

Social & Labor Convergence Program (SLCP)

**Birleştirilmiş Değerlendirme. işbirlikçi
Eylem. iyileşen çalışma koşulları.**

SLCP Tesis Eğitimi
SLCP Değerlendirme Sureci
19 Nisan 2024, Izmir



Burak Sertbaş
EIB

Ege Hazırgiyim ve Konfeksiyon İhracatçılar Birliği
Yönetim Kurulu Başkanı

Hoş Geldiniz



Sevinc Aktas Ilgun
SLCP

Support Manager



Ceren Karpuz
SLCP

Türkiye Temsilcisi



Janet Mensink

SLCP
Chief Executive Officer



Tanişma



Konuk Konuşmacılar - İzmir

YAVUZÇEHRE



Özlem Ateş
Yavuzçehre Tekstil

*Sürdürülebilirlik
Sorumlusu*



Ahmet Ozturk
Yeşim Grup

*Sosyal
Uygunluk Müdürü*



Irem Yanpar Cosdan
Open Supply Hub

Paydaş İletişim Müdürü



Konuk Konuşmacılar - İzmir



Umut Metin Yılmaz
GSCS

Denetim Müdürü



Çağla Baskın Çelik
Bureau Veritas

*Orta Doğu Afrika CSR
Teknik Müdür & Baş
Denetçi*



Doğu Turğul
EIB

*Devlet Destekleri
Uzmanı*

Neler öğreneceksiniz?



- SLCP'nin kullanımını hakkında güncel veriler
- Öz/ortak değerlendirmeye hazırlık, CAF 1.6
- Doğrulama süreci ve kullanılan platformlar
- Araç sorularının doldurulması, yapılan yaygın hatalar
- Veri kalitesi ve bütünlüğü

- Konuk konuşmacılardan sunumlar
 - Üretici deneyimleri
 - Open Supply Hub çalışmaları
 - Devlet teşvikleri

- Anket ve Quizler
- Soru-cevap



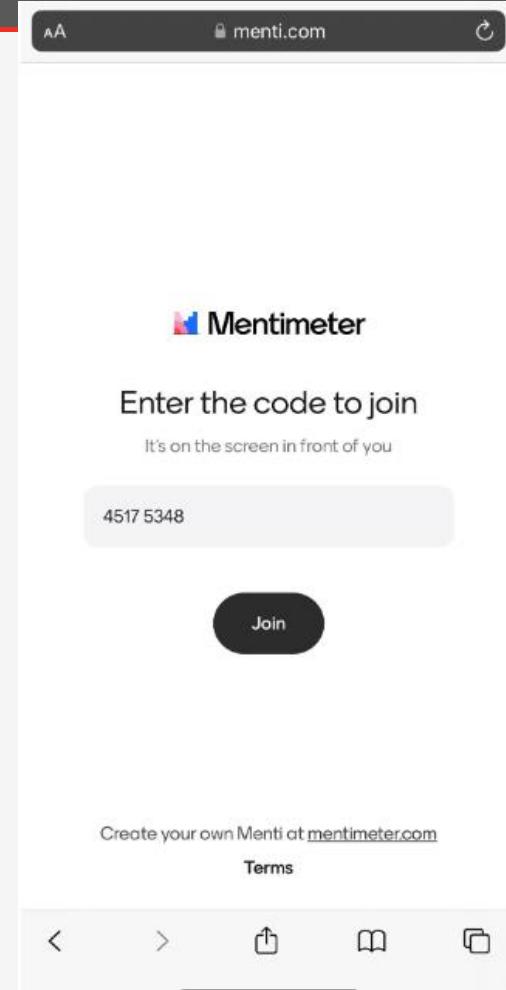
Sizi tanıyalım



Mentimeter'ı nasıl kullanacağız?

Bugün quiz ve anketlere nasıl katılabilirsiniz:

- Telefonunuzun web tarayıcısına www.menti.com yazın.
- **Ekranda yer alan numarayı** girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
- Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın



Social & Labor Convergence Program (SLCP) Hakkinda

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**Social & Labor
Convergence
Program**



SLCP (Social & Labor Convergence Program) nedir?

SLCP, denetim yükünün azaltılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlayan çok paydaşlı bir girişimdir.



Sosyal uygunluk verilerini toplamak ve doğrulamak için **Birleşik Değerlendirme Çerçevesini (CAF)** uygular.



Doğrulanmış SLCP verilerinin **sahibi tesistir** ve **tüm iş ortaklarıyla paylaşılabilir**.



Tekrarlayan denetimlere olan ihtiyacın yerini alır ve **bu kaynaklar** iyileştirme programları için kullanılabilir.

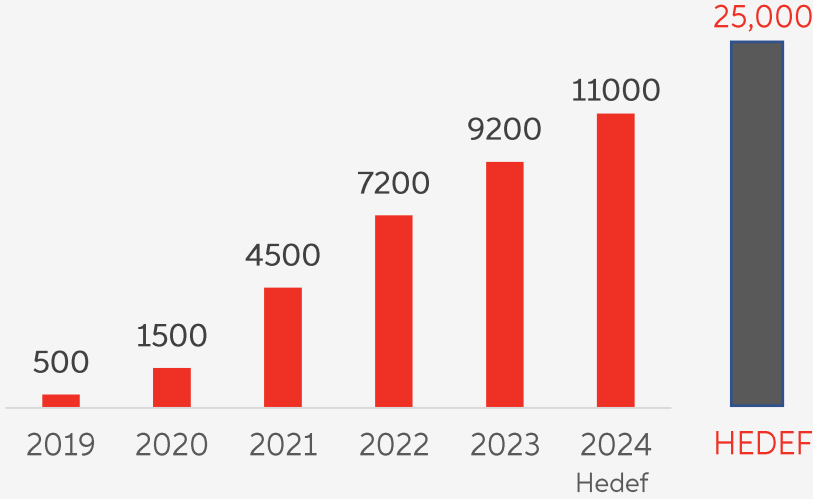


Son kullanıcılara **yasal gereklilikler çerçevesinde** durum tespiti gereksinimlerini yerine getirebilmeleri için **güvenilir veriler sağlar**.

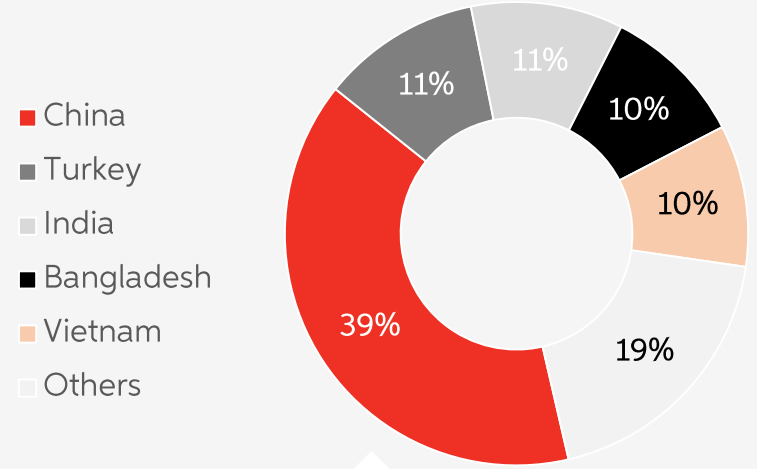


SLCP'nin yaygınlaşması

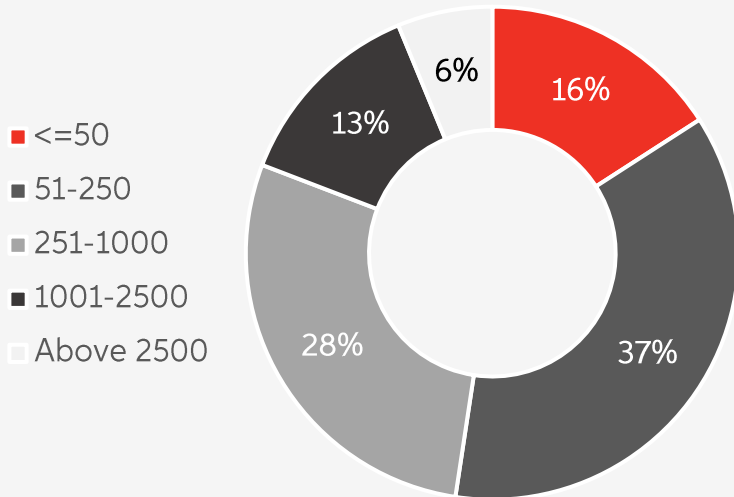
Doğrulanmış değerlendirme



2023 doğrulanmış değerlendirmelerin ülke dağılımı



2023 tesis büyüklüğüne göre dağılım



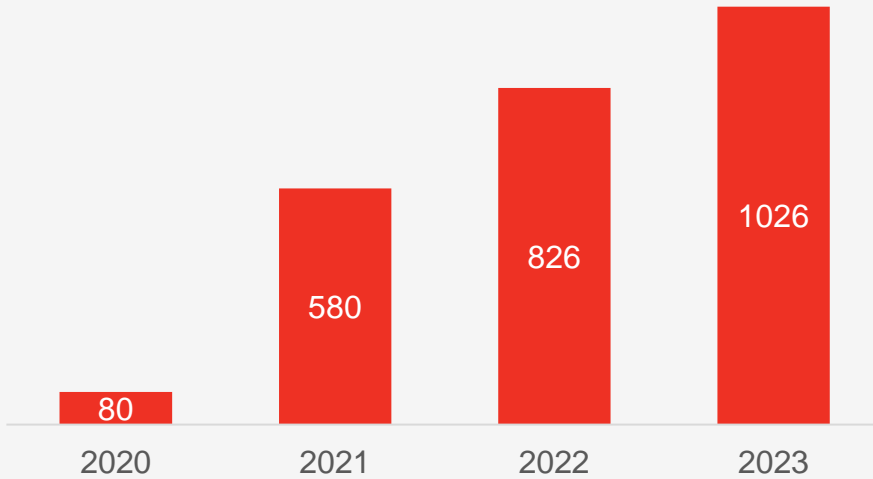
2023'de SLCP kullanımını geçtiğimiz yıllara göre çeşitlenerek dünya çapında arttı.

2023 yılında doğrulanmış değerlendirmelerin %53'ü KOBİ'ler tarafından tamamlandı.

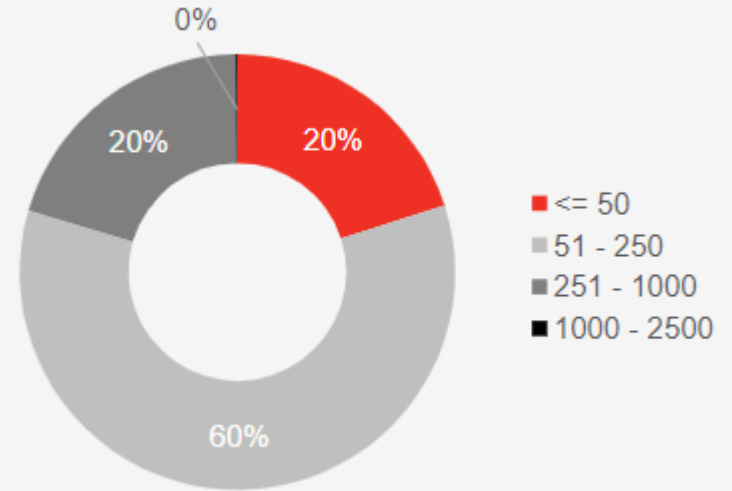


Türkiye'de SLCP

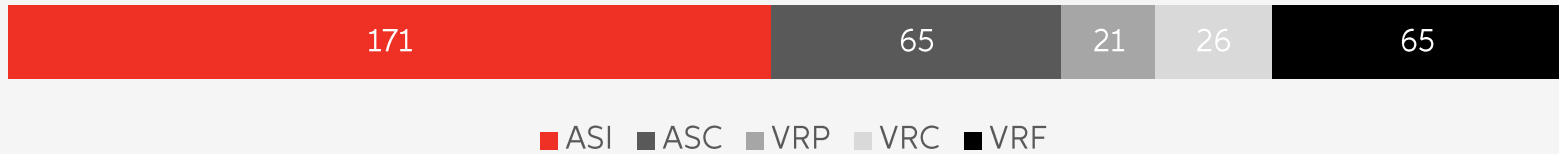
Doğrulanmış Değerlendirme Sayısında Büyüme



2023 Tesis Büyüklüğüne göre dağılım



Türkiye'de SLCP sürecindeki tesisler



80'nin üzerinde SLCP verilerini kabul eden markalar ve standart sahibi kuruluşlar

Markaların ve onaylayan kuruluşların hangi ülke ve kategorideki SLCP verilerini kabul ettiği gibi daha fazla ayrıntı için lütfen [web sitemizde](#) yer alan güncel listeye bakın.



SLCP'nin benimsenmesinin faydaları

Tesisler şöyle faydalar elde etti...



Denetimlere harcanan zaman ve parada azalma; denetim yorgunluğunda azalma



SLCP'nin geniş çapta kabul görmesi, yeni iş ortaklarıyla uyumu hızlandırır



Yüksek kaliteli verilerin sahibi olma ve bunların nasıl paylaşılacağını kontrol edebilme



Sistemik ve sürdürülebilir iyileştirmelerin daha iyi planlanmasına yardımcı olan kilit konuların belirlenmesi.

Siz nasıl bir deyim yaşadınız? Başarı hikayenizi paylaşmak için [bizimle iletişim kurun!](#)

Üretici tecrübesi: Yavuzcehre

YAVUZÇEHRE



www.yavuzcehre.com.tr

YAVUZÇEHRE

Özlem Ateş
Sürdürülebilirlik Sorumlusu

1

www.yavuzcehre.com.tr

WEEKDAY

next

BESTSELLER

ARKET

RALPH LAUREN

INDITEX

pottery barn kids

SATURDAYS
NEW YORK CITY

H&M

MARK & GRAHAM

TAO
TAPE À L'OEIL

YAVUZÇEHRE'DE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



www.yavuzcehre.com.tr



Nakış



Konfeksiyon



Boyahane



Baskı



Örgü



İplik



iplik fabrikalarıyla birlikte 30u aşkın
partner firmayla çalışıyoruz





Nasıl Başladık

SLCP yolculuğumuz 2021 yılında başladı başladığımız ilk yıl 16 ikinci yıl 16 bu yıl ise 18 firma ile doğrulama geçireceğiz

2021	2022	2023	2024	2025
16	16	18	22	30
%90	%98	%97		

gelişime açık noktalar

YAVUZÇEHRE

Aynı soruda farklı doğrulayıcıların farklı yorumlarıyla karşılaştık

Bazı soru yapıları çok karmaşıktı

Yaklaşık 2500 soru ve sorular İngilizce teknik terim çok fazla içeriyor.

Doğrulayıcı sayısının azlığı nedeniyle ilk yıllar sıkışık bir takvim geçirdik

Firmalar özellikle ilk yıl işbirlikçi değildi. Soru sayısından denetim süresinin uzunluğundan çok fazla şikâyet ettiler

BAS-26 sorusunda yanlış tarih sebebiyle zorlandık.

Farklı modüller (FFC gibi Higg Gibi) entegre ederken zorluklar yaşadık

Emin olmadığımız her konuda detaylıca Helpdesk'e yazdık

Zamanla tecrübe kazandık Her soruyu; numarasıyla birlikte Helpdesk'e detaylıca sorduk

Firmalardan aldığımız bilgilerle biz yardımcı olduk

Artık yıl başında takvimlendiriyoruz. Mart ayından itibaren denetimlere başlıyoruz

Firmalar yıldan yıla vizyon kazandı markaların beklentilerini daha iyi anlamaya başladılar.

Geçen yıldan veri aktarımlarında dikkatli davrandık bir kaç kontrol yaptık.

Entegrasyon sorununu aştık ama bunu bütçe kısmı hala atölyelerde aşamayan bir konu.

2025 yılında atölyelere eğitim vererek self assessment kısmını yapmalarını hedefliyoruz.

aşmak için ne yaptık

Tavsiyeler

Takvim planlama yaparken 12 aylık periyod

Self assessment tamamlama denetimden max 2 ay, min 10 iş günü

Geçen yıla göre ters sorular mevcut

Step Seçimi yaparken Marka gereksinimleri

Modülü çevirirken sayfa çevirisi yerine cümle çevirisi

Versiyon 1.5 sorusuna göre yeni seçenekler eklenen sorular var (not applicable)

* HS-WOR-2 YAVUZÇEHRE
Is required Health and Safety training for workers offered free of charge and does it take place during working hours?

Yes

[View Guidance](#)

The intent of this question is to understand if Health and Safety training is provided to all workers of the facility at no cost and should take place during remunerated working hours.

* HS-ELE-4
Does the facility conduct maintenance on electrical equipment with electricity flowing through it at the time of maintenance?

Yes

[View Guidance](#)

If equipment is energized or has electricity flowing through the machine, it is in standby mode or it is on, while maintenance is going on, answer Yes. Maintenance is defined as check or repair of functionality of equipment.

* HS-WOR-22
Does the facility have any work areas with risk of heat or cold stress (extreme hot or cold temperature areas)?

No

[View Guidance](#)

Heat or cold related stress can occur when the body is unable to warm or cool itself. Heat stress results from a combination of (1) internal body heat production from doing work and (2) external heat exposure from the environment. Cold stress results from being exposed to extreme cold or working in cold environments. Heat and cold stress can contribute to adverse health effects. Common areas of heat stress may be boiler rooms, outdoor working areas, ovens, etc.

HEALTH & SAFETY	HS-WOR-2 Is required Health and Safety training for workers offered free of charge and does it take place during working hours?	Yes
HEALTH & SAFETY	HS-WOR-22 Does the facility have any work areas with risk of heat or cold stress (extreme hot or cold temperature areas)?	No
HEALTH & SAFETY	HS-ELE-4 Does the facility conduct maintenance on electrical equipment with electricity flowing through it at the time of maintenance?	Yes

sorular mantıksal olarak doğru olsa da Orta riskli olarak değerlendirilmektedir.

YAVUZÇEHRE

* Lowest wage grade / level: Average monthly overtime earnings - male WB-WAGE-64

0

[View Guidance ^](#)

In the lowest wage grade / level in the facility, what is the average monthly overtime earnings for male workers? "Average monthly" means the average calculated by month taking a period of 12 months into account. "Overtime earnings" means pay earned for hours performed outside of regular daily, weekly, or monthly working hours, including any overtime performed at night, on weekly rest days, or on public holidays.

Wages and Benefits | Wage Data Lowest

* Lowest wage grade / level: Average monthly overtime earnings - female WB-WAGE-65

0

[View Guidance v](#)

tüm personellerin 1 yıllık Fazla mesai
ücrerlerinin ortalamaları alınmalı ve en
düşük ortalama buraya yazılmalı

YAVUZÇEHRE

* Lowest wage grade / level: Average monthly basic wage - male WB-WAGE-62

17010 12080 ₺

View Guidance ▾

Wages and Benefits Wage Data Lowest

* Lowest wage grade / level: Average monthly basic wage - female WB-WAGE-63

17010 12080 ₺

View Guidance ▲

In the lowest wage grade / level in the facility, what is the average monthly basic wage for female workers? "Average monthly" means the average calculated by month taking a period of 12 months into account. "Basic wage" means the rate of pay for a standard work period excluding additional payments like bonuses and overtime.

tüm personellerin 1 yıllık net maaşlarının ortalamalarından en düşük personeller buraya yazılmalı Dikkat edilmesi gereken nokta yıl içinde zam geldiyse bu tutarlar dikkate alınmalıdır.



Kısa bir ara

SLCP Süreci

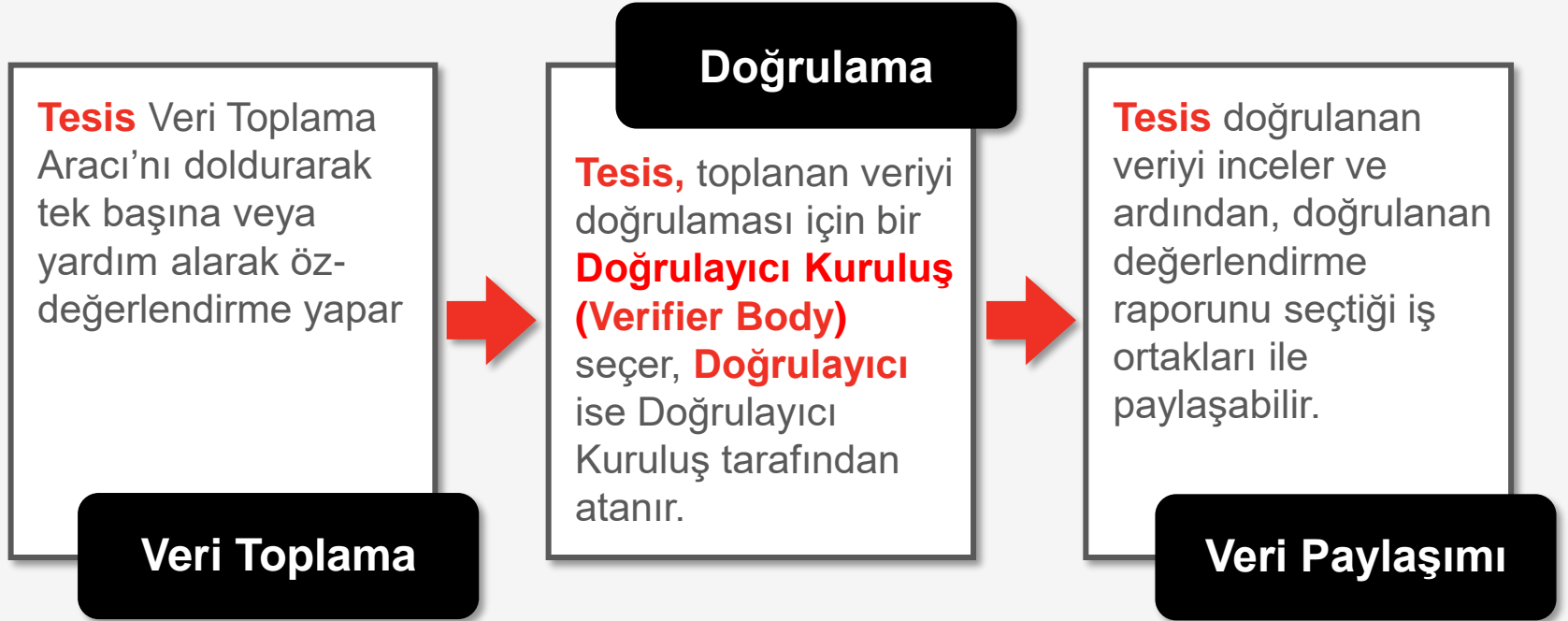
**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**Social & Labor
Convergence
Program**



SLCP değerlendirme s¼ređi



SLCP Süreci

Veri Toplama

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**Social & Labor
Convergence
Program**



Veri Toplama Aracı nesnel veriler toplar. Yani, sorulara verilen cevaplar tesisinizdeki **objektif** çalışma koşullarını yansıtır.

- ✗ SLCP doğrulaması, performans değerlendirmesi veya öngörülen takip eylemlerini içermez
- ✓ SLCP yalnızca ulusal iş kanunu ve uluslararası çalışma standartlarına uygunluğu ortaya koyar

Aşağıdaki örnekler yoktur:

- ✗ Skorlama veya derecelendirme
- ✗ Diğer denetim standartlarına göre kıyaslama
- ✗ Sertifikasyon veya şirket Davranış Kurallarına uygunluğun sağlanması
- ✗ Düzeltici faaliyetler sunmak

Öz/ortak değerlendirme süreci

SLCP süreci neden bir öz/ortak değerlendirme ile başlar?

- ✓ Tesisin SLCP süreci ve verilerinin sahibi olmasını teşvik etmek
- ✓ Tesisin çalışma koşullarını anlayarak iş ortakları ile bilgilenmiş görüşmeler yapabilmesini sağlamak
- ✓ Tesisin iyileştirme planları oluşturmak için güçlü bir temele sahip olması

Öz/ortak değerlendirme sürecinde şunları yapmanız gerekir:

Hazırlık

Bir öz-değerlendirme mi yoksa ortak değerlendirme mi yapacağınıza karar verin

Araçta hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verin

Farklı departmanlardan ilgili kişileri organize edin

Değerlendirme

Aracı doldurmak için bir Akredite Hizmet Kuruluşu platformu seçin

Araçtaki soruları cevaplayın ve platformdan submit edin

Doğrulamayı, değerlendirmenizi submit ettikten sonra takip eden 2 ay içinde gerçekleştirin



Öz değerlendirme mi? Ortak değerlendirme mi?

Öz değerlendirme:

Tesis, **Veri Toplama Aracını** kendi başına doldurur.

NOT: Birkaç soru sormak ve/veya destek almak için bir iş ortağına ulaşırsanız, rapor yine de öz değerlendirme olarak sınıflandırılabilir.

Ortak değerlendirme:

Tesisin **Veri Toplama Aracını** tamamlanmasına yardımcı olacak **harici bir kuruluşla (ücretli veya ücretsiz) sözleşme yapıldığında** kuruluş aşağıdaki konularda yardımcı olabilir:

- ✓ Soruların nasıl cevaplanacağı hakkında tavsiyeler
- ✓ Raporun gözden geçirilmesi
- ✓ Doğrulama için hazırlık

Kimlerin yardımcı olabileceğine dair örnekler:

- ✓ Doğrulayıcı Kuruluş*
- ✓ Eğitim Kuruluşu
- ✓ SLCP imzacısı marka, acente veya sivil toplum kuruluşu
- ✓ Sosyal uygunluk danışmanları

*Bir Doğrulayıcı Kuruluş ortak değerlendirmede bir tesise yardımcı olduysa, bu kuruluş ortak değerlendirmeyi doğrulayan Doğrulayıcı Kuruluş olamaz.





Veri Toplama Aracı ve Bölümleri

ADIM (Step) 1	ADIM (Step) 2	ADIM (Step) 3
TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ
PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM
ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ
ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI	ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI	ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI
ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE
ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI
SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK
FESİH	FESİH	FESİH
	YÖNETİM SİSTEMLERİ	YÖNETİM SİSTEMLERİ
		BEKLENENİN ÖTESİNDE

Adım 1 = Temel

Çoğunlukla temel çalışma ve sosyal uygunluk soruları; **Uluslararası Çalışma Standartları (ILS)** ve **Ulusal Çalışma Yasaları (NLL)** ile bağlantılı

Adım 2 = İlerici

Yönetim sistemlerine ve sosyal uygunluk sorularına ek / destekleyici olarak daha az kritik olan konulara odaklanır. Bu sorular genellikle **sosyal, endüstri ve sertifika standartlarında** bulunur.

Adım 3 = Gelişmiş

Sosyal sorumluluğun ötesine geçen, **işyeri refahını ve toplum etkisini yükseltmeyi amaçlayan** sorular

Adım 1, Adım 2 veya Adım 3 Seçimi

Adım 2'nin içeriği Adım 1'i kapsar, Adım 3'ün içeriği Adım 1 ve 2'yi kapsar

Veriler çevrimiçi (Akredite Hizmet Kuruluşu) ve çevrim dışı (Excel) olarak toplanabilir

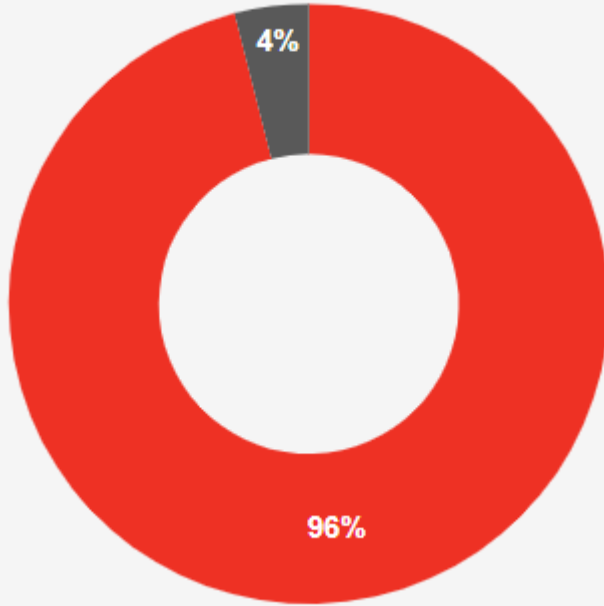
The screenshot shows the Worldly FSLM dashboard. The user is logged in as emina.mujan+stg+208@higg.com. The dashboard displays a progress bar for 'emina.mujan+stg+208@hi...' with a completion rate of 4%. Below the progress bar, there are several categories with their respective completion percentages: Facility Profile (2%), Recruitment & Hiring (3%), Working Hours (47%), Wages & Benefits (0%), Worker Treatment (0%), Worker Involvement (0%), Health & Safety (1%), Termination (0%), Management Systems (0%), and Above & Beyond (0%). The main content area is titled 'Step Selection' and contains a form with a dropdown menu for 'Step 1' and a button for 'FP-STE-1'. Below the form, there is a section for 'OAR / OS ID' with a text input field and a note explaining the Open Supply Hub (OS Hub) process. At the bottom, there is a 'Basic Information' section with a text input field for 'Facility Name (as per business license)'.

The screenshot shows the Facility Tool 1.6. Alpha spreadsheet. The spreadsheet is titled 'Step 3' and contains data for various assessment categories. The data is organized into columns for 'SOCIAL & LABOR CONVERGENCE', 'VERSION 1.6.0', and 'Facility Profile - Step Selection'. The 'SOCIAL & LABOR CONVERGENCE' section includes categories like '1.10% : Facility Profile', '0.00% : Worker Treatment', '0.00% : Termination', '0.00% : Recruitment & Hiring', '0.00% : Worker Involvement', and '0.00% : Management Systems'. The 'VERSION 1.6.0' section includes '0.00% : Working Hours', '0.00% : Health & Safety', and '0.00% : Above & Beyond'. The 'Facility Profile - Step Selection' section includes '0.00% : Wages & Benefits'. The spreadsheet also includes a 'Question' column and a 'Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)' column. The 'Facility Profile - Step Selection' section includes a table with columns for 'Question', 'More Info', and 'Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)'. The table contains rows for 'FP-STE-1', 'OAR / OS ID Facility', 'FP-OAR-1', 'Basic Information Facility', 'FP-BAS-1', 'FP-BAS-2', 'FP-BAS-3', 'FP-BAS-4', 'FP-BAS-5', 'FP-BAS-6', 'FP-BAS-7', and 'FP-BAS-8'. Each row contains a question and a response field. The 'FP-STE-1' row includes a dropdown menu for 'Step 3'. The 'FP-OAR-1' row includes a text input field for 'OS ID (Open Supply Hub ID) Number:'. The 'FP-BAS-1' through 'FP-BAS-8' rows include text input fields for various facility information fields, such as 'Facility Name (as per business license)', 'Facility Street Address (as per business license)', 'Facility City Address (as per business license)', 'Facility State/Province Address (as per business license)', 'Facility Zip Code/Postal Code Address (as per business license)', 'Facility Name (in local language as per business license)', and 'Facility Address (in local language as per business license)'. The 'FP-BAS-8' row includes a dropdown menu for 'Facility Country:'. The spreadsheet also includes a 'More Info' column and a 'Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)' column. The spreadsheet is displayed in a window titled 'Facility Tool 1.6. Alpha (34)' with a search bar and a 'Share' button. The spreadsheet is displayed in a window titled 'Facility Tool 1.6. Alpha (34)' with a search bar and a 'Share' button. The spreadsheet is displayed in a window titled 'Facility Tool 1.6. Alpha (34)' with a search bar and a 'Share' button.

Çevrim içi veya çevrim dışı

2023 yılında tamamlanan değerlendirmeler

■ Online ■ Offline



SLCP aracının Akredite Hizmet Kuruluşu Platformunda **çevrim içi** olarak doldurulmasını tavsiye eder.

Aracı çevrim içi doldurmak sizi **daha iyi yönlendirir** ve **veri toplama kurallarını** uygular, böylece daha daha az hata yapılmasını ve daha fazla verimlilik sağlar.



CAF v1.6 Mart 2024'de yayınlandı

Birleşik Değerlendirme Çerçevesi (CAF), imzacı ve paydaş geri bildirimlerine yanıt vermek ve amacına uygun bir araç olarak kalmak için düzenli olarak güncellenmektedir. Kullanıcılar için istikrar sağlamak amacıyla güncellemelerin sıklığı azalacaktır.

2022:
CAF v1.5

Q1 2024:
CAF v1.6

Gelecekteki büyük güncellemeleri minimumda tutmayı amaçlamaktayız

- Uyumsuzluğu daha iyi tespit etmek için sorular yeniden ifade edildi
- Daha fazla netlik için Daha Fazla Bilgi kısımları güncellendi
- Ücret veri noktaları Adım 2'ye dahil edildi
- Sendika sorularına cevap seçeneği eklendi



CAF v1.5'in Kaldırılması



CAF'ın yeni versiyonu Akredite Hizmet Kuruluşlarında faaliyete geçirildiğinde, o tarihten itibaren başlatılan tüm yeni değerlendirmeler yeni versiyonla yapılacaktır.



CAF'ın yeni versiyonunun faaliyete geçirilmesinin ardından, tesislerin bir önceki versiyonla başlattıkları değerlendirmelerini tamamlamaları için **altı ay süreleri** vardır.



Bu nedenle, tesislerin devam eden CAF v1.5 değerlendirmelerini tamamlamak için **Eylül 2024** sonuna kadar süreleri vardır.



SLCP Süreci

Doğrulama



Denetim ve doğrulama arasındaki fark

Sosyal Denetim

Bir tesisteki çalışma koşullarını değerlendirmek için denetçi tarafından yapılan **denetim**

SLCP Doğrulaması

Sosyal ve çalışma koşullarına ilişkin **tesis değerlendirmesinin doğrulanması**

Sosyal ve işgücü uyum konularında **başarılı ya da başarısız**

Neyin «iyi» ya da «kötü» olduğuna dair bir sonuca varmadan **veri toplama**

Denetime **tabi** tesis

Tesis doğrulama sürecinin **aktif katılımcısıdır**

Markanın denetim raporuna ve Düzeltici Eylem Planına **sahip olması**

Tesis doğrulanmış değerlendirme raporuna **sahiptir**, örneğin veri paylaşımı için izin gereklidir.

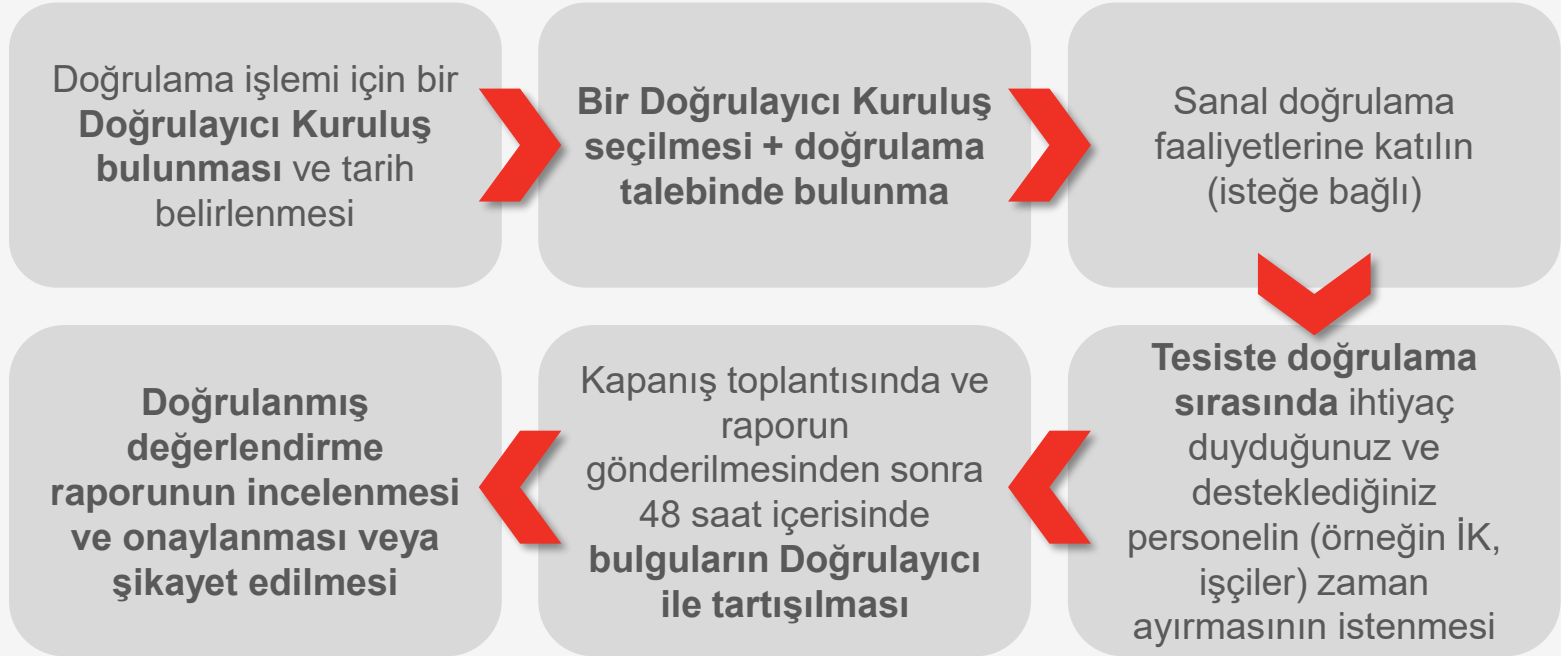


Doğrulama sürecine genel bakış

Doğrulamaya neden ihtiyacımız var?

- ✓ Tesis değerlendirme verilerinin doğruluğundan emin olmak
- ✓ Gerekli durumlarda, yasal uyumsuzluğun yanı sıra ilave bilginin de dahil edilmesi
- ✓ İyileştirme planları için güçlü bir temel oluşturmak

Doğrulama sürecinde şunları yapmanız gerekir:



Doğrulama yöntemleri

Tesis hangi doğrulama yönteminin kullanılacağına karar verir:

Yerinde Doğrulama	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Doğrulama %100 yerinde gerçekleştirilir
Sanal + Yerinde Doğrulama	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sanal faaliyetler yerinde doğrulamadan önce gerçekleştirilmelidir<input type="checkbox"/> Sanal faaliyetlere örnek: açılış toplantısı, prosedür incelemesi ve yönetim görüşmeleri<input type="checkbox"/> Sahada harcanan zamanı azaltabilir, ancak muhtemelen genel doğrulama süresini artıracaktır
Tam Sanal Doğrulama (FVV)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Doğrulama %100 saha dışında gerçekleştirilmiştir<input type="checkbox"/> Sadece çok istisnai durumlarda izin verilir<input type="checkbox"/> SLCP FVV çevrimiçi eğitim kursu gereklidir<input type="checkbox"/> Çalışan Katılım Teknolojisi (WE Tech) gereklidir



Yerinde doğrulamanın desteklenmesi

Tesis, başarılı bir doğrulamayı řu şekilde sağlar:



Doğrulama planının ayrıntılı olarak gözden geçirilmesi

Bu listede doğrulama tarihleri, beklentiler, belge talep listesi vb. yer alır.



Doğrulamayı desteklemek için öz/ortak değerlendirmeye yardımcı olan aynı iç ekibin hazırlanması

Örn. Fabrika, KSS, İK, Finans ve Üretim Müdürleri



Öz/ortak değerlendirme için kullanılan belgelerin aynısının Doğrulayıcının incelemesi için hazırlanması

Doğrulama Protokolündeki örnek Belge Listesini inceleyin (Ek)



Doğrulayıcıya yerinde erişim sağlanması

Personel dahil tüm gerekli belgeler



Verimli bir kapanış toplantısı için yeterli zaman tanınması

"Hatalar" ve "Uygunsuzluklar "ın anlaşılması, soru düzeyindeki sorunların açıklığa kavuşturulması, doğrulayıcının raporda belirli bilgileri içermesinin sağlanması





Doğrulayıcının bulguları

Doğrulayıcı ile **bulguların ve olası değişikliklerin** tartışılması için fırsatlar:

Tesiste doğrulamanın kapanış toplantısı

- Doğrulayıcı, tesisin değerlendirmesi ve doğrulama arasındaki farklılıkları açıklar
- Tesis gerektiğinde, açıklama ve değişiklik talep eder.
- Tesis, son kullanıcıların tesis koşullarının tam bir resmine sahip olması için ek açıklamanın gerekli olduğu yerleri belirtebilir.
 - Örn. Tesis, "Lütfen raporda sertifika için zaten başvuruda bulunduğumuzu, sadece henüz raporun gelmediğini açıklığa kavuşturun" diyebilir.

Kapanış toplantısından sonraki 48 saat içinde

- Doğrulayıcı ile tüm açık kalmış anlaşmazlıkları çözün.
- Değişikliklerin gerekli olduğunu düşünüyorsanız, bakış açınızı doğrulayan **belgeleri** sunun.



Doğrulanmış değerlendirmeyi gözden geçirin

Doğrulanmış değerlendirme raporu, yerinde doğrulamadan sonraki 10 iş günü içinde incelenebilir.

Aracın her bölümündeki tüm "Hatalı" ve "yasal uygunsuzluk" öğelerini içeren **Doğrulama Özetini** inceleyerek başlayın. Bu özet aşağıdaki gibi faydalı bilgiler içerir:

- **Doğruluk İndeksi:** Yanlış yanıtların sayısını tesis yanıtlarının toplam sayısı ile karşılaştırır. Bunun bir puan olmadığını unutmayın
- **Yasal uyum:** Soru düzeyinde Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) ve Ulusal Çalışma Yasaları (NLL) ile uyumsuzlukları verir



Doğrulama Özetini inceledikten sonra durmayın!

Tesis, özellikle son kullanıcılar tarafından talep edilenler olmak üzere, ilgili ve önemli tüm verilerin dahil edildiğinden emin olmak için raporu tam olarak gözden geçirmelidir.



Doğrulanmış değerlendirmeyi onaylayın

Akredite Hizmet Kuruluşu platformunda onaylamadan önce, doğrulanmış değerlendirme raporunun tamamını incelediğinizden emin olun.



Unutmayın: Dođrulanmıř deđerlendirme raporu onaylandıktan sonra rapor verilerinde hiđbir dűzenleme yapılamaz.

Tesis rapor verilerinin tamamlandıđından emin olduđunda, rapor Akredite Hizmet Kuruluřu platformundaki "Dođrulanmıř Deđerlendirmeyi Sonuđlandır" dűğmesine tıklanarak gűnderilir.



Doğrulanmış bir değerlendirmenin şikayet edilmesi

Gerekirse, tesisler dođrulanmıř deđerlendirme raporuna Akredite Hizmet Kuruluđu platformunda itiraz edebilir. Dođrulama Denetleme Kuruluđu (DDK) anlaşmazlık hakkında nihai karar hůkmedecektir; karar kesindir.

Bazı kısıtlamalar:



şikayet soru dőzeyinde ۆne sőrőlemez. İtirazlar yalnızca, Doğrulayıcı idaresinden kaynaklı dőrőstlők veya doğrulama sőrucinde Protokole uymayan kalite meseleleri mevcut olduğunda ۆne sőrőlebilir.



şikayet, Doğrulama Denetleme Kuruluğu (DDK) tarafından gerėekleřtirilen incelemeden sonra tasdik edilebilir veya edilemez. Doğrulanmış bir değerlendirme hakkında bir itiraz kapatıldıktan sonra, yeni bir şikayet oluşturulamaz.



14 günlük inceleme süresi kaldırıldı



CAF'ın önceki versiyonlarında tesislerin Akredite Hizmet Kuruluşu platformunda, doğrulanmış değerlendirme raporunu incelemek için 14 takvim günleri vardı.

Tesis 14 gün içinde raporu onaylamaz veya itiraz etmezse, Akredite Hizmet Kuruluşu raporu otomatik olarak kabul eder ve Gateway'e gönderirdi.



Tesislerin raporu tam olarak incelemelerini ve herhangi bir düzenleme talep etmek için yeterli zamana sahip olmalarını sağlamak amacıyla 14 günlük inceleme süresi kaldırılmıştır.

Doğrulanmış değerlendirme raporu artık yalnızca tesis Akredite Hizmet Kuruluşu platformundaki "Doğrulanmış Değerlendirmeyi Sonuçlandır" düğmesine tıkladığında sonuçlandırılmaktadır.



Değerlendirme zaman çizelgesi

SLCP'nin **Çalışan Katılım Anketi** aracılığıyla çalışanların katılımını sağlayın

Minimum 10 gün,
maksimum 2 ay

Doğrulanmış değerlendirme raporunu onaylayın veya itiraz edin

Birkaç gün -
iki hafta^

AH platformunda öz/ortak değerlendirmeye başlayın

AH platformunda öz/ortak değerlendirmeyi tamamlayın

Min. 5 gün*

Doğrulayıcınızdan doğrulama planını alın

Doğrulamaya başlayın (yerinde ve sanal faaliyetler dahil)

Maks. 5 gün*

Doğrulamayı sonuçlandırın - bulguları/endişeleri kapanış toplantısı sırasında ve sonrasında 48 saat içinde tartışın

AH platformunda tesisin incelemesi için rapor hazır olması

Maks. 10 gün*

Raporun tamamını okuyun, gereken yerlerde düzenlemeler talep edin

^ Tesisin deneyimine bağlı olarak

* İş günleri



SLCP Süreci

Veri Paylaşımı



Verilerinizi Paylaşmanın 3 Yolu

Direk Gateway'den



Son kullanıcıya Doğrulanmış Değerlendirme Raporunun (VRF) PDF ve xls dosyalarına erişebileceği bir bağlantı gönderin.

AH Platformundan



VRF raporunuzu ve AH platformundaki verileri son kullanıcıya gönderin.

Marka Platformundan



VRF raporunuzu doğrudan marka müşterinizin sistemine gönderin.

NOT: Tesis son kullanıcılarla (örn. Marka, vb) sadece Doğrulanmış Değerlendirme Raporunu paylaşabilir, öz değerlendirme verilerini paylaşamaz.



Üretici Deneyimi: Yesim Grup


YESİM
— EST. 1956 —



**Social & Labor
Convergence
Program**





YESİM

— EST 1956 —

**DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.**



**Social & Labor
Convergence
Program**





RAKAMLARLA YEŞİM



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.



1983
Yılında
Kuruldu



144.000 m² Kapalı
182.000 m² Açık
326.000 m²
Toplam Alan



3500+
Çalışan
%50 Kadın
%50 Erkek

Social & Labor
Convergence
Program





RAKAMLARLA YEŞİM GRUP



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.



İhracat
**484 Milyon
Dolar**



Ciro
**502 Milyon
Dolar**





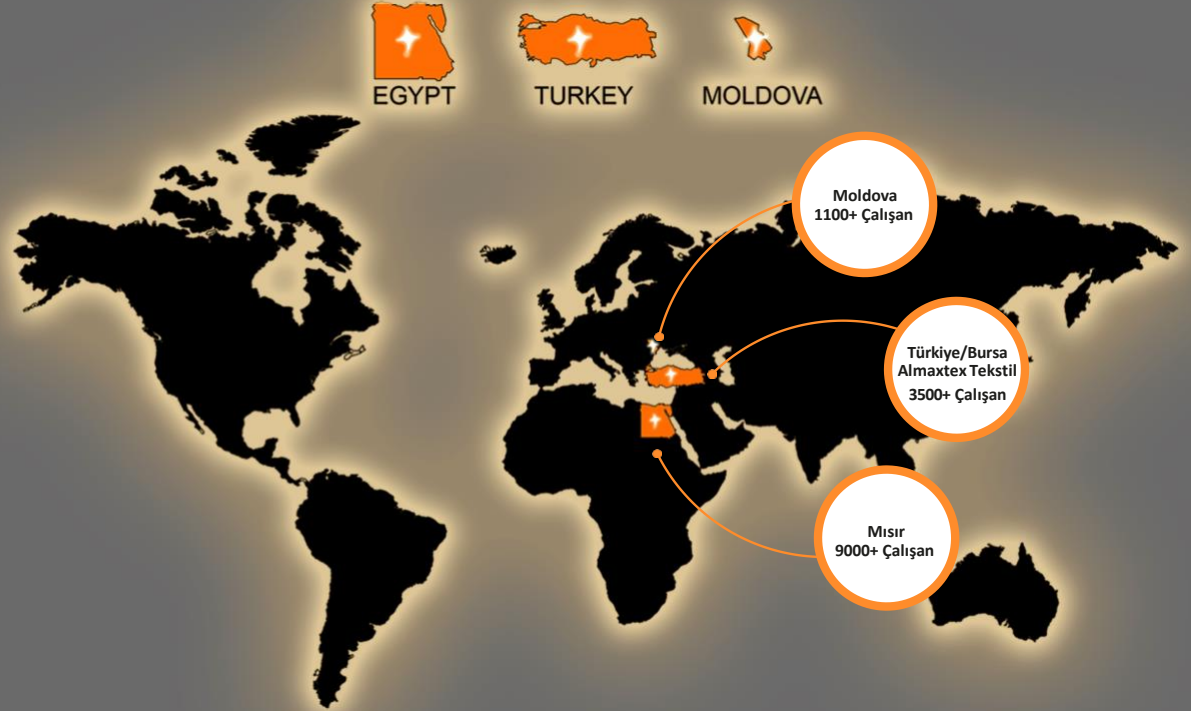
ÜRETİM ALANLARIMIZ



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.

YEŞİM GRUP
13000 + Çalışan

Türkiye / Tedarikçi
7000 + Çalışan



Social & Labor
Convergence
Program





GÜNLÜK ÜRETİM KAPASİTESİ

DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.



Örme

115

Ton/Günlük



Boyama

125

Ton/Günlük



Parça Baskı

250.000

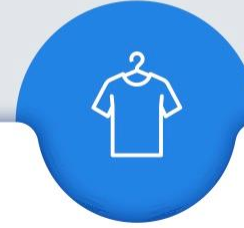
Adet/Günlük



Metraj Baskı

100.000

Metre/Günlük



Giyim

250.000

Adet/Günlük



Ev Tekstili

100.000

Adet/Günlük





ÖNCE İNSAN

DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.



Yeşim'in kurucularından Şükrü Şankaya'nın babasının iş hayatına atılırken oğluna verdiği öğüt, Yeşim Grup'ta "Önce İnsan" anlayışının temelini oluşturuyor:

"Senin yanında çalışanların insan olduğunu ve onlara iyi davranmanın senin sorumluluğun olduğunu hiçbir zaman unutma..."



YEŞİM GRUP VİZYON 2027



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.

SPORTSWEAR

FAST FASHION

YEŞİM PREMIUM

HOME TEXTILE

KUMAŞ OPERASYONLARI

KONFEKSİYON OPERASYONLARI

TEDARİK ZİNCİRİ VE SATINALMA

Müşteri memnuniyetini en üst seviyede karşılayıp sürdürülebilir büyümeyi, insanı ve çevreyi ön planda tutarak dünya markalarının vazgeçilmez stratejik partneri olmak.

BÜYÜMENİN YÖNETİMİ

Müşterilerin büyümesiyle hizalı, etkin ve karlı kumaş & konfeksiyon kapasite yönetimi.

ÜRETİM MÜKEMMELİĞİ

Modernizasyon yaklaşımı ile yetkinliklerin artırılması, mükemmel ürün teslimi için daha esnek ve standartlaştırılmış üretimin gerçekleştirilmesi.

İNOVASYON VE TASARIM

Geleceğe odaklı ve artan inovasyon kültürü ile kumaştan ürüne, müşteriye daha fazla değer katmak.

ÖNCE İNSAN

Yetkinlik ve lider geliştiren fabrika olmak, kurum kültürü ve organizasyonu grup içerisinde hizalamak.

DİJİTALLEŞME

Tüm lokasyonlarda uçtan uca ERP sistemi kurmak, dijitalleşme yol planı ile müşteri ve gelecek stratejilerine hizalanmak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerine uyum.

Social & Labor
Convergence
Program





DÜNYA MARKALARI İÇİN ÜRETİYORUZ



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.

Dünyanın en ünlü markalarına üretim yapan Yeşim Grup, hazır giyimde Nike, ev tekstilinde ise Matheis-Schlafgut gibi firmalarla stratejik ortaklık yapıyor.



PULL&BEAR

TOMMY HILFIGER



LACOSTE



Tchibo



UNDER ARMOUR



ALDI



GYMSHARK



POLO
RALPH LAUREN

ZARA

Bershka



GUESS

schlafgut

MUDO



Kappa

Social & Labor
Convergence
Program





SERTİFİKALARIMIZ VE GLOBAL ÜYELİKLERİMİZ



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.

Sürdürülebilir üretim için en önemli taahhütlerden biri olan OEKO-TEX Step belgesinin en üst seviyesine sahip olan Yeşim, Türkiye'de sertifikaya sahip olan ilk firmadır.



Sustainable Textile Production
OEKO-TEX STEP
OEKO-TEX Standard 100
ISO 14001: 2015
ISO/IEC 27001:2013
Global Compact
SA 8000: 2014

BlueSign
ISO 9001:2015
ISO 50001: 2011
Sanforknit
Green Renewable Energy Certificate
OCS (Organic Content Standard)
GRS (Global Recycled Standard)

RCS (Recycled Claim Standard)
GOTS (Global Organic Textile Standard)
BCI (Better Cotton Initiative)
Cpi2 Carbon Performance Improvement
Zdhc Wastewater Gateway
Zdhc Chemistry Gateway
Cleantech
HIGG INDEX



Social & Labor
Convergence
Program





YEŞİM GRUPTA SOSYAL UYGUNLUK



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.



Enerji



Kimyasal



Su



Kadının
Güçlenmesi
Yeşim Kreş & Projeler



İSG



Atık



Social & Labor
Convergence
Program

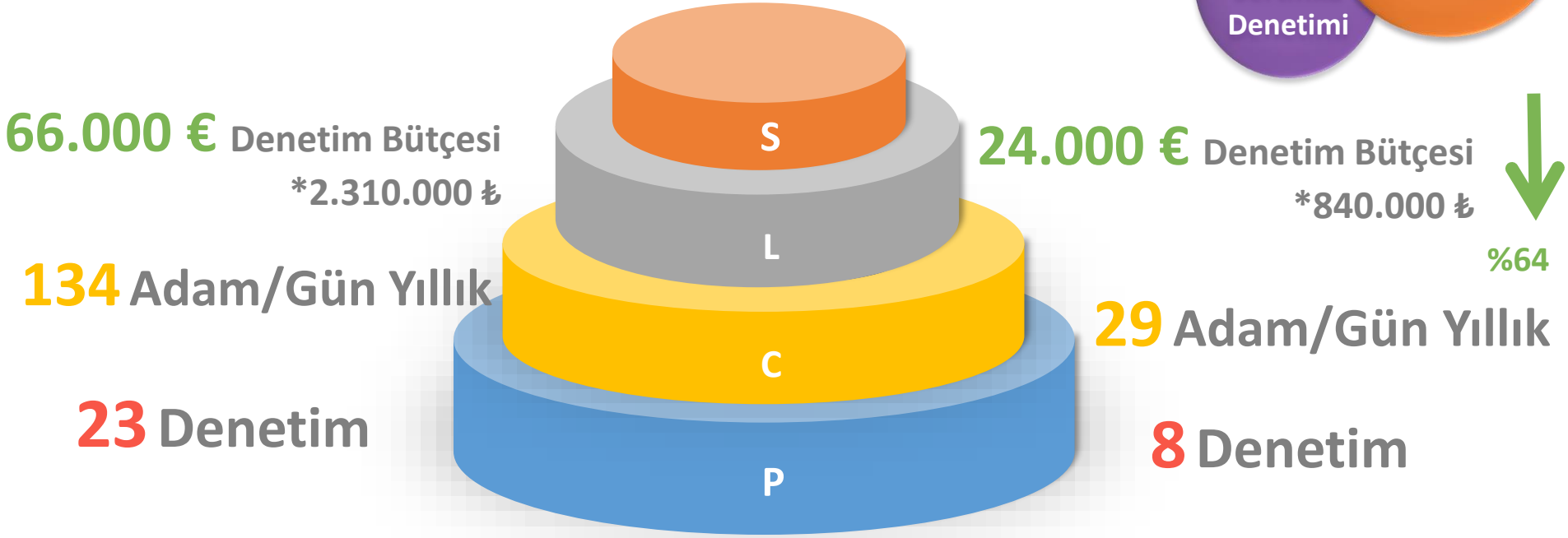




SLCP'DEN KAZANIMLARIMIZ



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.





SLCP'DEN KAZANIMLARIMIZ



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.

- Müşterilerimizin denetim sürecini tek bir sistemden kontrol ediyoruz.
- SLCP öz değerlendirme ile beraber denetim öncesi süreç gereksinimlerini gözden geçiriyoruz.
- Zaman kazanıyoruz
- Denetimlere harcadığımız vakti SEÇ konularına odaklanarak değerlendiriyoruz.
- İş gücünü iyileştirme çalışmalarına yönlendiriyoruz.
- Denetim maliyetlerini azaltıyoruz.

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**Social & Labor
Convergence
Program**





SLCP GELİŞİME AÇIK YÖNLER



DOĞANIN YANINDA,
İNSAN ODAĞINDA.
DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ.

- SLCP dilinin İngilizce olmasından kaynaklı Yeşim Grup'ta iş yükünün azalması ile birlikte alt fasonlara destek süreçlerinde İngilizce bilen kişilerin az olması nedeniyle iş yükünün artması.
- Bazı sorularda denetçiler arasında farklı görüşlerin olması.
- Özellikle yönetim sistemi tarafında tekrar eden soru kalıplarının bulunması.
- Bazı sorular için 'Not Applicable' seçeneğinin bulunmaması.

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**Social & Labor
Convergence
Program**





Yemek arası

SLCP Sistemi

Social & Labor
Convergence
Program 



Social & Labor
Convergence
Program 

SLCP IT sistemi, bir Gateway ve birden fazla AH'den oluşur

Gateway

SLCP merkezi veritabanı, bir BM sunucusu üzerindeki doğrulanmış tüm SLCP verilerini güvenli şekilde saklar.

4 işlevi vardır:

- 1) SLCP değerlendirme süreci hakkındaki bilgilerin açık kaynağı
- 2) Gateway'e kayıtlı tesislerin ve değerlendirme sürecinde nerede olduklarının listesi
- 3) SLCP sistem kullanıcıları, yani tesisler, Doğrulayıcı Kuruluşlar, Doğrulayıcılar ve Akredite Sunucular arasındaki dijital bağlantı
- 4) Doğrulanmış verinin AH'ler ve son kullanıcılar ile paylaşılması (tesisin izniyle)



Akredite Hizmet Kuruluşu (AH)

Tesislerin SLCP verilerini yüklemesini, doğrulanmasını ve iş ortakları ile paylaşmasını mümkün kılan mevcut platformlar,

Aktif AH:

- Tesisler, öz-değerlendirme (kendi kendine veya yardım alarak) verilerini buraya yükler
- Doğrulayıcılar, yerinde doğrulama neticesinde çıkan bulguları buraya yükler

Aktif ve Pasif AH:


- Son kullanıcılar (örneğin markalar), tesis onayından sonra doğrulanmış SLCP verilerine erişebilir
- Doğrulanmış SLCP verilerinin yorumlanması


worldly





SLCP Sistemi Gateway

Social & Labor
Convergence
Program 



ITC – Gateway Partnerimiz



International
Trade
Centre

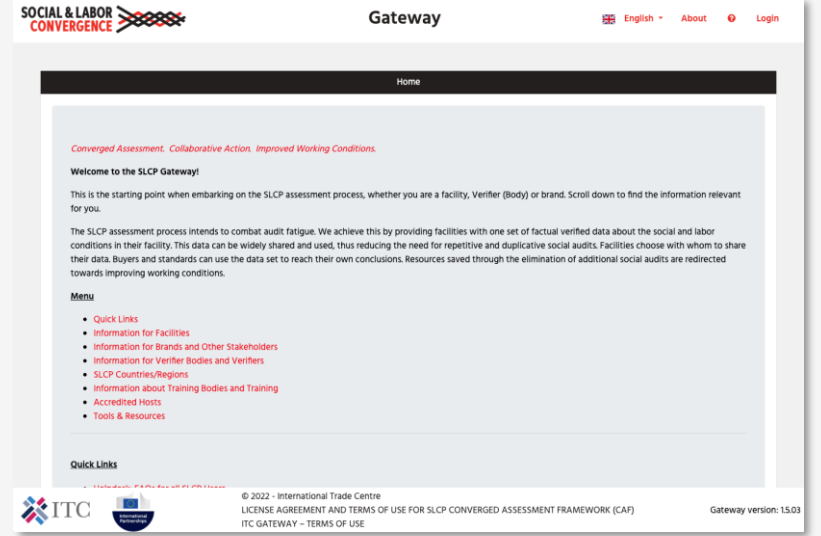
ITC, ticaret hacmi geliştirmek için yerel ve bölgesel kurumlar ve iş insanları ile çalışmaktadır.

Our mission

To foster inclusive and sustainable growth and development through trade and international business development.

ITC, aşağıdakilerin sağlanması için SLCP ile birlikte çalışır:

- Gateway
- E-öğrenme
- Eğitim
- Karşılaştırma

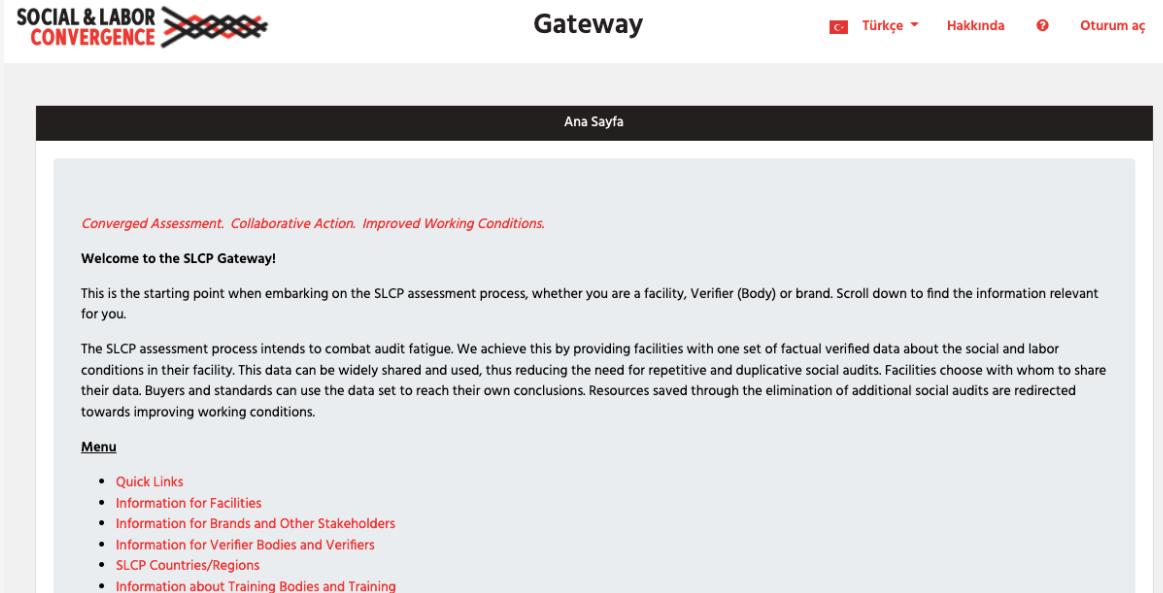


Gateway nedir?

Gateway, tüm SLCP doğrulanmış verilerinin depolandığı yerdir ve SLCP değerlendirme sürecinin başlangıç noktasıdır. Kullanımı ücretsizdir ve ana sayfa aynı zamanda birçok faydalı bilginin bulunduğu bir dizindir.

Neden Gateway'i geliştirdik?

- ✓ Verilerinizi bir BM sunucusu üzerinde güvenli şekilde saklamak
- ✓ Doğrulan verilerinizi iş ortaklarınızla paylaşmak, örneğin markalar
- ✓ Siz ve diğer SLCP kullanıcılarını, yani Doğrulayıcı Kuruluşlar (VB), Doğrulayıcılar, Akredite Hizmet Kuruluşları (AH) birbirine bağlamak



The screenshot shows the top navigation bar of the SLCP Gateway website. On the left is the logo for 'SOCIAL & LABOR CONVERGENCE' with a stylized red and black graphic. In the center is the word 'Gateway'. On the right, there is a language selector set to 'Türkçe', a 'Hakkında' link, and an 'Oturum aç' button. Below the navigation bar is a dark header with the text 'Ana Sayfa'. The main content area has a light blue background and contains the following text:

Converged Assessment. Collaborative Action. Improved Working Conditions.

Welcome to the SLCP Gateway!

This is the starting point when embarking on the SLCP assessment process, whether you are a facility, Verifier (Body) or brand. Scroll down to find the information relevant for you.

The SLCP assessment process intends to combat audit fatigue. We achieve this by providing facilities with one set of factual verified data about the social and labor conditions in their facility. This data can be widely shared and used, thus reducing the need for repetitive and duplicative social audits. Facilities choose with whom to share their data. Buyers and standards can use the data set to reach their own conclusions. Resources saved through the elimination of additional social audits are redirected towards improving working conditions.

Menu

- [Quick Links](#)
- [Information for Facilities](#)
- [Information for Brands and Other Stakeholders](#)
- [Information for Verifier Bodies and Verifiers](#)
- [SLCP Countries/Regions](#)
- [Information about Training Bodies and Training](#)

Gateway'e nasıl kayıt olunacağına ilişkin rehberlik için Yardım Masasını ziyaret edin

Bugün, doğrulanmış değerlendirme verilerinizi Gateway'den nasıl paylaşacağınıza odaklanacağız. Gateway'e kaydolma konusunda yardım almak için Yardım Masasını ziyaret edin.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

[Submit a request](#) [e-learning](#) [SLCP website](#) [Sign in](#)

SLCP > I am a Facility > Gateway Profile Registration

Search

Articles in this section

Facilities: how do I register on the Gateway?

1 year ago · Updated

Better Work (BW) factory: do I need to connect to an Accredited Host (AH)?

Facilities: what do I do when I no longer have access or the password to my Gateway profile?

Facilities: what do I do when my facility Gateway profile is rejected?

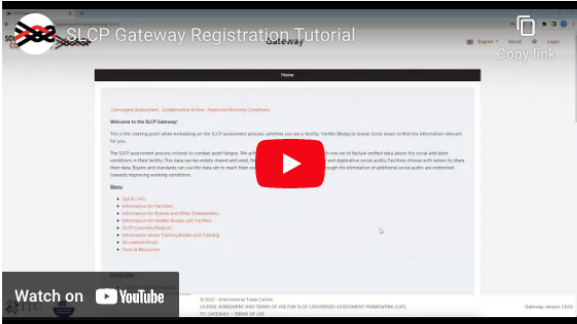
Facilities: where do I find the e-learning completion code to include in my Gateway profile?


Facilities: how to get started? Guidance on how to register on the Gateway, AH and e-learning

Facilities: how do I register on the Gateway?

In order to complete an SLCP assessment, facilities must first register on the SLCP Gateway. You register by creating an account and filling in your profile information. Once you have filled your profile, information, you submit the profile to SLCP for approval. The profile must be approved by SLCP before you can start an assessment.

Follow the guidance below to register on the Gateway. Watch this video to see a demo.



Watch on 

Doğrulanmış değerlendirme raporunuzu Gateway'den paylaşın

SLCP Gateway



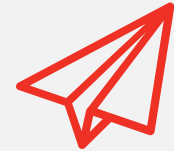
PDF veya
Excel
formatında
indirin



eposta üzerinden
paylaşın



Başka bir
Akredite Hizmet
Kuruluşu ile
paylaşın



Bir Marka
akredite hizmet
kuruluşu
ile paylaşın



PDF ya da Excel formatında değerlendirmeyi indirin



Test Facility
Tesis

Ana Sayfa

Profilim

Hesaplar

Akredite Hizmet Kuruluşları

Değerlendirmenizi başlatın

SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış

Destek Alın

Değerlendirmeler

Show

10

entries

Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	Değerlendirmeyi Görüntüle eki indir Başka bir AH ile paylaş e-postayla paylaş
PRJ642092	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 8:10 AM	August 12, 2021 10:08 AM	Verification Finalized	Değerlendirmeyi Görüntüle eki indir Başka bir AH ile paylaş e-postayla paylaş



Test Facility
Tesis

Ana Sayfa

Profilim

Hesaplar

Akredite Hizmet Kuruluşları

Değerlendirmenizi başlatın

SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış

Destek Alın

DEĞERLENDİRME BİLGİSİ

Değerlendirme Kimliği	PRJ959508	
Başlatıldı	August 12, 2021 3:15 PM	
Son Güncellenme	August 12, 2021 4:09 PM	
Durum	VRF - Doğrulama Sonlandırıldı	
Tesis Adı	Test Facility	
Tesis Kimliği	FA999999	
Tesisin Coğrafi Konumu	11.146319, 106.334256	
Akredite Hizmet Kuruluşu	Fair Factories Clearinghouse (FFC)	
Doğrulayıcı Kuruluş	Test Verifier Body	
Doğrulayıcılar	Ad Atanan Tarih Cinsiyet	Verifier User FFC Test August 12, 2021 3:22 PM M
Araç Sürümü	14.0	

EK

Ek içeriğinin ön izlemesini göster

[İndir attachment.zip](#)



Eposta yolu ile paylaşın

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa
Profilim
Hesaplar
Akredite Hizmet Kuruluşları
Değerlendirmenizi başlatın
SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış
Destek Alın

Değerlendirmeler

Show: 10 entries Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	Değerlendirmeyi Görüntüle Eki indir Başka bir AH ile paylaş E-postayla paylaş

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa
Profilim
Hesaplar
Akredite Hizmet Kuruluşları
Değerlendirmenizi başlatın
SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış
Destek Alın

Değerlendirmelere geri dön

E-posta paylaşım geçmişi

Share with another email contact

Kimden
donotreply@slcpgateway.sustainabilitymap.org

Kime Ad Dil

Mesaj

E-Posta Gönder

E-posta alıcısı,
rapora erişim için
gerekli bağlantının
olduğu bir e-posta
alacaktır.

Akredite Hizmet Kuruluşu ya da Marka Akredite Hizmet Kuruluşu ile paylaşın

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa
Profilim
Hesaplar
Akredite Hizmet Kuruluşları
Değerlendirmenizi başlatın
SLCP Değerlendirmelerime Genel

Değerlendirmeler

Show: 10 entries Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	Değerlendirmeyi Görüntüle İki indir Başka bir AH ile paylaş E-postayla paylaş

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa
Profilim
Hesaplar
Akredite Hizmet Kuruluşları
Değerlendirmenizi başlatın
SLCP Değerlendirmelerime Genel
Bakış
Destek Alın

Değerlendirmelere geri dön

Doğrulanmış Değerlendirmeleri Paylaş

Değerlendirme Kimliği: PRJ959508
Akredite Hizmet Kuruluşu: Fair Factories Clearinghouse (FFC)
Başladı: August 12, 2021 10:15 AM
Submitted: August 12, 2021 11:09 AM

Additionally shared with following Accredited Hosts

Share with another Accredited Host

Please select the additional Accredited Host platforms which you would like to share this assessment with.

Ad	Bağlantılı
<input type="checkbox"/> Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	Linked Nov 2, 2019
<input type="checkbox"/> Inditex Facilities must choose this option for linking verified reports only in case you already have an existing commercial relationship with INDITEX.	Linked Aug 5, 2021

Paylaş



Ardından son kullanıcılarla paylaşmak için ilgili AH'de tekrar oturum açın.



SLCP Sistemi Worldly

Social & Labor
Convergence
Program 

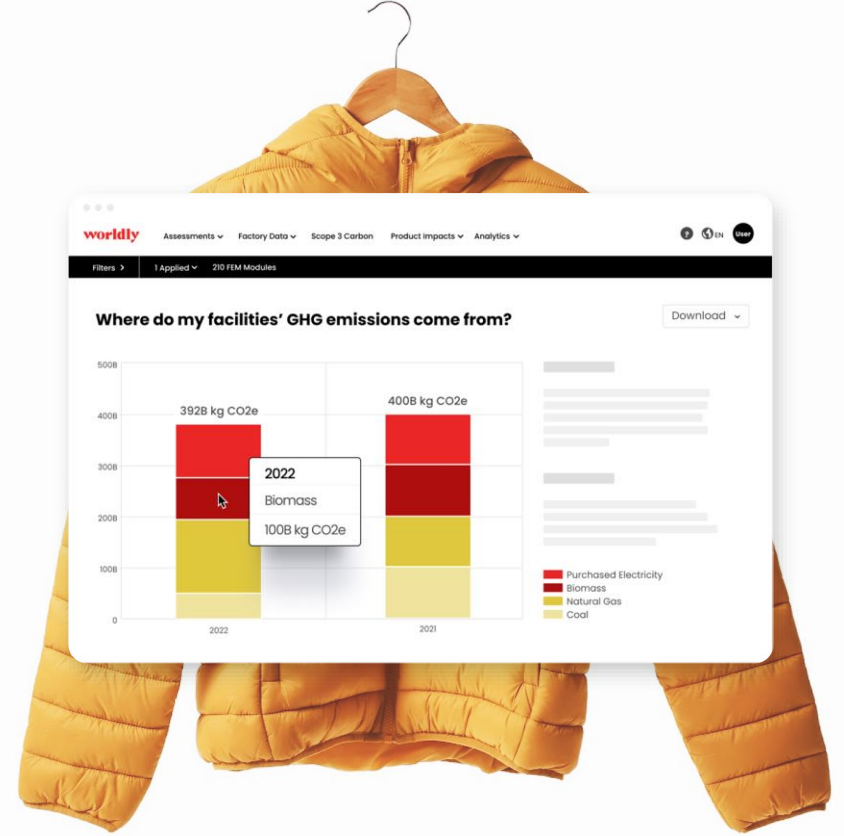


Social & Labor
Convergence
Program 

worldly™

Dünyanın en kapsamlı
etki platformu.

worldly



Worldly gösterge paneli

worldly Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

Higg FSLM **Gösterge Tablosu** Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Bağla Yeni FSLM Başlat Abonelikler

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış Değerlendirme

Değerlendirmenize hoş geldiniz!

Bu faydalı kaynakları kontrol etmenizi öneririz

[Rehberlik](#) ↗

[Webinar](#) ↗

Eylemler

- Görüntüle/Düzenle FSLM
- SLCP'ye bağlan
- Değerlendirmeyi Gönder
- Değerlendirme Paylaş
- Değerlendirmeyi Sil

İndirmeler

- CSV v2 / Score
- CSV v2 / pretty-columns
- Offline Excel Tool EN / ZH

Higg Index

Tarafından geliştirilmiştir

Cascale

Değerlendirme

Değerlendirme Başlatıldı (ASI) ID ...1c01e66d58

CAF Version 1.6 SLCP ID [Bağlan](#)

Öz İlerleme 0% • Gönderilmedi

Verification İlerleme 0% • Gönderilmedi

Doğrulama Kuruluşu Seçilmedi İletişim -

Sonuçlar

Öz değerlendirme tamamlandıktan sonra ilk sonuçlara ulaşılabilir

Hesap

İsim Elizabeth's Facility

Adresi 1234 Long Pond Rd, Long Pond, PA 18334, USA

Ülke United States

İletişim

OS Kimliği -

Worldly (Higg) ID 162391

Bluesign ID -

[Aktivite Geçmiş](#)



Değerlendirmeni görüntüle

worldly Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

1 ? ↻ ESF Elizabeth's F... Elizabeth Otten ▾

Higg FSLM Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Başla Yeni FSLM Başlat Abonelikler

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış **Değerlendirme**

Kaydedildi Yanıtlandı 4 Yanıtlanmadı 769 Gerekli 123

Section Instructions

Section Instructions

Section Description: The purpose of the Recruitment and Hiring section is to understand the facility's social and labor practices in the initial stages of employment. The "recruitment" process is designed to select the most appropriate candidates for employment. The "hiring" process is how new workers are brought into the organization. Social and Labor topics within this section include:

- Child Labor
- Apprenticeship / Trainee / Internship Programs
- Forced Labor
- Recruitment Practices
- Discrimination
- Employment Practices
- Homeworkers
- Facility Comments

Child Labor

Sub-Section Instructions

Overall International Labor Standards Compliance Guidance: Child labor is work that deprives children of their childhood, their potential and their dignity, and that is harmful to physical and mental development. It refers to work that is mentally, physically, socially or morally dangerous and harmful to children and interferes with their schooling by depriving them of the opportunity to attend school, by obliging them to leave school prematurely, or by requiring them to combine school attendance with excessively long and heavy work. In its most extreme forms, children are involved in illegal activities, or in work that exposes them to physical, sexual or psychological abuse. However, not all work done by children is classified as child labor that should be eliminated. Work that does not affect children's health and personal development or interfere with their schooling can be constructive. This includes activities such as helping parents around the home, helping in a family business or earning pocket money outside school time. Whether or not work being carried out by children constitutes child labor depends on the child's age, the type and hours of work performed, and the impact of the work on the child's health, development and access to education. In addition to determining whether there are child laborers working



Belgeleri ekleyin ve "Daha Fazla Bilgi" kısmını inceleyin

worldly Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

Higg FSLM Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Bağla

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış **Değerlendirme**

Kaydedildi Yanıtlandı 4 Yanıtlanmadı 769 Gerekliliği 123 Konu Başlıkları

0% Tamamlanma

Facility Profile 1%

Recruitment & Hiring 0%

Working Hours 0%

Wages & Benefits 0%

Worker Treatment 0%

Worker Involvement 0%

Health & Safety 0%

Termination 0%

Management Systems 0%

Above & Beyond 0%

Modülü İçeri Aktar

Değerlendirmeyi Gönder

Age Documentation

* Does the facility verify minimum age requirements prior to hiring workers?

Seç... ▾

? Kılavuzu Görüntüle ^

The intent of this question is to understand if the facility has a reliable system in place to verify that workers are of working age prior to their date of hire and whether the system is being implemented. If there is a reliable system checking age requirements and it is being implemented, answer Yes. If there is no system in place and/or the system is not being implemented, answer No.

Çocuk İşçilik Yaş Belgelemesi

Dosya Seç

Buraya dosya sürükleyin

İptal



Hesabınızı Gateway'e bağlayın

worldly Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

Enter your SLCP Facility ID*

[Link](#) [Cancel](#)

Higg FSLM Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Bağla

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış Değerlendirme

Değerlendirmenize hoş geldiniz!
Bu faydalı kaynakları kontrol etmenizi öneririz
[Rehberlik](#) [Webinar](#)

Eylemler

- Görüntüle/Düzenle FSLM
- SLCP'ye bağlan
- Değerlendirmeyi Gönder
- Değerlendirme Paylaş
- Değerlendirmeyi Sil

İndirmeler

- CSV v2 / Score
- CSV v2 / pretty-columns
- Offline Excel Tool EN / ZH

Higg Index
Tarafından geliştirilmiştir
Cascale

Değerlendirme

Değerlendirme Başlatıldı (ASI) ID ...1c01e66d58

CAF Version 1.6 SLCP ID [Bağlan](#)

Öz İlerleme 0% • Gönderilmedi

Verification İlerleme 0% • Gönderilmedi

Doğrulama Kuruluşu Seçilmedi İletişim -

Sonuçlar

Öz değerlendirme tamamlandıktan sonra ilk sonuçlara ulaşılabilir

Hesap

İsim Elizabı
Adresi 1234 L
PA 18:
Ülke United
İletişim
OS Kimliği -
Worldly (Higg) ID 16239
Bluesign ID -

[Aktivite Geçmişi](#)





Higg FSLM modülünüzü paylaşın

Modülleri Paylaş

Paylaşmak için bir modül seçin, toplu mu yoksa tekli mi bir davetiye göndermek istediğinizi seçin ve bitti!

Modül Seç

Higg FSLM apr 2024

Kişisel Mesaj Ekle

[Birini Seçin](#)

Hesabı ada, Worldly (Higg) Kimliğine, OS ID, FFC ID veya Özel Hesap Kimliğine göre arayın

Ara...

Paylaş İptal





Worldly'de mevcut ek hizmetler



Higg FSLM puanlaması ve kıyaslaması:

- CAF'ın puanlanmış versiyonu: Higg Tesis Sosyal ve İşgücü Modülü (FSLM)
- Sosyal etkiyi bir tedarik zinciri içinde ve sektördeki benzerleriyle karşılaştırmak için kıyaslama.
- Tüm Higg kullanıcıları için göstergeler arasında tutarlı ölçüm.

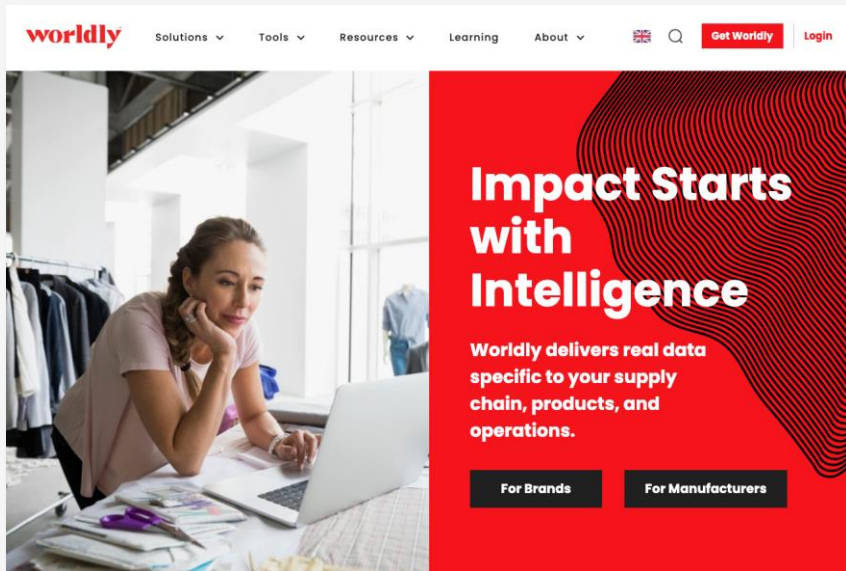


Raporlama ve performans iyileştirme fonksiyonu:

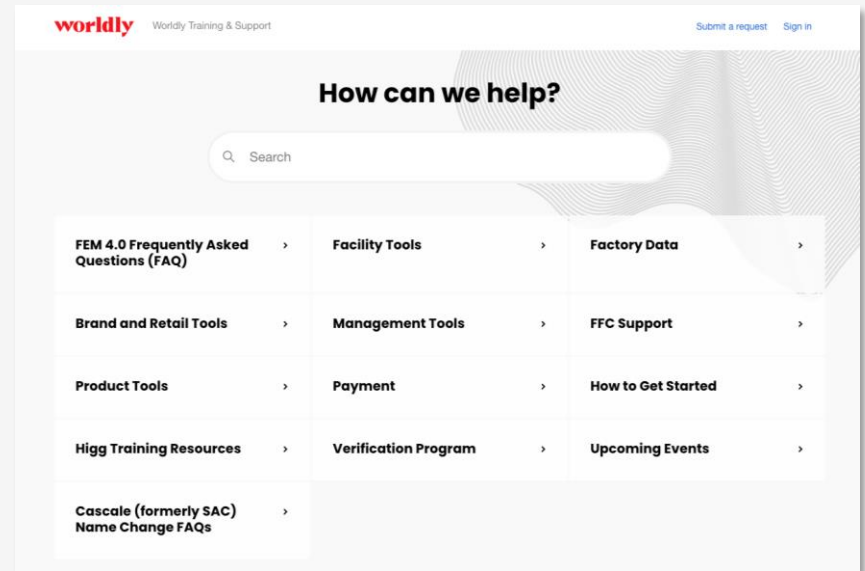
- Odaklanma ve İyileştirme Alanları raporu: SLCP Sorularınının Better Work Sıfır Tolerans Protokolleri, ILO Temel Sözleşmeleri ve çalışanlar ve tesis için risk düzeyi ile üst düzey eşleştirmesine dayanmaktadır.
- İşaretli sorular: Temel ILO sözleşmelerine uyumsuzluğu vurgular
- Doğrulayıcı raporu: Doğrulama sırasında bulunan yanlışlıkları görüntüler
- Yasal uyumluluk raporu: Yasal gerekliliklere dayalı olarak iyileştirme ve odaklanma fırsatları.



Sorularınız için...



➔ worldly.io



➔ support.worldly.io



QUIZ

1. Telefonunuzun web tarayıcısına www.menti.com yazın.
2. Numarayı girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
3. Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın





Soru zamani

Değerlendirmeye hazırlık

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**Social & Labor
Convergence
Program**



Hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verin

Hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verirken aşağıdaki hususları dikkate alabilirsiniz.



Yasal uyum: Adım 1, Uluslararası Çalışma Standartlarına (ILS) ve Ulusal Çalışma Kanunlarına (NLL) uygunluğunuzu değerlendirir.



Büyüklük: Tesisiniz küçükse sizin için en uygun seçim, Adım 1 olabilir.



Alıcı ilişkileri: Çalıştığınız markaların hangi Adım'ı kabul ettiğini bilin. [Web sitemizde](#) SLCP'yi kabul eden marka ve perakendecilerin talep ettiği Adım listesi bulunmaktadır.



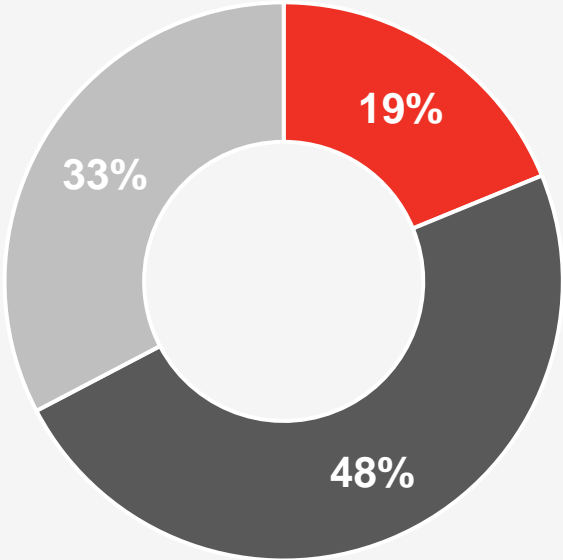
Hedeflenen seviye: Sosyal performansla ilgili her şeyi (örn. çalışan refahı ve topluluk programları) dahil etmek istiyorsanız Adım 3'ü seçin.



Step seçimi

2023 Step Seçimi

■ Step 1 ■ Step 2 ■ Step 3



Tesislerin çoğu Step 2'yi seğti.

2020-2023 Step Seçimi Oranları

	Step 1	Step 2	Step 3
2020	25%	48%	27%
2021	19%	59%	22%
2022	22%	52%	26%
2023	19%	48%	33%



Gerekli kişi ve belgeleri hazırlayın

SLCP değerlendirmesi 12 aylık* son verilere dayanmaktadır

Kişiler

Aracı doldurmak için birden fazla departmanın ve kişinin katılımı gerekir.

- Fabrika müdürü
- KSS yöneticisi
- İK Müdürü
- Finans Müdürü
- Üretim Müdürü
- ...

Belgeler

Aracın doldurulması, tesisin çeşitli belgelerinin toplamasını ve incelemesini gerektirir.

- İşletme Ruhsatı
- Üretim Kayıtları
- İnşaat İzni
- ...

Tam Belge Listesi^ [Doğrulama Protokolünde](#) mevcuttur.

*Yeni bir tesis olarak, Aracı doldurmak için en az üç aylık veri gereklidir.

^Tüm belgeler tesis faaliyetleriniz için geçerli olmayacaktır.



Dokümanlara hakim olunmalı



Tesisler, öz /ortak değerlendirme sürecini doğru bir şekilde tamamlamak için gereken çeşitli belgelerle birlikte, değerlendirmelerine ekledikleri belgelerin içeriğini bilmeli ve anlamalıdır.

Örneğin, bir politika birden fazla sosyal uygunluk konusunu ele alıyorsa, birden fazla SLCP yönetim sistemi sorusu için aynı politikaya başvurulabilir.

MS-PLA-3		Which of the following topics are included within the facility's written policies and procedures? (SELECT all that apply with a "X")
MS-PLA-3-1	<u>Recruitment and hiring</u> Please provide a list of all written policies and procedures referencing recruitment and hiring:	"X" to select: X Response Here: Recruitment and Hiring Policy
MS-PLA-3-2	<u>Termination and retrenchment</u> Please provide a list of all written policies and procedures referencing termination and retrenchment:	"X" to select: X Response Here: Recruitment and Hiring Policy
MS-PLA-3-3	Facility workplace rules Please provide a list of all written policies and procedures referencing facility workplace rules:	"X" to select: X Response Here: Knowing the Rules of the Workplace
MS-PLA-3-4	<u>Child labor and/or young workers</u> Info Please provide a list of all written policies and procedures referencing child labor and/or young workers:	"X" to select: X Response Here: Human Rights Policy
MS-PLA-3-5	<u>Prohibition of forced labor</u> Info Please provide a list of all written policies and procedures referencing prohibition of forced labor:	"X" to select: X Response Here: Human Rights Policy
MS-PLA-3-6	Anti-harassment and abuse Info	"X" to select: X

Fotoğraflar/dokümanlar

AH platformu üzerinde ayrıca her soruya doküman ekleyebilirsiniz.

Tüm ekler, iş ortağınızla paylaşılabilen doğrulanmış nihai değerlendirmenin bir parçası olacaktır. Gizli bilgiler vermeyin.



Aracı doldurma





Sorular
İngilizce olarak
cevaplanmalı.



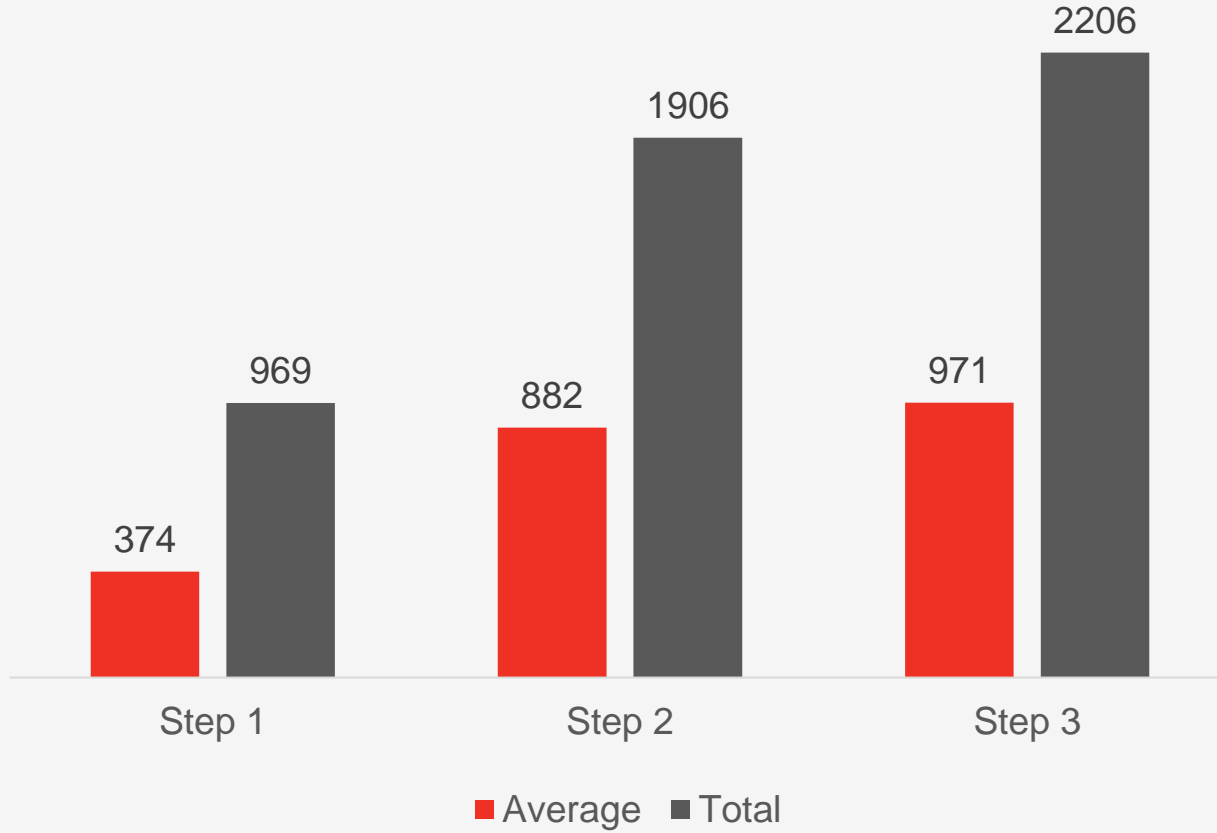
Araç,
Akredite Hizmet
Kuruluşu platformu
nda sunulmak
üzere **%100**
doldurulmuş eksik
siz olmalıdır.



Aracı
doldurmak, tesisin
deneyimine bağlı
olarak **birkaç gün**
ile iki
hafta arasında bir
süre alacaktır.



2023 yılında ortalama olarak cevaplanan soru sayısı



Hangi Adım seçilirse seçilsin, tesisler "Aracı" tamamlarken maksimum potansiyel soruların yarısından daha azını yanıtlar.



"Daha Fazla Bilgi"

"Daha Fazla Bilgi", değerli açıklayıcı bilgiler sağlar ve herhangi bir belirsizlik olan her durumda başvurulmalıdır.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

VERSION 1.6.0

1.27% : Facility Profile

0.00% : Worker Treatment

0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring

0.00% : Worker Involvement

NA : Management Systems

0.00% : Working Hours

0.00% : Health & Safety

NA : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are here: **FACILITY PROFILE - Step Selection -**

100.00%
80.00%
60.00%
40.00%
20.00%
0.00%

■ Complete ■ Incomplete

Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
Overtime Hours	Consult applicable legal requirements before answering this question.	
WH-WOR-10	The intent of this question is to understand if overtime is worked only for reasons allowed by law.	Select:
WH-WOR-11		Select:
WH-WOR-13	Did the facility comply with legal requirements?	Select:
WH-WOR-15	If there are no applicable legal requirements, answer No applicable legal requirements.	Select:

"Daha fazla bilgi" bölümünde sağlanan açıklayıcı bilgi türleri:

- Ölçüm veya mesafe soruları için hesaplama yöntemleri
- Yasal uygunluk soruları
- Benzer sorular arasında netlik için ayrımlar
- Program türlerine ilişkin ayrıntılar (örneğin, finansman programları)
- Spesifik senaryoya dayalı uygun cevaplar (örneğin, tesis haftalık bir dinlenme günü sağlıyorsa, ancak üst üste 20 saat boyunca değilse, "Hayır" olarak yanıtlayın)
- Terimlerin tanımı/açıklaması
- Sorunun genel amacı

Araç sorularını doğru şekilde yanıtlama

Araç, tesise soruyu nasıl yanıtlayacağı konusunda rehberlik etmeye yardımcı olacak bilgi istemleri sunar

- **Select: Seçim** bir açılır listedir

Facility Response	
Select:	<input type="text"/>
	<input type="button" value="Yes"/>
	<input type="button" value="No"/>

- **Number Here: Sayı Girin** tesisin metin değil bir sayı girmesini gerektirir

Facility Response	
Number Here:	<input type="text"/>

- **Date Here : Tarih Girin** isteminde gereken format YYYY-AA-GG şeklindedir

Facility Response	
Date Here:	<input type="text"/>

- **Response Here: Cevabı Buraya Yazın** serbest metin/ anlatı kutusudur. En çok 6000 karakter kullanılabilir

Facility Response	
Response Here:	<input type="text"/>

- **"X" to select: "X" seçimi**, açılır bir menüdür

Facility Response	
Does the facility follow any of the following practices related to worker pregnancy? (SELECT all that apply with a "X")	
"X" to select:	<input type="text"/>
"X" to select:	<input checked="" type="checkbox"/>
"X" to select:	<input type="text"/>
"X" to select:	<input type="text"/>
"X" to select:	<input type="text"/>



Araçtaki koşullu sorular

Bazen bir tesis yanıtı, daha önce orada olmayan ilgili bir soruyu açar.

Örneğin RH-CHI-4 sorusuna 'No' cevabı verilmişse sonraki soru RH-CHI-7'dir.

Minimum Age	
RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility? Info Select: 18
RH-CHI-4	Were any workers under the legal minimum working age when hired? Info Select: No
Remediation	
RH-CHI-7	Does the facility have a remediation system in place for when children (those under the legal minimum working age) are found to be working in the facility? Info Select: No

RH-CHI-4 sorusuna 'Yes' cevabı verilmişse daha fazla ayrıntı gerektiren RH-CHI-5 ve RH-CHI-6 koşullu soruları açılır.

Minimum Age	
RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility? Info Select: 18
RH-CHI-4	Were any workers under the legal minimum working age when hired? Info Select: Yes
RH-CHI-5	How many females are under the applicable legal minimum working age? Number Here:
RH-CHI-6	How many males are under the applicable legal minimum working age? Number Here:

Unutmayın...

- ✓ Araç bazen aynı anda birden çok soruyu ortaya çıkarabilir ve bunlar her zaman yanıtlanan soruyu takip etmeyip Aracın daha aşşağısında olabilir.
- ✓ Örneğin Tesis Profilinde verilen cevaplar başka bölümlerde soruların açılmasını sağlayabilir. Bu nedenle Adım seçimi yaptıktan hemen sonra Tesis Profilinizi doldurmanız önemlidir.

Her bölümün sonunda, bölümde listelenen sorularla ilgili endişe veya zorlukları açıklamak için bir alan yer alır. Maksimum 6000 karakterden oluşan serbest metin biçiminde bilgi verebilirsiniz. Bu yorumlar doğrulanmayacaktır.

Aşağıdaki durumlarda “**Buraya Yanıtı Girin**” (Response Here) alanını doldurun:

- Belirli bir soruyu tesis şartlarınıza uygularken zorluk yaşadınız
- Bir soru, size uygun yanıt seçeneği içermiyordu

İlgili sorunun numarasını ve yaşadığınız sorunun ayrıntılarını belirtin.

Facility Comments

Please describe any concerns or difficulties with questions listed in this section: [Info](#)

Response Here:

Tesis Yorumları (Facility Comments) alanını kullandığınızda geri bildiriminizi nasıl sunacağınızla ilgili olarak “**Bilgi**” (**Info**) kısmını takip edin.



Yasal gereklilikler nelerdir?

Veri Toplama Aracı, veriler hakkında yargıda bulunmamakla birlikte, **uluslararası çalışma standartları** ve **ulusal yasalarla** uyumludur.

Bir soru yasaya atıfta bulunuyorsa

- "yasal gerekliliklere uygun"
- "yasal sınırlara uygun"
- "yasal olarak gerekli"

tesis, sorunun cevabını değerlendirmek için **geçerli yasal gerekliliklere başvurmalıdır**.

İpucu: "Daha Fazla Bilgi", geçerli yasal gereklilikler yoksa ne yapılacağına dair talimatları içerir.

Geçerli yasal gereksinimler şunları içerir:

- ✓ ILO Temel Sözleşmeleri ve ülkede yürürlükte olan diğer sözleşmeler
- ✓ Yargı alanında geçerli olan kanunlar ve yönetmelikler
- ✓ Toplu İş Sözleşmeleri (söz konusu hükmün en az ilgili yasal gereklilikler kadar işçiler lehine olduğu durumlarda)



Örnek: Yasal gereklilikler



WH-WOR-11

“Tüm fazla mesai çalışma saatleri yasal sınırlara uygun mu?”

“Daha Fazla
Bilgi”ye bakın!

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın. Fazla mesai limitlerinin farklı şekillerde (yıllık, aylık, haftalık, günlük vb.) hesaplanabileceğini unutmayın. Yalnızca geçerli TÜM fazla mesai limitleri yasal gerekliliklerle uyumluysa Evet olarak yanıtlayın.

Gerçekleştirilebilecek fazla mesai miktarına ilişkin geçerli yasal sınırlar yoksa, ‘Geçerli yasal gereklilik yok’ yanıtını verin.

Ülkenizde geçerli yasal gereklilikler
varsa, seçin:

Evet

Hayır

Yasal gereklilik mevcut
değilse, seçin:

Geçerli yasal gereklilik yok



Geçerli yasal gereklilik yoksa

Yürürlükte yasal gereklilikler yoksa, ancak tesisinizin ilgili politikasına ilişkin bilgilerin rapora dahil edilmesini istiyorsanız...

- ✓ "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçin
- ✓ "Tesis açıklamaları"na soru numarasını belirterek politikayı neden eklemek istediğinizi açıklayan bilgiler ekleyin
- ✓ AH platformunda ilgili soruya tesis politikasını ekleyin



İpucu: Müşterilerinizin rapora dahil edilmesini istediği özel bilgiler olup olmadığını kontrol edin. İstedikleri bilgiler, tesisiniz için geçerli yasal gerekliliklerin bulunmadığı bir soruyla bağlantılıysa yukarıdaki talimatları izleyin.



Ücretler ve Yan Haklar bölümüne eklenen sorular

CAF v1.6 Update

ÜCRETLER & YAN HAKLAR

Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik, en düşük ve en çok temsil edilen ücret derecesi/kademesindeki ücret bilgileri, ikramiyeleri kapsayan yeni sorular.

YENİ KATEGORİ: En Düşük Ücret Verileri

- Ortalama aylık temel ücret - erkek
- Ortalama aylık temel ücret - kadın
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - erkek
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - kadın
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - erkek
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - kadın
- Ortalama aylık gelir - erkek
- Ortalama aylık gelir - kadın

YENİ KATEGORİ: En Çok Temsil Edilen Ücret Verileri

- Ortalama aylık temel ücret - erkek
- Ortalama aylık temel ücret - kadın
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - erkek
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - kadın
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - erkek
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - kadın



Adım 1 ve Adım 2'de yeniden ifade edilen sorular

CAF v1.6 Update

Adım 1 ve Adım 2'deki bazı sorular yeniden ifade edilmiştir, örneğin:

RH-FOR-2: Tesis cezaevi işçiliğine ilişkin aşağıdaki uygulamalardan herhangi birini takip ediyor mu? ("X" ile geçerli olanları SEÇİNİZ)

ÖNCE

(RH-FOR-2-1): Cezaevi işçileri işi yapmaya özgürce rıza göstermişlerdir

(RH-FOR-2-2): Tesis cezaevi işçilerine ve cezaevi dışındaki işçilere benzer şekilde davranır (ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik vb. gibi çalışma koşulları)

ŞİMDİ

(RH-FOR-2-1): Cezaevi çalışanları işi yapmak için özgürce ve resmi olarak rıza **göstermemiştir**

(RH-FOR-2-2): Tesis cezaevi işçileri ile cezaevi dışındaki işçilere benzer muamele yapmamaktadır (ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik gibi çalışma koşulları)



Sendika soruları: cevap seçeneği eklendi

CAF v1.6 Update

Değerlendirme dönemi boyunca bir sendikanın bulunmadığı tesisler için yeni bir cevap seçeneği mevcuttur.

Örnek:

(WI-FOA-2): Çalışanlar kendi seçtikleri bir sendikaya üye olmakta özgür mü?

Evet

Hayır

Geçerli değil. Değerlendirme dönemi boyunca tesiste sendika yoktur.



Yaygın Hatalar



Tesis Profili

Toplam işçi sayısı:

Yanlış anlaşılma

X Tesis, şefler ve yöneticiler dahil olmak üzere tesiste çalışan tüm kişileri toplam işçi sayısına dahil eder.

Doğrusunu yapın

- ✓ “Daha Fazla Bilgi”yi okuyarak başlayın.
- ✓ Tesis, tesis ürünü üzerinde/ürünle çalışan veya tesisin operasyonlarına doğrudan dahil olan kişileri toplam işçi sayısına dahil etmelidir. Şef veya ustabaşı rolündeki kişiler (çalışanlar onlara bağlıdır) sayılmamalıdır..
- ✓ Verilen sayı, değerlendirmenin submit edildiği tarihteki toplam işçi sayısını yansıtmalıdır..



“iŒçi” ne demek?



"İŒçi" veya "iŒçiler" terimi birçok Araç sorusunda kullanılmaktadır.



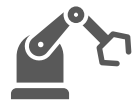
“İŒçiler” tesisin ürünleri üzerinde veya üretim süreçlerinde çalışan kişilerdir.



Yönetici değildirler, yani onlara bağlı çalışan yoktur.



“İŒçiler” ürünlerin üretimiyle ilgili olanları ve ayrıca ürünle ilgili işlemlere (ör. dağıtım) dahil olanları içerir.



“İŒçiler”e örnek olarak kesimci, dikimci, kalite kontrolcü, paketleyici, vb., kazancı, makine bakımcı (makine tamiri yapanlar), elektrikçiler ve ürünü kamyonla yükleyen çalışanlar verilebilir.



Tesis Profili

Tesis Adı (işletme ruhsatına göre):

Yaygın Hata

- ✗ Tesisin işletme ruhsatı Türkçe olduğu için Türkçe tesis adını İngilizce karakterlerle yazıyorlar.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Daha Fazla Bilgi İçin Okuyun!
- ✓ İngilizce işletme ruhsatı yoksa "Geçerli Değil" yazın ve **FP-BAS-6** sorusuna tesisinizin Türkçe adını Türkçe karakterlerle ekleyin.

Daha Fazla Bilgi: Tesis Adı, aşağıda belirtilen adresle ilişkili işletme ruhsat(lar)ındaki addır.

İngilizce işletme ruhsatı tesis adı yoksa Geçerli Değil yazın ve aşağıdaki diğer soruyu doldurun:

"Tesis Adı (işletme ruhsatına göre yerel dilde):"



İşe Alım & İşe Yerleştirme

İşçiler tarafından ödenen işe alım ücretleri ve ilgili masraflar yasal gerekliliklere uygun mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, işçiler tarafından işe alım ücreti ödenmemesine rağmen "Evet" veya "Hayır" yanıtını verir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ İşçiler tarafından ödenen işe alım ücretleri veya ilgili masraflar yoksa tesis "Geçerli Değil" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

Çalışanlar herhangi bir işe alım ücreti veya ilgili maliyet ödüyorsa, bu sorunun amacı ücretlerin/maliyetlerin yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını anlamaktır (örn. ücret miktarları veya ücret türleri vb.).

Eğer (i) işçilerin işe alım ücretleri ve ilgili masraflar için ödenmemiş borçları varsa ve (ii) işveren borcu işçileri zorlamak için kullanıyorsa veya borcu manipüle ediyorsa ve (iii) işçiler borcun bir sonucu olarak işten ayrılmakta özgür hissetmiyorlarsa, bunu "Tesise ve/veya üçüncü bir tarafa borcu olan işçiler işlerinden özgürce ayrılabilirler mi?" sorusu altında kaydedin.

İşçiler işe alım ve istihdam sırasında herhangi bir aşamada işe alım ücreti ve ilgili masrafları ödemediyse "Geçerli Değil" yanıtını verin. İşçiler geri ödeme almadan önce ücret veya masrafları ödemek zorunda kaldıysa, bunun yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını değerlendirin.

Çalışma Saatleri

Fazla mesai nedenleri yasal gerekliliklere uygun mu?

Doğrusunu Yapın

Yaygın Hata

- ✗ Tesis «Uygulanabilir yasal gereklilik yok» cevabını veriyor çünkü Türkiye'deki yasanın fazla mesai yapma konusunda net olmadığına inanıyorlar.

- ✓ «4857 nolu İş Kanunu» madde 41.,42.,43.,44. fazla mesai yapmanın nedenleri belirtilmektedir. Kanunda belirtilen nedenlerle tesiste fazla mesai yapılmışsa «Evet» seçeneği seçilmelidir.
- ✓ Aynı şekilde yasal olarak «İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği» madde 7 ve 8 de Fazla Çalışma Yapılamayacak İşler ve Fazla Çalışma Yaptırılmayacak İşçiler tanımlanmıştır. Cevap verirken bu maddeler göz önünde bulundurulmalıdır.

Daha Fazla Bilgi: Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun. Bu sorunun amacı, fazla mesainin yalnızca yasaların izin verdiği nedenlerle yapılıp yapılmadığını anlamaktır. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

Çalışma Saatleri

Üretim için iş hedefleri (örn. kota veya parça başı iş) yasal gerekliliklere uygun mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, iş hedeflerinin yasal gerekliliklerle uyumlu olduğuna inandığı için "Evet" yanıtını veriyor.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Türkiye'de üretime yönelik iş hedefleri için geçerli yasal gereklilikler bulunmadığından tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Sorunun amacı, tesisin parça başı ücretle çalışan işçiler için yasal gereklilikler doğrultusunda üretim hacmi hedefleri belirleyip belirlemediğini tespit etmektir. Parça başı ücret, işte geçirilen süreye göre ödeme yapmak yerine üretilen birim sayısına (örneğin tişört sayısı) göre ödeme yapılan iş olarak tanımlanır. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.



Ücretler ve Yan Haklar

Tesis yasal gereklilikler doğrultusunda aynı yardım sağlıyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, tüm çalışanlarına ücretsiz ulaşım ve yemek sağladığı için yanlışlıkla "Evet" seçeneğini işaretlemiştir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis, ulaşım ve yemek masraflarını çalışanların ücretlerinden düşmemektedir, dolayısıyla bu aynı yardımlar kapsamına girmemektedir.
- ✓ Bu durumda tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Aynı yardımlar, örneğin, maliyeti doğrudan çalışanların ücretlerinden kesilen ulaşım, yemek, barınma veya çocuk bakımını içerebilir. Uyuşturucu veya içki şeklindeki ödemeler yasaktır. İşçilerin kendilerinin ve ailelerinin geçim ihtiyaçlarını karşılamak için yeterli nakit paraya sahip olmaları gerektiğinden, ücretler yalnızca kısmen aynı olarak ödenebilir. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Yasal gereklilikler, yalnızca belirli türde veya miktarda aynı yardımlara izin verilmesini veya belirli türde aynı yardımların sağlanmasını şart koşabilir (örneğin, bazı ülkelerde yabancı işçiler için konut) Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.



Çalışan Katılımı

Yasal olarak gerekli işçi temsilcileri (varsa) seçildi mi ve yasal gerekliliklere uygun olarak çalışıyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ İSG komitesi için yasal gereklilikler doğrultusunda işçi temsilcileri seçilmektedir, bu nedenle tesis "Evet" yanıtını vermektedir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ İSG komitelerinin ayrı olarak ele alındığını görmek için Daha Fazla Bilgi bölümünü okuyun.
- ✓ Türkiye'de uygulanabilir bir yasal gereklilik bulunmadığından tesis "Uygulanabilir yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Bu soru, geçerli yasal gereklilikler kapsamında işçiler tarafından seçilen ve iki taraflı bir komitenin parçası olmayan sendikasız işçi temsilcileriyle ilgilidir. Sendikalar, iki taraflı komiteler, sosyal diyalog mekanizmaları ve İSG komiteleri ayrı ayrı ele alınmaktadır.

Bu işçi temsilcileri, ilgili yargı alanında sendikaların münhasır imtiyazı olarak tanınan faaliyetleri içermeyen işlevleri yerine getirmektedir.

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Uygulanabilir yasal gereklilikler yoksa (ya hiç yasa olmadığı için ya da yasa tesisin özel koşullarına uygulanmadığı için), Uygulanabilir yasal gereklilik yok yanıtını verin. Tesis işçi temsilcilerinin seçimi veya işleyişiyle ilgili yasal gerekliliklere uymuyorsa Hayır yanıtını verin.



Sağlık ve Güvenlik

Tesiste herhangi bir "sıcak iş (hot work)" (örn. kaynak, lehimleme vb.) yapılıyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, ütüleme veya boyama gibi işlemleri "sıcak iş" olarak algılamakta ve bu nedenle "Evet" seçeneğini işaretlemektedir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis Daha Fazla Bilgi'yi gözden geçirmelidir.
- ✓ Tesis "sıcak iş" tanımına giren herhangi bir iş yapmıyorsa "Hayır" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Sıcak iş: Kaynak ve benzeri işlemler, taşlama, ısıl işlem, boru çözme ve yangın başlatmaya yetecek kıvılcım, alev veya ısı üreten veya kullanan benzer uygulamaları içerir. Ayrıca doğası gereği açık alevli olan laboratuvar işlemlerini de içerir. Bu kategorideki sorular sadece "Sıcak İş" ile ilgili ısıya maruz kalmaya odaklanmakta, diğer ısı stresi risklerine (örneğin, fırın/fırın yakınında veya yüksek sıcaklıktaki ortamlarda çalışmak) odaklanmamaktadır.



İşe Alım & İşe Yerleştirme

RH-CHI-7: Tesiste çocukların (yasal asgari çalışma yaşının altındakiler) çalıştığı tespit edildiğinde uygulanacak bir iyileştirme sistemi var mı?

RH-CHI-7.1: Evet ise, lütfen mevcut çocuk işçi iyileştirme politikasını açıklayın:

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, "çocuk işçi iyileştirme politikası" için "Evet" yanıtını vermekte ancak yürürlükteki sistemi açıklamamaktadır.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesisin bir çocuk işçi iyileştirme politikası varsa, tesis bunu ayrıntılı olarak açıklamalıdır.

Daha Fazla Bilgi: "Çocuklar" yasal asgari çalışma yaşının altındaki bireylerdir. Bu sorunun amacı, tesiste "çocuk işçiliğinin" tespit edildiği durumlar için bir tür iyileştirme sistemi (veya planı) olup olmadığını anlamaktır.

Bir iyileştirme planı, çocuk işçiliği durumunu "düzeltmek" için atılacak acil ve uzun vadeli adımları kapsayabilir. (örneğin, çocuğun ebeveynleri/akrabaları ile iletişime geçilerek teslim edilmesi, eve dönüş masraflarının karşılanması, eğitim masraflarının ödenmesi, İnsan Kaynakları (İK) personelinin yaş doğrulama konusunda yeniden eğitilmesi vb.)



Ücretler ve Yan Haklar

Tesis, aşağıdaki türlerde fazla mesai saatlerinden herhangi biri için çalışanlara yasal olarak gerektiği gibi ödeme yapmıyor mu?

- Olağan fazla mesai saatleri
- Gece yapılan fazla mesai saatleri
- Haftalık dinlenme günlerinde yapılan fazla mesai saatleri
- Resmi tatillerde yapılan fazla mesai saatleri?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, fazla mesai için çalışanlara doğru ödeme yapıyor ancak "yapmıyor (failing to)" ifadesini yanlış anlıyor ve "Evet" seçeneğini işaretliyor.

Doğrusunu Yapın

- ✓ "Başarısız olmak(failing to)" = olumsuz
- ✓ Tesis fazla mesai için çalışanlara doğru ödeme yapıyor, bu yüzden "Hayır" seçeneğini seçilmeli

Daha Fazla Bilgi: Tesis tüm çalışanlara her türlü fazla mesai saati için yasal olarak gerektiği şekilde ödeme yapıyorsa **Hayır** yanıtını verin.

İşverenlerin genellikle fazla mesai sırasında çalışılan saatler için daha yüksek bir ücret ödemesi gerekir.

Bu sorunun amacı, tesisin fazla mesai ücretlerinin yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını anlamaktır.

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

"Olağan fazla mesai saatleri" normal günlük, haftalık veya aylık gereklilikler karşılandıktan SONRA gerçekleştirilen saatlerdir (örn. 8'den sonra, 40'tan sonra vb.).

Geceleri, haftalık dinlenme günlerinde veya resmi tatillerde yapılan fazla mesai saatlerini içermez.

Nelerin "gece yapılan fazla mesai" olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

"Haftalık dinlenme günlerinde yapılan fazla mesai saatlerinin" ne olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

"Resmi tatillerde yapılan fazla mesainin" ne olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Ücretler ve Yan Haklar

Fazla mesai çalışmalarında sağlanan yan ödenekler yasal gerekliliklere uygun olarak sağlanıyor/ödeniyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, Türkiye'de fazla mesai ödeneklerine ilişkin uygulanabilir yasal gereklilikler olmasa bile "Evet" yanıtını verir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Türkiye'de fazla mesai yan ödenekleri için geçerli bir yasal gereklilik bulunmadığından Tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Örneğin, akşamları öngörülen saatten sonra çalışan işçiler, **yasalarca belirtilmişse**, yemek ve/veya ulaşım ödeneği alabilirler. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.



Sağlık ve Güvenlik

Lütfen kullanılan yangın söndürme ekipmanı türlerini ve tesisin hangi alanlarında yangın söndürme ekipmanı bulunduğunu açıklayınız:

Yaygın Hata

- ✗ Tesis cevapları "Tüm alanlarda yangın söndürücüler mevcuttur".

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis, Daha Fazla Bilgi kılavuzunu takip etmeli ve yangınla mücadele ekipmanlarının türleri ve yerleri konusunda daha spesifik olmalıdır.

Daha fazla bilgi:

Örneğin, "retim alanı xxx: yangın söndürücüler"; "Depo xxx: otomatik sprinkler sistemi"



Beklenenin Ötesinde

Tüm çalışanlara tesis tarafından aşağıdaki gelişim programlarından herhangi biri sunuluyor mu? ("X" ile geçerli olanları SEÇİNİZ):

Sağlık Eğitimi

Yaygın Hata

✗ Tesis dahili Sağlık ve Güvenlik eğitimi vermektedir, bu nedenle listeden "Sağlık Eğitimi"ni seçerler.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Bu soru için, Sağlık ve Güvenlik eğitimi bir Sağlık Eğitimi programına dahil değildir.
- ✓ Tesisin herhangi bir yapılandırılmış gelişim programı yoksa, "Yukarıdakilerin hiçbiri" seçeneğini işaretleyin.

Daha Fazla Bilgi: Bir sağlık eğitimi programı ilk yardım eğitimi veya tıbbi kitleri İÇERMEZ. Kadın çalışanlara iyi adet hijyeni hakkında bilgi veren bir program, Beklenenin Ötesinde programına bir örnektir.





Kısa bir ara

Veri kalitesi ve bütünlüğü

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**Social & Labor
Convergence
Program**



Veri kalitesi ve bütünlüğüne öncelik verme

Doğrulama , tesis verilerinin doğru ve gerçeğe uygun olmasını sağlamak için SLCP değerlendirme sürecinde **önemli bir adımdır** .



SLCP'nin kapsamlı bir **Doğrulama Gözetimi ve Kalite Güvencesi stratejisi** vardır. Daha fazla bilgi için [tıklayınız](#).

SLCP'nin **Doğrulama Denetleme Kuruluşu(VOO)**, SLCP doğrulamasının bütünlüğünü ve değerlendirme verilerinin kalitesini sağlamaktan sorumludur.



Tesisin veri kalitesi ve bütünlüğünü sağlamadaki rolü



Raporda görmek istedikleri bilgi türünü anlamak için son kullanıcılarla iletişim kurun.



Aracı eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurun; soruları ve daha fazla bilgi kısmını dikkatlice okuyun.



Bir Doğrulayıcı Kuruluş (DK) seçmeden önce, ortalama ile karşılaştırmak için Doğrulayıcı Kuruluş puanlarının ekran görüntüsünü isteyin (QA Dashboard'da mevcuttur).



Kapanış toplantısı sırasında:

- ✓ Tüm "Hatalı" ve "Uygunsuzluk" maddelerini gözden geçirin.
- ✓ Son kullanıcıların tesis koşullarını tam olarak görebilmesi için Doğrulayıcının nereye ek açıklama girmesi gerektiğini belirtin.



İlgili tüm bilgilerin dahil edildiğini teyit etmek için doğrulanmış değerlendirme raporunun tamamını okuyun. Düzenleme gerekiyorsa, derhal Doğrulayıcı ile iletişime geçin ve AH platformu üzerinden düzenleme (VRE durumu) talep edin.



Tesisin Kalite Güvence(KG) faaliyetlerine katılımı

Gölge Doğrulama

Dış gözlemci, Doğrulayıcıyı ve doğrulama sürecini gözlemlemek için doğrulamaya katılır.

Karşı Doğrulama

Veri kalitesini değerlendirmek için orijinal doğrulamadan sonra gerçekleştirilen bir günlük doğrulama.

Yineleme Doğrulama

Veri kalitesini değerlendirmek için orijinal doğrulamadan sonra gerçekleştirilen tam doğrulama.

SLCP'nin CAF'ını kullanan tüm tesisler bir KG doğrulamasına ev sahipliği yapmak üzere seçilebilir:

- Tesis seçimi Doğrulama Denetleme Kuruluşu (VOO) tarafından yapılır.
- Tesisler büyüklük, tesis tipi, risk faktörleri ve coğrafi konum gibi çeşitli kriterlere göre seçilmektedir.
- Ajanda, Karşı veya Yineleme Doğrulamadan en az bir hafta önce tesise gönderilir.
- KG doğrulama raporunun özeti sadece tesis ile paylaşılır.
- Tesisler için KG doğrulaması ile ilgili herhangi bir maliyet yoktur.

*Gölge Doğrulamalar herhangi bir kuruluş tarafından talep edilebilir (bir DK'dan başka).



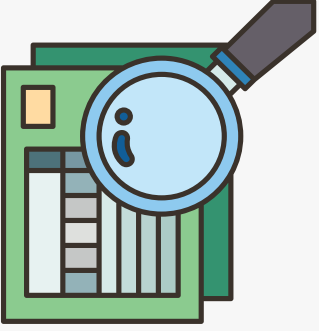
İyi haberler: İhracat Destekleri Pazara Giriş Belgeleri Desteği

eib AEGEAN
APPAREL
EXPORTERS'
ASSOCIATION



Social & Labor
Convergence
Program





PAZARA GİRİŞ BELGELERİNİN DESTEKLENMESİ

5973 SAYILI KARAR

DOĞUŞ TURĐUL



eib
EGE İHRACATÇI
BİRLİKLERİ

Pazara Giriş Belgeleri Nelerdir?

1. Uluslararası Kalite Yönetim Sistemleri ve Belgelendirme
2. Çevre ve İnsan Sağlığı İçin Uluslararası Standartlara ilişkin Sertifikalar
3. İhracatta Zorunlu Tarım Analizleri
4. Özel Test-Analizler
5. İlaç ve tıbbi cihaz ürünlerinin ruhsatlandırma ve kayıt işlemleri

Kimler Başvurabilir?

- Türkiye'de ticari ve/veya sınai faaliyette bulunan şirketler
- Türk Ticaret Kanunu'nun 124'üncü maddesinde belirtilen kollektif, komandit, anonim, limited ve kooperatif şirketler

DESTEKLENEN GİDERLER

5973 sayılı Kararın Genelge eki EK-1/B'de (Destek Kapsamındaki Pazara Giriş Belgeleri Listesi) yer alan,
Şirketlerin ihracatını ve/veya üretimini yaptığı ürünlere ilişkin,

- Belge/Sertifikanın alınmasında ve/veya yenilenmesinde zorunlu olarak gerçekleştirilen giderler,
- Test/Analiz Giderleri
- Tarım ürünleri analizine ilişkin akreditasyon ücreti,
- İlaç ve tıbbi cihaz ürünlerinin ruhsatlandırma ve kayıt işlemleri



eib
EGE İHRACATÇI
BİRLİKLERİ

**PAZARA GİRİŞ BELGELERİ
DESTEK BAŞVURUSU İÇİN GEREKLİ BELGELER,
BAŞVURUDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR VE
DESTEK KAPSAMINDAKİ PAZARA GİRİŞ BELGELERİ LİSTESİ**

EK 1/B - DESTEK KAPSAMINDAKİ PAZARA GİRİŞ BELGELERİ

a. Belgeler

Pazara Giriş Belgesi Desteğine İlişkin Genelge'nin 3 üncü maddesinde tanımı yer alan "Akredite Edilmiş Kurum/Kuruluşlar"dan alınan ve 5973 sayılı Karar ile Pazara Giriş Belgesi Desteğine İlişkin Genelge'de yer alan şartları taşıyan ve uluslararası nitelikteki, diğer ülke pazarlarına girişi sağlayan aşağıdaki belgeler desteklenir.

1. ACS (Attestation de Conformite Sanitaire-Sağlık Uygunluk Sertifikası)
2. ADR SERTİFİKALARI
3. AD 2000 CODE
4. AS/EN/JISQ 9100 BELGELERİ
5. ATEX SERTİFİKASI
6. BASEC SERTİFİKASI
7. BRC SERTİFİKASI
8. CALIBRATION CERTIFICATE/MARK (KALİBRASYON SERTİFİKASI/İŞARETİ)
9. CARB SERTİFİKASI
10. CB SERTİFİKASI
11. CCC (Certificate For China Compulsory Product Certification) SERTİFİKASI
12. CE İŞARETİ
13. CEKAL SERTİFİKASI
14. CLASS SERTİFİKASI
15. CMIM MARK (CMIM UYGUNLUK İŞARETİ/BELGESİ)
16. CMMIDEV (CMMI for Development)
17. CRASH TEST CERTIFICATE (FİZİKİ ÇARPIŞMA DAYANIM TESTİ SERTİFİKASI)
18. CTUV İŞARETİ
19. DIN SERİSİ BELGELER
20. EAC (EURASIAN CONFORMITY) (TECHNICAL REGULATIONS OF THE CUSTOMS UNION-TR CU) GÜMRÜK BİRLİĞİ SERTİFİKASI
21. ECE YÖNETMELİKLERİ UYARINCA ALINAN SERTİFİKALAR
22. EC TYPE EXAMINATION SERTİFİKALARI
23. ECM (ENTITY IN CHARGE OF MAINTANANCE) CERTIFICATE (ECM (BAKIMDAN SORUMLU KURULUŞ) SERTİFİKASI)
24. ECOLABEL SERTİFİKASI
25. ECOCERT SERTİFİKASI
26. EMC SERTİFİKASI
27. EN SERİSİ SERTİFİKALAR
28. ETA(European Technical Approval-Avrupa Teknik Onayı)

75. RAL (German Institute for Quality Assurance and Certification)
76. RECYCLED CLAIM STANDARD BELGESİ
77. RTN (ROSTEKHNADZOR)
78. SAFETY INTEGRITY LEVEL (SIL) CERTIFICATION - GÜVENLİK BÜTÜNLÜĞÜ SEVİYELENDİRME (SIL) SERTİFİKASI
79. SCREENED CHEMISTRY SERTİFİKASI
80. S MARK SERTİFİKASI (Arjantin)
81. SOCIAL AND LABOR CONVERGENCE PROGRAM (SOSYAL VE İŞGÜCÜ UYUM PROGRAMI)
82. SOLAR CERTIFICATE
83. SOLAR KEYMARK
84. SPECIAL EUROPEAN REGISTRATION TRUCKS/TRAILERS DOCUMENT (SERT) (ÖZEL AVRUPA TEŞCİL FRAGMANI)
85. STANDARDSMARK
86. TEKNİK REGLAMENT SERTİFİKALARI
87. TEKNİK SVIDETELSTVO BELGESİ
88. TOXPROOF SERTİFİKASI

- APPROVAL (FIBA - FIBA ONAY BELGESİ)
27. FIFA (Federation Internationale de Football Association) - FIFA FIELD CERTIFICATE
 28. FSC (Forest Stewardship Council)- CHAIN OF CUSTODY SERTİFİKASI
 29. GLOBAL AQUACULTURE ALLIANCE – CERTIFICATE OF CONFORMITY BEST AGRICULTURE PRACTICE (BAP)
 30. GLOBAL GOOD AGRICULTURAL PRACTICE- GLOBALGAP SERTİFİKASI
 31. GLOBALGAP - GRASP (GLOBALGAP RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE) BELGESİ
 32. GRI GLOBAL REPORTİNG INITIATIVE- GRI STANDARD
 33. GSB INTERNATIONAL E.V. - GSB SERTİFİKASI
 34. HİGG INDEX (The Higg Facility Environmental Module (FEM), The Higg Facility Social & Labor Module (FSLM), The Higg Brand & Retail Module (BRM), The Higg Materials Sustainability Index (MSI), The Higg Product Module (PM))
 35. IAAF (International Association of Athletics Federations- Uluslararası Atletizm Federasyonları Birliği) - IAAF PRODUCT CERTIFICATE (IAAF ÜRÜN SERTİFİKASI)
 36. IAPMO (The International Association of Plumbing and Mechanical Officials Research and Testing) – Certificate of Listing
 37. IATF (International Automotive Task Force) - ISO 16949 SERTİFİKASI
 38. IEC (International Electrotechnical Commission) – CONFORMITY ASSESSMENT SERTİFİKALARI
 39. IFS (International Featured Standards) - FOOD VE HPC (Household & PersonalCare)

BİRLİKLERİ

DESTEKLENMEYEN GİDERLER

- Eğitim ve danışmanlık giderleri,
- Yol ve konaklama masrafları,
- Gözetim bedeli,
- Tarım ürünlerine ilişkin muayene ücretleri,



Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karar



- İlgili Karar hükümleri gereği;
- «Türkiye’de yerleşik kişilerin kendi aralarında akdedecekleri belirli sözleşme türlerinde, sözleşme bedelinin ve diğer ödeme yükümlülüklerinin döviz cinsinden veya dövize endekli olarak kararlaştırılması, ödenmesi ve kabul edilmesi mümkün bulunmamaktadır.»
- Buna göre;
- Başvuru ekinde ibraz edilecek, sözleşme / fiyat listesi / fatura vb tutar bilgisi içeren tüm belgelerin yalnızca Türk Lirası cinsinden düzenlenmiş olması,
- Tahsilat işlemlerinin de yine Türk Lirası cinsinden gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Destek Oranı ve Üst Limit

Belge/Sertifika Giderleri
Test/Analiz Giderleri
Ruhsatlandırma ve Kayıt işlemleri Giderleri

Destek Oranı: %50
Yıllık Limit: 11.183.893 TL

*Destek üst limitleri her takvim yılı başında
(TÜFE+Yİ-ÜFE)/2 oranında güncellenir.



Destek Alınabilmesi için Ön Şartlar



İhracatçı Birliği Üyelik

Destek Yönetim Sistemi (DYS)'ye Kayıt

Sınai Firmalar için Kapasite Raporu

Ticari Firmalar için Faaliyet Belgesi ve İhracat Gümrük Beyannamesi (Firma tarafından, en az bir ürün çeşidi, belgenin alındığı yıl veya ondan bir önceki yıl)

Fatura, ödeme belgeleri ve ihracat kayıtları ilgili şirket ve/veya organik bağı bulunan şirketler adına düzenlenmeli

Belge yenilemelerde bir önceki belgenin geçerli olduğu tarih aralığında şirket, organik bağı bulunan şirket veya aracı şirket tarafından ihracat

Aracı şirket ise belge düzenlenen şirketin imalatçı olduğuna dair ek bilginin yer aldığı gümrük beyannamesi ve iki şirket arasındaki fatura örneği



BAŞVURUDA SUNULMASI GEREKEN BELGELER

- 1- KAPASİTE RAPORU / FAALİYET BELGESİ + GÜMRÜK BEYANNAMESİ
- 2- GÜNCEL TİCARET SİCİL GAZETESİ
- 3- TİCARET SİCİL TASDİKNAMESİ
- 4- BELGE / SERTİFİKA
- 5- AKREDİTASYON BELGESİ
- 6- SÖZLEŞME / FİYAT LİSTESİ
- 7- FATURA
- 8- ÖDEME BELGESİ
- 9- DESTEK BAŞVURU BEDELİ (30 TL)
- 10- BİR ÖNCEKİ SERTİFİKA ve BİR ÖNCEKİ SERTİFİKA GEÇERLİLİK TARİHLERİ ARASINDA FİRMANIN FİİLİ İHRACATINI GÖSTERİR GÜMRÜK BEYANNAMESİ ÖRNEĞİ (SADECE YENİLEME BAŞVURULARI İÇİN)

Başvuru süreci nasıl işliyor?



Teşekkürler

Sorularınız için
dy2@eib.org.tr

Şube Müdürü
AYŞE BAKKURT
ayse.bakkurt@eib.org.tr

Uzman
DOĞUŞ TURĞUL
dogus.turgul@eib.org.tr



eib
EGE İHRACATÇI
BİRLİKLERİ

**Social & Labor
Convergence
Program**





Soru zamani?



QUIZ

1. Telefonunuzun web tarayıcısına www.menti.com yazın.
2. Numarayı girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
3. Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın





Görüşlerinizi paylaşın!

Geri bildirimlerinizi paylaşarak gelecekteki eğitimleri geliştirmemize yardımcı olun.

Yanıtlarınız anonimdir.



Eğer kafanız karışırsa...

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

[Bir talep gönder](#) [e-learning](#) [SLCP website](#) [Oturum aç](#)

SLCP Helpdesk

Arama

[SLCP Hakkında](#) [Tesisler](#) [Doğrulayıcı Kuruluşlar/Doğrulayıcılar](#)

[Eğitim Kuruluşları/Eğitmenler](#) [Markalar](#)

Öne çıkan makaleler

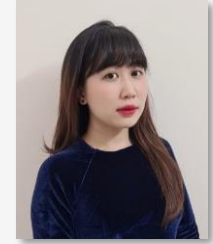
SLCP'ye katılımı ilgili maliyetler nelerdir?

SLCP imzacıları: İmzacı olmak ne anlama geliyor ve nasıl imzacı olabilirim?

Partnerlikler: SLCP ve Better Work nasıl etkileşimde bulunuyor?



Ceren Karpuz



Han Nguyen



Jessica Jia



Reshma KT



Sevinc Aktas Ilgun



Urtty Majumder

www.slconvergence.org/helpdesk

Teşekkürler!