

NOT: her soruya bilgi ekleyebilirsiniz. Ancak bunların tümü, doğrulanmış, nihai değerlendirme raporuna eklenecektir. Gizli kayıtları eklemeyin.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Hangi Adım’ı tamamlayacağınıza karar verin

Hangi Adım’ı tamamlayacağınıza karar veririrken aşağıdaki hususları dikkate alabilirsiniz.

Alıcı ilişkileri: Çalıştığınız markaların hangi Adım’ı kabul ettiğini bilin. Web sitemizde SLCP'yi kabul eden marka ve perakendecilerin talep ettiği Adım listesi bulunmaktadır.

Yasal uyum: Adım 1, Uluslararası Çalışma Standartlarına (ILS) ve Ulusal Çalışma Kanunlarına (NLL) uygunluğunuzu değerlendirir.

Büyüklük: Tesisiniz küçükse sizin için en uygun seçim, Adım 1 olabilir.

Hedeflenen seviye: Sosyal performansla ilgili her şeyi (örn. çalışan refahı ve topluluk programları) dahil etmek istiyorsanız Adım 3'ü seçin.

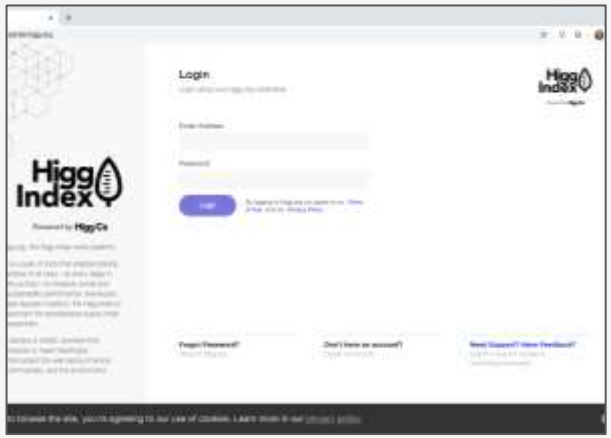
SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Öz değerlendirmenizi hangi AH'yi kullanmak tamamlayacaksınız?

FFC
FAIR FACTORIES CLEARINGHOUSE

[Fair Factories Clearinghouse (FFC)]

Higg | Trusted Sustainability Data



[Higg]

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

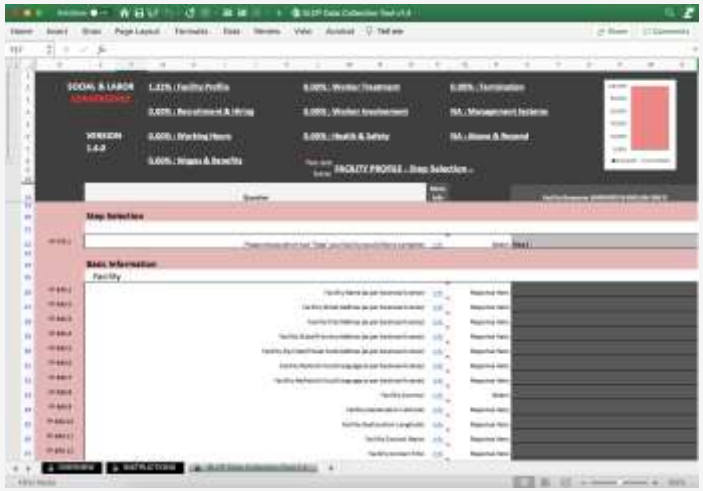
Leadership & Sustainability

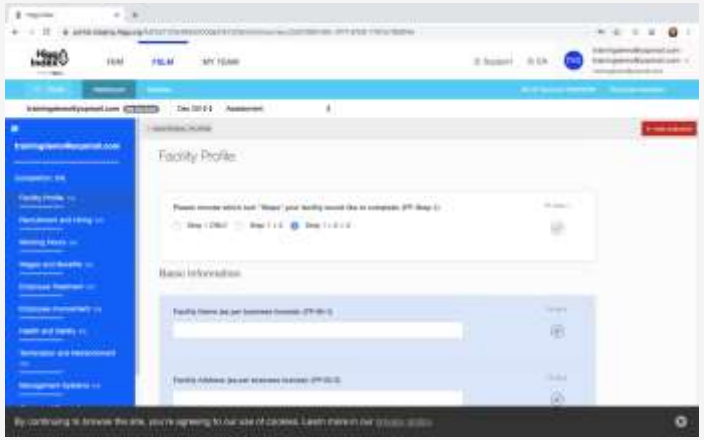
Veri Toplama Aracında Gezinme

Ali Sami Balcı

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Veri Toplama Aracı çevrim içi (AH'ler) veya çevrim dışı (Excel) olarak mevcuttur





SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Veri Toplama Aracının Yapısı

GENEL BAKIŞ

Makroların etkinleştirilmesi, SLCP süreçleri hakkında bilgi ve Kullanım Koşulları dahil olmak üzere, Araç hakkında önemli bilgiler

TALİMATLAR

Aşağıdakilerin nasıl yapılacağının anlaşılması:

- Aracın açılması
- İzleyeceğiniz yön
- Gerekli içeriği doldurma
- Geçerli standartların anlaşılması
- Kapsam ve zaman çerçevesi

SLCP Veri Toplama Aracı **1.4**

Tesisin yanıtlayacağı soruları içerir ve 9 ana bölümün yanı sıra genel Tesis Profili bilgileri olarak düzenlenmiştir

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Veri Toplama Aracının İçeriği

İçerik

- ✓ Sorular, daha çok Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) ve Ulusal Çalışma Yasası (NLL) ile bağlantılı kilit sosyal uyumluluk konularını kapsar (Adım 1)
- ✓ Arzu edilmesi halinde, daha az kritik sosyal ve işgücü uyumluluk soruları ve yönetim sistemleri hakkında sorular (Adım 2)
- ✓ Arzu edilmesi halinde, sosyal ve işgücü uygulamalarının ötesine geçen sorular (Adım 3)

Mantık

Araç, aşağıdakiler hakkında sorular sorarak bir çalışanın yaşam döngüsünü takip eder:

- o Eleman Seçme ve İşe Alım
- o Çalışma Saatleri
- o Ücretler ve Haklar
- o Çalışana Yönelik Muamele
- o Çalışan Katılımı
- o Sağlık ve Güvenlik
- o Fesih

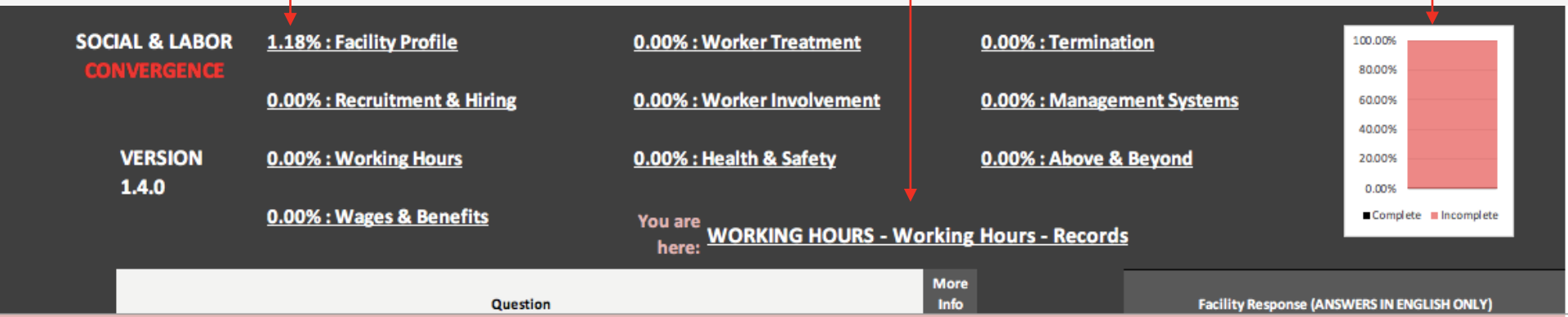
SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Talimatlar ve tamamlama oranı

Aracın her bölümünün tamamlanma oranı

Araçtaki bir hücreye tıkladığınızda bulunduğunuz bölümü, alt bölümü ve kategoriyi belirtir

Değerlendirme açısından Aracın tamamlanma oranını belirtir - Şu anda %100 boş



Bulunduğunuz Araç bölümüne yönelik talimatları sunar

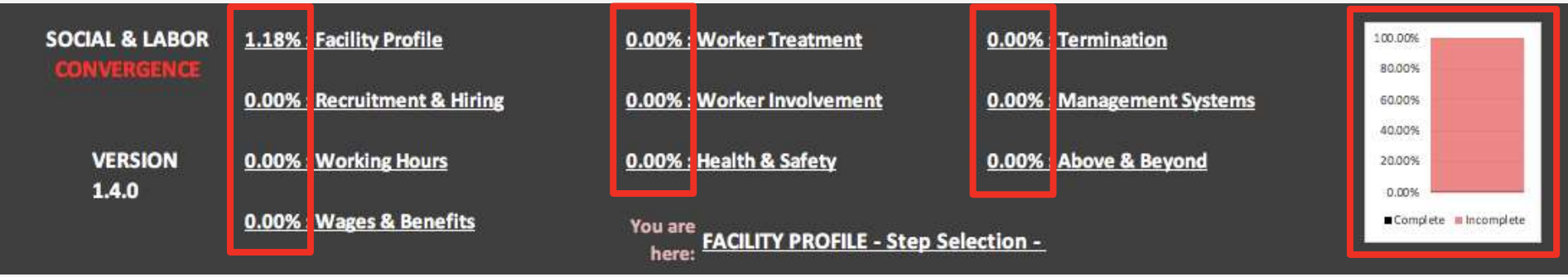
Geçerli ILO Ana Sözleşmelerine atıfta bulunarak bulunduğunuz Araç alt bölümüne yönelik talimatları sunar. Not: Her alt bölümün alt bölüm talimatları bulunmayabilir.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Araç sorularının en az %95'ini yanıtlayın

Araç sorularını yanıtlarken **tek tek tamamlama yüzdelerine** ve **genel tamamlama** çubuğuna dikkat edin.

Göndermeden önce Aracın en az %95'ini doldurmanız gerekmektedir.



Sık sık kaydetmeyi unutmayın! Araçla ilgili sorun yaşamanız veya bir hata mesajı almanız durumunda:

- Hata isteminde Sonlandır (End) seçeneğine basın veya hata istemini kapatın.
- Çalışma kitabını kapatın.
- Excel programını tamamen kapatın.
- Excel programını yeniden başlatın, çalışma kitabını açın ve makroları etkinleştirin. Çalışma kitabı düzgün bir şekilde çalışacaktır.

En son «kaydet» işleminizden sonra Araca yaptığınız tüm girişler ne yazık ki kaybolur. Son girişlerinizi yeniden yapmanız gerekir. Bu nedenle: Sık sık kaydedin!

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Araç soruları

Hem tesis hem de Doğrulayıcılar ile ilgili ilave aydınlatıcı bilgiler sağlar

Tesis, mevcut faaliyetlerine uygun olarak İngilizce bir yanıt girer ya da seçer

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

VERSION 1.4.0

1.18% : Facility Profile | 0.00% : Worker Treatment | 0.00% : Termina

0.00% : Recruitment & Hiring | 0.00% : Worker Involvement | 0.00% : Management Systems

0.00% : Working Hours | 0.00% : Health & Safety | 0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

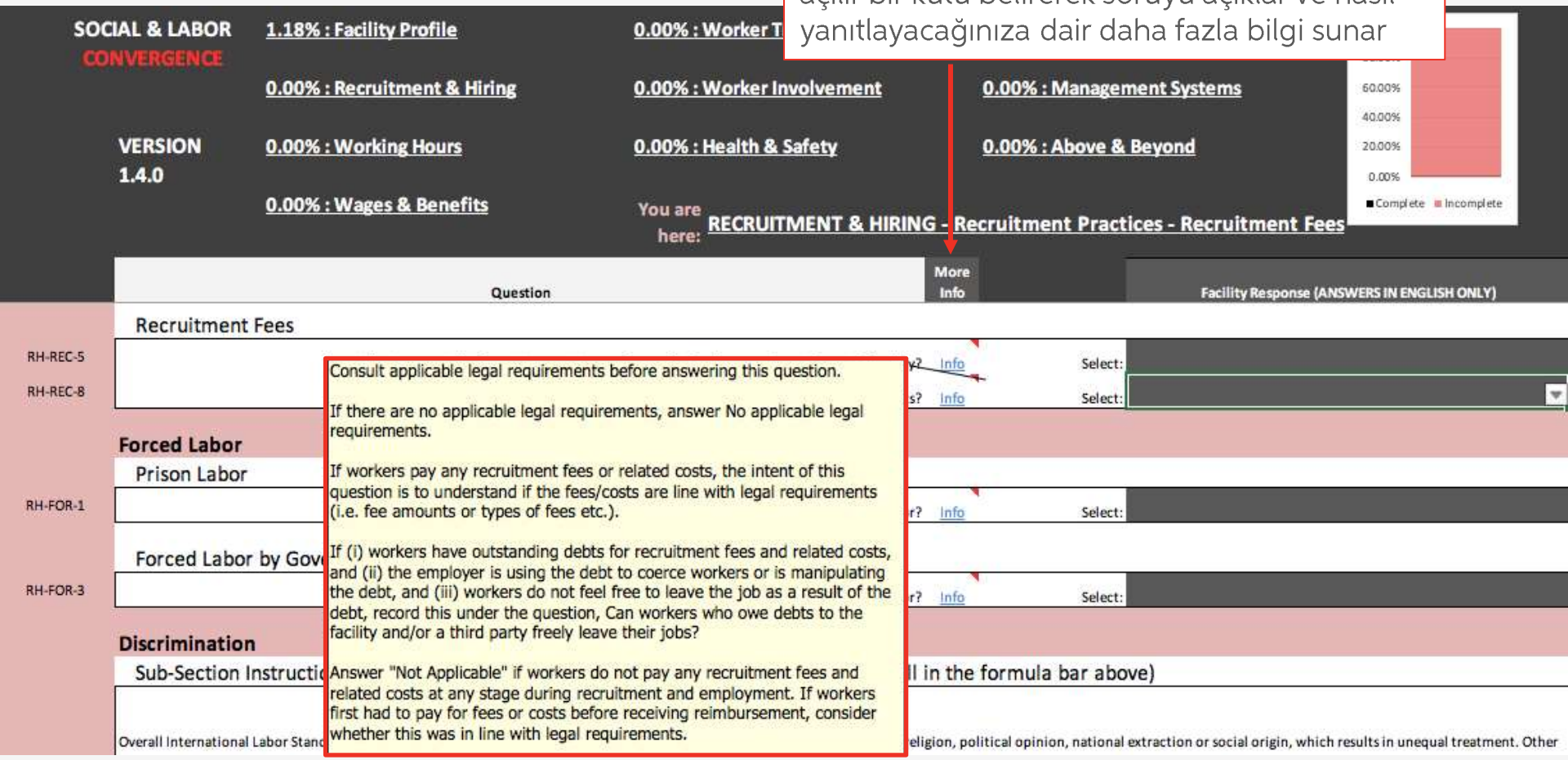
You are here: RECRUITMENT & HIRING - Child Labor - Age Documentation

	Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
	Age Documentation		
RH-CHI-1	Does the facility verify minimum age requirements prior to hiring workers?	Info	Select:
	Minimum Age		
RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility?	Info	Select:
RH-CHI-4	Are any workers under the legal minimum age for employment?	Info	Select:
	Remediation		
RH-CHI-7	Does the facility have a remediation system in place for when children (those under the legal minimum working age) are found to be working in the facility?	Info	Select:
	Historical Child Labor		
RH-CHI-8	Do records indicate that any workers were under the legal minimum working age when hired?	Info	Select:

Her kategoriyle ilgili sorular

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Araç Rehberi:



Bir soru, yasalara atıfta bulunduğu zaman (örn. «yasal gerekliliklere uygun olarak», «yasal açıdan gereklidir») tesis, sorunun yanıtını değerlendirmek için geçerli yasal gerekliliklere başvurmalıdır.

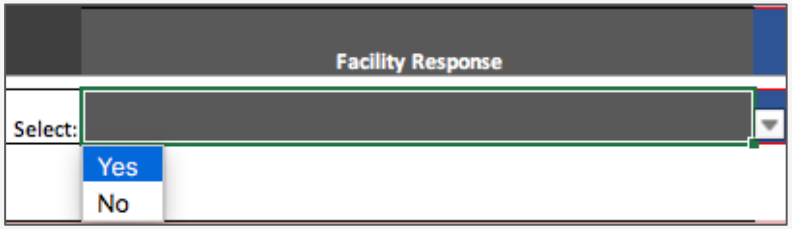
"Bilgi" (Info) bağlantısı, geçerli bir yasal gereklilik bulunmadığı takdirde yapılacaklara ilişkin talimatları sunar.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Bilgi istemleri nasıl cevap vereceğinizi söyler

Tesis Yanıtı (Facility Response) alanının önündeki istem, Aracın sizden istediği veri giriş türünü gösterir:

- **Select: Seçim** bir açılır listedir



- Response Here: Cevabı Buraya Yazın serbest metin/ anlatı kutusudur. En çok 6000* karakter kullanılabilir

- Number Here: Sayı Girin tesisin metin değil bir sayı girmesini gerektirir

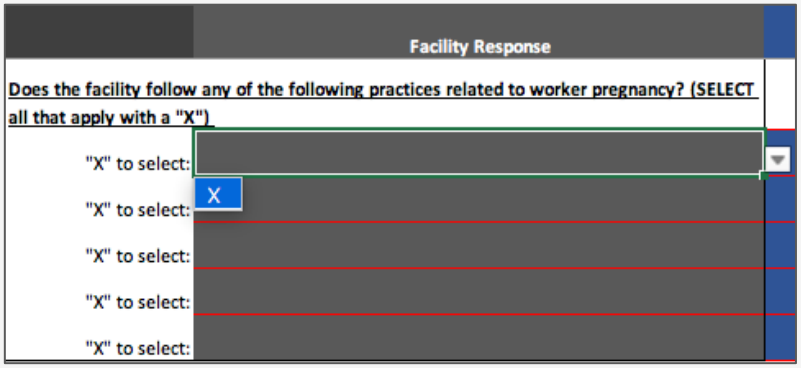
*CAF v1.4.2 versiyonu ile birlikte

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

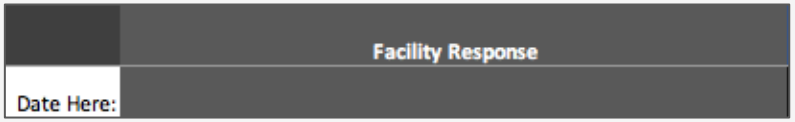
Bilgi istemleri nasıl cevap vereceğinizi söyler

Tesis Yanıtı (Facility Response) alanının önündeki istem, Aracın sizden istediği veri giriş türünü gösterir:

- "X" to select: "X" **seçimi**, açılır bir menüdür



- **Date Here : Tarih Girin** isteminde gereken format YYYY-AA-GG şeklindedir



SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Araçtaki koşullu sorular

Kimi zaman bir tesis yanıtı, daha önce orada olmayan ilgili bir soruyu açar.

Bu ekran görüntüsünde **Soru RH-CHI-2'nin yanıtı "14" olup bunu soru RH-CHI-4 takip eder.**

Ayrıca en soldaki satır numarası sütununda bir satırın gizlendiğini görebilirsiniz.

14		Question	More Info		Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
453		Minimum Age			
454	RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility?	Info	Select:	14
456	RH-CHI-4	Are any workers under the legal minimum age for employment?	Info	Select:	

RH-CHI-2'ye verilen yanıt "Diğer" (Other) olarak değiştirildiği takdirde *Yanıtınız diğer ise lütfen açıklayın: (If other, please describe:)* şeklinde bir koşullu soru ortaya çıkar. Bu, koşullu bir sorunun ortaya çıkmasına örnektir

14		Question	More Info		Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
453		Minimum Age			
454	RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility?	Info	Select:	Other
455	RH-CHI-3	If other, please describe:		Number Here:	
456	RH-CHI-4	Are any workers under the legal minimum age for employment?	Info	Select:	

Araç ayrıca aynı anda birden çok soruyu ortaya çıkarabilir ve bunlar her zaman yanıtlanan soruyu takip etmeyip Aracın daha aşağısında olabilir. Bunun en önemli örneği, bu yanıtların başka Bölümlerdeki soruları ortaya çıkaracağı Tesis Profilinde görülebilir. Bu nedenle Adım Seçiminizden hemen sonra Tesis Profilinizi doldurmanız önem taşır.

Araçta size rehberlik edecek renkler

Nelerin doldurulup doldurulmadığını hemen öğrenmeniz için açık ve koyu gri renkler size neyin hâlihazırda bir yanıtı olduğunu ve neyin hâlâ bir yanıta ihtiyacı olduğunu gösterir.

Açık gri, soruya bir yanıt verdiğinizi belirtir.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

VERSION 1.4.0

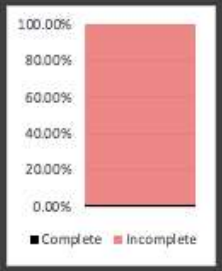
1.18% : Facility Profile | 0.00% : Worker Treatment | 0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring | 8.00% : Worker Involvement | 0.00% : Management Systems

0.00% : Working Hours | 0.00% : Health & Safety | 0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are here: WORKER INVOLVEMENT - FOA & CB - Interference and Discrimination



	Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
	Interference and Discrimination		
WI-FOA-47	Are workers and workers' representatives free to meet without the presence of management?	Info	Select: Yes
WI-FOA-50	Is a job applicant's current or previous trade union membership or trade union activities a factor during the hiring process?		Select: No
WI-FOA-52	Were terminations of trade union official(s) (if any) in line with applicable legal requirements?	Info	Select:

Koyu gri, hâlâ bir yanıt vermediğinizi ve vermeniz gerektiğini belirtir. Aracın %5'ini boş bırakabilirsiniz. Ancak yanıtlamanız **gereken** bazı sorular vardır. AH'ler platformları üzerinden değerlendirme verilerini gönderdiğiniz zaman bunların yanıtlanmasını mecbur tutacaktır.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

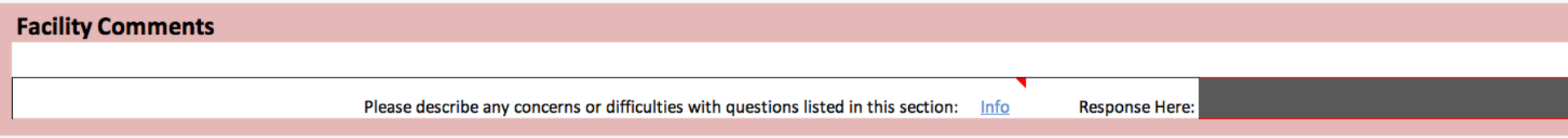
Tesis Yorumları

Her bölümün sonunda, bölümde listelenen sorularla ilgili endişe veya zorlukları açıklamak için bir alan yer alır. Maksimum 6000* karakterden oluşan serbest metin biçiminde bilgi verebilirsiniz. Bu yorumlar doğrulanmayacaktır.

Aşağıdaki durumlarda “Buraya Yanıtı Girin” (Response Here) alanını doldurun:

- Belirli bir soruyu tesis şartlarınıza uygularken zorluk yaşadınız
- Bir soru, size uygun yanıt seçeneği içermiyordu

İlgili sorunun numarasını ve yaşadığınız sorunun ayrıntılarını belirtin.



Tesis Yorumları (Facility Comments) alanını kullandığınızda geri bildiriminizi nasıl sunacağınızla ilgili olarak **“Bilgi” (Info)** kısmını takip edin.

Fotoğraflar/dokümanlar

AH platformu üzerinde ayrıca her soruya doküman ekleyebilirsiniz.

Tüm ekler, iş ortağınızla paylaşılabilen doğrulanmış nihai değerlendirmenin bir parçası olacaktır. Gizli bilgiler vermeyin.

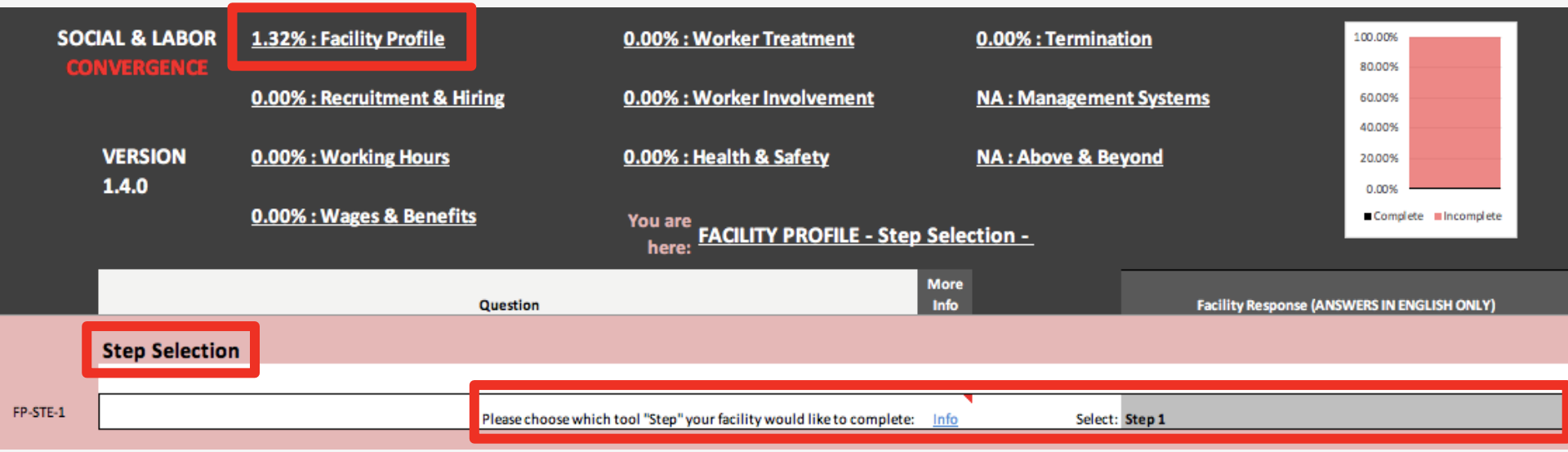
*CAF v1.4.2 versiyonu ile birlikte

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Adım Seçimi

Tamamlamak istediğiniz Adımı seçin:

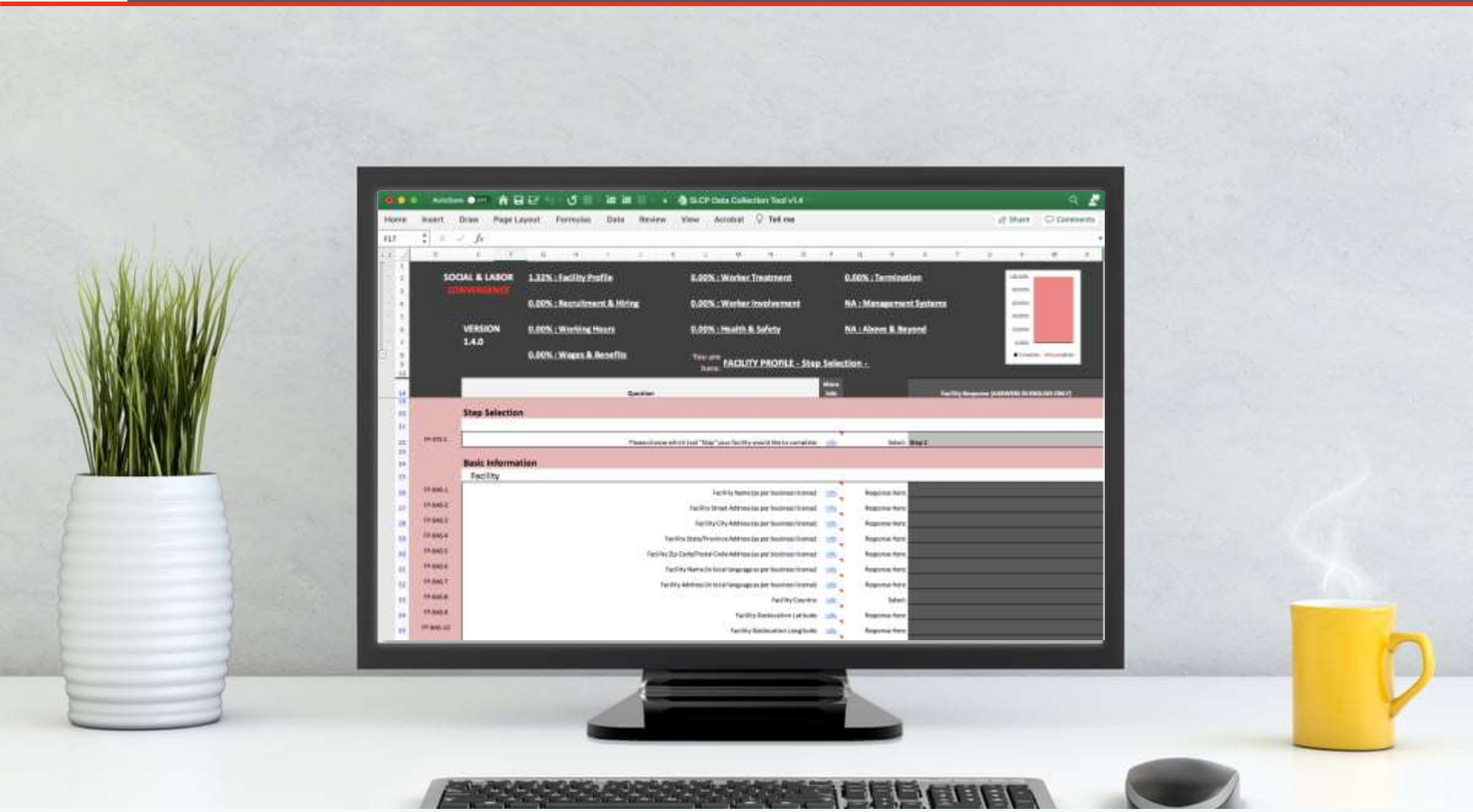
- Adım 1 Temel: kilit sosyal ve işgücü uyumluluk soruları (ILS ve NLL)
- Adım 2 İlerici: daha az kritik sorular ve yönetim sistemleri hakkında sorular (Adım 1'in tamamını içerir)
- Adım 3 Gelişmiş: sosyal sorumluluk endüstri standartlarının ötesine geçen sorular (Adım 1 ve Adım 2'nin tamamını içerir)



Önemli: Veri Toplama Aracını açtıktan sonra Adımınızı seçebilirsiniz (varsayılan Adım seçimi, Adım 1'dir). Adımınızı seçtikten sonra sorular görünür. Not: Tesisiniz için geçerli tüm soruları görebilmek için Tesis Profilinin tamamını doldurmanız gereklidir.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Veri Toplama Aracı demo



[Data Collection Tool 1.4]

[Data Collection Tool 1.4 (functional but not for SLCP assessment process implementation)_ENGLISH]

Araç İçeriği & Sorular

uygu Yaravlı Bedel

Veri Toplama Aracının Bölümleri

Veri Toplama Aracının Bölümleri

Tesis Profili : Adım seçimi, genel tesis bilgileri, bina yapıları, çalışanların demografik özellikleri, üretim/operasyon bilgileri, alt yüklenici bilgileri

Personel Seçme ve İşe Alım : Asgari işe alım yaşı, ayrımcılık, istihdam uygulamalarına ilişkin veriler

Çalışma Saatleri: Çalışma ve mola saatlerine ilişkin veriler

Ücretler ve Haklar : Asgari ücret, sosyal sigorta ve diğer haklara ilişkin veriler

Çalışanlara Yönelik Muamele : Zorunlu çalışma, taciz ve suistimal, ayrımcılık ve disiplin eylemlerine ilişkin veriler

Çalışan Katılımı : Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü, şikayet sistemleri ve çalışanların temsil edilmesine ilişkin veriler

Sağlık ve Güvenlik S: Genel çalışma ortamı, bina güvenliği, acil durumlara hazırlık, kimyasal/tehlikeli maddeler, işçi koruması, malzemelerin kullanımı ve saklanması, elektriksel güvenlik, ilk yardım/sağlık, yüklenici güvenliği, yatakhaneler, kantinler ve çocuk bakımına ilişkin veriler

Fesih : Zorunlu çalışma, ayrımcılık, istihdam uygulamaları, ücretler ve haklara ilişkin

Yönetim Sistemleri : –"Planla" (politika ve prosedürler/strateji ve hedefler), ”Uygula" (görev ve sorumluluklar/iletişim ve eğitim), "Denetle" (iç değerlendirme) ve "Harekete Geç" (sürekli iyileştirme) yapısına ilişkin veriler

Beklenenin Ötesinde: İşyerinin refahına ve topluma etkisine ilişkin veriler

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

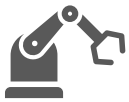
“işçi” ne demek?

"İşçi" veya "işçiler" terimi birçok Araç sorusunda kullanılmaktadır.

“İşçiler” tesisin ürünleri üzerinde veya üretim süreçlerinde çalışan kişilerdir.

Yönetici değildirler, yani onlara bağlı çalışan yoktur.

‘’İşçiler’’ ürünlerin üretimiyle ilgili olanları ve ayrıca ürünle ilgili işlemlere (ör. dağıtım) dahil olanları içerir.



‘’İşçiler’’e örnek olarak kesimci, dikimci, kalite kontrolcü, paketleyici, vb., kazancı, makine bakımcı (makine tamiri yapanlar), elektrikçiler ve ürünü kamyona yükleyen çalışanlar verilebilir.

Araç nasıl doldurulur: genel ip uçları

SLCP şunları amaçlar:

- ✓ Bir tesisteki çalışma koşullarına ilişkin objektif ve doğru verileri toplamak,
- ✓ Karşılaştırılabilir ve doğrulanmış yüksek kaliteli verileri tüm markalar ve standart sahipleri ile paylaşmak,
- ✓ Denetim yorgunluğunu ortadan kaldırarak kaynakları serbest bırakmak ve yeniden dağıtmak.

Bu, Veri Toplama Aracında şunların gerçekleştiği anlamına gelir:

- o Yanıtlar gerçek çalışma koşullarını yansıtır ancak bu koşullar üzerine bir yargı sunmaz; örneğin "yeterli" veya "biraz" yerine "5" veya "evet".
- o Normal bir sosyal denetime kıyasla daha fazla soru sorulur. SLCP tüm olası yanıt seçeneklerini belirlemeye çalışmıştır ancak uygun bir yanıt bulamamanız halinde mevcut en iyi opsiyonu seçin ya da yanıtı boş bırakın. Not: Doğrulayıcının ve raporu kullanan kişinin şartlarınızı anlayabilmesi için Araç bölümünün sonundaki «Tesis Yorumları»nın (Facility Comments) altına sorunlarınızı yazmayı unutmayın.

Şunları aklınızda tutun

- ✓ Tesisinizdeki koşulları doğru şekilde yansıtan "objektif" veriler girin

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Araç nasıl doldurulur: bir örnek

Hem Ulusal Çalışma Yasalarına (NLL) hem de Uluslararası Çalışma Standartlarına (ILS) referanslar pek çok soruda karşınıza çıkabilir. Çalışma saatleriyle ilgili bir örnek olarak WH-WOR-11 numaralı soru şöyledir:

”Bütün fazla mesai saatleri yasal sınırlamalara uygun mu?”

Araç bütün ülkelerde kullanılabilmektedir. Yasal veya toplu sözleşme gereklilikleri sizin ülkenizde geçerli olmayabilir. Buradaki yanıtınız nedir?

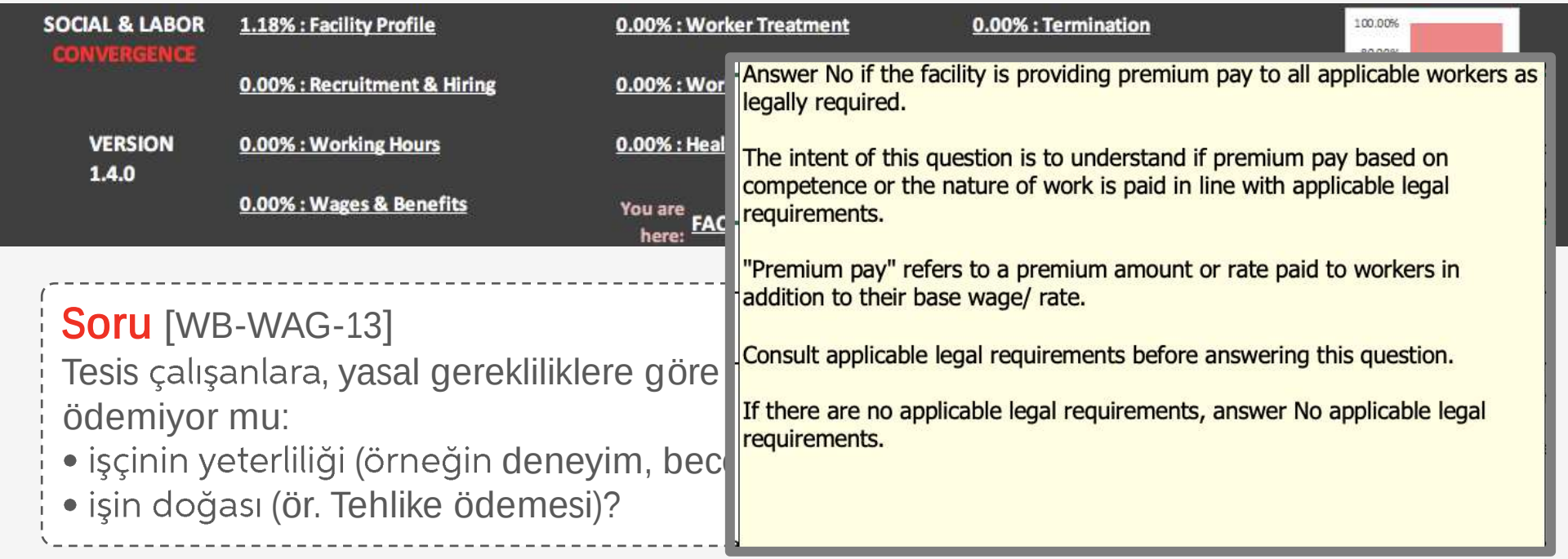
Yanıt verenin bulunduğu ülkede fazla mesaiyle ilgili geçerli bir yasal gereklilik yoksa **«Geçerli yasal gereklilik yok» (No applicable legal requirements)** yanıtını seçerler.

NLL ve ILS ile ilgili tüm sorularda: Kafanız karıştığında doğru seçimi yapmanıza yardımcı rehberlik için **«Daha Fazla Bilgi» (More Info)** bağlantısının üzerine gelin.

NOT: Veri Toplama Aracını Akredite Hizmet Kuruluşu Platformunda çevrimiçi doldururken bir «Yasal Rehber» (Law Overlay) bulunduğunu görebilirsiniz. «Yasal Rehber», ILS ve NLL ile ilgili sorular için özel bir rehberlik anlamına gelir. «Yasal Rehber» bulunan ülkelerin listesini, Gateway ana sayfasında bulabilirsiniz.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Araç nasıl doldurulur: hataların önlenmesi



Soru [WB-WAG-13]

Tesis çalışanlara, yasal gerekliliklere göre ödemiyor mu:

- işçinin yeterliliği (örneğin deneyim, bec
- işin doğası (ör. Tehlike ödemesi)?

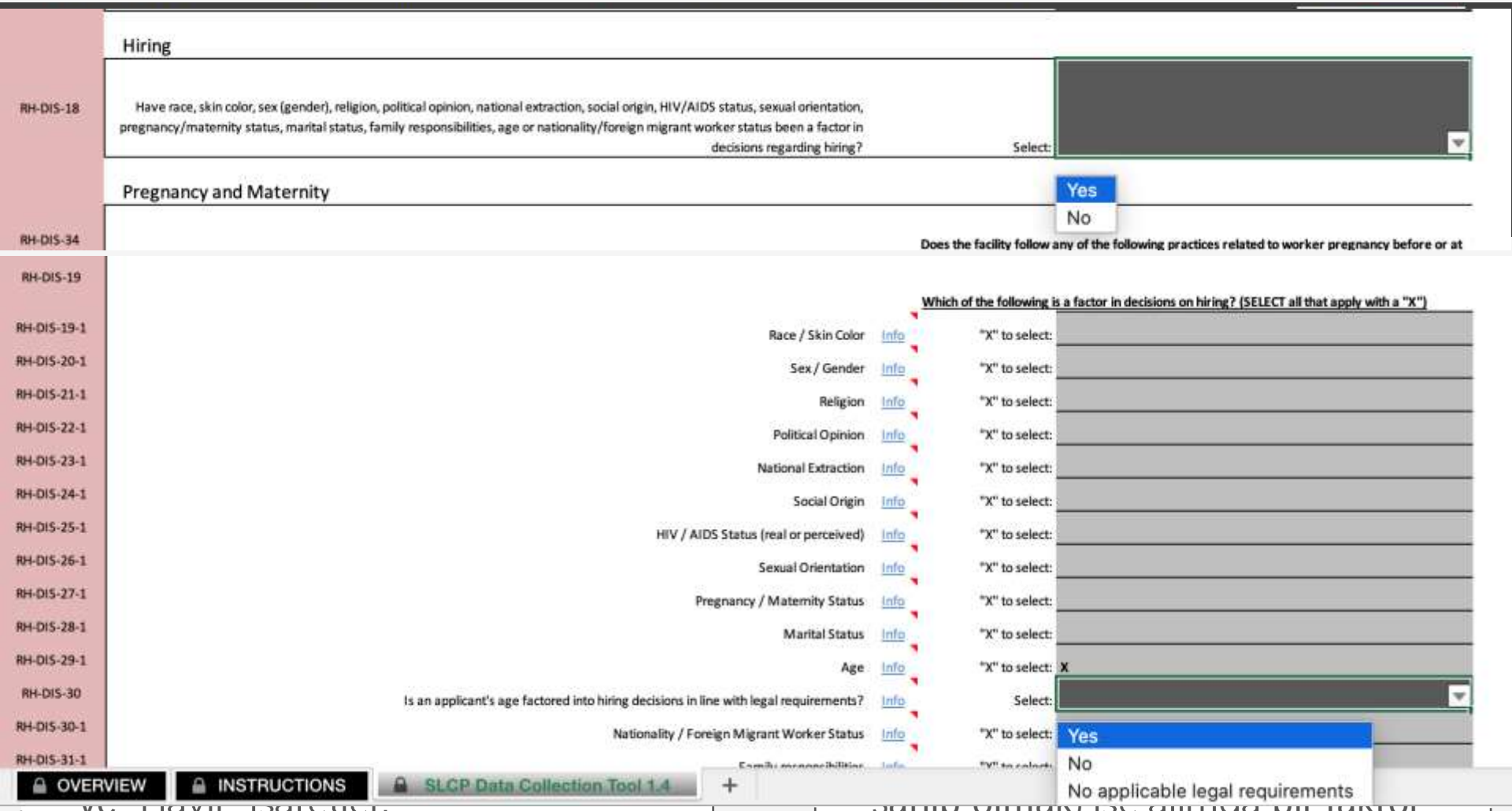
Yaygın hata

- Soru, tesisin yasal gereklilikler doğrultusunda işçilere prim **ödemiyor mu** diye soruyor.
- Tesis, sorunun amacını yanlış anlıyor ve yasal gerekliliklere uygun olsa bile "Evet" yanıtı veriyor.

Doğrusunu yapın

- Ulusal yasalarda işçilere bu kriterlere dayalı prim ödenmesi ile ilgili bir madde olmadığı için tesis, "Geçerli yasal gereklilik yok " yanıtı vermelidir.
- Rehberlik için "Daha Fazla Bilgi" bölümünü inceleyin.

Araç nasıl doldurulur: hataların önlenmesi



ve "Hayır" işaretleri.

sahip olmak) işe alımda bir faktör olduğunda, "Evet"i seçin.

Araç nasıl doldurulur: hataların önlenmesi

This question covers legally required committees made up of employer and workers' representatives in the facility.

OSH committees are covered separately, not here.

Consult applicable legal requirements before answering this question.

If there are no applicable legal requirements, answer No applicable legal requirements.

Soru [WI-WOR-3]
Tesiste yasal olarak gerekli çi

Yaygın hata

- Tesis, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul'u oluşturduğundan dolayı «Evet» yanıtını veriyor.

Doğrusunu yapın

- Ulusal yasalarda çift taraflı komite oluşturulma zorunluluğu ile ilgili bir madde olmadığından dolayı "Geçerli yasal gereklilik yok " yanıtı vermelidir.
- Tesiste, toplu iş sözleşmesi maddeleri ile belirlenmiş, çift taraflı komite oluşturma zorunluluğu var ise "Evet" yanıtı verilmelidir.
- Rehberlik için "Daha Fazla Bilgi" bölümünü inceleyin.

Araç nasıl doldurulur: hataların önlenmesi

Soru [HS-HSC-1]

Tesisin iş sağlığı ve güvenliği (İSG) komitesi var mı?

Yaygın hata

- Çalışan sayısı 50 kişinin altında olan tesis, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu olmadığından dolayı, bu soruyu «Hayır» olarak işaretler.

Doğrusunu yapın

- Yerel yasalara göre, iş sağlığı ve güvenliği kurul oluşturma zorunluluğu yoksa ‘Hayır, yasal olarak gerekli değil’i seçin.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Araç nasıl doldurulur: hataların önlenmesi

Soru [WT-DIS-16]

Kaç işçi, ne sebeple olursa olsu

Yaygın hata

- Tesis, engelli çalışanlarını düşünerek, toplam engelli çalışan sayısını yazar.

Doğrusunu yapın

- Tesiste, işin sonucunda veya başka bir sebeple engelli olan herhangi bir çalışan olup, olmadığını sorar.
- Rehberlik için "Daha Fazla Bilgi" bölümünü inceleyin.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Öz Değerlendirme Verilerinizi Submit Etme

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Değerlendirmeyi tamamlamak için **verilerinizi bir AH platformu üzerinden submit edin**

Verileri çevrimdışı **Araçta doldurun** ve AH platformuna yükleyin

Verileri AH platformu üzerinde, **çevrimiçi Araçta doldurun**.

Bir Akredite Hizmet Kuruluşu, aşağıdakilerden emin olmak için **verilerinizi kontrol eder**:

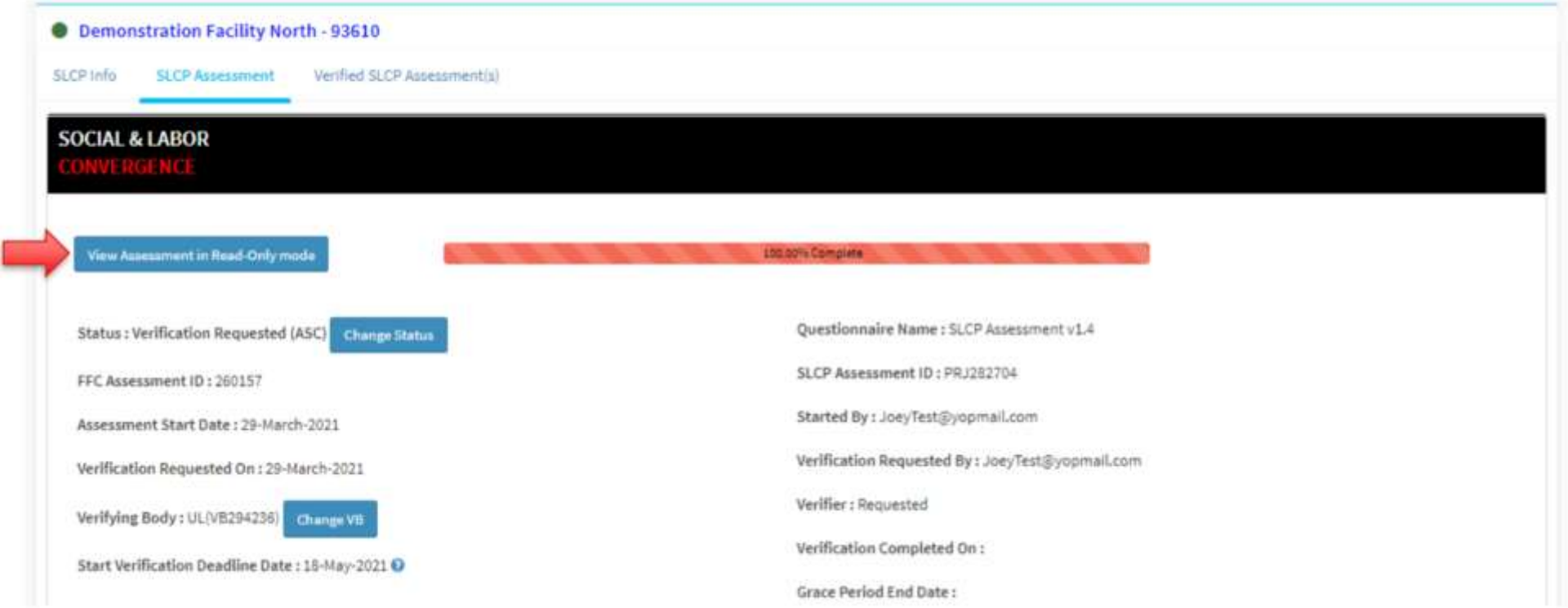
- yanıtlar yalnızca İngilizce doldurulmuştur,
- boş bırakılmaması gereken sorular doldurulmuştur,
- aracın %95'i tamamlanmıştır,
- serbest metin yanıt alanı, en fazla 6000* karakter içermektedir
- belirli sorular, doğru sayı veya tarih formatıyla yanıtlanmıştır

AH platformu üzerinde VB atadıktan sonra yanıtlar, doğrulama için atanan Doğrulayıcı ile paylaşılır. Doğrulayıcı, tesis dışı inceleme (tesis talebine bağlı olarak) ve doğrulamaya hazırlanmak için bu verileri kullanacaktır. Doğrulamanın, değerlendirme tamamlandıktan sonra 2 ay içerisinde gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

*CAF v1.4.2 versiyonu ile birlikte

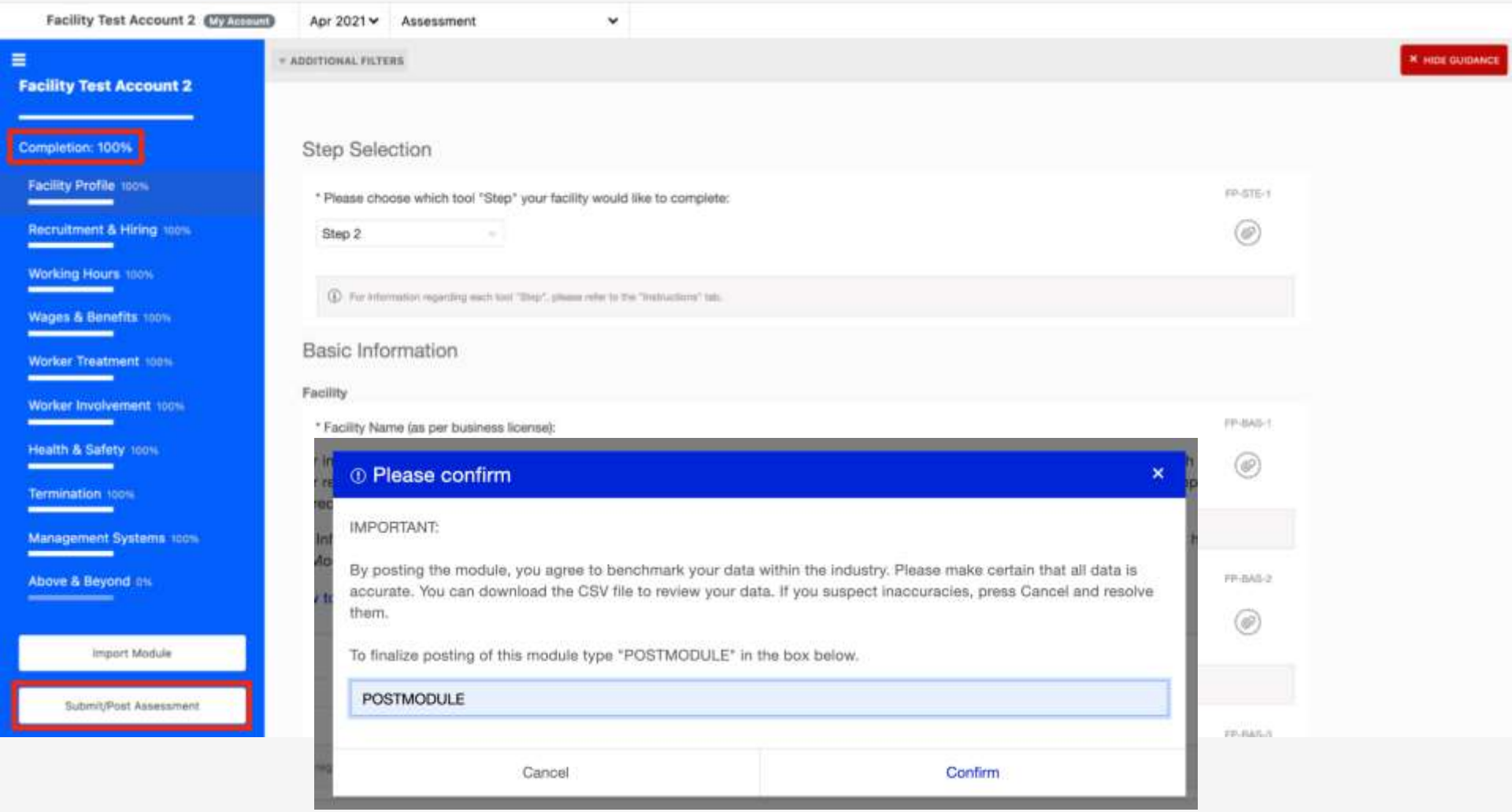
SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

FFC Platformundan submit etme



SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Higg Platformundan submit etme

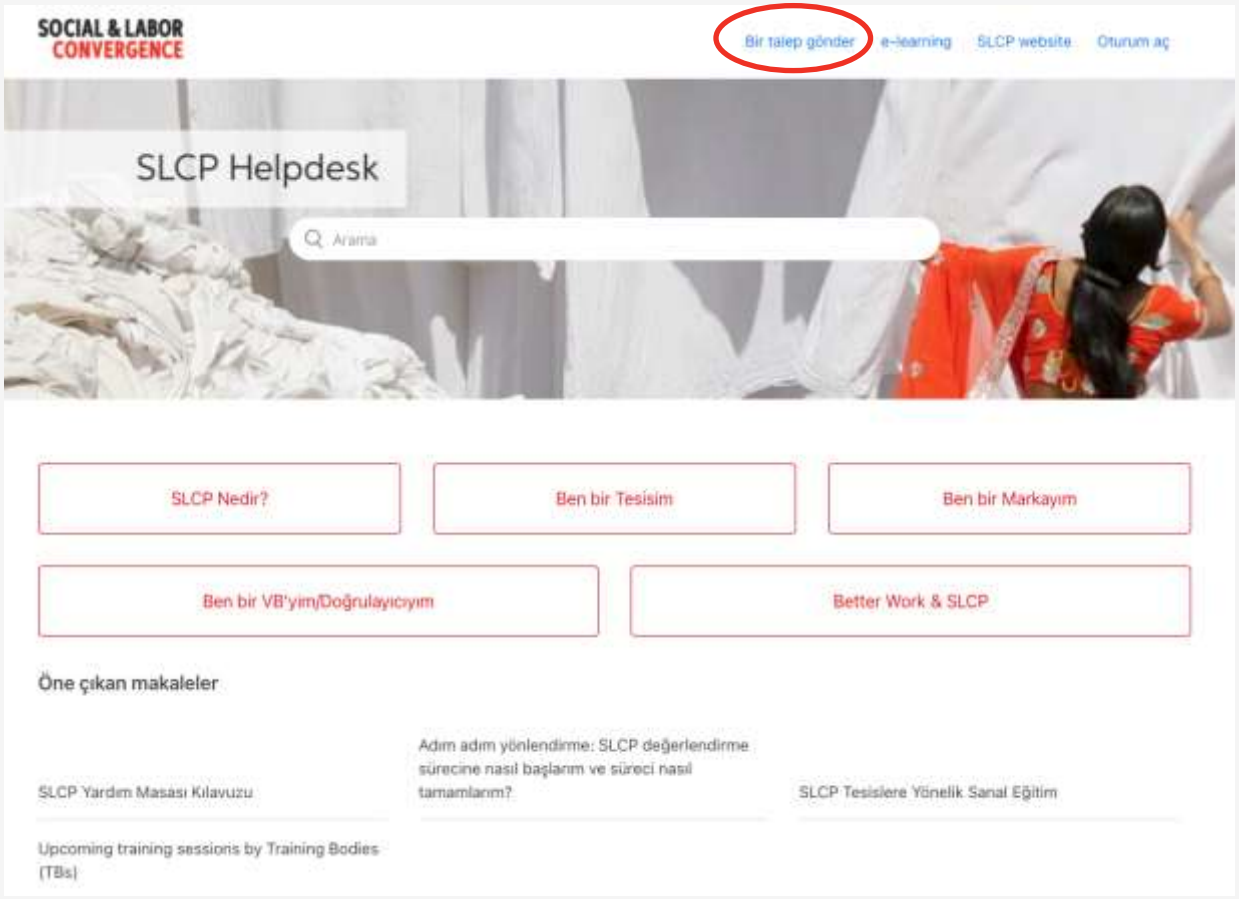


SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Sorular?

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Desteğe ihtiyacınız olduğunda...



www.slconvergence.org/helpdesk

Sevinc
Aktas Ilgun

Huyen Le
Thi Thu

Jessica
Jia

Sahana
Kubsad

Urtty
Majumder

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Ayrılmadan önce...

Bize geri bildirim vererek,

gelecekteki eğitimleri geliştirmemize yardım edin. Cevaplarınız anonimdir.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE