

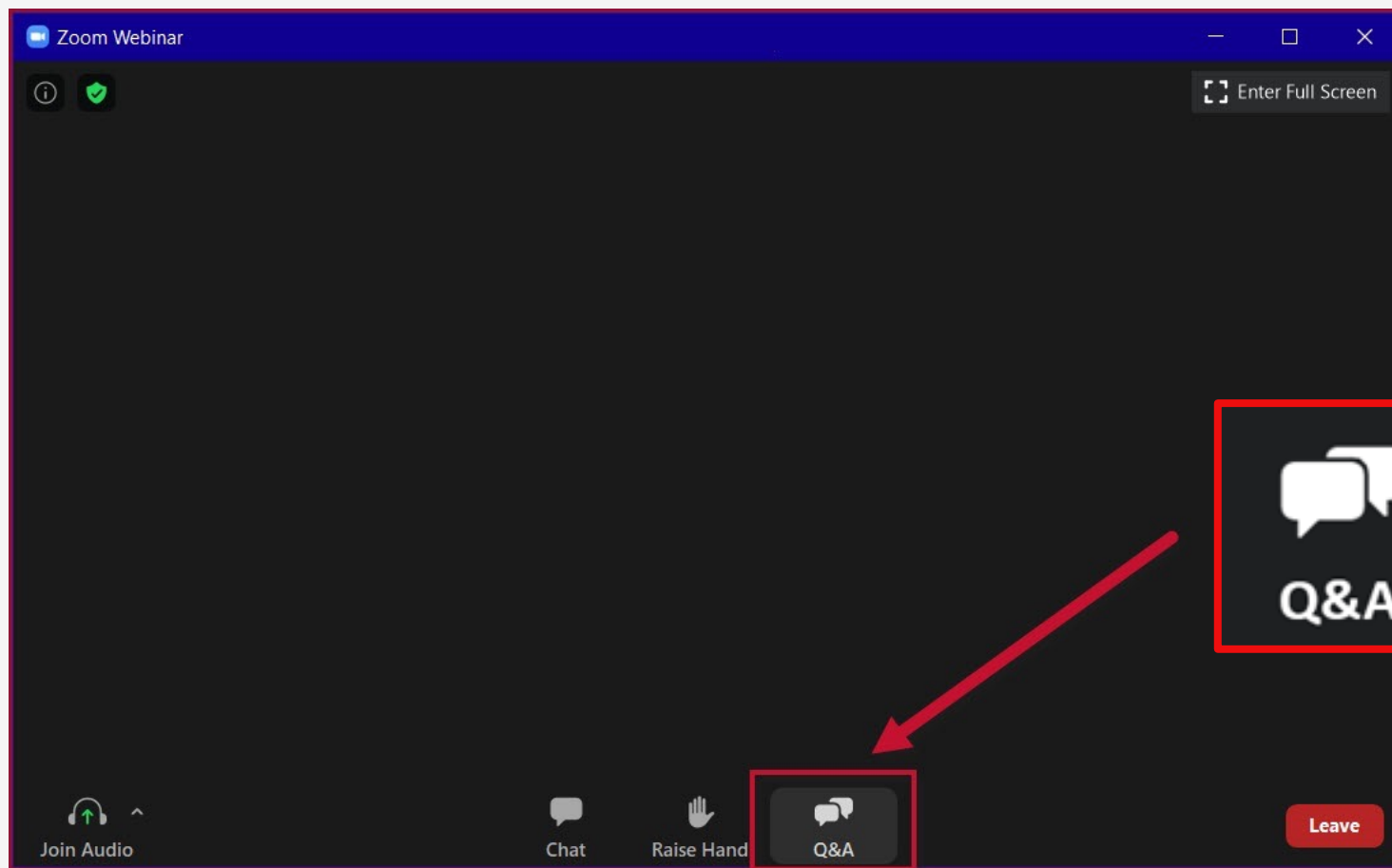
Chương trình Tích hợp Dữ liệu Lao động và Trách nhiệm Xã hội

*Đánh giá tích hợp. Hành động Hợp tác.
Điều kiện Làm việc được Cải thiện.*

Đào tạo Trực tuyến SLCP dành cho các Nhà máy
Quy trình tự/ hỗ trợ đánh giá
14-04-2022



Chào mừng các bạn!





Nội dung

Chủ đề	Thời gian	Nội dung
1. Giới thiệu	15 phút	Gặp gỡ diễn giả và tự giới thiệu
2. Thu thập dữ liệu	10 phút	Bạn cần làm gì để hoàn thành phần tự/ hỗ trợ đánh giá
3. Chuẩn bị đánh giá	15 phút	Chuẩn bị cho phần tự/ hỗ trợ đánh giá như thế nào?
4. Nội dung Công cụ	10 phút	Tổng quan dữ liệu tuân thủ được thu thập qua Công cụ
5. Câu đố	10 phút	Kiểm tra nội dung đã trao đổi
Nghỉ giải lao	5 phút	
5. Vận hành Công cụ Thu thập Dữ liệu	20 phút	Mô phỏng cách vận hành Công cụ, chỉ ra các đặc điểm khác của Công cụ trực tiếp
6. Trả lời các Câu hỏi trong Công cụ	20 min.	Các mẹo về cách trả lời các câu hỏi trong Công cụ, bao gồm cách tránh những lỗi phổ biến
7. Gửi Dữ liệu tự/ hỗ trợ đánh giá của bạn	10 min.	Các yêu cầu để gửi tự đánh giá của bạn trực tuyến
8. Câu đố	10 min.	Kiểm tra nội dung đã trao đổi
9. Hỏi đáp	30 min.	Trả lời các câu hỏi



Bạn sẽ học những gì?

Mục tiêu

- Cách chuẩn bị tự đánh giá
- Cách vận hành Công cụ Thu thập Dữ liệu
- Nội dung của Công cụ và cách trả lời các câu hỏi
- Cách gửi dữ liệu tự đánh giá trên Cổng lưu trữ và phân tích dữ liệu được công nhận hay trên nền tảng Better Work



Hình thức

- Bài thuyết trình
- Câu đố
- Đặt câu hỏi



Giới thiệu



Gặp gỡ các diễn giả

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**Le Thi Thu
Huyen**

Tư vấn Việt nam
- Đội Hỗ trợ SLCP

*Đứng đầu danh
sách du lịch của
bạn là gì?*
- Biển và đồ bơi

PPJ GROUP



Tý Trần Đức
Quản lý Tuân thủ-
PPJ

*Đứng đầu danh
sách du lịch của
bạn là gì?*
- Đà Nẵng, Huế...
cùng với gia đình

Columbia
Sportswear Company



Minh Võ
Chuyên viên cấp
cao Quan hệ lao
động - CSC

*Đứng đầu danh
sách du lịch của
bạn là gì?*
- Đi ra bãi biển
cùng các con

**BUREAU
VERITAS**



Tri Pham
Bureau Veritas

*Đứng đầu danh
sách du lịch của
bạn là gì?*
- Vùng Tây Bắc và
đi cùng với gia
đình





Giới thiệu điều gì đó về bạn?



Hãy chia sẻ

- 1) Loại hình tổ chức nơi bạn đang công tác?
- 2) Bạn đã đăng ký trên Cổng thông tin?
- 3) Bạn đã hoàn thành tự đánh giá SLCP?
- 4) Đứng đầu danh sách chuẩn bị đi du lịch của bạn là gì ?



Điểm lại buổi đào tạo lần trước

Học trực tuyến

- Đăng ký học trực tuyến
- Hoàn thành Khoá học dành cho Nhà máy và Giấy chứng nhận

Cổng thông tin

- Đăng ký trên Cổng thông tin SLCP
- Gửi hồ sơ của bạn để được phê duyệt
- Mẹo để tránh các lỗi phổ biến

Better Work

- Kết nối đến Cổng thông tin từ nền tảng Better Work

Tìm phần video và các trang trình chiếu trên [Nền tảng hỗ trợ trực tuyến SLCP](#).



Thu thập Dữ liệu



Quá trình đánh giá SLCP

Quá trình gồm 3 giai đoạn:

- ✓ **Nhà máy** điền thông tin vào Công cụ Thu thập Dữ liệu, một mình (tự đánh giá) hoặc có sự trợ giúp (hỗ trợ đánh giá)

Giai đoạn 1:
Thu thập Dữ liệu

1

- ✓ **Nhà máy** chọn một **Tổ chức Xác minh** là tổ chức chỉ định **Chuyên gia Xác minh** để thực hiện việc xác minh các dữ liệu đã thu thập được

Giai đoạn 2:
Xác minh

2

- ✓ **Nhà máy** xem xét dữ liệu đã được xác minh và sau đó có thể chia sẻ báo cáo đánh giá đã được xác minh với các đối tác kinh doanh đã chọn.

Giai đoạn 3:
Chia sẻ Dữ liệu

3

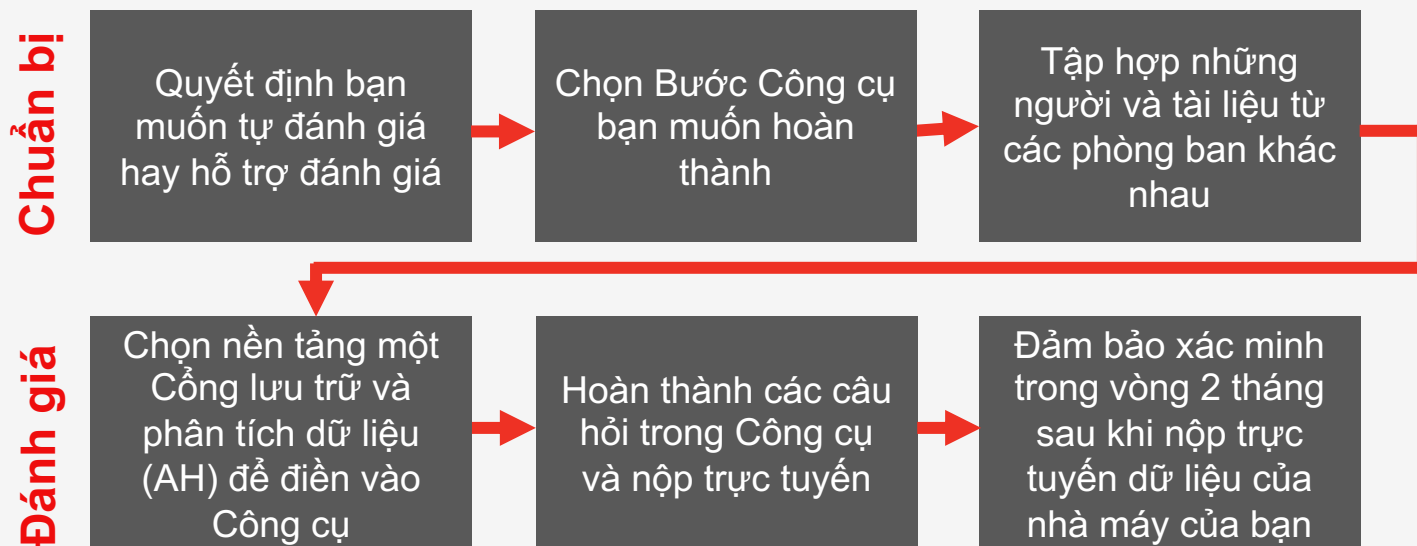


Quy trình tự/ hỗ trợ đánh giá

Tại sao quá trình SLCP bắt đầu bằng tự/ hỗ trợ đánh giá?

- ✓ Khuyến khích nhà máy sở hữu quá trình và dữ liệu SLCP
- ✓ Hiểu các điều kiện làm việc trong nhà máy của chính bạn để có các cuộc thảo luận có đầy đủ thông tin với các đối tác kinh doanh
- ✓ Làm nền tảng vững chắc cho các chương trình cải tiến

Trong khi tự/ hỗ trợ đánh giá bạn cần:





Chuẩn bị Đánh giá



Tự đánh giá và hỗ trợ đánh giá

Tự đánh giá:

Khi Nhà máy tự điền thông tin vào Công cụ Thu thập Dữ liệu.

GHI CHÚ: Báo cáo vẫn có thể được phân loại là tự đánh giá nếu bạn tiếp cận đối tác kinh doanh để hỏi một vài câu hỏi và/ hoặc làm rõ điều gì.

Hỗ trợ đánh giá :

Khi tổ chức bên ngoài được hợp đồng (được hay không được chi trả) bởi nhà máy để hỗ trợ nhà máy trong việc hoàn thành Công cụ Thu thập Dữ liệu. Tổ chức đó có thể hỗ trợ bằng cách:

- ✓ Tư vấn cách trả lời các câu hỏi
- ✓ Xem lại báo cáo
- ✓ Chuẩn bị cho phần xác minh

Ví dụ về những ai có thể hỗ trợ:

- ✓ Tổ chức xác minh*
- ✓ Tổ chức đào tạo
- ✓ Nhãn hàng tham gia SLCP, đại diện hay tổ chức dân sự xã hội
- ✓ Tư vấn trách nhiệm xã hội

*Nếu một Tổ chức Xác minh đã hỗ trợ nhà máy đánh giá thì họ không thể đồng thời là Tổ chức Xác minh đi xác minh dữ liệu đã hỗ trợ đánh giá .

Quyết định Bước nào để hoàn thành

Các nhà máy có thể xem xét các điểm sau khi đưa ra lựa chọn Bước của mình:



Mối quan hệ với Bên mua hàng: Hiểu bên mua hàng của bạn cần gì. Nhiều bên mua hàng muốn có dữ liệu ít nhất của Bước 2 gồm các câu hỏi thường được tìm thấy trong các tiêu chuẩn xã hội ngành hay các Quy tắc ứng xử. Chúng tôi có danh sách các bước được yêu cầu bởi các nhãn hàng và nhà bán lẻ đã chấp thuận dữ liệu SLCP trên trang Website của chúng tôi.



Tuân thủ pháp luật: Bước 1 đánh giá việc tuân thủ Tiêu chuẩn Lao động Quốc tế (ILS) và Luật Lao động Quốc gia (NLL).



Quy mô: Nếu nhà máy của bạn có quy mô nhỏ hơn (ví dụ dưới 500 công nhân) thì rất có thể Bước 1 sẽ phù hợp nhất với bạn.



Mức độ tham vọng: Nếu bạn có tham vọng cao về thực hiện tuân thủ về xã hội (ví dụ: chương trình cộng đồng và sức khỏe tinh thần của nhân viên), hãy chọn Bước 3.



Ghi nhớ cho các nhà máy BW



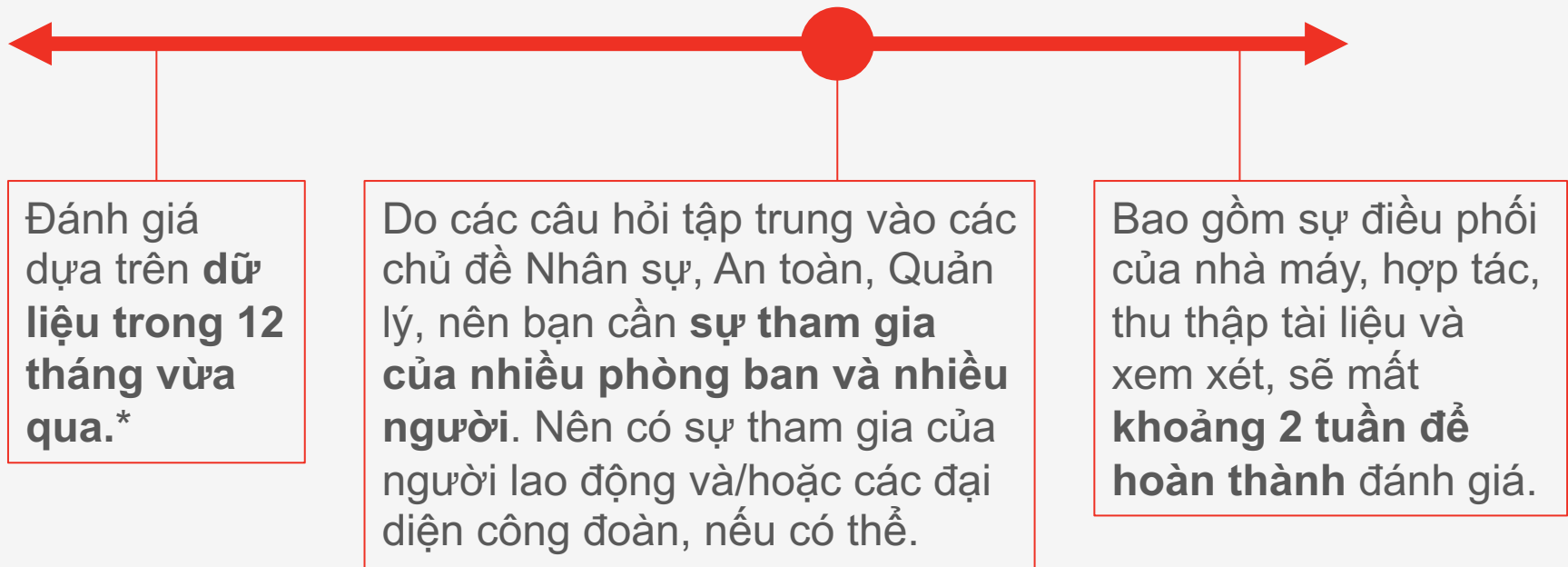
Tool Steps 1, 2 and 3

	Step 1	Step 2	Step 3
Does the Better Work IT platform accommodate self-assessment of this step?	Yes	Yes	Yes
Is it covered in the Better Work compliance assessment?	Yes	No *	No *

- * SLCP considers Step 2-3 self-assessment for Better Work factories to be “Accurate” and enhanced self-assessment data, due to Better Work’s service model, which includes supporting social dialogue and workplace cooperation between workers’ representatives and management, as well as regular engagement with the factory through on-going training and advisory services.



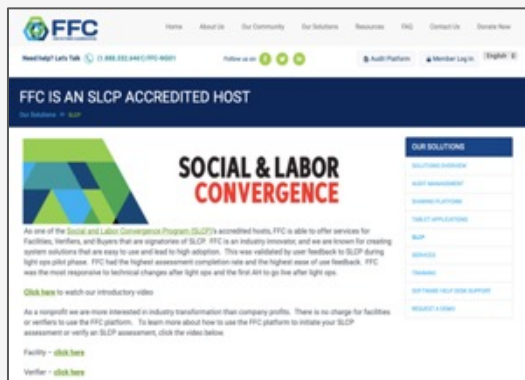
Hãy đảm bảo rằng bạn có đủ thông tin và những người mình cần



* **LƯU Ý:** Bạn có thể đính kèm thông tin vào mọi câu hỏi. Tuy nhiên, tất cả các tài liệu sẽ được đính kèm với báo cáo đánh giá đã được xác minh cuối cùng. Đừng đính kèm tài liệu mật.



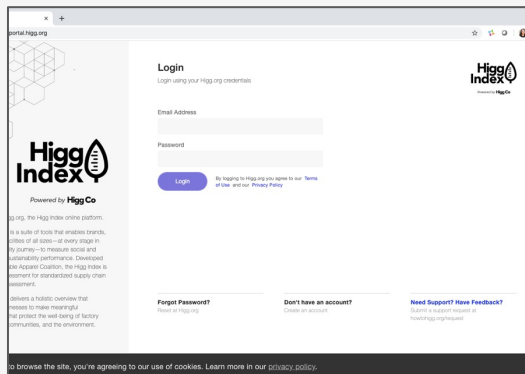
Bạn chọn hoàn thành đánh giá trên nền tảng nào?



Fair Factories Clearinghouse (FFC)



Trusted
Sustainability
Data



Higg



SECTION	COMPLETED	ANSWERED	TO ANSWER
FACILITY PROFILE	0	0	100
RECRUITMENT & HIRING	0%	0	34
WORKING HOURS	0%	0	26
WAGES & BENEFITS	0%	0	45
WORKER TREATMENT	0%	0	37

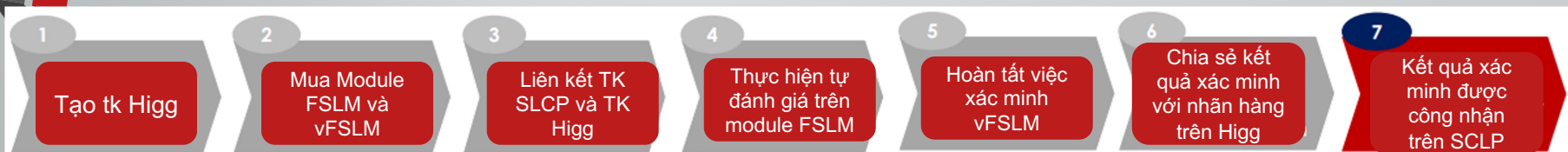
Ghi chú: Các nhà máy tham gia vào chương trình của Better Work (BW) phải hoàn thành tự đánh giá trên nền tảng BW.



PPJ hoàn thành đánh giá trên nền tảng Higg

PPJ GROUP

CÁC BƯỚC ĐÁNH GIÁ TRÊN HIGG



Cơ hội để chia sẻ các thực hành tốt



Cấu Trúc: Trên Mức Tuân Thủ

Nhằm mục đích mô tả các phúc lợi trên luật hoặc quy định yêu cầu được cung cấp cho người lao động và các hoạt động TNXH lan tỏa ngoài cộng đồng

Facility Profile	100%
Recruitment & Hiring	100%
Working Hours	100%
Wages & Benefits	100%
Worker Treatment	100%
Worker Involvement	100%
Health & Safety	100%
Termination	100%
Management Systems	100%
Above & Beyond	0%
Verification Details	100%





Nội dung của Công cụ

Nội dung của Công cụ Thu thập Dữ liệu

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

1.32% : Facility Profile

0.00% : Worker Treatment

0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

NA : Management Systems

**VERSION
1.4.0**

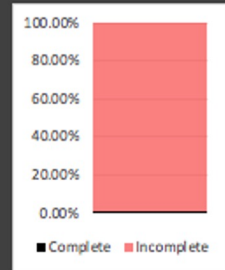
0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

NA : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are
here: FACILITY PROFILE - Step Selection -



Nội dung

- ✓ Các câu hỏi bao gồm các chủ đề về tuân thủ trách nhiệm xã hội quan trọng, hầu hết liên quan đến Tiêu chuẩn Lao động Quốc tế (ILS) và Luật Lao động Quốc gia (NLL). (Bước 1)
- ✓ Các câu hỏi về tuân thủ trách nhiệm xã hội và lao động không quá khó cũng như các câu hỏi về hệ thống quản lý, nếu muốn. (Bước 2)
- ✓ Các câu hỏi cao hơn và vượt xa hơn các thực hành về trách nhiệm xã hội và lao động, nếu muốn. (Bước 3)

Tính lô gíc

Công cụ này tuân theo vòng đời của người lao động, đặt câu hỏi về:

- Tuyển dụng
- Thời giờ làm việc
- Tiền lương và Phúc lợi
- Đối xử với người lao động
- Sự tham gia của người lao động
- Sức khỏe và An toàn
- Chấm dứt hợp đồng



Các phần của Công cụ Thu thập Dữ liệu

Các phần của Công cụ thu thập dữ liệu

Hồ sơ Nhà máy: Chọn bước, thông tin chung về nhà máy, kết cấu nhà máy, nhân khẩu học của người lao động, thông tin sản xuất/ vận hành, thông tin về các nhà thầu phụ

Thuê mướn & tuyển dụng: Thông tin liên quan đến độ tuổi lao động tối thiểu, phân biệt đối xử và hoạt động việc làm

Thời giờ làm việc : Thông tin liên quan đến giờ làm việc và giờ nghỉ giải lao

Tiền lương & Phúc lợi: Thông tin liên quan đến mức lương tối thiểu, bảo hiểm xã hội và các quyền lợi khác

Đối xử với người lao động: Thông tin liên quan đến lao động cưỡng bức, quấy rối và ngược đãi, phân biệt đối xử và biện pháp kỷ luật

Sự tham gia của người lao động: Thông tin liên quan đến quyền tự do lập hội và thỏa ước lao động tập thể, cơ chế khiếu nại, và đại diện của người lao động

Sức khỏe & An toàn: Thông tin liên quan đến môi trường làm việc chung, xây dựng an toàn, sàng sàng ứng phó trường hợp khẩn cấp, hóa chất/các chất độc hại, bảo vệ người lao động, xử lý và bảo quản vật liệu, an toàn điện, sơ cứu/y tế, an toàn của nhà thầu, ký túc xá, căng tin và chăm sóc trẻ em

Chấm dứt hợp đồng: Thông tin liên quan đến lao động cưỡng bức, phân biệt đối xử, hoạt động việc làm, tiền lương và phúc lợi

Các Hệ thống quản lý: Thông tin liên quan đến cấu trúc của việc "Lập Kế hoạch" (các chính sách và quy trình hoặc chiến lược và mục tiêu), "Thực hiện" (các vai trò và trách nhiệm hoặc giao tiếp và đào tạo), "Kiểm tra" (tự đánh giá) và "Hành động" (cải tiến liên tục)

Các Yêu cầu Cao hơn: Thông tin liên quan đến phúc lợi tại nơi làm việc, tác động đến cộng đồng

Chúng tôi muốn nói gì với từ “Công nhân”?



Từ Công nhân ("worker" hay "workers") được sử dụng xuyên suốt Công cụ.



“Công nhân” là những người làm với/ ra sản phẩm của Nhà máy hoặc liên quan trực tiếp với quy trình sản xuất của Nhà máy.



Họ không phải là giám sát, có nghĩa là họ không nhận được báo cáo từ người khác.



Công nhân bao gồm những người tham gia vào quá trình sản xuất hàng hóa và những người tham gia vào các hoạt động liên quan đến sản phẩm (ví dụ: phân phối).



Các ví dụ liên quan đến công nhân bao gồm cắt, may, đóng gói, vận hành lò hơi, cơ điện (sửa chữa máy móc), và công nhân bốc vác sản phẩm lên xe tải.

Nhãn hàng Columbia thực hiện SLCP

- Yêu cầu những nhà máy hoàn thiện bản tự đánh giá và xác minh SLCP trên nền tảng BW hoặc trực tiếp
- Chấp nhận báo cáo SLCP thay cho đánh giá SMP trực tiếp
- Chuyển đổi sang hệ thống Columbia và xếp hạng nhà máy
- Yêu cầu nhà máy làm hành động khắc phục (CAP remediation)
- Có thể đánh giá ngẫu nhiên các nhà máy khi cần thiết



Columbia



Chúng tôi đã giải thích rõ?



Đúng hay Sai?



1. Bạn có thể chọn tự nhà máy hoàn thành thu thập dữ liệu hoặc yêu cầu hỗ trợ, kết quả được xem như nhau
2. Thông tin nhà máy dựa trên thông tin của 12 tháng vừa qua về trách nhiệm xã hội và điều kiện lao động.
3. Khi bạn đang tham gia trong chương trình Better Work bạn cần hoàn thành tự đánh giá SLCP trên nền tảng của Better Work.
4. Công cụ được cấu trúc theo dòng đời của người lao động
5. “Công nhân” bao gồm nhân viên quản lý của nhà máy





Take a break,
take a breath!



5 phút nghỉ giải lao

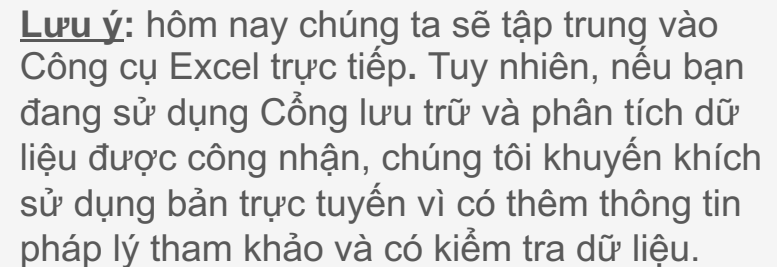


Vận hành Công cụ Thu thập Dữ liệu

 **FFC**
FAB FACTORIES CLUSTERHOUSE

 SLCP Member

SLCP Training Demo F ...
3597



Mô phỏng Công cụ Thu thập Dữ liệu

AutoSave OFF SCLP Data Collection Tool v1.4

Home Insert Draw Page Layout Formulas Data Review View Acrobat Tell me Share Comments

F17

	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X
1																					
2																					
3																					
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					
12																					
13																					
14																					
15																					
16																					
17																					
18																					
19																					
20																					
21																					
22																					
23																					
24																					
25																					
26																					
27																					
28																					
29																					
30																					
31																					
32																					
33																					
34																					
35																					

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE 1.32% : Facility Profile 0.00% : Worker Treatment 0.00% : Termination
0.00% : Recruitment & Hiring 0.00% : Worker Involvement NA : Management Systems
VERSION 1.4.0 0.00% : Working Hours 0.00% : Health & Safety NA : Above & Beyond
0.00% : Wages & Benefits You are here: FACILITY PROFILE - Step Selection -

Question More Info Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)

Step Selection

FP-STE-1 Please choose which tool "Step" your facility would like to complete: info Select: Step 1

Basic Information

Facility

	Facility	Response Here
FP-BAS-1	Facility Name (as per business license): info	Response Here
FP-BAS-2	Facility Street Address (as per business license): info	Response Here
FP-BAS-3	Facility City Address (as per business license): info	Response Here
FP-BAS-4	Facility State/Province Address (as per business license): info	Response Here
FP-BAS-5	Facility Zip Code/Postal Code Address (as per business license): info	Response Here
FP-BAS-6	Facility Name (in local language as per business license): info	Response Here
FP-BAS-7	Facility Address (in local language as per business license): info	Response Here
FP-BAS-8	Facility Country: info	Select:
FP-BAS-9	Facility Geolocation Latitude: info	Response Here
FP-BAS-10	Facility Geolocation Longitude: info	Response Here

100.00%
80.00%
60.00%
40.00%
20.00%
0.00%

Complete Incomplete



Cấu trúc của Công cụ Thu thập Dữ liệu



OVERVIEW



INSTRUCTIONS

SLCP Data Collection Tool 1.4

TỔNG QUAN

Các thông tin quan trọng về Công cụ, bao gồm cho phép bật macro (enabling macro), thông tin về quy trình SLCP và Điều khoản Sử dụng.

HƯỚNG DẪN

Hiểu cách để:

- Mở Công cụ
- Tự làm quen
- Điền thông tin theo yêu cầu
- Hiểu các tiêu chuẩn áp dụng
- Phạm vi & khung thời gian

Công cụ Thu thập Dữ liệu 1.4 SLCP (SLCP Data Collection Tool 1.4)

Chứa các câu hỏi cho nhà máy hoàn thành và được tổ chức thành 9 phần quan trọng cộng với thông tin chung về Hồ sơ của Nhà máy



Hướng dẫn và hoàn thành %

Hoàn thành riêng %
mỗi phần của Công cụ

Chỉ ra mục, tiểu mục và danh mục
bạn đang thực hiện khi bạn bấm
vào một ô trong Công cụ

Chỉ ra mức độ hoàn thành của Công
cụ từ quan điểm đánh giá – Hiện tại
bạn chưa hoàn thành 100%

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

1.18% : Facility Profile

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

0.00% : Termination

0.00% : Management Systems

**VERSION
1.4.0**

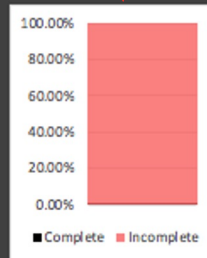
0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are
here: **WORKING HOURS - Working Hours - Records**



Question

More
Info

Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)

WORKING HOURS

Section Instructions

Section Description: The purpose of this section is to understand the facility's social and labor practices with respect to Working Hours. Social and labor topics within this section include:

- Working Hours
- Forced Labor
- Overtime
- Facility Comments

Working Hours

Sub-Section Instructions (Select/click on below cell to ensure you see all text of the cell in the formula bar above)

Working hours refers to hours worked in an activity during normal periods of work, plus overtime, time spent at the place of work, when the worker is at the disposal of the employer. Working Hours are a fundamental component to the employment process and limitations (legal or otherwise) should be respected. For industrial enterprises, international standards limit regular (pre-overtime) working hours to 8 hours each day, 48 hours each week, subject to certain exceptions. They also say that workers must have at least one day off in seven. The sub-section below includes questions on items such as working hour records, regular and overtime hours, breaks, and rest days.

Cung cấp chỉ dẫn cho
phần của Công cụ Bạn
đang làm việc

Cung cấp các hướng dẫn trên tiểu mục của Công
cụ bạn đang thực hiện, tham khảo Công ước Cốt
lõi của ILO được áp dụng. Lưu ý: không phải tất
cả các tiểu mục đều có phần hướng dẫn



Phải hoàn thành ít nhất 95% số câu hỏi trong Công cụ.

Chú ý đến **tỷ lệ hoàn thành riêng** và **thanh hoàn thành tổng thể** trong khi trả lời các câu hỏi về Công cụ.

Bạn cần hoàn thành ít nhất **95%** số câu hỏi của Công cụ trước khi nộp.



Hãy nhớ lưu thường xuyên! Nếu bạn gặp sự cố với Công cụ hoặc nhận được thông báo lỗi:

- Nhấn Kết thúc trong thông báo lỗi hoặc đóng thông báo lỗi.
- Đóng sổ làm việc.
- Đóng hoàn toàn chương trình Excel.
- Khởi động lại chương trình Excel, mở sổ làm việc và cho phép bật macro (enabling macro)
Sổ làm việc sẽ hoạt động bình thường trở lại.

Rất tiếc, tất cả các mục nhập vào Công cụ kể từ lần “lưu” cuối cùng của bạn sẽ bị mất.

Bạn sẽ phải thực hiện lại các mục nhập cuối cùng của mình. Do đó: hãy lưu thường xuyên!



Các câu hỏi trong Công cụ

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

1.18% : Facility P

Cung cấp những thông tin làm rõ thêm
cho cả nhà máy và Chuyên gia xác minh

Nhà máy chọn hoặc nhập
câu trả lời bằng tiếng Anh
phù hợp với các hoạt động
hiện tại của mình

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

0.00% : Management Systems

**VERSION
1.4.0**

0.00% : Working Hours

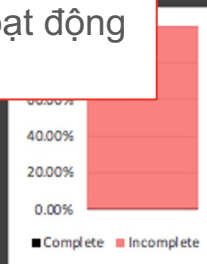
0.00% : Health & Safety

0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are
here:

RECRUITMENT & HIRING - Child Labor - Age Documentation



	Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
	Age Documentation		
RH-CHI-1	Does the facility verify minimum age requirements prior to hiring workers?	Info	Select:
	Minimum Age		
RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility?	Info	Select:
RH-CHI-4	Are any workers under the legal minimum age for employment?	Info	Select:
	Remediation		
RH-CHI-7	Does the facility have a remediation system in place for when children (those under the legal minimum working age) are found to be working in the facility?	Info	Select:
	Historical Child Labor		
RH-CHI-8	Do records indicate that any workers were under the legal minimum working age when hired?	Info	Select:

Các câu hỏi liên quan đến
từng danh mục





Hướng dẫn trong Công cụ

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

1.18% : Facility Profile

0.00% : Worker Treatment

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

**VERSION
1.4.0**

0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

0.00% : Wages & Benefits

You are
here:

RECRUITMENT & HIRING - Recruitment Practices - Recruitment Fees

Khi bạn di chuột lên liên kết “Thông tin”, một hộp sẽ bật lên giải thích câu hỏi và cung cấp cho bạn thêm thông tin về cách trả lời câu hỏi.

	Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
	Recruitment Fees		
RH-REC-5		Info	Select:
RH-REC-8		Info	Select:
	Forced Labor		
	Prison Labor		
RH-FOR-1		Info	Select:
	Forced Labor by Gov		
RH-FOR-3		Info	Select:
	Discrimination		
	Sub-Section Instruction		
	Overall International Labor Stand		

Consult applicable legal requirements before answering this question.

If there are no applicable legal requirements, answer No applicable legal requirements.

If workers pay any recruitment fees or related costs, the intent of this question is to understand if the fees/costs are line with legal requirements (i.e. fee amounts or types of fees etc.).

If (i) workers have outstanding debts for recruitment fees and related costs, and (ii) the employer is using the debt to coerce workers or is manipulating the debt, and (iii) workers do not feel free to leave the job as a result of the debt, record this under the question, Can workers who owe debts to the facility and/or a third party freely leave their jobs?

Answer "Not Applicable" if workers do not pay any recruitment fees and related costs at any stage during recruitment and employment. If workers first had to pay for fees or costs before receiving reimbursement, consider whether this was in line with legal requirements.

Bất kỳ lúc nào câu hỏi dẫn chiếu đến luật (ví dụ: "phù hợp với yêu cầu của pháp luật", "bắt buộc về mặt pháp lý"), nhà máy phải tham chiếu các yêu cầu pháp lý hiện hành để đánh giá câu trả lời cho câu hỏi. Liên kết “Thông tin (Info)” cung cấp hướng dẫn về những việc cần làm nếu pháp luật hiện hành không có yêu cầu.



Các gợi ý chỉ cho bạn cách trả lời

Gợi ý trước mục Trả lời của Nhà máy chỉ ra loại thông tin cần nhập mà Công cụ yêu cầu:

- **Chọn** là một danh sách thả xuống

Facility Response	
Select:	
	Yes No

- **Trả lời ở đây** là một hộp văn bản/tường thuật tự do với tối đa 6.000* ký tự

Facility Response	
Response Here:	

- **Điền số ở đây** yêu cầu nhà máy nhập một con số chứ không phải chữ

Facility Response	
Number Here:	

*Bắt đầu với Khung Đánh giá Tích hợp CAF v1.4.2

Các gợi ý chỉ cho bạn cách trả lời

Gợi ý trước mục Trả lời của Nhà máy chỉ ra loại thông tin cần nhập mà Công cụ yêu cầu:

- “X” để chọn là một danh sách thả xuống

Facility Response	
Does the facility follow any of the following practices related to worker pregnancy? (SELECT all that apply with a "X")	
"X" to select:	
"X" to select:	☒
"X" to select:	
"X" to select:	
"X" to select:	

- Nhập ngày ở đây yêu cầu định dạng YYYY-MM-DD

Facility Response	
Date Here:	



Các câu hỏi có điều kiện trong Công cụ

Đôi khi, một câu trả lời của nhà máy mở ra thêm những câu hỏi có liên quan không xuất hiện trước đó.

Trong ảnh chụp màn hình này **Câu hỏi RH-CHI-2** có câu trả lời là “14” và theo sau là **câu hỏi RH-CHI-4**.

Bạn cũng có thể thấy trong cột đánh số hàng bên trái có một hàng bị ẩn.

14		Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
453		Minimum Age		
454	RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility? Info	Select:	14
456	RH-CHI-4	Are any workers under the legal minimum age for employment? Info	Select:	

Nếu câu trả lời trong RH-CHI-2 đổi thành "Khác" thì câu hỏi điều kiện sẽ xuất hiện
Nếu khác, vui lòng mô tả:. Đây là một ví dụ về việc xuất hiện một câu hỏi điều kiện

14		Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
453		Minimum Age		
454	RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility? Info	Select:	Other
455	RH-CHI-3	If other, please describe:	Number Here:	
456	RH-CHI-4	Are any workers under the legal minimum age for employment? Info	Select:	

Công cụ cũng có thể hiện nhiều câu hỏi cùng một lúc và chúng có thể không phải lúc nào cũng theo ngay câu hỏi đã trả lời mà còn nằm sâu trong Công cụ. Ví dụ quan trọng nhất là trong phần Hồ sơ của Nhà máy là nơi có những câu trả lời sẽ hiển thị các câu hỏi tại các Mục khác. Đó là lý do tại sao việc điền thông tin vào phần Hồ sơ của Nhà máy ngay sau khi Chọn Bước là rất quan trọng.

Màu sắc trong Công cụ để hướng dẫn bạn

Để biết nhanh chóng dữ liệu nào đã được điền và dữ liệu nào chưa được điền, màu nâu nhạt và màu nâu đậm chỉ ra những câu hỏi đã có câu trả lời hoặc những câu hỏi vẫn cần được trả lời.

Màu nâu nhạt chỉ ra rằng bạn đã đưa ra câu trả lời cho câu hỏi.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE	1.18% : Facility Profile	0.00% : Worker Treatment	0.00% : Termination
	0.00% : Recruitment & Hiring	8.00% : Worker Involvement	0.00% : Management Systems
VERSION 1.4.0	0.00% : Working Hours	0.00% : Health & Safety	0.00% : Above & Beyond
	0.00% : Wages & Benefits	You are WORKER INVOLVEMENT - FOA & CB - Interference and here: Discrimination	

100.00%
80.00%
60.00%
40.00%
20.00%
0.00%

Complete Incomplete

	Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
	Interference and Discrimination		
WI-FOA-47	Are workers and workers' representatives free to meet without the presence of management? Info		Select: Yes
WI-FOA-50	Is a job applicant's current or previous trade union membership or trade union activities a factor during the hiring process?		Select: No
WI-FOA-52	Were terminations of trade union official(s) (if any) in line with applicable legal requirements? Info		Select:

Màu nâu đậm chỉ ra rằng bạn vẫn phải đưa ra câu trả lời. Bạn chỉ được phép để trống Công cụ 5%. Tuy nhiên, có một số câu hỏi mà bạn **phải** trả lời. Các AH sẽ thực hiện điều này khi bạn gửi dữ liệu đánh giá lên nền tảng của họ.

Ý kiến của Nhà máy

Ở cuối mỗi phần có một chỗ trống để mô tả bất kỳ mối quan ngại hoặc khó khăn nào đối với các câu hỏi được nêu trong phần đó. Bạn có thể cung cấp thông tin bổ sung theo mẫu tự do với tối đa 6.000* ký tự. Các ý kiến này sẽ không được xác minh.

Hoàn thành “**Trả lời ở đây**” khi:

- Bạn gặp khó khăn với một câu hỏi cụ thể đối với hoàn cảnh nhà máy của bạn
 - Nếu câu hỏi không đưa ra lựa chọn trả lời cho bạn
- Nêu rõ số câu hỏi cụ thể và chi tiết mối quan tâm của bạn.

Facility Comments

Please describe any concerns or difficulties with questions listed in this section: [Info](#)

Response Here:

Làm theo mục “**Info**” về cách nhập phản hồi nếu bạn sử dụng trường Ý kiến của Nhà máy này.

Hình ảnh/tài liệu

Ngoài ra, trên nền tảng AH cho phép bạn đính kèm tài liệu cho mọi câu hỏi.

Tất cả các tài liệu đính kèm sẽ là một phần của báo cáo đánh giá đã được xác minh cuối cùng mà có thể được chia sẻ với đối tác kinh doanh của bạn. Đừng đính kèm tài liệu mật.

*Bắt đầu với Khung Đánh giá Tích hợp CAF v1.4.2

Lựa chọn bước

Lựa chọn bước bạn muốn hoàn thành:

- **Bước 1 Cơ bản** – các câu hỏi về tuân thủ quy định về xã hội và lao động quan trọng (ILS và NLL)
- **Bước 2 Phát triển** – các câu hỏi không quá khó về tuân thủ xã hội và các câu hỏi về hệ thống quản lý (bao gồm tất cả các câu hỏi ở Bước 1)
- **Bước 3 Nâng cao** – các câu hỏi cao hơn và vượt ra ngoài các tiêu chuẩn của ngành về trách nhiệm xã hội (bao gồm tất cả các câu hỏi ở Bước 1 và Bước 2)

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE	1.32% : Facility Profile	0.00% : Worker Treatment	0.00% : Termination
	0.00% : Recruitment & Hiring	0.00% : Worker Involvement	NA : Management Systems
VERSION 1.4.0	0.00% : Working Hours	0.00% : Health & Safety	NA : Above & Beyond
	0.00% : Wages & Benefits		

You are here: **FACILITY PROFILE - Step Selection -**

	Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
	Step Selection		
FP-STE-1	Please choose which tool "Step" your facility would like to complete: Info Select: Step 1		

Lưu ý: Sau khi bạn mở Công cụ Thu thập Dữ liệu bạn có thể chọn Bước (lưu ý Bước 1 là sự lựa chọn Bước mặc định). Sau khi chọn Bước, câu hỏi sẽ xuất hiện. Lưu ý: Để có thể xem tất cả những câu hỏi mà áp dụng đối với nhà máy của bạn, điều quan trọng là phải hoàn thành toàn bộ Hồ sơ của Nhà máy.



Trả lời các Câu hỏi trong Công cụ



Cách điền thông tin vào Công cụ: những gợi ý chung

SLCP nhằm mục đích:

- ✓ Thu thập dữ liệu khách quan và trung thực về điều kiện làm việc của nhà máy
- ✓ Chia sẻ dữ liệu đã xác minh và chất lượng cao với tất cả các thương hiệu và chủ sở hữu các tiêu chuẩn
- ✓ Loại bỏ sự mệt mỏi do đánh giá và triển khai lại đội nhóm

Điều đó có nghĩa là ở trong Công cụ Thu thập Dữ liệu:

- Câu trả lời phản ánh điều kiện làm việc thực tế, nhưng không bao gồm đánh giá về những điều kiện làm việc như vậy, ví dụ như “5” hoặc “có” thay vì “đủ” hoặc “vài”.
- Nhiều câu hỏi được đưa vào, nhiều hơn so với trong một cuộc đánh giá trách nhiệm xã hội thông thường. SLCP đã cố gắng nhằm xác định tất cả các phương án lựa chọn câu trả lời, nhưng nếu bạn không thể tìm thấy một câu trả lời phù hợp, chọn tùy chọn tốt nhất có sẵn hoặc để trống câu trả lời.

Lưu ý: Nhớ đưa ra ý kiến của bạn trong mục “Ý kiến của Nhà máy” ở cuối phần Công cụ để các Chuyên gia Xác minh và người sử dụng báo cáo có thể hiểu được hoàn cảnh của bạn.

Hãy lưu ý

- ✓ Điền vào dữ liệu “khách quan” phản ánh chính xác các điều kiện trong nhà máy của bạn



Cách điền thông tin vào Công cụ: Một ví dụ

Các tài liệu tham khảo cho cả Luật Lao động Quốc gia (NLL) và Tiêu chuẩn Lao động Quốc tế (ILS) quay trở lại trong nhiều câu hỏi. Một ví dụ liên quan đến thời giờ làm việc, câu hỏi WH-WOR-11 là:

“Có phải tất cả giờ làm thêm phù hợp với quy định giới hạn của pháp luật?”

Công cụ được sử dụng ở tất cả các nước. Quy định pháp luật hay thỏa ước lao động tập thể có thể không được áp dụng ở quốc gia của bạn. Vậy đáp án của bạn cho câu này là gì?

Nếu không có quy định pháp luật hiện hành về làm thêm giờ tại quốc gia cả người trả lời, họ sẽ chọn câu trả lời **“Không có quy định pháp luật hiện hành”**.

Đối với tất cả những câu hỏi liên quan đến NLL và ILS: khi gặp khó khăn, di chuột lên trên liên kết **“Thông tin (More Info)”** để được hướng dẫn đưa ra lựa chọn đúng.

Khi điền vào Công cụ thu thập dữ liệu trực tuyến trên Cổng thông tin lưu trữ và phân tích dữ liệu được công nhận, bạn sẽ thấy sự hiện diện của “Các chỉ định của Luật Lao động và Tiêu chuẩn Lao động Quốc tế (Law Overlay)”. “Law Overlay” là chỉ dẫn đặc biệt cho các câu hỏi có liên quan đến ILS và NLL.

Cách điền thông tin vào Công cụ: tránh mắc lỗi

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

1.18% : Facility Profile

0.00% : Worker Treatment

0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

0.00% : Management Systems

VERSION
1.4.0

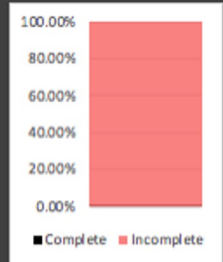
0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are
here: FACILITY PROFILE - Step Selection -



Câu hỏi [RH-DIS-18]

Chủng tộc, màu da, giới tính, tôn giáo, quan điểm chính trị, nguồn gốc quốc gia, nguồn gốc xã hội, tình trạng HIV/AIDS, khuynh hướng tính dục, tình trạng thai sản, tình trạng hôn nhân, trách nhiệm gia đình, tuổi tác hay tình trạng là công nhân nhập cư có là yếu tố trong các quyết định tuyển dụng không?

Lỗi phổ biến

Cơ sở tin rằng họ không phân biệt đối xử và trả lời "Không".

Thực hiện đúng cách

Khi bất kỳ tùy chọn nào trong số các tùy chọn (ví dụ: có qui định độ tuổi tối thiểu cho người lao động) là một yếu tố trong tuyển dụng, hãy chọn "Có".

Cách điền thông tin vào Công cụ: tránh mắc lỗi

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

1.18% : Facility Profile

0.00% : Worker Treatment

0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

0.00% : Management Systems

VERSION
1.4.0

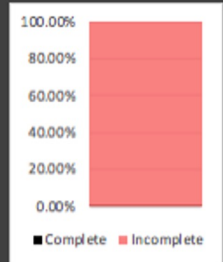
0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are
here: FACILITY PROFILE - Step Selection -



Câu hỏi [WH-WOR-20]

Does the facility provide time off for breastfeeding in line with legal requirements?

Lỗi phổ biến

Cơ sở trả lời yes vì cho rằng cơ sở tuân thủ đúng luật về thời gian làm việc cho lao động nuôi con nhỏ.

Thực hiện đúng cách

Lưu ý về việc thực hiện điều 137 của Luật Lao Động 2019 về Bảo Vệ Thai Sản.

Cách điền thông tin vào Công cụ: tránh mắc lỗi

SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE

1.18% : Facility Profile

0.00% : Worker Treatment

0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

0.00% : Management Systems

VERSION
1.4.0

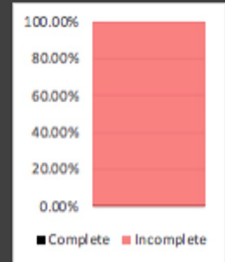
0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are
here: FACILITY PROFILE - Step Selection -



Câu hỏi [WB-WAG-2-1]

What are the units for rate of pay for production workers?

Lỗi phổ biến

Nhà máy trả lời “Monthly” vì cho rằng mình trả lương theo tháng.

Thực hiện đúng cách

Nếu nhà máy không có hình thức chi trả lương khoán, mà trả lương theo giờ công, hãy chọn “Hourly”.

Cách điền thông tin vào Công cụ: tránh mắc lỗi



SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE

1.18% : Facility Profile

0.00% : Worker Treatment

0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

0.00% : Management Systems

VERSION
1.4.0

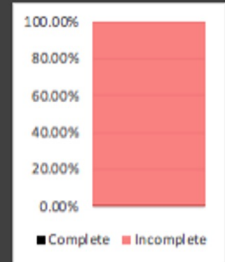
0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are
here: FACILITY PROFILE - Step Selection -



Câu hỏi [WB-WAG-16]

Are overtime allowances provided/paid in line with legal requirements?

Lỗi phổ biến

NM nhầm về phụ cấp làm thêm giờ với mức lương làm thêm giờ (150%, 200%, 300%).

Thực hiện đúng

Luật VN không có yêu cầu về phụ cấp làm thêm giờ, nên câu hỏi này NM sẽ trả lời “No applicable legal requirement”.

Cách điền thông tin vào Công cụ: tránh mắc lỗi

SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE

1.18% : Facility Profile

0.00% : Worker Treatment

0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

0.00% : Management Systems

VERSION
1.4.0

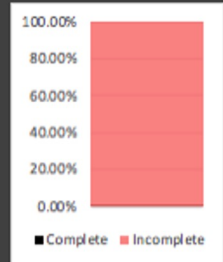
0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

0.00% : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are
here: FACILITY PROFILE - Step Selection -



Câu hỏi [WI-WOR-1]

Are legally required workers' representatives (if any) elected and functioning in line with legal requirements?

Lỗi phổ biến

NM trả lời “YES” vì NM cho rằng đó là Đại diện BCH Công đoàn cơ sở.

Thực hiện đúng cách

NM lựa chọn “No applicable legal requirements” vì hiện tại VN chưa có hướng dẫn cụ thể.



Nộp Dữ liệu Tự/ Hỗ trợ Đánh giá

Gửi dữ liệu của bạn lên một nền tảng AH để hoàn thành việc đánh giá

Điền thông tin trực tiếp vào Công cụ và tải lên nền tảng AH

Hãy điền thông tin trực tuyến vào Công cụ trên nền tảng AH

Cổng lưu trữ và phân tích dữ liệu được công nhận sẽ kiểm tra dữ liệu của bạn để đảm bảo:

- các câu trả lời chỉ được đưa ra bằng tiếng Anh;
- các câu hỏi không được phép để trống thì phải trả lời;
- Công cụ đã hoàn thành 95%;
- tối đa 6.000* ký tự trong trường trả lời theo kiểu trình bày tự do; và
- Các câu hỏi cụ thể phải được trả lời đúng quy cách bằng con số hoặc ngày tháng.

Sau khi bạn chỉ định VB trên nền tảng AH, câu trả lời được chia sẻ với **Chuyên gia xác minh** được giao thực hiện việc xác minh. Chuyên gia Xác minh sẽ sử dụng dữ liệu để chuẩn bị cho việc xem xét tài liệu ngoài nhà máy (tùy theo yêu cầu của nhà máy) và xác minh. Việc xác minh phải diễn ra trong vòng 2 tháng sau khi hoàn thành đánh giá.

*Bắt đầu với Khung đánh giá tích hợp CAF v1.4.2



Nộp đánh giá của bạn trên FFC

● Demonstration Facility North - 93610

SLCP Info

SLCP Assessment

Verified SLCP Assessment(s)

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

View Assessment in Read-Only mode

100.00% Complete

Status : Verification Requested (ASC)

Change Status

FFC Assessment ID : 260157

Assessment Start Date : 29-March-2021

Verification Requested On : 29-March-2021

Verifying Body : UL(VB294236)

Change VB

Start Verification Deadline Date : 18-May-2021 ?

Questionnaire Name : SLCP Assessment v1.4

SLCP Assessment ID : PRJ282704

Started By : JoeyTest@yopmail.com

Verification Requested By : JoeyTest@yopmail.com

Verifier : Requested

Verification Completed On :

Grace Period End Date :





Nộp đánh giá của bạn trên Higg

Assessment Status

Assessment Completed (ASC)

Self-Assessment - Posted

100 %

Verified - Not posted

--

Assessment ID

fslmsurvey:9405989f-a7d0-4f6a-bf87-d8a26c68acc9

SLCP Assessment ID

--

Verifying Body

--

Verifier Contact

--

CAF Version

1.4

View

[View FSLM](#)

Download Assessment

[CSV v2 / scores](#) [Excel EN / ZH](#)

Total Scores

Overall scores

74.1 %

Total for self-assessment

--

Total for verified assessment

Section Scores

Total points received for each section.

[View Details](#)

Step Scores

Total points received for each applicable step.

[View Details](#)

Risk Scores

Total points received for each risk category.

[View Details](#)

Area of Focus and Improvement 5

Opportunities for improvement and focus, based on high-level mapping of SLCP Questions to Better Work Zero Tolerance Protocols, ILO Core Conventions, and the level of risk to the employees and facility.

[View Details](#)

[CSV](#)

Legal Compliance 0

Total points received for meeting legal compliance.

[View Details](#)

[CSV](#)

Flagged Questions

Questions flagged by verifiers for not being in line with legal requirements.

This report is not available

Verifier Notification

Questions marked as Inaccurate or No Response by Verifier

This report is not available



Nộp đánh giá của bạn trên BW



Populating the SLCP self-assessment on the BW platform

Initiate the self-assessment.

Select the new service cycle that has been created by BW

SECTION	COMPLETED	ANSWERED	TO ANSWER	
FACILITY PROFILE	0	0	100	>
RECRUITMENT & HIRING	0%	0	34	>
WORKING HOURS	0%	0	26	>
WAGES & BENEFITS	0%	0	45	>
WORKER TREATMENT	0%	0	37	>

Every time you select a question, the page will display the question title and two fields: one for the answer and one for additional comments. Answer the question, provide a comment if necessary, and click on Submit.

Subsection: Child Labor - Category: Age Documentation - ID: cl-1

Does the facility verify minimum age requirements prior to hiring workers?

Guidance notes

The intent of this question is to understand if the facility has a reliable system in place to verify that workers are of legal working age prior to their date of hire and whether the system is being implemented. [Read less](#)

If there is a reliable system in place checking age requirements and it is being implemented, answer Yes. If there is no system in place and/or the system is not being implemented, answer No.

Your answer

Yes ☒ No ☐

Comment (if applicable)

Type here...

Đảm bảo xác minh trong vòng 2 tháng

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

Gateway

English ▾ About ⓘ Logout


SLCP Training Demo Facility
Facility

[Home](#)
[My Profile](#)
[Accounts](#)
[Accredited Hosts](#)
[Start your Assessment](#)
[Overview of my SLCP Assessments](#)
[Get Support](#)

Assessments

Show: 10 entries

Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ356483	Higg Test AH - Staging	February 4, 2022 7:43 AM		Assessment Completed	
PRJ675897	Higg Co/Sustainable Apparel Coalition	March 31, 2021 1:13 PM		Verification Finalized	share with another accredited host share via email
PRJ1057133	FFC -- Eval	July 19, 2021 11:45 PM		Assessment Initiated	
PRJ233202	FFC -- Eval	April 24, 2020 10:00 PM		Assessment Deleted	



Sau khi nhà máy nộp đánh giá trên AH, Chuyên gia xác minh phải bắt đầu xác minh trong vòng **hai tháng**



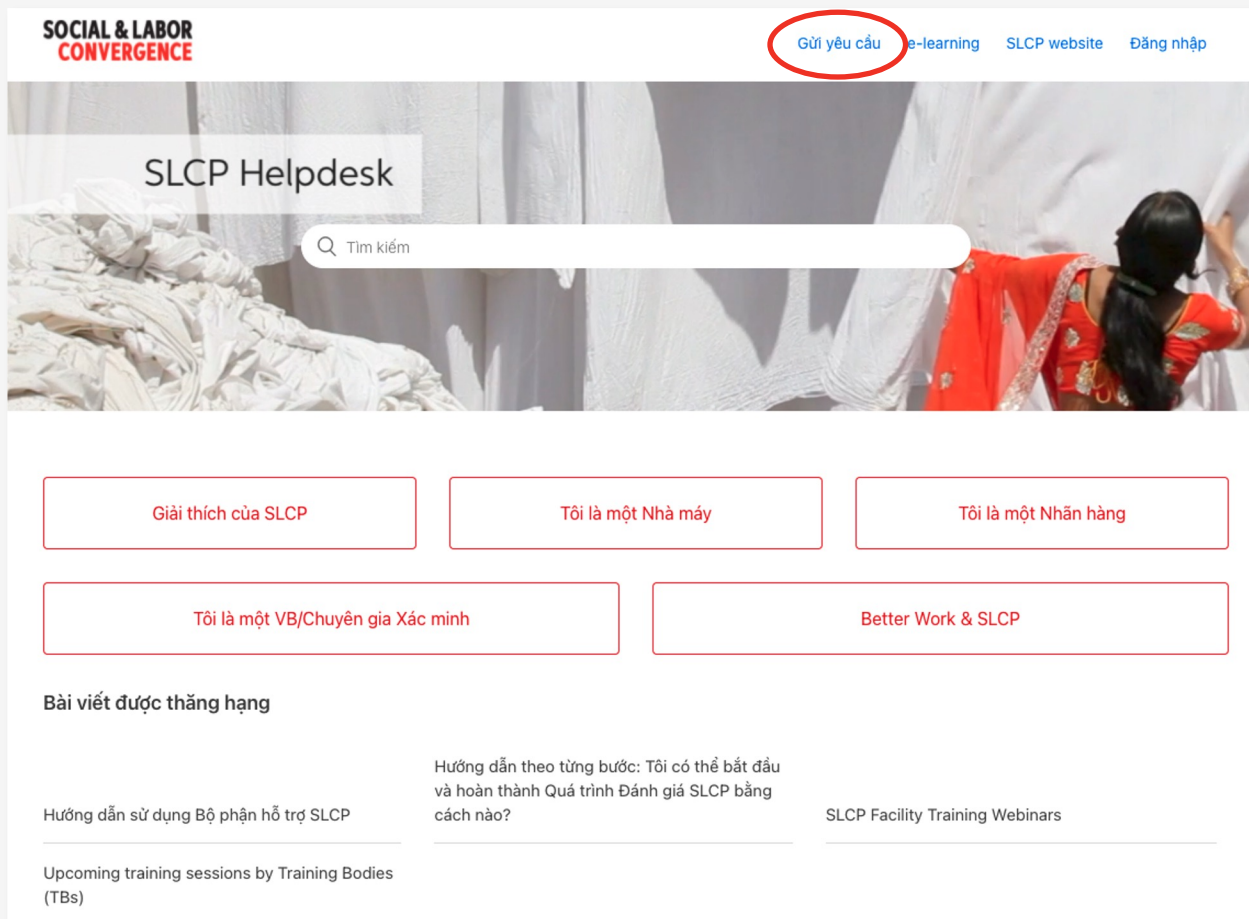
Chúng tôi đã giải thích rõ?

1. Nhà máy cần hoàn thành ít nhất 95% câu hỏi trên Higg hoặc FFC; 100% trên nền tảng Better Work ✓
2. Các màu sắc giúp hỗ trợ bạn trong suốt Công cụ trực tiếp (Excel) ✓
3. Bạn có thể thêm thông tin trong phần “ Ý kiến của Nhà máy” ở dưới mỗi phần trong Công cụ. ✓
4. Bạn có thể chọn điền vào Công cụ theo Bước mà bạn chọn, kể cả trên nền tảng Better Work. ✓
5. Các câu hỏi trong Công cụ có thể trả lời bằng ngôn ngữ riêng của nhà máy ✗



Câu hỏi?

Nếu bạn có thắc mắc...



The screenshot shows the SLCP Helpdesk website. At the top left is the logo "SOCIAL & LABOR CONVERGENCE". To the right are navigation links: "Gửi yêu cầu" (highlighted with a red circle), "e-learning", "SLCP website", and "Đăng nhập". Below the navigation bar is a large banner image of a woman in a red sari looking at a large white fabric. Overlaid on the banner is the text "SLCP Helpdesk" and a search bar with the placeholder "Tìm kiếm". Below the banner are five red-bordered buttons: "Giải thích của SLCP", "Tôi là một Nhà máy", "Tôi là một Nhân hàng", "Tôi là một VB/Chuyên gia Xác minh", and "Better Work & SLCP". Under these buttons is a section titled "Bài viết được thăng hạng" (Upcoming training sessions by Training Bodies (TBs)). This section contains three columns of text: "Hướng dẫn sử dụng Bộ phận hỗ trợ SLCP", "Hướng dẫn theo từng bước: Tôi có thể bắt đầu và hoàn thành Quá trình Đánh giá SLCP bằng cách nào?", and "SLCP Facility Training Webinars".



Huyen Le
Thi Thu



Jessica
Jia



Sahana
Kubsad



Sevinc
Aktas Ilgun



Urtty
Majumder

<http://www.slconvergence.org/helpdesk>



Tham gia buổi đào tạo sắp tới



Tìm hiểu sâu: Quy trình xác minh SLCP (Tiếng Anh)

19 tháng Tư | 10:00-12:30 CET | [Đăng ký ở đây](#)

Trong buổi này chúng tôi sẽ giúp bạn chuẩn bị xác minh dữ liệu tự/ hỗ trợ đánh giá. Bạn có thể kỳ vọng gì từ Chuyên gia xác minh và vai trò của bạn là gì ? Chúng tôi sẽ giải thích cho bạn quy trình xác minh (bao gồm dòng thời gian) và cung cấp hướng dẫn cho bạn để có được đánh giá đã được xác minh mà có thể chia sẻ cho nhiều đối tác kinh doanh ở cuối quy trình.



Tìm hiểu sâu: Chia sẻ dữ liệu đã xác minh SLCP (Tiếng Anh)

26 tháng Tư | 10:00-12:30 CET | [Đăng ký ở đây](#)

Trong buổi này chúng tôi sẽ đi qua tất cả những điều bạn có thể làm với đánh giá đã được xác minh của bạn (VRF). Chúng tôi sẽ giải thích cẩn thận cho bạn cách chia sẻ VRF, cách các bên liên quan sử dụng dữ liệu đã xác minh như thế nào và các bước phải thực hiện để đảm bảo dữ liệu của bạn có chất lượng cao. Chúng tôi hi vọng bạn sẽ rời buổi học với các công cụ để tận dụng được tối đa đánh giá đã được xác minh SLCP.

Truy cập [Nền tảng hỗ trợ trực tuyến SLCP](#) để xem:

- ✓ Thông tin đăng ký các buổi đào tạo sắp tới
- ✓ Kết nối đến các bản thu âm ghi hình và các tài liệu



Trước khi bạn rời đi...

Hãy hỗ trợ chúng tôi nâng cao
chương trình đào tạo
bằng việc đóng góp ý kiến. Việc
làm này hoàn toàn ẩn danh.



<https://www.surveymonkey.com/r/CYNY375>





Trân trọng cảm ơn!