

Social & Labor Convergence Program (SLCP)

**Birleřtirilmiř Değerlendirme. iřbirlikçi
Eylem. İyileşen alışma koşulları.**

**SLCP Tesis Eğitimi
SLCP Değerlendirme Süreci
17 Nisan 2024, İstanbul**



Hoş Geldiniz

Social & Labor
Convergence
Program



Sevinc Aktas Ilgun
SLCP

Support Manager

Social & Labor
Convergence
Program



Ceren Karpuz
SLCP

Türkiye Temsilcisi



Av. Başar Ay
TTSİS
Genel Sekreter



Hoş Geldiniz

Social & Labor
Convergence
Program



Janet Mensink

SLCP

Chief Executive Officer

Social & Labor
Convergence
Program





Tanışma



Konuk Konuşmacılar - İstanbul

INDITEX



Yuksel Sendan
Inditex

*Sosyal Sürdürülebilirlik
Müdürü*

PVH



Yusra El Esir
PVH

*Kurumsal Sorumluluk
Müdürü*



Gulseren Karabacı
İTKİB

*Şef, Devlet
Yardımları Şubesi*



Şeyma Kuyumcuoğlu
Taypa

*Sürdürülebilirlik Kıdemli
Uzmanı*



Konuk Konuşmacılar - İstanbul



Bilgehan Anıl
LRQA

*Türkiye Operasyon
Müdürü*



Irem Yanpar Cosdan
Open Supply Hub

Paydaş İletişim Müdürü

Leadership & Sustainability



Ceyhun Yalcın
Leadership & Sustainability

Türkiye Ülke Müdürü





Neler öğreneceksiniz?



- SLCP'nin kullanımı hakkında güncel veriler
- Öz/ortak değerlendirmeye hazırlık, CAF 1.6
- Doğrulama süreci ve kullanılan platformlar
- Araç sorularının doldurulması, yapılan yaygın hatalar
- Veri kalitesi ve bütünlüğü
- Konuk konuşmacılardan sunumlar
 - Marka & Üretici deneyimleri
 - Open Supply Hub çalışmaları
 - Devlet teşvikleri
- Anket ve Quizler
- Soru-cevap



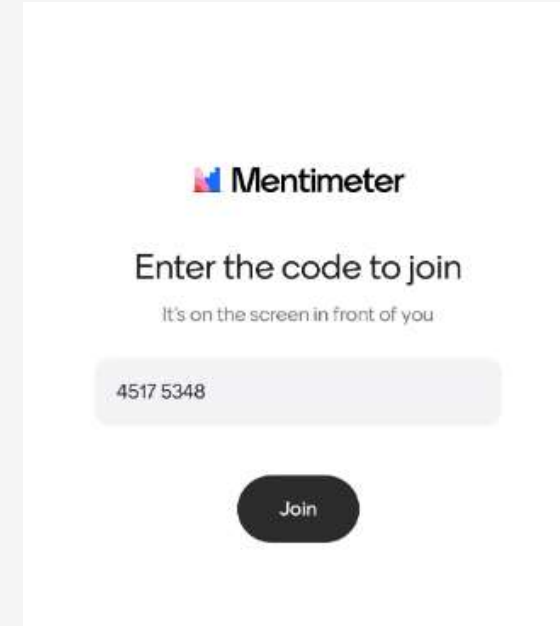
Sizi tanıyalım



Mentimeter'ı nasıl kullanacağız?

Bugün quiz ve anketlere nasıl katılabilirsiniz:

- Telefonunuzun web tarayıcısına www.menti.com yazın
- Ekranın üzerindeki girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
- Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın



Social & Labor Convergence Program (SLCP) Hakkinda

Social & Labor
Convergence
Program



Social & Labor
Convergence
Program

SLCP (Social & Labor Convergence Program) nedir?

SLCP, denetim yükünün azaltılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlayan çok paydaşlı bir girişimdir.



Sosyal uygunluk verilerini toplamak ve doğrulamak için **Birleşik Değerlendirme Çerçevesini (CAF)** uygular.



Doğrulanmış SLCP verilerinin **sahibi tesistir** ve **tüm iş ortaklarıyla paylaşılabilir**.



Tekrarlayan denetimlere olan ihtiyacın yerini alır ve **bu kaynaklar** iyileştirme programları için kullanılabilir.



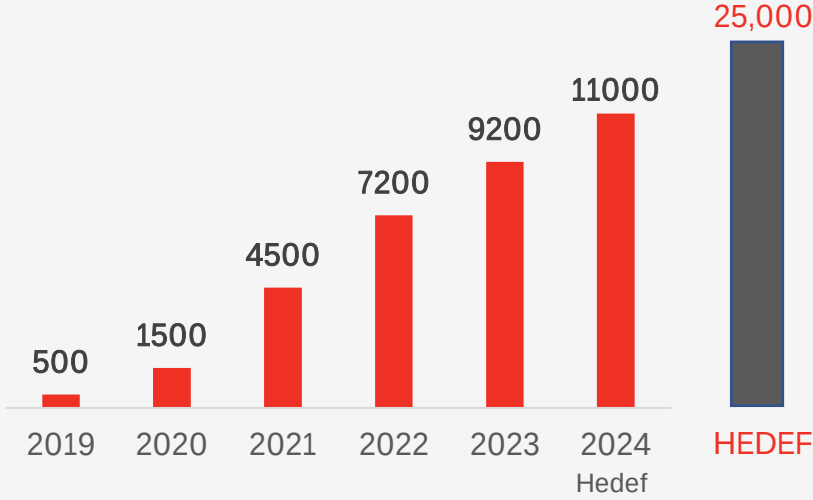
Son kullanıcılara **yasal gereklilikler çerçevesinde** durum tespiti gereksinimlerini yerine getirebilmeleri için **güvenilir veriler sağlar**.



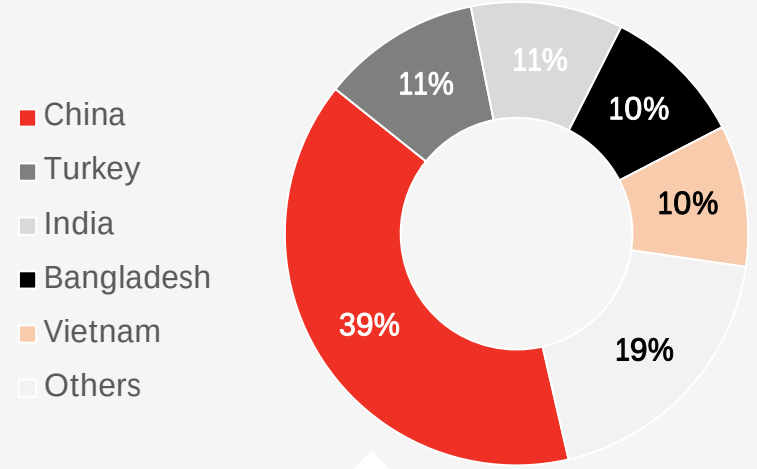


SLCP'nin yaygınlaşması

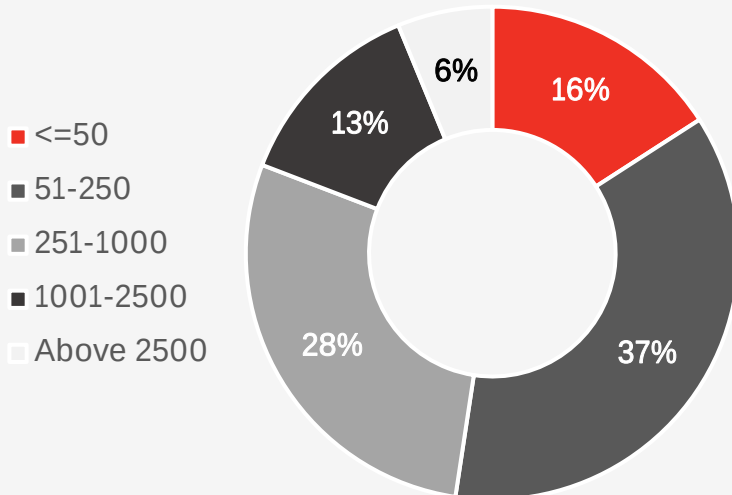
Doğrulanmış değerlendirme



2023 doğrulanmış değerlendirmelerin ülke dağılımı



2023 tesis büyüklüğüne göre dağılım



2023'de SLCP kullanımı geçtiğimiz yıllara göre çeşitlenerek dünya çapında arttı.

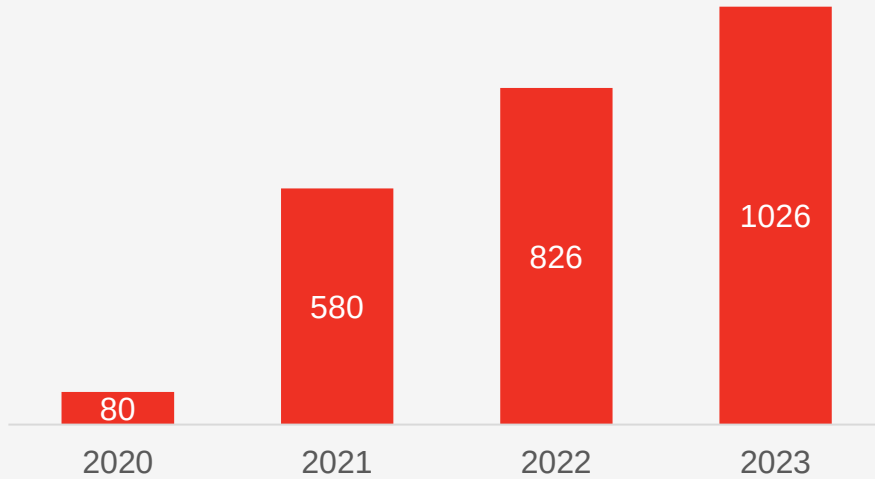
2023 yılında doğrulanmış değerlendirmelerin %53'ü KOBİ'ler tarafından tamamlandı.



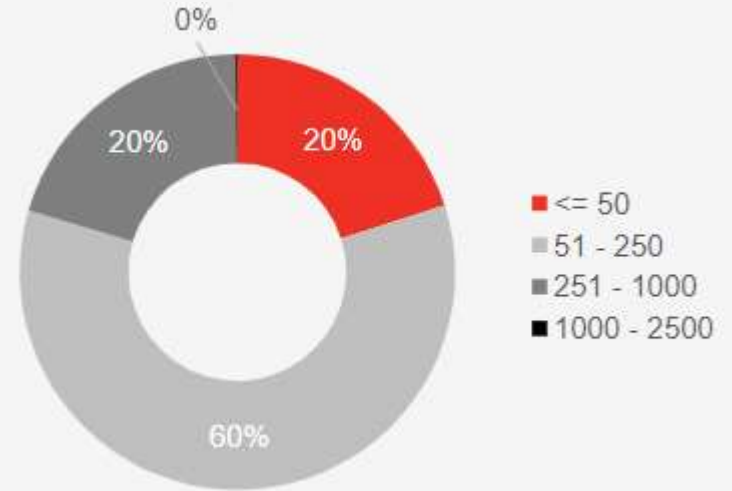


Türkiye’de SLCP

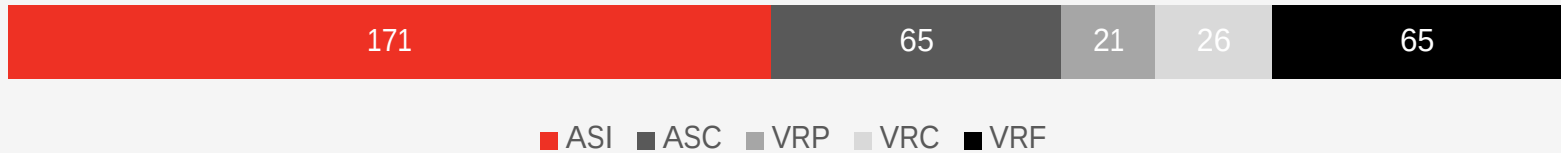
Doğrulanmış Değerlendirme Sayısında Büyüme



2023 Tesis Büyüklüğüne göre dağılım



Türkiye’de SLCP sürecindeki tesisler



80'nin üzerinde SLCP verilerini kabul eden markalar ve standart sahibi kuruluşlar

Markaların ve onaylayan kuruluşların hangi ülke ve kategorideki SLCP verilerini kabul ettiği gibi daha fazla ayrıntı için lütfen [web sitemizde](#) yer alan güncel listeye bakın.



SLCP'nin benimsenmesinin faydaları

Tesisler şöyle faydalar elde etti...



Denetimlere harcanan zaman ve parada azalma; denetim yorgunluğunda azalma



SLCP'nin geniş çapta kabul görmesi, yeni iş ortaklarıyla uyumu hızlandırmakta

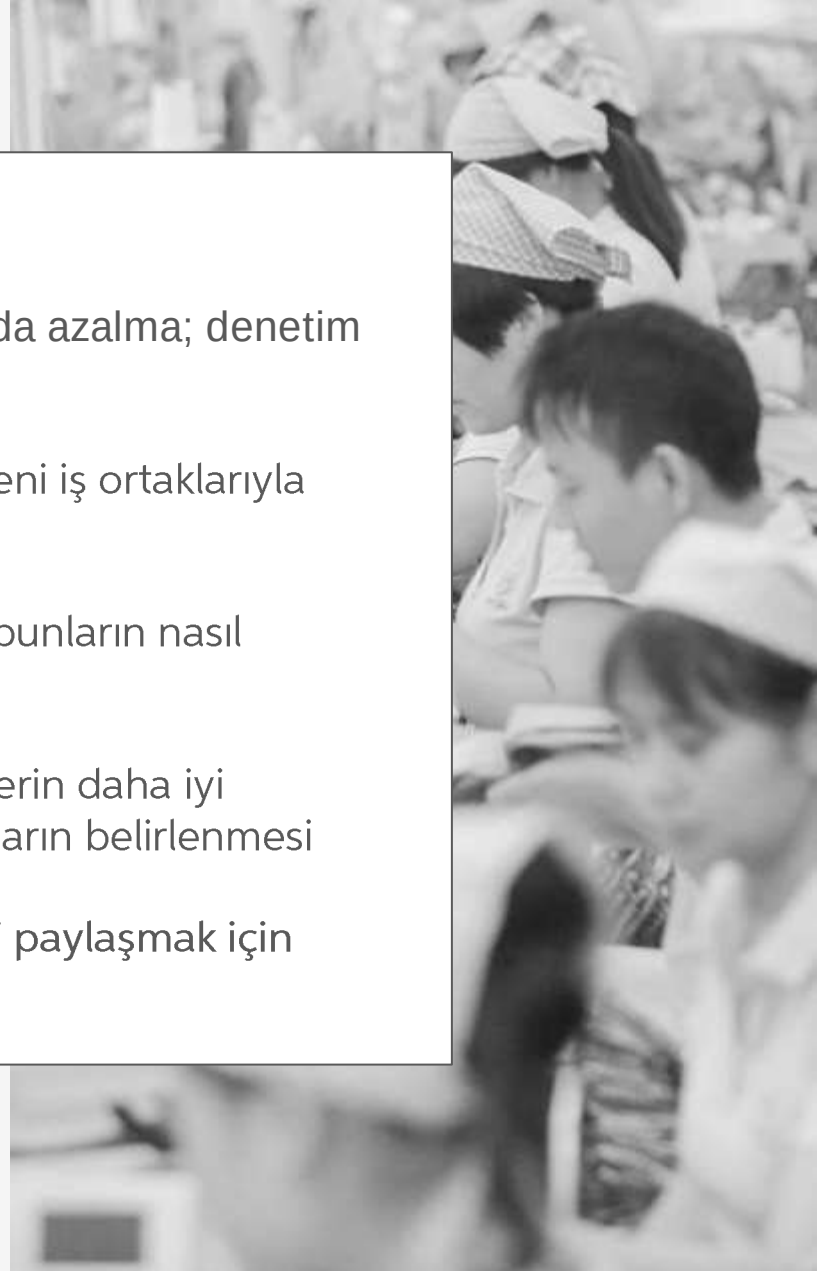


Yüksek kaliteli verilerin sahibi olma ve bunların nasıl paylaşılacağını kontrol edebilme



Sistemik ve sürdürülebilir iyileştirmelerin daha iyi planlanmasına yardımcı olan kilit konuların belirlenmesi

Siz nasıl bir deyim yaşadınız? Başarı hikayenizi paylaşmak için [bizimle iletişim kurun!](#)



Marka deneyim ve tavsiyeler: Inditex

INDITEX



ZARA

BERSHKA

♫ STRADIVARIUS

ZARAHOME

PULL&BEAR

OYSHO

Massimo Dutti

INDITEX



INDITEX'S HISTORY

1963 / THE BEGINNING

Amancio Ortega opens Confecciones GOA, a small dressmaking workshop.

1975/ ZARA IS BORN

With the opening of the first Zara store in A Coruña (Spain), Amancio Ortega's endeavor expands from maker to retailer.

1988-90 / GOING GLOBAL

Zara begins to make its mark across the map with new stores in Porto, New York, and Paris.

1991-99 / OUR FAMILY EXPANDS

Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka and Stradivarius joined the Inditex Group.

2000/2001 / SAME HOMETOWN, NEW HQ

As our new headquarters are built in Arteixo (A Coruña, Spain), Inditex goes public on the Madrid Stock Exchange and Oysho is launched.

INDITEX



Page 02



213
markets

161,281
people
in our
teams

174
nationalit
ies

74%
women

8,123
factories

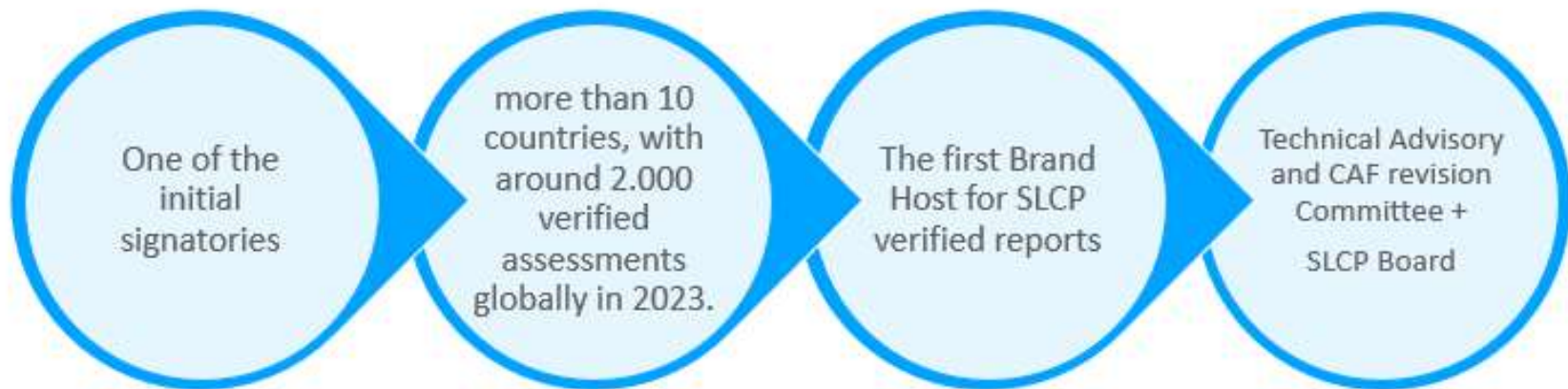
1,461,255
beneficiaries
by
Workers at the
Centre

1,733
suppliers

INDITEX



A timeline of our engagement with SLCP and milestones



INDITEX

OUR COMMITMENT

- a. Being a signatory, our commitment is to progressively introduce and expand the numbers of verified facilities in various sourcing countries.
- b. While focusing on expansion, our key priorities, through SLCP engagement remain,
- c. Quality of the verified assessment
 - i. Reduction of audit fatigue
 - ii. Support for continuation of partnership with BW through Industry level engagement
 - iii. Availability and training of verifiers
 - iv. Standardisation of the assessment criteria
 - v. Striving for actionable data
 - vi. Drive ownership at the facility levels





Kısa bir ara

SLCP Süreci

Social & Labor
Convergence
Program

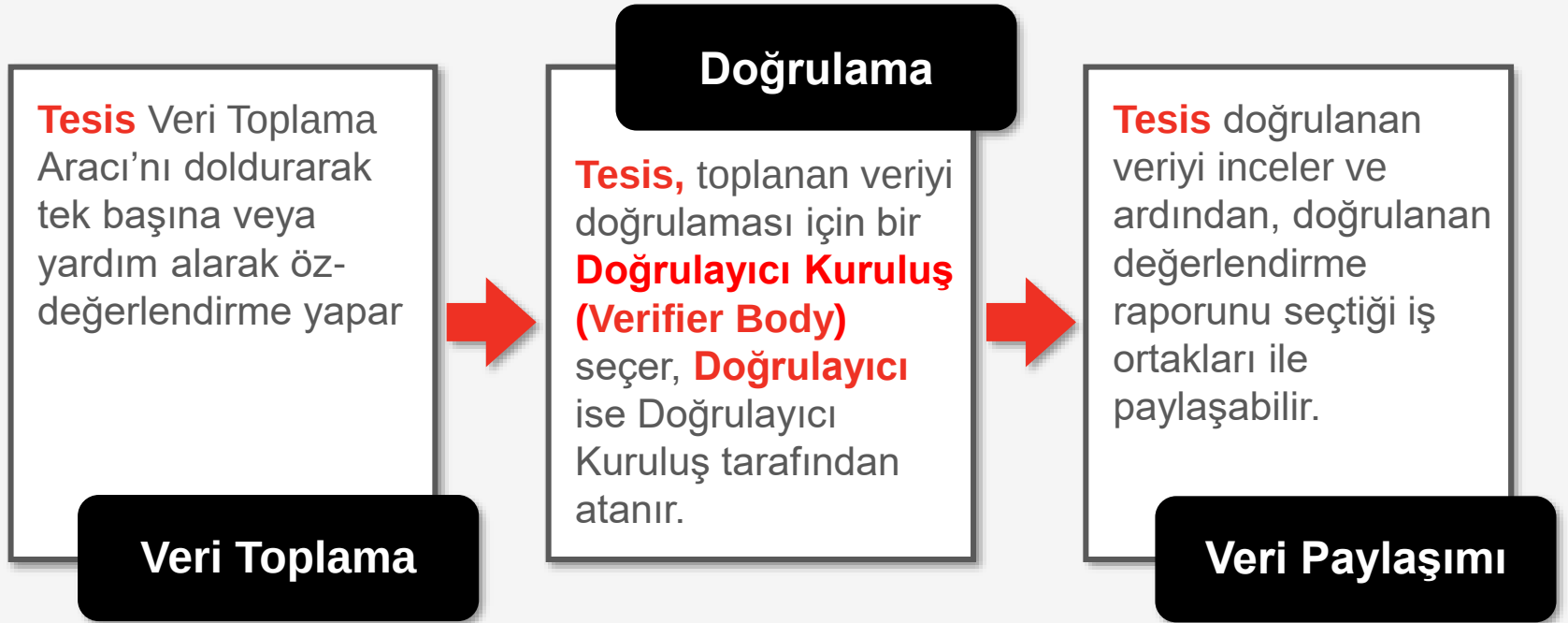


Social & Labor
Convergence
Program





SLCP değerlendirme süreci



SLCP Süreci

Veri Toplama

Social & Labor
Convergence
Program



Social & Labor
Convergence
Program



Objektif veriler

Veri Toplama Aracı nesnel veriler toplar. Yani, sorulara verilen cevaplar tesisinizdeki **objektif** çalışma koşullarını yansıtır.

- ✗ SLCP doğrulaması, performans değerlendirmesi veya öngörülen takip eylemlerini içermez
- ✓ SLCP yalnızca **ulusal iş kanunu** ve **uluslararası çalışma standartlarına uygunluğu ortaya koyar**

SLCP'de :

- ✗ Skorlama veya derecelendirme
- ✗ Diğer denetim standartlarına göre kıyaslama
- ✗ Sertifikasyon veya şirket Davranış Kurallarına uygunluğun sağlanması
- ✗ Düzeltici faaliyetler sunmak

YOKTUR!!





Öz/ortak değerlendirme süreci

SLCP süreci neden bir öz/ortak değerlendirme ile başlar?

- ✓ Tesisin SLCP süreci ve verilerinin sahibi olmasını teşvik etmek
- ✓ Tesisin çalışma koşullarını anlayarak iş ortakları ile bilgilenmiş görüşmeler yapabilmesini sağlamak
- ✓ Tesisin iyileştirme planları oluşturmak için güçlü bir temele sahip olması

Öz/ortak değerlendirme sürecinde şunları yapmanız gerekir:

Hazırlık

Bir öz-değerlendirme mi yoksa ortak değerlendirme mi yapacağınıza karar verin

Araçta hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verin

Farklı departmanlardan ilgili kişileri organize edin

Değerlendirme

Aracı doldurmak için bir Akredite Hizmet Kuruluşu platformu seçin

Araçtaki soruları cevaplayın ve platformdan submit edin

Doğrulamayı, değerlendirmenizi submit ettikten sonra takip eden 2 ay içinde gerçekleştirin





Öz değerlendirme mi? Ortak değerlendirme mi?

Öz değerlendirme:

Tesis, **Veri Toplama Aracını** kendi başına doldurur.

NOT: Birkaç soru sormak ve/veya destek almak için bir iş ortağına ulaşırsanız, rapor yine de öz değerlendirme olarak sınıflandırılabilir.

Ortak değerlendirme:

Tesisin **Veri Toplama Aracını** tamamlanmasına yardımcı olacak **harici bir kuruluşla (ücretli veya ücretsiz) sözleşme yapıldığında** kuruluş aşağıdaki konularda yardımcı olabilir:

- ✓ Soruların nasıl cevaplanacağı hakkında tavsiyeler
- ✓ Raporun gözden geçirilmesi
- ✓ Doğrulama için hazırlık

Kimlerin yardımcı olabileceğine dair örnekler:

- ✓ Doğrulayıcı Kuruluş*
- ✓ Eğitim Kuruluşu
- ✓ SLCP imzacısı marka, acente veya sivil toplum kuruluşu
- ✓ Sosyal uygunluk danışmanları

*Bir Doğrulayıcı Kuruluş ortak değerlendirmede bir tesise yardımcı olduysa, bu kuruluş ortak değerlendirmeyi doğrulayan Doğrulayıcı Kuruluş olamaz.





Veri Toplama Aracı ve Bölümleri

ADIM (Step) 1	ADIM (Step) 2	ADIM (Step) 3
TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ
PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM
ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ
ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI	ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI	ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI
ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE
ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI
SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK
FESİH	FESİH	FESİH
	YÖNETİM SİSTEMLERİ	YÖNETİM SİSTEMLERİ
		BEKLENENİN ÖTESİNDE

Adım 1 = Temel

Çoğunlukla temel çalışma ve sosyal uygunluk soruları; **Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) ve Ulusal Çalışma Yasaları (NLL)** ile bağlantılı

Adım 2 = İlerici

Yönetim sistemlerine ve sosyal uygunluk sorularına ek / destekleyici olarak daha az kritik olan konulara odaklanır. Bu sorular genellikle **sosyal, endüstri ve sertifika standartlarında** bulunur.

Adım 3 = Gelişmiş

Sosyal sorumluluğun ötesine geçen, **işyeri refahını ve toplum etkisini yükseltmeyi amaçlayan** sorular

Adım 1, Adım 2 veya Adım 3 Seçimi

Adım 2'nin içeriği Adım 1'i kapsar, Adım 3'ün içeriği Adım 1 ve 2'yi kapsar

Veriler çevrimiçi (Akredite Hizmet Kuruluşu) ve çevrim dışı (Excel) olarak toplanabilir

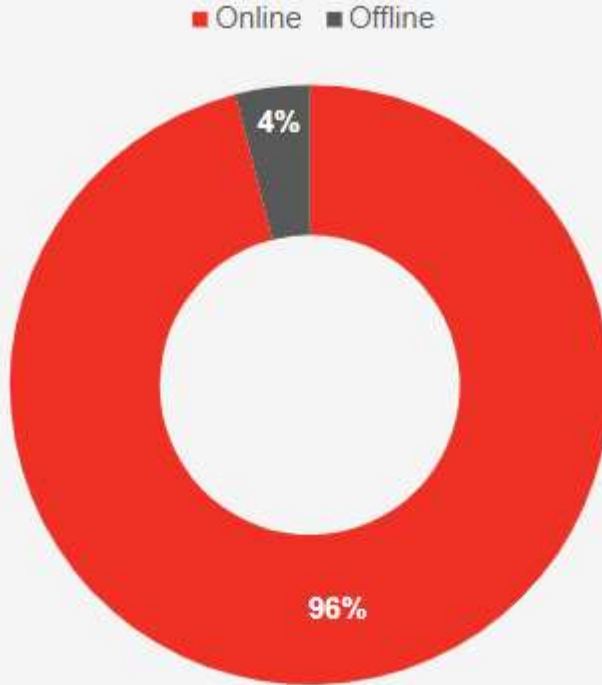
The screenshot shows the Worldly FSLM web application. The top navigation bar includes 'Assessments', 'Factory Data', 'Product Impacts', and 'Analytics'. The left sidebar lists various assessment categories: 'Completion: 4%', 'Facility Profile', 'Recruitment & Hiring', 'Working Hours', 'Wages & Benefits', 'Worker Treatment', 'Worker Involvement', 'Health & Safety', 'Termination', 'Management Systems', and 'Above & Beyond'. The main content area is titled 'Step Selection' and contains a message: 'Please choose which tool "Step" your facility would like to complete:'. Below this, there is a 'Step 1' button and a link to 'Go to information regarding each tool "Step" please refer to the "Instructions" tab'. The bottom section is labeled 'OAR / OS ID' and 'Facility', with a text input field for 'OS ID (Open Supply Hub ID) Number' and a 'Facility' label.

The screenshot shows the Worldly FSLM web application with the 'Facility Profile - Step Selection' screen. The top navigation bar includes 'Assessments', 'Factory Data', 'Product Impacts', and 'Analytics'. The left sidebar lists various assessment categories: 'Completion: 4%', 'Facility Profile', 'Recruitment & Hiring', 'Working Hours', 'Wages & Benefits', 'Worker Treatment', 'Worker Involvement', 'Health & Safety', 'Termination', 'Management Systems', and 'Above & Beyond'. The main content area is titled 'Facility Profile - Step Selection' and contains a message: 'Please choose which tool "Step" your facility would like to complete:'. Below this, there is a 'Step 1' button and a link to 'Go to information regarding each tool "Step" please refer to the "Instructions" tab'. The bottom section is labeled 'OAR / OS ID' and 'Facility', with a text input field for 'OS ID (Open Supply Hub ID) Number' and a 'Facility' label.



Çevrim içi veya çevrim dışı

2023 yılında tamamlanan değerlendirmeler



SLCP aracın Akredite Hizmet Kuruluşu Platformunda **çevrim içi** olarak doldurulmasını tavsiye eder.

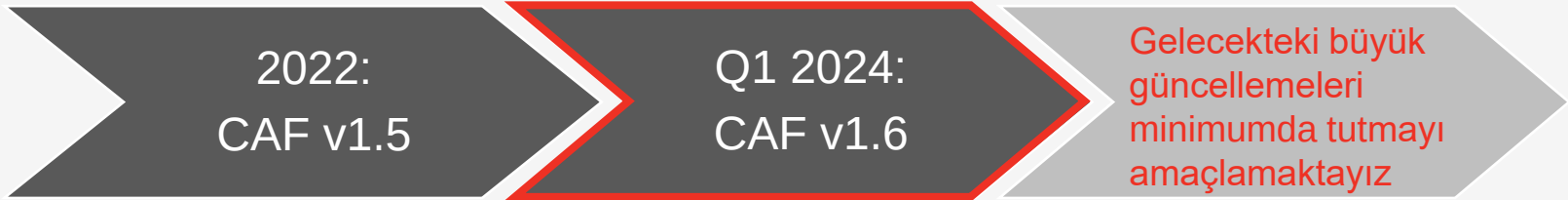
Aracı çevrim içi doldurmak sizi **daha iyi yönlendirir** ve **veri toplama kurallarını** uygular, böylece daha daha az hata yapılmasını ve daha fazla verimlilik sağlar.





CAF v1.6 Mart 2024'de yayınlandı

Birleşik Değerlendirme Çerçevesi (CAF), imzacı ve paydaş geri bildirimlerine yanıt vermek ve amacına uygun bir araç olarak kalmak için düzenli olarak güncellenmektedir. Kullanıcılar için istikrar sağlamak amacıyla güncellemelerin sıklığı azalacaktır.



- Uyumsuzluğu daha iyi tespit etmek için sorular yeniden ifade edildi
- Daha fazla netlik için Daha Fazla Bilgi kısımları güncellendi
- Ücret veri noktaları Adım 2'ye dahil edildi
- Sendika sorularına cevap seçeneği eklendi





CAF v1.5'in Kaldırılması



CAF'ın yeni versiyonu Akredite Hizmet Kuruluşlarında faaliyete geçirildiğinde, o tarihten itibaren başlatılan **tüm yeni değerlendirmeler** yeni versiyonla yapılacaktır.



CAF'ın yeni versiyonunun faaliyete geçirilmesinin ardından, tesislerin **bir önceki versiyonla başlattıkları değerlendirmelerini** tamamlamaları için **altı ay süreleri** vardır.



Sonuç olarak, tesislerin devam eden CAF v1.5 değerlendirmelerini tamamlamak için **Eylül 2024** sonuna kadar süreleri vardır.



SLCP Süreci

Doğrulama

LRQA



Social & Labor
Convergence
Program





Denetim ve doğrulama arasındaki fark

Sosyal Denetim

Bir tesisteki çalışma koşullarını değerlendirmek için denetçi tarafından yapılan **denetim**

Sosyal ve işgücü uyum konularında **başarılı ya da başarısız**

Denetime **tabi** tesis

Markanın denetim raporuna ve Düzeltici Eylem Planına **sahip olması**

SLCP Doğrulaması

Sosyal ve çalışma koşullarına ilişkin **tesis değerlendirmesinin** doğrulanması

Neyin «iyi» ya da «kötü» olduğuna dair bir sonuca varmadan **veri toplama**

Tesis doğrulama sürecinin **aktif katılımcısıdır**

Tesis doğrulanmış değerlendirme raporuna **sahiptir**, örneğin veri paylaşımı için izin gereklidir.



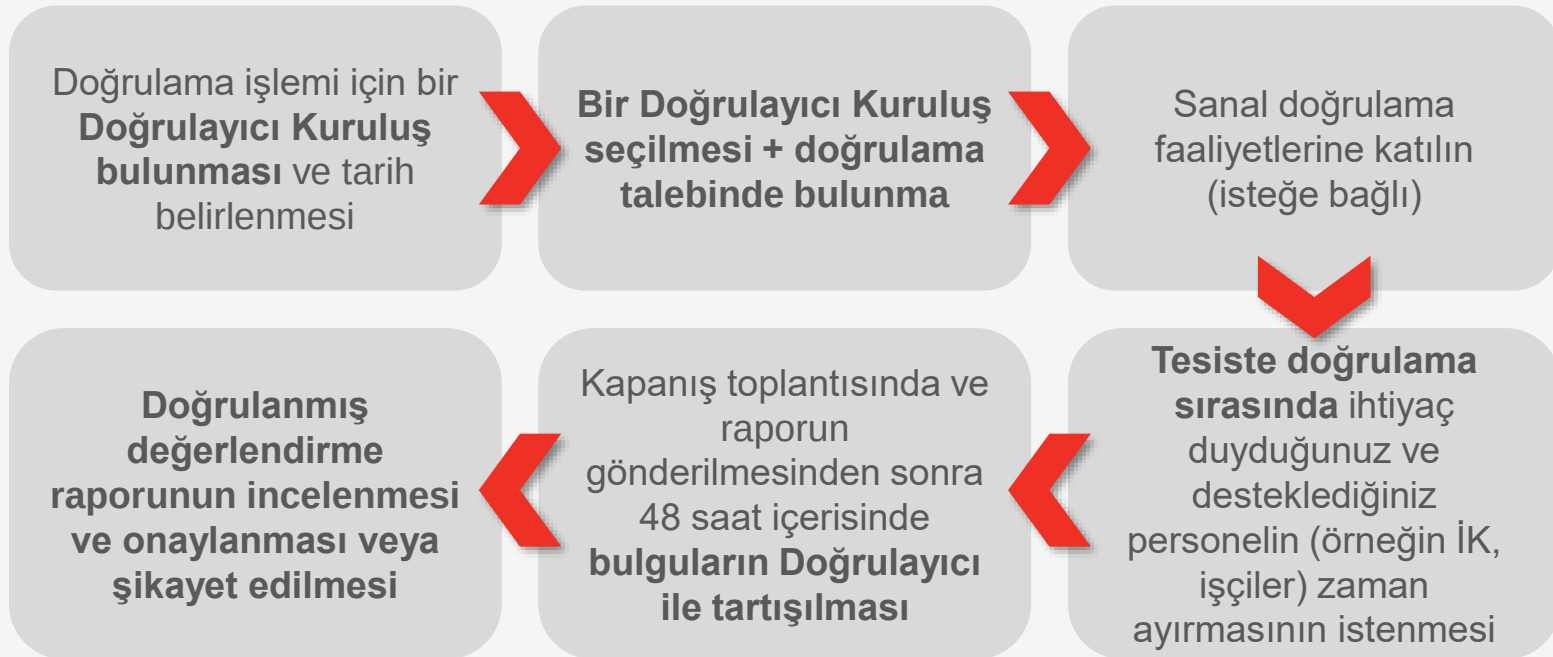


Doğrulama sürecine genel bakış

Doğrulamaya neden ihtiyacımız var?

- ✓ Tesis değerlendirme verilerinin doğruluğundan emin olmak
- ✓ Gerekli durumlarda, yasal uyumsuzluğun yanı sıra ilave bilginin de dahil edilmesi
- ✓ İyileştirme planları için güçlü bir temel oluşturmak

Doğrulama sürecinde şunları yapmanız gerekir:



Doğrulama yöntemleri

Tesis hangi doğrulama yönteminin kullanılacağına karar verir:

Yerinde Doğrulama	❑ Doğrulama %100 yerinde gerçekleştirilir
Sanal + Yerinde Doğrulama	❑ Sanal faaliyetler yerinde doğrulamadan önce gerçekleştirilmelidir ❑ Sanal faaliyetlere örnek: açılış toplantısı, prosedür incelemesi ve yönetim görüşmeleri ❑ Sahada harcanan zamanı azaltabilir, ancak muhtemelen genel doğrulama süresini artıracaktır
Tam Sanal Doğrulama (FVV)	❑ Doğrulama %100 saha dışında gerçekleştirilmiştir ❑ Sadece çok istisnai durumlarda izin verilir ❑ SLCP FVV çevrimiçi eğitim kursu gereklidir ❑ Çalışan Katılım Teknolojisi (WE Tech) gereklidir





Yerinde doğrulamanın desteklenmesi

Tesis, başarılı bir doğrulamayı şu şekilde sağlar:



Doğrulama planının ayrıntılı olarak gözden geçirilmesi

Bu listede doğrulama tarihleri, beklentiler, belge talep listesi vb. yer alır.



Doğrulamayı desteklemek için öz/ortak değerlendirmeye yardımcı olan aynı iç ekibin hazırlanması

Örn. Fabrika, KSS, İK, Finans ve Üretim Müdürleri



Öz/ortak değerlendirme için kullanılan belgelerin aynısının Doğrulayıcının incelemesi için hazırlanması

Doğrulama Protokolündeki örnek Belge Listesini inceleyin (Ek)



Doğrulayıcıya yerinde erişim sağlanması

Personel dahil tüm gerekli belgeler



Verimli bir kapanış toplantısı için yeterli zaman tanınması

"Hatalar" ve "Uygunsuzluklar"ın anlaşılması, soru düzeyindeki sorunların açıklığa kavuşturulması, doğrulayıcının raporda belirli bilgileri içermesinin sağlanması





Doğrulayıcının bulguları

Doğrulayıcı ile **bulguların ve olası değişikliklerin** tartışılması için fırsatlar:

Tesiste doğrulamanın kapanış toplantısı

- Doğrulayıcı, tesisin değerlendirmesi ve doğrulama arasındaki farklılıkları açıklar
- Tesis gerektiğinde, açıklama ve değişiklik talep eder.
- Tesis, son kullanıcıların tesis koşullarının tam bir resmine sahip olması için ek açıklamanın gerekli olduğu yerleri belirtebilir.
 - Örn. Tesis, "Lütfen raporda sertifika için zaten başvuruda bulunduğumuzu, sadece henüz raporun gelmediğini açıklığa kavuşturun" diyebilir.

Kapanış toplantısından **sonraki 48 saat** içinde

- Doğrulayıcı ile tüm açık kalmış anlaşmazlıkları çözün.
- Değişikliklerin gerekli olduğunu düşünüyorsanız, bakış açınızı doğrulayan **belgeleri** sunun.





Doğrulanmış değerlendirmeyi gözden geçirin

Doğrulanmış değerlendirme raporu, yerinde doğrulamadan sonraki 10 iş günü içinde incelenebilir.

Aracın her bölümündeki tüm "Hatalı" ve "yasal uygunsuzluk" öğelerini içeren **Doğrulama Özetini** inceleyerek başlayın. Bu özet aşağıdaki gibi faydalı bilgiler içerir:

- **Doğruluk İndeksi:** Yanlış yanıtların sayısını tesis yanıtlarının toplam sayısı ile karşılaştırır. Bunun bir puan olmadığını unutmayın
- **Yasal uyum:** Soru düzeyinde Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) ve Ulusal Çalışma Yasaları (NLL) ile uyumsuzlukları verir



Doğrulama Özetini inceledikten sonra durmayın!

Tesis, özellikle son kullanıcılar tarafından talep edilenler olmak üzere, ilgili ve önemli tüm verilerin dahil edildiğinden emin olmak için raporu tam olarak gözden geçirmelidir.



Doğrulanmış değerlendirmeyi onaylayın

Akredite Hizmet Kuruluşu platformunda onaylamadan önce, doğrulanmış değerlendirme raporunun tamamını incelediğinizden emin olun.



Unutmayın: Doğrulanmış değerlendirme raporu onaylandıktan sonra rapor verilerinde hiçbir düzenleme yapılamaz.

Tesis rapor verilerinin tamamlandığından emin olduğunda, rapor Akredite Hizmet Kuruluşu platformundaki "Doğrulanmış Değerlendirmeyi Sonuçlandır" düğmesine tıklanarak gönderilir.

Doğrulanmış bir değerlendirmenin şikayet edilmesi

Gerekirse, tesisler doğrulanmış değerlendirme raporuna Akredite Hizmet Kuruluşu platformunda itiraz edebilir. Doğrulama Denetleme Kuruluşu (DDK) anlaşmazlık hakkında nihai karar hükmedecektir; karar kesindir.

Bazı kısıtlamalar:



Şikayet soru düzeyinde öne sürülemez. İtirazlar yalnızca, Doğrulayıcı idaresinden kaynaklı dürüstlük veya doğrulama sürecinde Protokole uymayan kalite meseleleri mevcut olduğunda öne sürülebilir.



Şikayet, Doğrulama Denetleme Kuruluşu (DDK) tarafından gerçekleştirilen incelemeden sonra tasdik edilebilir veya edilemez. Doğrulanmış bir değerlendirme hakkında bir itiraz kapatıldıktan sonra, yeni bir şikayet oluşturulamaz.



14 günlük inceleme süresi kaldırıldı



CAF'ın önceki versiyonlarında tesislerin Akredite Hizmet Kuruluşu platformunda, doğrulanmış değerlendirme raporunu incelemek için 14 takvim günleri vardı.

Tesis 14 gün içinde raporu onaylamaz veya itiraz etmezse, Akredite Hizmet Kuruluşu raporu otomatik olarak kabul eder ve Gateway'e gönderirdi.



Tesislerin raporu tam olarak incelemelerini ve herhangi bir düzenleme talep etmek için yeterli zamana sahip olmalarını sağlamak amacıyla 14 günlük inceleme süresi kaldırılmıştır.

Doğrulanmış değerlendirme raporu artık yalnızca tesis Akredite Hizmet Kuruluşu platformundaki "Doğrulanmış Değerlendirmeyi Sonuçlandır" düğmesine tıkladığında sonuçlandırılmaktadır.





Değerlendirme zaman çizelgesi

SLCP'nin **Çalışan Katılım Anketi** aracılığıyla çalışanların katılımını sağlayın

Minimum 10 gün,
maksimum 2 ay

Doğrulanmış değerlendirme raporunu onaylayın veya itiraz edin

Birkaç gün -
iki hafta^

AH platformunda öz/ortak değerlendirmeye başlayın

AH platformunda öz/ortak değerlendirmeyi tamamlayın

Min. 5 gün*

Doğrulayıcınızdan doğrulama planını alın

Doğrulamaya başlayın (yerinde ve sanal faaliyetler dahil)

Maks. 5 gün*

Doğrulamayı sonuçlandırın - bulguları/endişeleri kapanış toplantısı sırasında ve sonrasında 48 saat içinde tartışın

Maks. 10 gün*

AH platformunda tesisin incelemesi için rapor hazır olması

Raporun tamamını okuyun, gereken yerlerde düzenlemeler talep edin

^ Tesisin deneyimine bağlı olarak

* İş günleri



SLCP Süreci

Veri Paylaşımı

LRQA



Social & Labor
Convergence
Program





Verilerinizi Paylaşmanın 3 Yolu

Direk Gateway'den



Son kullanıcıya Doğrulanmış Değerlendirme Raporunun (VRF) PDF ve xls dosyalarına erişebileceği bir bağlantı gönderin.

AH Platformundan



VRF raporunuzu ve AH platformundaki verileri son kullanıcıya gönderin.

Marka Platformundan



VRF raporunuzu doğrudan marka müşterinizin sistemine gönderin.

NOT: Tesis son kullanıcılarla (örn. Marka, vb) sadece Doğrulanmış Değerlendirme Raporunu paylaşabilir, öz değerlendirme verilerini paylaşamaz.





Kısa bir ara



SLCP Sistemi

Leadership & Sustainability



SLCP IT sistemi, bir Gateway ve birden fazla AH'den oluşur

Gateway

SLCP merkezi veritabanı, bir BM sunucusu üzerindeki doğrulanmış tüm SLCP verilerini güvenli şekilde saklar.

4 işlevi vardır:

- 1) SLCP değerlendirme süreci hakkındaki bilgilerin açık kaynağı
- 2) Gateway'e kayıtlı tesislerin ve değerlendirme sürecinde nerede olduklarının listesi
- 3) SLCP sistem kullanıcıları, yani tesisler, Doğrulayıcı Kuruluşlar, Doğrulayıcılar ve Akredite Sunucular arasındaki dijital bağlantı
- 4) Doğrulanmış verinin AH'ler ve son kullanıcılar ile paylaşılması (tesisin izniyle)



Akredite Hizmet Kuruluşu (AH)

Tesislerin SLCP verilerini yüklemesini, doğrulanmasını ve iş ortakları ile paylaşmasını mümkün kılan mevcut platformlar,

Aktif AH:

- Tesisler, öz-değerlendirme (kendi kendine veya yardım alarak) verilerini buraya yükler
- Doğrulayıcılar, yerinde doğrulama neticesinde çıkan bulguları buraya yükler

Aktif ve Pasif AH:

- Son kullanıcılar (örneğin markalar), tesis onayından sonra doğrulanmış SLCP verilerine erişebilir
- Doğrulanmış SLCP verilerinin yorumlanması

worldly





SLCP Sistemi

Gateway

Leadership & Sustainability





ITC – Gateway Partnerimiz



International
Trade
Centre

ITC, ticaret hacmi geliştirmek için yerel ve bölgesel kurumlar ve iş insanları ile çalışmaktadır.

Our mission

To foster inclusive and sustainable growth and development through trade and international business development.

ITC, aşağıdakilerin sağlanması için SLCP ile birlikte çalışır:

- Gateway
- E-öğrenme
- Eğitim
- Karşılaştırma

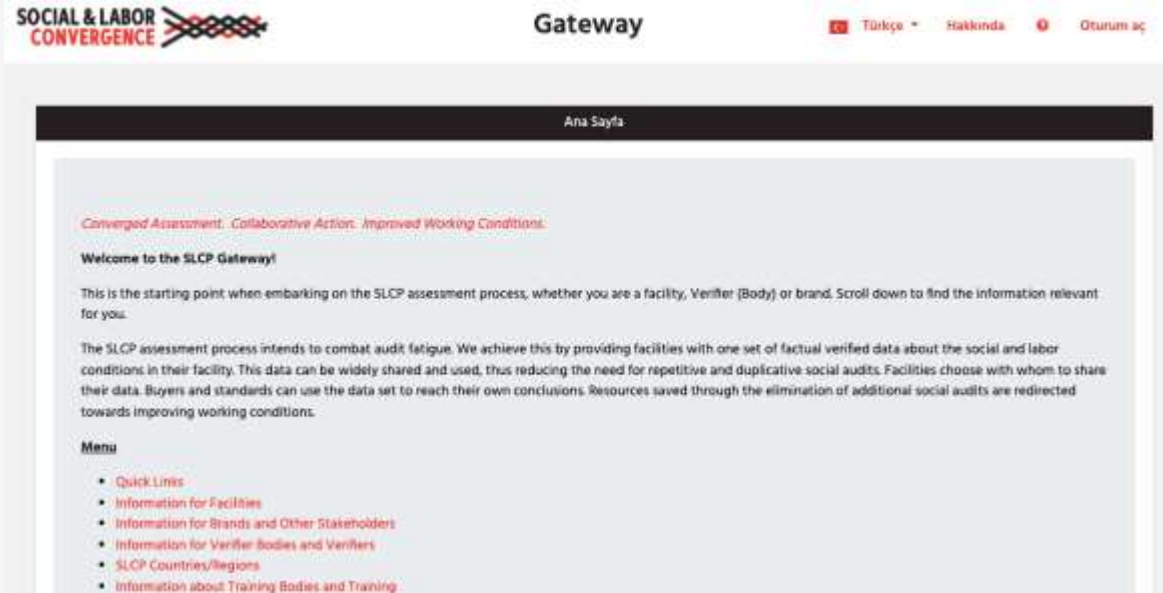


Gateway nedir?

Gateway, tüm SLCP doğrulanmış verilerinin depolandığı yerdir ve SLCP değerlendirme sürecinin başlangıç noktasıdır. Kullanımı ücretsizdir ve ana sayfa aynı zamanda birçok faydalı bilginin bulunduğu bir dizindir.

Neden Gateway'i geliştirdik?

- ✓ Verilerinizi bir BM sunucusu üzerinde güvenli şekilde saklamak
- ✓ Doğrulan verilerinizi iş ortaklarınızla paylaşmak, örneğin markalar
- ✓ Siz ve diğer SLCP kullanıcılarını, yani Doğrulayıcı Kuruluşlar (VB), Doğrulayıcılar, Akredite Hizmet Kuruluşları (AH) birbirine bağlamak



Gateway'e nasıl kayıt olunacağına ilişkin rehberlik için Yardım Masasını ziyaret edin

Bugün, doğrulanmış değerlendirme verilerinizi Gateway'den nasıl paylaşacağınıza odaklanacağız. Gateway'e kaydolma konusunda yardım almak için Yardım Masasını ziyaret edin.

**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

Submit a request e-learning SLCP website Sign in

SLCP > I am a Facility > Gateway Profile Registration

Search

Articles in this section

Facilities: how do I register on the Gateway?

1 year ago Updated

Better Work (BW) factory: do I need to connect to an Accredited Host (AH)?

Facilities: what do I do when I no longer have access or the password to my Gateway profile?

Facilities: what do I do when my facility Gateway profile is rejected?

Facilities: where do I find the e-learning completion code to include in my Gateway profile?

Facilities: how to get started? Guidance on how to register on the Gateway, AH and e-learning

Facilities: how do I register on the Gateway?

In order to complete an SLCP assessment, facilities must first register on the SLCP Gateway. You register by creating an account and filling in your profile information. Once you have filled your profile, information, you submit the profile to SLCP for approval. The profile must be approved by SLCP before you can start an assessment.

Follow the guidance below to register on the Gateway. Watch this video to see a demo.



Watch on YouTube



Doğrulanmış değerlendirme raporunuzu Gateway'den paylaşın

SLCP Gateway



PDF veya
Excel
formatında
indirin



eposta üzerinden
paylaşın



Başka bir
Akredite Hizmet
Kuruluşu ile
paylaşın



Bir Marka
akredite hizmet
kuruluşu
ile paylaşın



PDF ya da Excel formatında değerlendirmeyi indirin



Test Facility
Tesis

Ana Sayfa

Profilim

Hesaplar

Akredite Hizmet Kuruluşları

Değerlendirmenizi başlatın

SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış

Destek Alın

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Gateway

Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Değerlendirmeler

Show 10 entries Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	Değerlendirmeyi Görüntüle Eki indir Başka bir AH ile paylaş E-postayla paylaş
PRJ642092	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 8:10 AM	August 12, 2021 10:08 AM	Verification Finalized	Değerlendirmeyi Görüntüle Eki indir Başka bir AH ile paylaş E-postayla paylaş



Test Facility
Tesis

Ana Sayfa

Profilim

Hesaplar

Akredite Hizmet Kuruluşları

Değerlendirmenizi başlatın

SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış

Destek Alın

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Gateway

Türkçe Hakkında Oturumu kapat

DEĞERLENDİRME BİLGİSİ

Değerlendirme Kimliği	PRJ959508
Başlatıldı	August 12, 2021 3:03 PM
Sen Gözlemlenme	August 12, 2021 4:09 PM
Durum	VRF - Doğrulama Sonlandırıldı
Test Adı	Test Facility
Test Kimliği	FA099990
Testin Geçerli Kimliği	1340119, 106324256
Akredite Hizmet Kuruluşu	Fair Factories Clearinghouse (FFC)
Doğrulamayı Kapat	Test Verileri Body
Doğrulamacılar	Ad: Ataman Tarih: August 12, 2021 9:32 PM Cinsiyet: M
Araç Numarası	140

EK

Ekler için tıklayın

Ekler için tıklayın

Eposta yolu ile paylaşın

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility
Tesis

Ana Sayfa
Profilim
Hesaplar
Akredite Hizmet Kuruluşları
Değerlendirmenizi başlatın
SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış
Destek Alın

Değerlendirmeler

Show: 10 entries Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	Değerlendirmeyi Görüntüle Eki indir Başka bir AH ile paylaş E-postayla paylaş

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility
Tesis

Ana Sayfa
Profilim
Hesaplar
Akredite Hizmet Kuruluşları
Değerlendirmenizi başlatın
SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış
Destek Alın

Değerlendirmelere geri dön

E-posta paylaşım geçmişi

Share with another email contact

Kimden
donotreply@slcpgateway.sustainablemap.org

Kime Ad ID

Mesaj

E-Posta Gönder

E-posta alıcısı,
rapora erişim için
gerekli bağlantının
olduğu bir e-posta
alacaktır.

Akredite Hizmet Kuruluşu ya da Marka Akredite Hizmet Kuruluşu ile paylaşın

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa
Profilim
Hesaplar
Akredite Hizmet Kuruluşları
Değerlendirmenizi başlatın
SLCP Değerlendirmelerine Genel

Değerlendirmeler

Show 10 entries Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	Değerlendirmeyi Görüntüle eki indir Başka bir AH ile paylaş e-postayla paylaş

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa
Profilim
Hesaplar
Akredite Hizmet Kuruluşları
Değerlendirmenizi başlatın
SLCP Değerlendirmelerine Genel
Bakiş
Destek Alın

Değerlendirmelere geri dön

Doğrulanmış Değerlendirmeleri Paylaş

Değerlendirme Kimliği: PRJ959508
Akredite Hizmet Kuruluşu: Fair Factories Clearinghouse (FFC)
Başladı: August 12, 2021 10:15 AM
Submitted: August 12, 2021 11:09 AM

Additionally shared with following Accredited Hosts

Share with another Accredited Host

Please select the additional Accredited Host platforms which you would like to share this assessment with.

Ad	Bağlantısı
☐ Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	Linked Nov 2, 2021
☐ Inditex Facilities must choose this option for linking verified reports only in case you already have an existing commercial relationship with INDITEX.	Linked Aug 5, 2021

Paylaş



Ardından son kullanıcılarla paylaşmak için ilgili AH'de tekrar oturum açın.



SLCP Sistemi

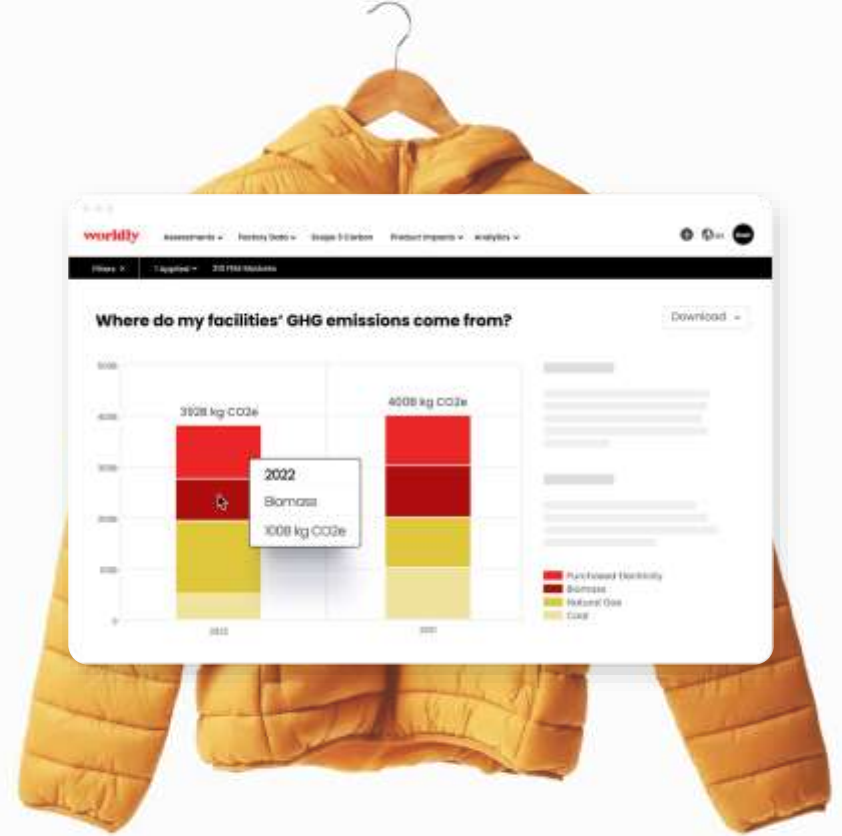
Worldly

Leadership & Sustainability



worldly™

Dünyanın en kapsamlı
etki platformu.



worldly

Worldly gösterge paneli

The screenshot shows the Worldly dashboard interface. At the top, there is a navigation bar with the 'worldly' logo and several menu items: 'Değerlendirmeler', 'Fabrika Verileri', 'Ürün Etkileri', and 'Analiz'. A red arrow points to the 'Değerlendirmeler' menu. Below the navigation bar, there is a header section with 'Higg FSLM', 'Gösterge Tablosu', 'Modüller', and 'Kıyaslama'. The 'Gösterge Tablosu' is selected. Below this, there is a sub-header with 'Elizabeth's Facility', 'FSLM', 'Nis 2024', 'Genel Bakış', and 'Değerlendirme'. The 'Genel Bakış' is selected. A large black banner with a hand icon and the text 'Değerlendirmenize hoş geldiniz!' is displayed. Below the banner, there are four main sections: 'Eylemler', 'Değerlendirme', 'Hesap', and 'Sonuçlar'. The 'Eylemler' section contains links for 'Görüntüle/Düzenle FSLM', 'SLCP'ye bağlan', 'Değerlendirmeyi Gönder', 'Değerlendirme Paylaş', and 'Değerlendirmeyi Sil'. The 'Değerlendirme' section shows 'Değerlendirme Başlatıldı (ASI)' with an ID, 'CAF Version 1.6', 'Öz İlerleme' at 0%, and 'Verification İlerleme' at 0%. The 'Hesap' section displays user information: 'İsim: Elizabeth's Facility', 'Adresi: 1234 Long Pond Rd, Long Pond, PA 18334, USA', 'Ülke: United States', 'İletişim', 'OS Kimliği: -', 'Worldly (Higg) ID: 162391', and 'Bluesign ID: -'. The 'Sonuçlar' section is currently empty. Red arrows point to the 'Eylemler', 'Değerlendirme', and 'Sonuçlar' sections. At the bottom left, there is a 'Higg Index' logo and a 'Cascale' logo.

worldly

Değerlendirmeler Fabrika Verileri Ürün Etkileri Analiz

Higg FSLM Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 Genel Bakış Değerlendirme

Değerlendirmenize hoş geldiniz!

Bu faydalı kaynakları kontrol etmenizi öneririz

[Rehberlik](#)

[Webinar](#)

Eylemler

- Görüntüle/Düzenle FSLM
- SLCP'ye bağlan
- Değerlendirmeyi Gönder
- Değerlendirme Paylaş
- Değerlendirmeyi Sil

İndirmeler

- CSV v2 / Score
- CSV v2 / pretty-columns
- Offline Excel Tool EN / ZH

Değerlendirme

Değerlendirme Başlatıldı (ASI) ID ...1c01e66d58

CAF Version 1.6 SLCP ID [Bağlan](#)

Öz İlerleme 0% - Gönderilmedi

Verification İlerleme 0% - Gönderilmedi

Doğrulama Kuruluşu İletişim

Seçilmedi -

Hesap

İsim Elizabeth's Facility

Adresi 1234 Long Pond Rd, Long Pond, PA 18334, USA

Ülke United States

İletişim

OS Kimliği -

Worldly (Higg) ID 162391

Bluesign ID -

[Aktivite Geçmiş](#)

Sonuçlar

Öz değerlendirme tamamlandıktan sonra ilk sonuçlara ulaşabilirsiniz

Higg Index

Tarafından geliştirilmiştir

Cascale

Değerlendirmeni görüntüle

worldly Değerlendirmeler Fabrika Verileri Ürün Etkileri Analiz

Higg FSLM Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Bağla Yeni FSLM Başlat Abonelikler

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 Genel Bakış **Değerlendirme**

0% Tamamlanma

Facility Profile 1%

Recruitment & Hiring 0%

Working Hours 0%

Wages & Benefits 0%

Worker Treatment 0%

Worker Involvement 0%

Health & Safety 0%

Termination 0%

Management Systems 0%

Above & Beyond 0%

Modülü İçeri Aktar

Değerlendirmeyi Gönder

Kaydedildi ☐ Yanıtlandı 4 ☐ Yanıtlanmadı 769 ☐ Gereklili 123 Konu Başlıkları

Section Instructions

Section Instructions

Section Description: The purpose of the Recruitment and Hiring section is to understand the facility's social and labor practices in the initial stages of employment. The "recruitment" process is designed to select the most appropriate candidates for employment. The "hiring" process is how new workers are brought into the organization. Social and Labor topics within this section include:

- Child Labor
- Apprenticeship / Trainee / Internship Programs
- Forced Labor
- Recruitment Practices
- Discrimination
- Employment Practices
- Homeworkers
- Facility Comments

Child Labor

Sub-Section Instructions

Overall International Labor Standards Compliance Guidance: Child labor is work that deprives children of their childhood, their potential and their dignity, and that is harmful to physical and mental development. It refers to work that is mentally, physically, socially or morally dangerous and harmful to children and interferes with their schooling by depriving them of the opportunity to attend school, by obliging them to leave school prematurely, or by requiring them to combine school attendance with excessively long and heavy work. In its most extreme forms, children are involved in illegal activities, or in work that exposes them to physical, sexual or psychological abuse. However, not all work done by children is classified as child labor that should be eliminated. Work that does not affect children's health and personal development or interfere with their schooling can be constructive. This includes activities such as helping parents around the home, helping in a family business or earning pocket money outside school time. Whether or not work being carried out by children constitutes child labor depends on the child's age, the type and hours of work performed, and the impact of the work on the child's health, development and access to education. In addition to determining whether there are child laborers working



Belgeleri ekleyin ve "Daha Fazla Bilgi" kısmını inceleyin

worldly Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

Higg FSLM Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Başla

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış **Değerlendirme**

0% Tamamlanma

Facility Profile 1%

Recruitment & Hiring 0%

Working Hours 0%

Wages & Benefits 0%

Worker Treatment 0%

Worker Involvement 0%

Health & Safety 0%

Termination 0%

Management Systems 0%

Above & Beyond 0%

Modülü İçeri Aktar

Değerlendirmeyi Gönder

☒ Kaydedildi ☐ Yanıtlandı: 4 ☐ Yanıtlanmadı: 769 ☐ Gerekli: 123

Age Documentation

* Does the facility verify minimum age requirements prior to hiring workers?

Seç... ▾

? Kılavuzu Görüntüle ^

The intent of this question is to understand if the facility has a reliable system in place to verify that workers are of working age prior to their date of hire and whether the system is being implemented. If there is a reliable system checking age requirements and it is being implemented, answer Yes. If there is no system in place and/or the system is not being implemented, answer No.

Çocuk İşçilik Yaş Belgelemesi

Dosya Seç

Buraya dosya sürükleyin

İptal





Hesabınızı Gateway'e bağlayın

worldly

Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

Higg FSLM

Gösterge Tablosu

Modüller

Kıyaslama

SLCP Hesabını Bağla

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış Değerlendirme

Değerlendirmenize hoş geldiniz!
Bu faydalı kaynakları kontrol etmenizi öneririz
[Rehberlik](#) [Webinar](#)

Eylemler
 Görüntüle/Düzenle FSLM
 SLCP'ye bağlan
 Değerlendirmeyi Gönder
 Değerlendirme Paylaş
 Değerlendirmeyi Sil

İndirmeler
[CSV v2 / Score](#)
[CSV v2 / pretty-columns](#)
[Offline Excel Tool EN / ZH](#)

Tarafindan geliştirilmiştir

Değerlendirme

Değerlendirme Başlatıldı (ASI)

ID ...1c01e66d58

CAF Version 1.6

SLCP ID [Bağlan](#)

Öz İlerleme

0% • Gönderilmedi

Verification İlerleme

0% • Gönderilmedi

Doğrulama Kuruluşu

İletişim

Seçilmedi

-

Sonuçlar
Öz değerlendirme tamamlandıktan sonra ilk sonuçlara ulaşabilirsiniz

Hesap

İsim	Elizabeth
Adresi	1234 L PA 18:
Ülke	United
İletişim	
OS Kimliği	-
Worldly (Higg) ID	16239
Bluesign ID	-

[Aktivite Geçmişi](#)

Enter your SLCP Facility ID*

Link

Cancel





Higg FSLM modülünüzü paylaşın

Modülleri Paylaş

Paylaşmak için bir modül seçin, toplu mu yoksa tekli mi bir davetiye göndermek istediğinizi seçin ve bittii

Modül Seç

Higg FSLM apr 2024

Kişisel Mesaj Ekle

Birini Seçin

Hesabı ada, Worldly (Higg) Kimliğine, OS ID, FFC ID veya Özel Hesap Kimliğine göre arayın

Ara...

Paylaş

İptal





Worldly'de mevcut ek hizmetler



Higg FSLM puanlaması ve kıyaslaması:

- CAF'ın puanlanmış versiyonu: Higg Tesis Sosyal ve İşgücü Modülü (FSLM)
- Sosyal etkiyi bir tedarik zinciri içinde ve sektördeki benzerleriyle karşılaştırmak için kıyaslama.
- Tüm Higg kullanıcıları için göstergeler arasında tutarlı ölçüm.

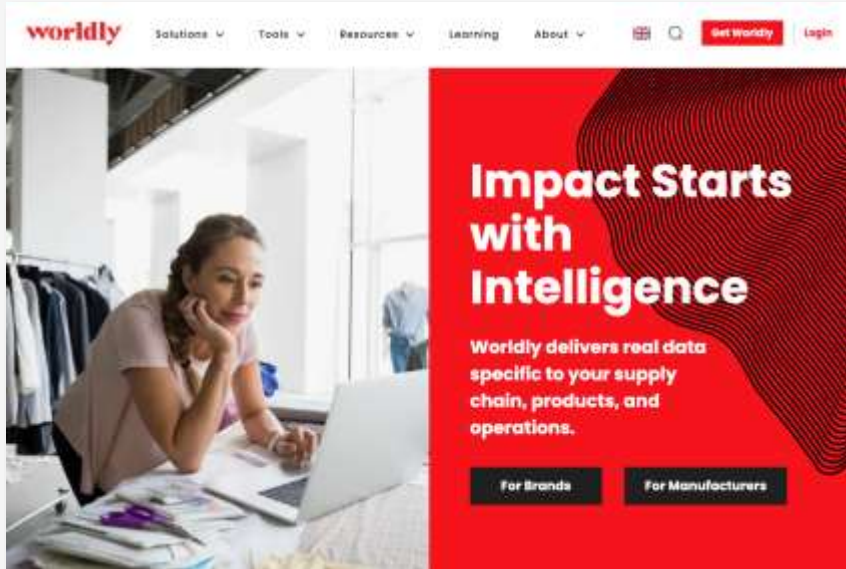


Raporlama ve performans iyileştirme fonksiyonu:

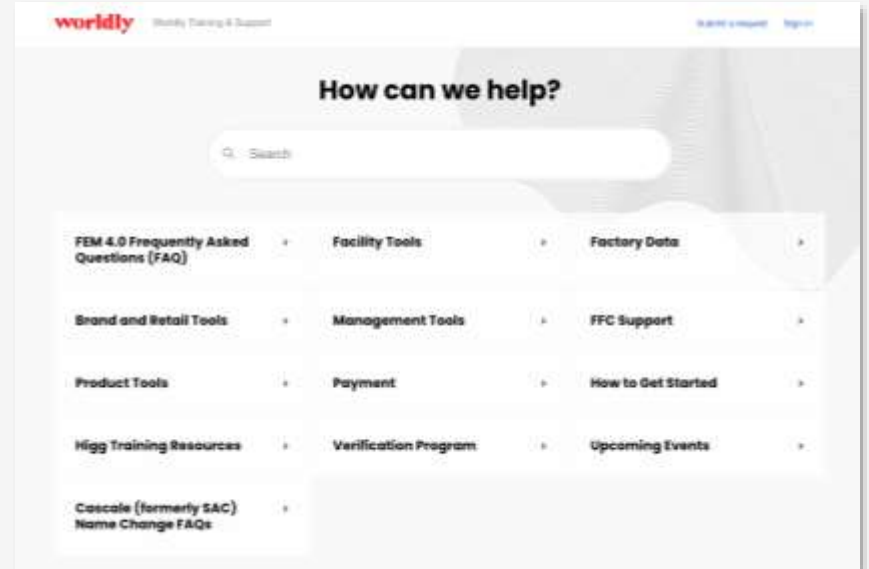
- Odaklanma ve İyileştirme Alanları raporu: SLCP Sorularının Better Work Sıfır Tolerans Protokolleri, ILO Temel Sözleşmeleri ve çalışanlar ve tesis için risk düzeyi ile üst düzey eşleştirmesine dayanmaktadır.
- İşaretli sorular: Temel ILO sözleşmelerine uyumsuzluğu vurgular
- Doğrulayıcı raporu: Doğrulama sırasında bulunan yanlışlıkları görüntüler
- Yasal uyumluluk raporu: Yasal gerekliliklere dayalı olarak iyileştirme ve odaklanma fırsatları.



Sorularınız için...



➡ worldly.io



➡ support.worldly.io

Open Supply Hub (OS Hub) & SLCP işbirliği





Open Supply Hub (OS Hub)

- ❁ Open Supply Hub nedir?
- ❁ Kimler/nasıl faydalanabilir?
- ❁ Demo
- ❁ Sektörden örnekler
- ❁ Üreticilerin izleyebileceği adımlar
- ❁ Faydalı Linkler

Facility Type * Business License Number * Website

Home Textiles http://www.example.com

Company Description *

If you are an Apparel Facility, please tell us more about your production process. Do you, for example, cover Cut Make Trim (CMT), washing, printing, fabric production? Include all production processes in the description.

OAR / OS ID

If you know that your facility is in the Open Supply Hub then please add your OS ID here. If you don't know what your OS ID is then please go to the OS Hub website and search for your facility (<https://opensupplyhub.org>).

Brands

Please select the brands you work with from the list

By selecting the brands you work with, they will be able to see an overview of your assessment information on their chosen Accredited Host(s) platform. This overview includes the status of your assessments and the Accredited Hosts they are on. Brands will not see your final verified assessment data until you share it with them. As this is a new feature, currently not all brands are listed, but the list will be regularly updated.

Select brands here ▾

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

Open Supply Hub, tedarik zinciri şeffaflığını amaçlayan, herkesin erişimine ve katkısına açık bir haritalandırma platformudur. Dünya’da çapında üretim tesislerini ve bu tesislerin kimlerle etkileşimde olduklarını gösterir.



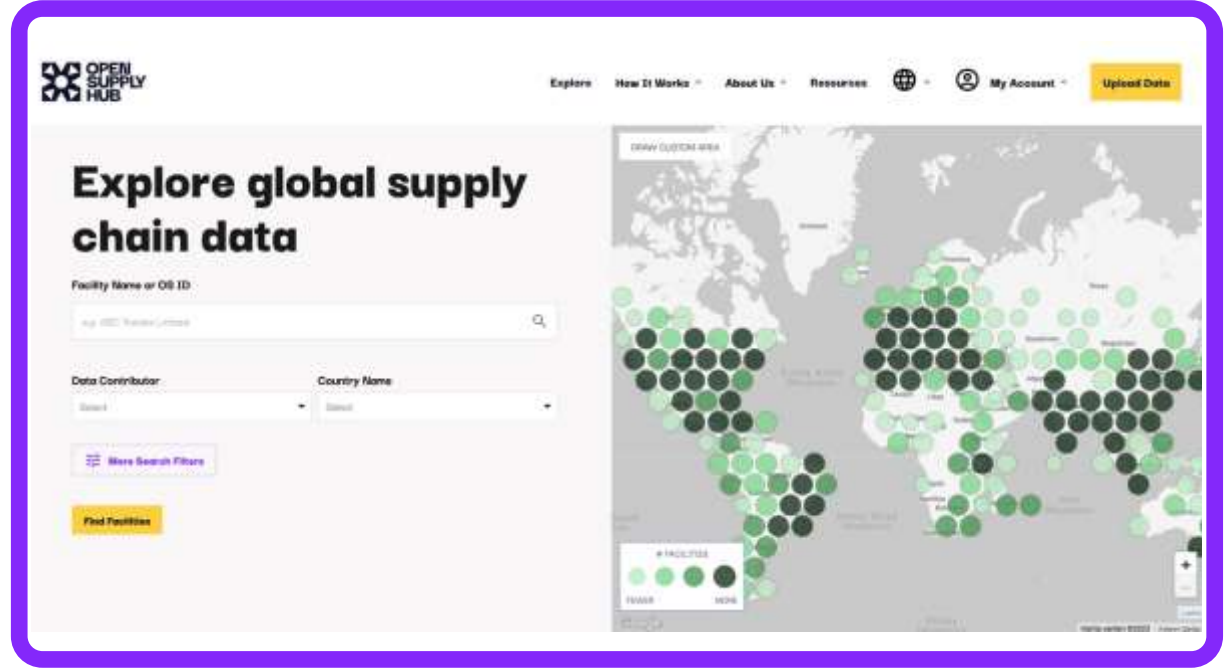


Yaratılan Fayda

● Her üretici için OS ID

▲ Tek adreste, yüksek kalitede isim/adres verisi

■ Firma/kurumlar arası işbirliği





Kullanıcılar

MARKA & PERAKENDECİLER

adidas, C&A, H&M,
Esprit, GAP, Columbia,
Amazon, Target,
Zalando

- ✱ Sürdürülebilirlik yolunda şeffaflık talebi
- ✱ OS ID ile kolay üretici takibi ve veri temizliği
- ✱ İşbirliği olanakları ve maliyet paylaşımı
- ✱ Hızlı ve kolay yeni tedarikçi arama/bulma

SEKTÖREL KURUMLAR

amfori, Fair Trade
Certified, Oeko-Tex,
Textile Exchange,
Wordly, ZDHC

- ✱ OS ID ile diğer kurumlara kolay işbirliği
- ✱ Şeffaflık ve işbirliğine olan adanmışlık
- ✱ API ile anlık veri paylaşımı

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

Clean Clothes Campaign,
Fashion Revolution,
Worker Rights Consortium,
Better Work, BHRRC, WWF

- ✱ Hızlı iyileştirme çalışmaları
- ✱ Farklı veri setlerinin kolayca kullanımı
- ✱ Olası partnerlerin tespiti

ÜRETİCİLER

Arvind Limited, Delta
Galil, Elevate Textiles,
Hirdaramani, Pou
Chen Group

- ✱ Global bir platformda görünürlük
- ✱ Tek yerde, doğru bilgi paylaşımı
- ✱ İşbirliği fırsatları ve karşılaştırma olanağı
- ✱ Hızlı ve kolay yeni tedarikçi arama/bulma
- ✱ Tedarik zinciri şeffaflığına katkı





Destekçilerimiz

2024 Nisan itibariyle:

230,000+

Üretici/Tedarikçi

3,500+

Aylık aktif kullanıcı

1000+

Veri Katkısında Bulunan
Firma/Kurum



HUMANITY
UNITED

Laudes ———
— Foundation



Patrick J McGovern
FOUNDATION



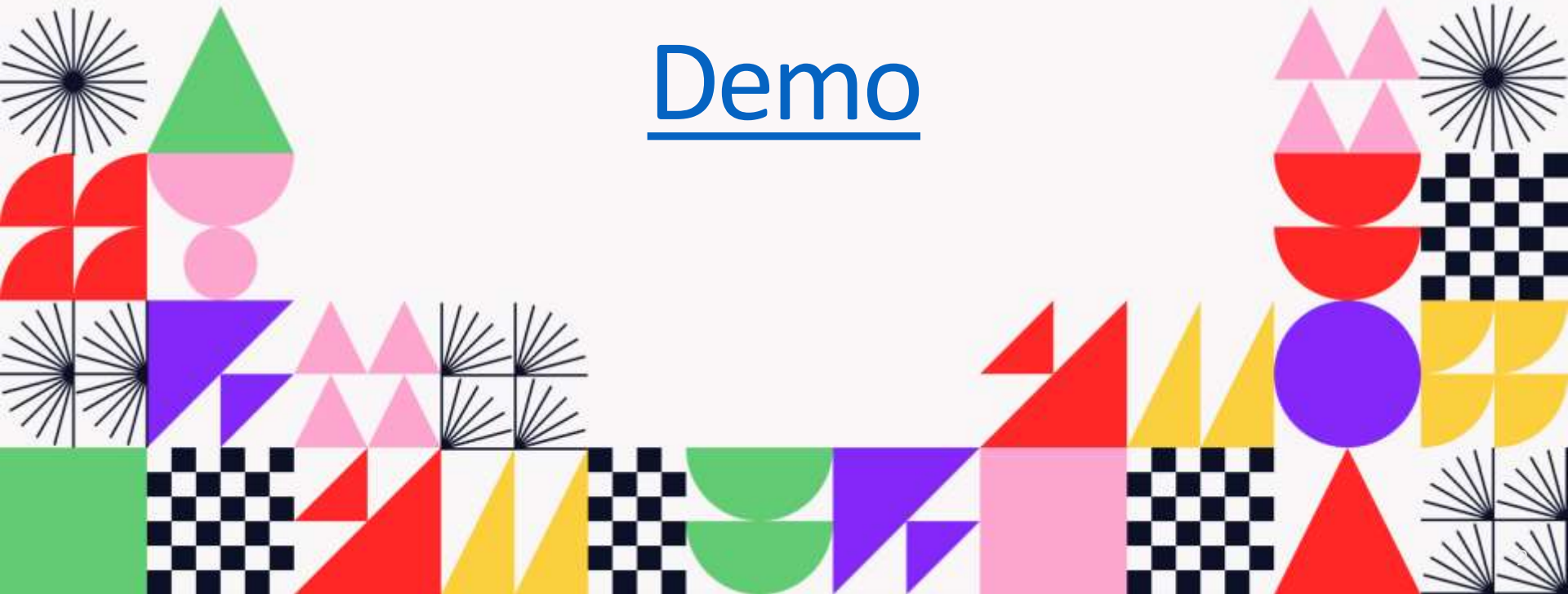
The WALT DISNEY Company

1000+ firma, kurum ve organizasyon OS
Hub'da veri paylaşıyor:

adidas, Amazon, Columbia Sportswear Company, Dick's Sporting Goods, Fair Factories Clearinghouse, Fair Trade USA, Higg, Hema B.V., Nordstrom, Target Corporation, The Walt Disney Company, & The Very Group...



Demo





Şeffaflık hedefi ve işbirliği olanaklarına daha hızlı erişim

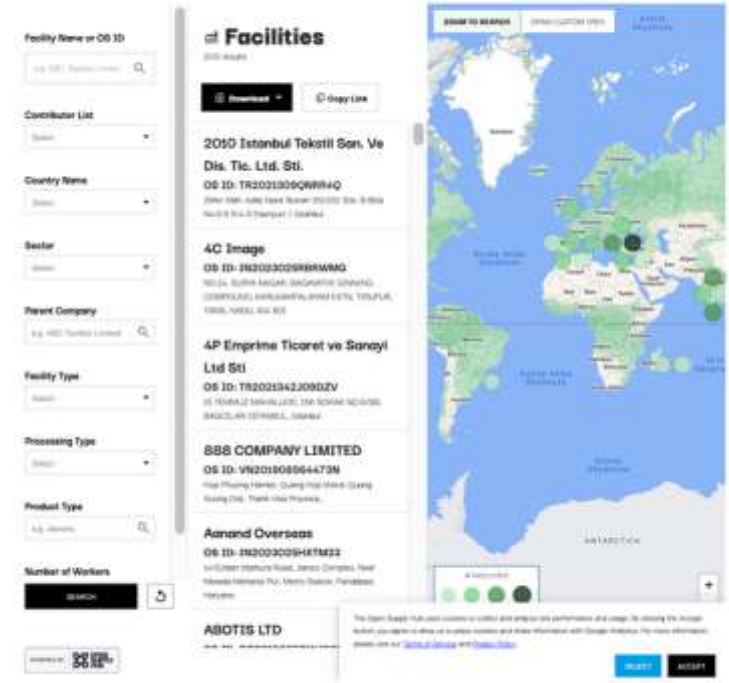
”Tedarik zincirimizdeki riskleri etkili bir şekilde tespit etmek ve ele almak için şeffaflık çok önemli; çünkü farkında olmadığımız bir şeyi yönetemeyiz.“



ASOS is a destination for fashion-loving 20-somethings around the world. ASOS customers can shop a curated edit of products, sourced from nearly 1000 global and local partner brands alongside a mix of fashion-led own-brand labels.

Home / Fashion with Integrity / Our supply chain

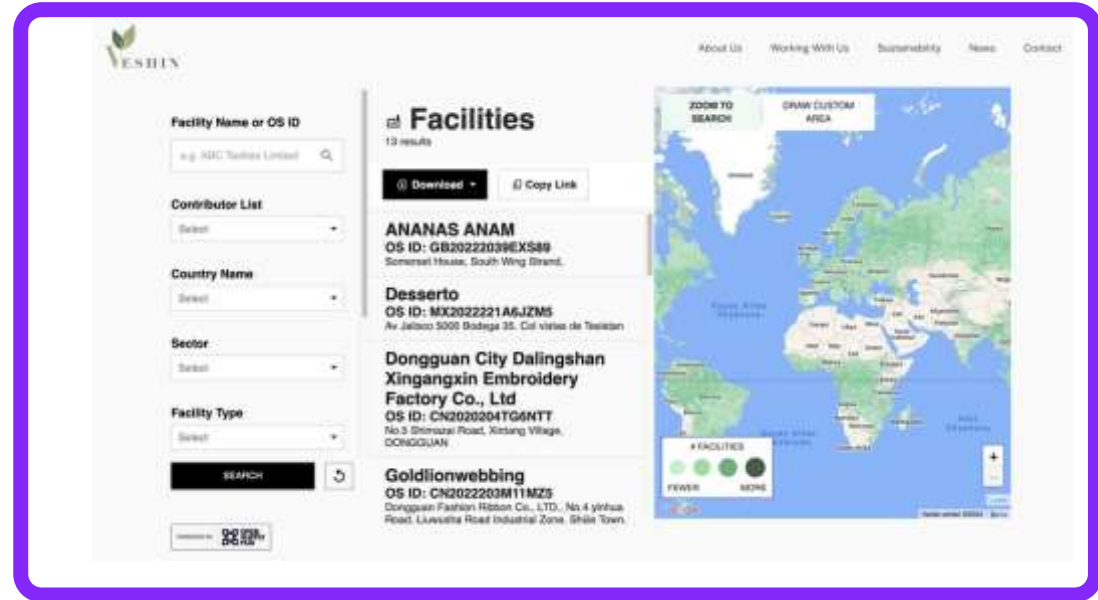
Transparency is one of our core fashion with integrity pillars. So far, we have mapped 100% of Tiers 1-3, which you can see below.





Zincirin Tamamında Şeffaflık

Müşteriler web sitelerini ziyaret ettiğinde, artık Veshin'in tedarikçi bilgilerini anında görebiliyor; bu da şeffaflığa olan bağlılıklarının bir göstergesi.



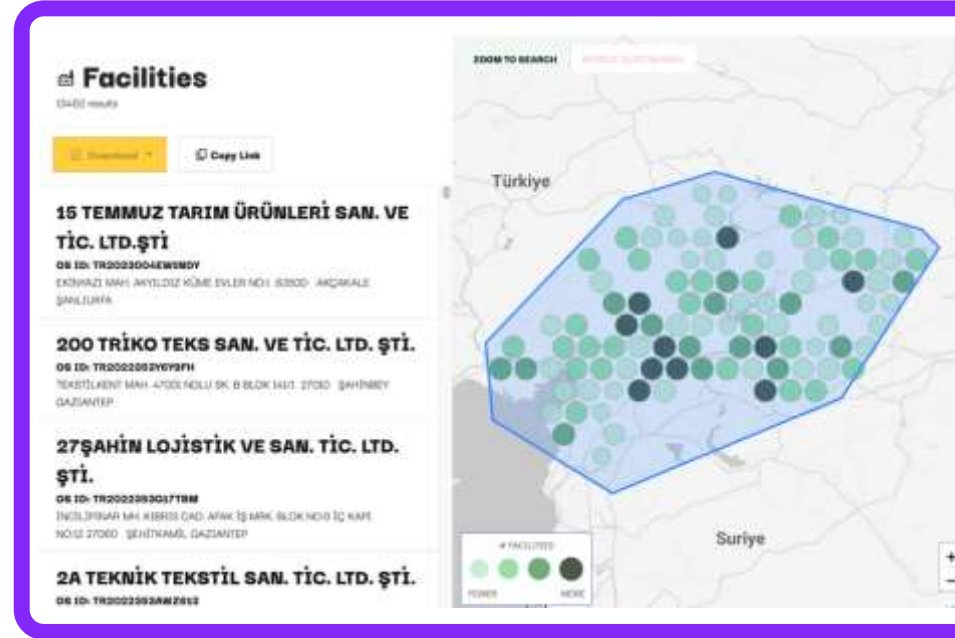
Veshin Factory is an OEM / ODM luxury handbags & SLG manufacturer specializing in leather alternatives.



Türkiye/Suriye Depremi: Etkilenen Üretici Haritası

Türkiye ve Suriye’de meydana gelen yıkıcı depremler sonrasında, hem yerel hem küresel marka ve organizasyonlar, tedarik zincirlerini, bölgede yer alan paydaşlarını ve etkilenen vatandaşları desteklemenin çeşitli yollarını aradılar. Bunu kolaylaştırmak için; Open Supply Hub bir dizi kaynak hazırladı:

- Depremden en fazla etkilenen alanı içeren, filtrelenmiş ön arama (Impacted Area Search Results)
- Deprem şiddetine göre kümelenmiş alt aramalar (Additional Filters: MMI>=8.0 to MMU>=6.0)
- Sektöre ve veri sağlayan kuruluşa göre nasıl arama yapılabileceğini anlatan yönergeler (How to find overlap within the impacted region and specific data sets)



DAHA FAZLA BILGI

OS Hub'dan ücretsiz olarak faydalanın



OS ID'nizi bulun / edinin.

Platformda firma isminizle arama yapın ve profilinizdeki OS ID'yi kolayca bulun. Eğer sistemde profiliniz yoksa, bilgilerinizi excel vasıtasıyla platforma yükleyin.



Profil sahiplik talebinde bulunun.

Profil sahipliği talebinde bulunarak, yeşil onay damganızı alın ve profilinize olan güveni artırın.



Ekstra bilgilerle profilinizi geliştirin.

Profil sahipliğinizi aldıktan sonra, profilinize ekstra bilgiler ekleyerek işletmenizi daha görünür kılın.



Müşterilerinizle paylaşın.

OS ID'nizi müşterilerinizle paylaşın. Birlikte çalıştığınız marka ve kurumları Open Supply Hub'da veri paylaşımına davet ederek ilişkilerinizi görünür kılın.





Daha Fazla Bilgi için..



OS Hub'da arama yapmak için, [harita aracımızı](#) kullanın. OS ID'nizi bulmak için [kısa video](#)'muzdan yararlanın.



İşletmeler için hazırladığımız rehberi [İngilizce](#) veya [Türkçe](#) olarak inceleyin.



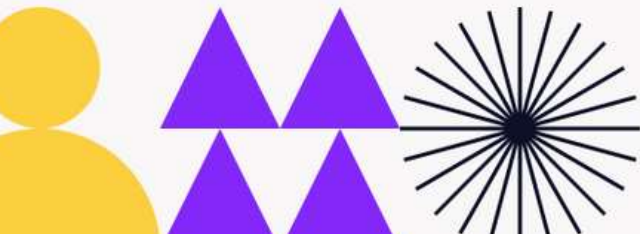
Diğer paydaşların platformdan nasıl fayda sağladıklarını öğrenmek için [case study](#)'lerimizden yararlanın.



Profiliniz üzerinde sahiplik talebinde bulunmak için [rehberimizden](#) ve [kısa video](#)'muzdan yararlanın.



Sorularınız için bizimle [iletişime geçin](#).





QUIZ

1. Telefonunuzun web tarayıcısına www.menti.com yazın.
2. Numarayı girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
3. Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın



Soru zamani



Yemek arası

Değerlendirmeye hazırlık

PVH



Hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verin

Hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verirken aşağıdaki hususları dikkate alabilirsiniz.



Yasal uyum: Adım 1, Uluslararası Çalışma Standartlarına (ILS) ve Ulusal Çalışma Kanunlarına (NLL) uygunluğunuzu değerlendirir.



Büyükölük: Tesisiniz küçükse sizin için en uygun seçim, Adım 1 olabilir.



Alıcı ilişkileri: Çalıştığınız markaların hangi Adım'ı kabul ettiğini bilin. Web sitemizde SLCP'yi kabul eden marka ve perakendecilerin talep ettiği Adım listesi bulunmaktadır.



Hedeflenen seviye: Sosyal performansla ilgili her şeyi (örn. çalışan refahı ve topluluk programları) dahil etmek istiyorsanız Adım 3'ü seçin.

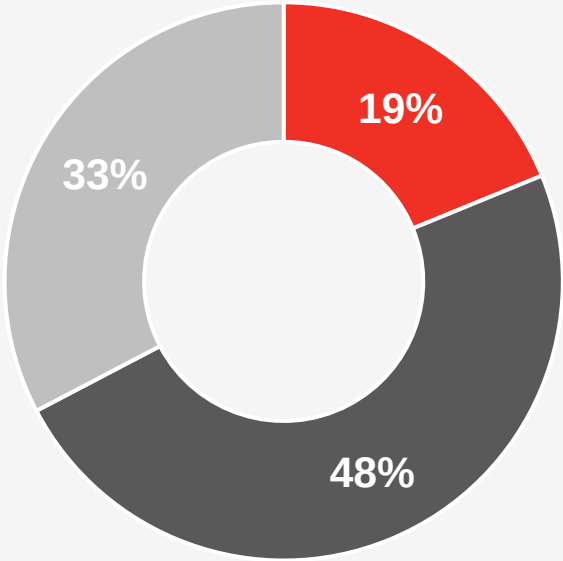




Step (Adım) seçimi

2023 Step Seçimi

■ Step 1 ■ Step 2 ■ Step 3



Tesislerin çoğu Step 2'yi seçti.

2020-2023 Step Seçimi Oranları

	Step 1	Step 2	Step 3
2020	25%	48%	27%
2021	19%	59%	22%
2022	22%	52%	26%
2023	19%	48%	33%



Gerekli kişi ve belgeleri hazırlayın

SLCP değeriendirmesi 12 aylık* son verilere dayanmaktadır

Kişiler

Aracı doldurmak için birden fazla departmanın ve kişinin katılımı gerekir.

- ☐ Fabrika müdürü
- ☐ KSS yöneticisi
- ☐ İK Müdürü
- ☐ Finans Müdürü
- ☐ Üretim Müdürü
- ☐ ...

Belgeler

Aracın doldurulması, tesisin çeşitli belgelerinin toplamasını ve incelemesini gerektirir.

- ☐ İşletme Ruhsatı
- ☐ Üretim Kayıtları
- ☐ İnşaat İzni
- ☐ ...

Tam Belge Listesi^ [Doğrulama Protokolünde](#) mevcuttur.

*Yeni bir tesis olarak, Aracı doldurmak için en az üç aylık veri gereklidir.

^Tüm belgeler tesis faaliyetleriniz için geçerli olmayacaktır.



Dokümanlara hakim olunmalı



Tesisler, öz /ortak değerlendirme sürecini doğru bir şekilde tamamlamak için gereken çeşitli belgelerle birlikte, değerlendirmelerine ekledikleri belgelerin içeriğini bilmeli ve anlamalıdır.

Örneğin, bir politika birden fazla sosyal uygunluk konusunu ele alıyorsa, birden fazla SLCP yönetim sistemi sorusu için aynı politikaya başvurulabilir.

MS-PLA-3		Which of the following topics are included within the facility's written policies and procedures? (SELECT all that apply with a "X")
MS-PLA-3-1	<u>Recruitment and hiring</u>	"X" to select: ☒
MS-PLA-3.1	Please provide a list of all written policies and procedures referencing recruitment and hiring:	Response Here: <u>Recruitment and Hiring Policy</u>
MS-PLA-3-2	<u>Termination and retrenchment</u>	"X" to select: ☒
MS-PLA-3.2	Please provide a list of all written policies and procedures referencing termination and retrenchment:	Response Here: <u>Recruitment and Hiring Policy</u>
MS-PLA-3-3	<u>Facility workplace rules</u>	"X" to select: ☒
MS-PLA-3.3	Please provide a list of all written policies and procedures referencing facility workplace rules:	Response Here: <u>Knowing the Rules of the Workplace</u>
MS-PLA-3-4	<u>Child labor and/or young workers</u> Info	"X" to select: ☒
MS-PLA-3.4	Please provide a list of all written policies and procedures referencing child labor and/or young workers:	Response Here: <u>Human Rights Policy</u>
MS-PLA-3-5	<u>Prohibition of forced labor</u> Info	"X" to select: ☒
MS-PLA-3.5	Please provide a list of all written policies and procedures referencing prohibition of forced labor:	Response Here: <u>Human Rights Policy</u>
MS-PLA-3-6	<u>Anti-harassment and abuse</u> Info	"X" to select: ☒

Fotoğraflar/dokümanlar

AH platformu üzerinde ayrıca her soruya doküman ekleyebilirsiniz.

Tüm ekler, iş ortağınızla paylaşılabilen doğrulanmış nihai değerlendirmenin bir parçası olacaktır. Gizli bilgiler vermeyin.



Marka deneyim ve tavsiyeler: PVH

PVH





Calvin Klein
TOMMY HILFINGER

PVH's SCLP Journey



Brand Perspective on SLCP

About PVH

PVH is one of the largest global lifestyle companies in the world, driven by our iconic brands *Calvin Klein* and *TOMMY HILFIGER*. We have approximately 27,000 associates operating in more than 40 countries.

That's the Power of Us.
That's the Power of PVH.

1881
established

1920
listed for trading on
New York Stock Exchange

27K
associates globally

40+
countries where
we operate

~6K+
retail locations

1K+
factories



Calvin Klein TOMMY HILFIGER



Our Global Brands



Our public commitments



Accelerate **Climate Action**

Transition to net zero, evolving our operations to preserve resources and nature



Advance **Human Rights**

Respect, promote and realize fundamental principles and rights for our supply chain



Champion **Inclusion and Diversity**

Promote inclusion, equity, belonging and opportunity for the advancement of our associates and communities



Required human rights assessment: SLCP

To promote a shared respect for workers' rights, PVH requires all supplier business partners to undergo a human rights assessment. Since 2019, PVH has and will continue to require all eligible suppliers to complete the SLCP self-assessment and verification as part of our commitment to reducing audit fatigue for our suppliers through the adoption of industry tools and approaches.

PVH Requirements – SLCP Steps

Step 1: Completing and verifying Step 1 is **mandatory for ALL** levels of PVH Suppliers to comply with PVH’s Code of Conduct, as it covers key social and labor compliance questions, mostly connected with International Labor Standards (ILS) and National Labor Law (NLL).

Step 2: Completion and verification of Step 2 is **required from selected suppliers** starting in 2024.

Step 3: Completing and verifying Step 3 is optional. It provides an opportunity to reflect and gain new insights into your facility’s management systems and other “beyond compliance” efforts.



Evaluation of results

PVH will be scoring facilities based on the results of the SLCP assessment. PVH will continue to assign color ratings and authorization status to facilities post-assessment based on existing social and labor standards, as specified in our Code of Conduct, supported by remediation and capability-building services.

Rating Category
Green
Yellow
Orange
Red

Key Takeaways

- **We are on a journey** and will continue to advance our work together to make progress towards achieving our targets and shared goals.
- **We expect our suppliers to take ownership** of their compliance **and be proactive** in making progress towards our expectations and finding solutions to shared challenges.
- **We're here to help.** Contact your PVH CR representative with any questions, ideas or concerns.



We are proud of the relationships we have formed and the commitment we have made together to uphold the highest values and standards to respect workers and our environment. Thank you for your ongoing support to make continuous improvements across our supply chain.

#WEAREPVH

PVH

Aracı doldurma



TAYPA



Social & Labor
Convergence
Program





Temel bilgiler



Sorular
İngilizce olarak
cevaplanmalı.



Araç,
Akredite Hizmet
Kuruluşu platformu
nda sunulmak
üzere **%100**
doldurulmuş eksik
siz olmalıdır.

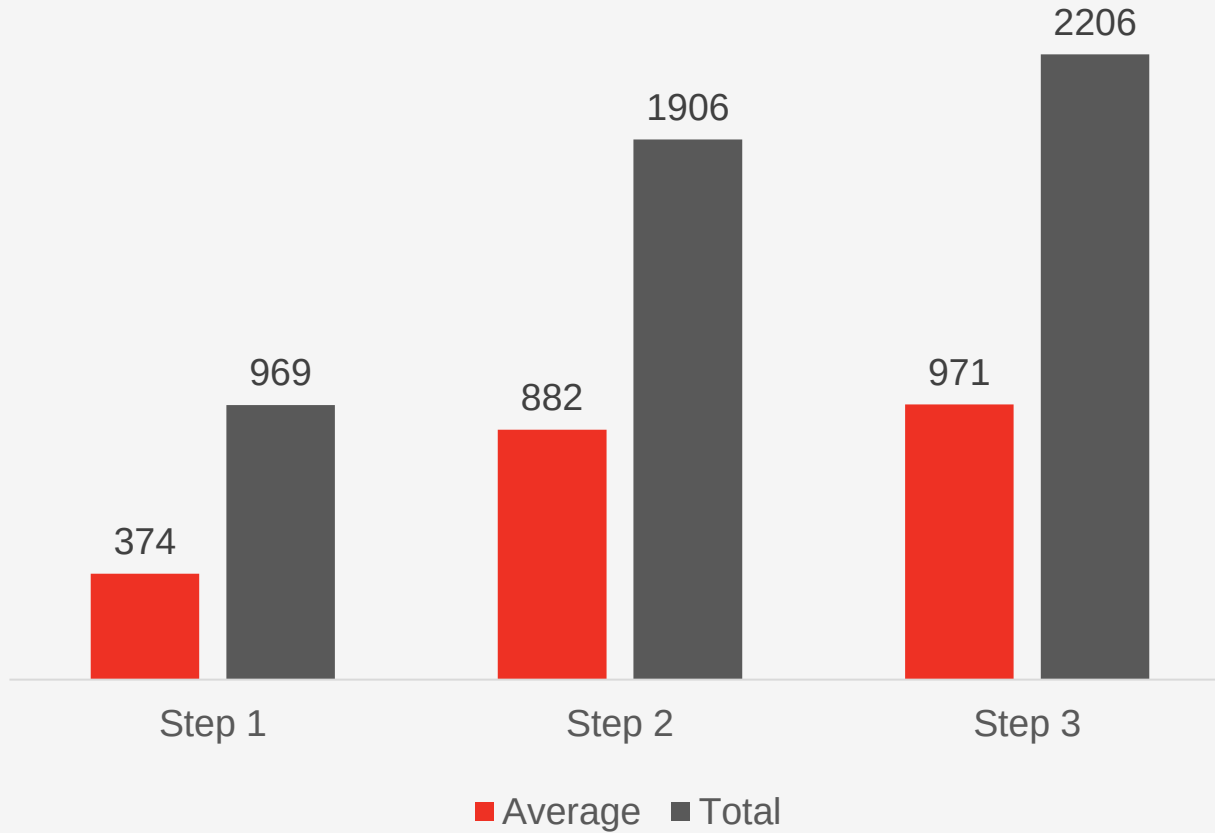


Aracı
doldurmak, tesisin
deneyimine bağlı
olarak **birkaç gün**
ile iki
hafta arasında bir
süre alacaktır.





2023 yılında ortalama olarak cevaplanan soru sayısı



Hangi Adım seçilirse seçilsin, tesisler "Aracı" tamamlarken maksimum potansiyel soruların yarısından daha azını yanıtlar.





“Daha Fazla Bilgi”

"Daha Fazla Bilgi", değerli açıklayıcı bilgiler sağlar ve herhangi bir belirsizlik olan her durumda başvurulmalıdır.

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE 1.27% : Facility Profile 0.00% : Worker Treatment 0.00% : Termination

0.00% : Recruitment & Hiring 0.00% : Worker Involvement NA : Management Systems

VERSION 1.6.0 0.00% : Working Hours 0.00% : Health & Safety NA : Above & Beyond

0.00% : Wages & Benefits

You are here: **FACILITY PROFILE - Step Selection -**

100.00%
80.00%
60.00%
40.00%
20.00%
0.00%

■ Completed ■ Incomplete

	Question	More Info	Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)
	Overtime Hours		
WH-WOR-10	Consult applicable legal requirements before answering this question.		
WH-WOR-11	The intent of this question is to understand if overtime is worked only for reasons allowed by law.		
WH-WOR-13	Did the Facility comply with legal requirements? If there are no applicable legal requirements, answer No applicable legal requirements.		
WH-WOR-15			

"Daha fazla bilgi" bölümünde sağlanan açıklayıcı bilgi türleri:

- Ölçüm veya mesafe soruları için hesaplama yöntemleri
- Yasal uygunluk soruları
- Benzer sorular arasında netlik için ayrımlar
- Program türlerine ilişkin ayrıntılar (örneğin, finansman programları)
- Spesifik senaryoya dayalı uygun cevaplar (örneğin, tesis haftalık bir dinlenme günü sağlıyorsa, ancak üst üste 20 saat boyunca değilse, "Hayır" olarak yanıtlayın)
- Terimlerin tanımı/açıklaması
- Sorunun genel amacı

Araç sorularını doğru şekilde yanıtlama

Araç, tesise soruyu nasıl yanıtlayacağı konusunda rehberlik etmeye yardımcı olacak bilgi istemleri sunar

- **Select: Seçim** bir açılır listedir

Facility Response	
Select:	
Yes	☐
No	☐

- **Number Here: Sayı Girin** tesisin
metin değil bir sayı girmesini gerektirir

Facility Response	
Number Here:	

- **Date Here : Tarih Girin** isteminde
gerekten format YYYY-AA-GG
şeklindedir

Facility Response	
Date Here:	

- **Response Here: Cevabı Buraya
Yazın** serbest metin/ anlatı kutusudur.
En çok 6000 karakter kullanılabilir

Facility Response	
Response Here:	

- **“X” to select: “X” seçimi**, açılır bir
menüdür

Facility Response	
Does the facility follow any of the following practices related to worker pregnancy? (SELECT all that apply with a "X")	
"X" to select:	
"X" to select:	
"X" to select:	
"X" to select:	
"X" to select:	





Araçtaki koşullu sorular

Bazen bir tesis yanıtı, daha önce orada olmayan ilgili bir soruyu açar.

Örneğin RH-CHI-4 sorusuna 'No' cevabı verilmişse sonraki soru RH-CHI-7'dir.

RH-CHI-2	Minimum Age		
RH-CHI-4	What is the age of the youngest worker in the facility? info	Select:	18
	Were any workers under the legal minimum working age when hired? info	Select:	No
	Remediation		
RH-CHI-7	Does the facility have a remediation system in place for when children (those under the legal minimum working age) are found to be working in the facility? info	Select:	No

RH-CHI-4 sorusuna 'Yes' cevabı verilmişse daha fazla ayrıntı gerektiren RH-CHI-5 ve RH-CHI-6 koşullu soruları açılır.

RH-CHI-2	Minimum Age		
RH-CHI-4	What is the age of the youngest worker in the facility? info	Select:	18
	Were any workers under the legal minimum working age when hired? info	Select:	Yes
RH-CHI-5	How many females are under the applicable legal minimum working age?	Number Here:	
RH-CHI-6	How many males are under the applicable legal minimum working age?	Number Here:	

Unutmayın...

- ✓ Araç bazen aynı anda birden çok soruyu ortaya çıkarabilir ve bunlar her zaman yanıtlanan soruyu takip etmeyip Aracın daha aşağısında olabilir.
- ✓ Örneğin Tesis Profilinde verilen cevaplar başka bölümlerde soruların açılmasını sağlayabilir. Bu nedenle Adım seçimi yaptıktan hemen sonra Tesis Profilinizi doldurmanız önemlidir.



Tesis Yorumları

Her bölümün sonunda, bölümde listelenen sorularla ilgili endişe veya zorlukları açıklamak için bir alan yer alır. Maksimum 6000 karakterden oluşan serbest metin biçiminde bilgi verebilirsiniz. Bu yorumlar doğrulanmayacaktır.

Aşağıdaki durumlarda “**Buraya Yanıtı Girin**” (Response Here) alanını doldurun:

- Belirli bir soruyu tesis şartlarınıza uygularken zorluk yaşadınız
- Bir soru, size uygun yanıt seçeneği içermiyordu

İlgili sorunun numarasını ve yaşadığınız sorunun ayrıntılarını belirtin.

Facility Comments

Please describe any concerns or difficulties with questions listed in this section: [Info](#)

Response Here:

Tesis Yorumları (Facility Comments) alanını kullandığınızda geri bildiriminizi nasıl sunacağınızla ilgili olarak “**Bilgi**” (Info) kısmını takip edin.





Yasal gereklilikler nelerdir?

Veri Toplama Aracı, veriler hakkında yargıda bulunmamakla birlikte, **uluslararası çalışma standartları** ve **ulusal yasalarla** uyumludur.

Bir soru yasaya atıfta bulunuyorsa

- ☐ *"yasal gerekliliklere uygun"*
- ☐ *"yasal sınırlara uygun"*
- ☐ *"yasal olarak gerekli"*

tesis, sorunun cevabını değerlendirmek için **geçerli yasal gerekliliklere başvurmalıdır**.

İpucu: "Daha Fazla Bilgi", geçerli yasal gereklilikler yoksa ne yapılacağına dair talimatları içerir.

Geçerli yasal gereksinimler şunları içerir:

- ✓ ILO Temel Sözleşmeleri ve ülkede yürürlükte olan diğer sözleşmeler
- ✓ Yargı alanında geçerli olan kanunlar ve yönetmelikler
- ✓ Toplu İş Sözleşmeleri (söz konusu hükmün en az ilgili yasal gereklilikler kadar işçiler lehine olduğu durumlarda)





Örnek: Yasal gereklilikler



WH-WOR-11

“Tüm fazla mesai çalışma saatleri yasal sınırlara uygun mu?”

“Daha Fazla Bilgi”ye bakın!

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın. Fazla mesai limitlerinin farklı şekillerde (yıllık, aylık, haftalık, günlük vb.) hesaplanabileceğini unutmayın. Yalnızca geçerli TÜM fazla mesai limitleri yasal gerekliliklerle uyumluysa Evet olarak yanıtlayın.

Gerçekleştirilebilecek fazla mesai miktarına ilişkin geçerli yasal sınırlar yoksa, ‘Geçerli yasal gereklilik yok’ yanıtını verin.

Ülkenizde geçerli yasal gereklilikler varsa, seçin:

Evet



Hayır

Yasal gereklilik mevcut değilse, seçin:

Geçerli yasal gereklilik yok





Geçerli yasal gereklilik yoksa

Yürürlükte yasal gereklilikler yoksa, ancak tesisinizin ilgili politikasına ilişkin bilgilerin rapora dahil edilmesini istiyorsanız...

- ✓ "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçin
- ✓ "Tesis açıklamaları"na soru numarasını belirterek politikayı neden eklemek istediğinizi açıklayan bilgiler ekleyin
- ✓ AH platformunda ilgili soruya tesis politikasını ekleyin



İpucu: Müşterilerinizin rapora dahil edilmesini istediği özel bilgiler olup olmadığını kontrol edin. İstedikleri bilgiler, tesisiniz için geçerli yasal gerekliliklerin bulunmadığı bir soruyla bağlantılıysa yukarıdaki talimatları izleyin.



Ücretler ve Yan Haklar bölümüne eklenen sorular

CAF v1.6 Update

ÜCRETLER & YAN HAKLAR

Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik, en düşük ve en çok temsil edilen ücret derecesi/kademesindeki ücret bilgileri, ikramiyeleri kapsayan yeni sorular.

YENİ KATEGORİ: En Düşük Ücret Verileri

- Ortalama aylık temel ücret - erkek
- Ortalama aylık temel ücret - kadın
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - erkek
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - kadın
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - erkek
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - kadın
- Ortalama aylık gelir - erkek
- Ortalama aylık gelir - kadın

YENİ KATEGORİ: En Çok Temsil Edilen Ücret Verileri

- Ortalama aylık temel ücret - erkek
- Ortalama aylık temel ücret - kadın
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - erkek
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - kadın
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - erkek
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - kadın



Adım 1 ve Adım 2'de yeniden ifade edilen sorular

CAF v1.6 Update

Adım 1 ve Adım 2'deki bazı sorular yeniden ifade edilmiştir, örneğin:

RH-FOR-2: Tesis cezaevi işçiliğine ilişkin aşağıdaki uygulamalardan herhangi birini takip ediyor mu? ("X" ile geçerli olanları SEÇİNİZ)

ÖNCE

(RH-FOR-2-1): Cezaevi işçileri işi yapmaya özgürce rıza göstermişlerdir

(RH-FOR-2-2): Tesis cezaevi işçilerine ve cezaevi dışındaki işçilere benzer şekilde davranır (ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik vb. gibi çalışma koşulları)

ŞİMDİ

(RH-FOR-2-1): Cezaevi çalışanları işi yapmak için özgürce ve resmi olarak rıza **göstermemiştir**

(RH-FOR-2-2): Tesis cezaevi işçileri ile cezaevi dışındaki işçilere benzer muamele yapmamaktadır (ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik gibi çalışma koşulları)



Sendika soruları: cevap seçeneği eklendi

CAF v1.6 Update

Değerlendirme dönemi boyunca bir sendikanın bulunmadığı tesisler için yeni bir cevap seçeneği mevcuttur.

Örnek:

(WI-FOA-2): Çalışanlar kendi seçtikleri bir sendikaya üye olmakta özgür mü?

Evet

Hayır

Geçerli değil. Değerlendirme dönemi boyunca tesiste sendika yoktur.



Üretici Deneyimi: Taypa



Taypa ve SLCP Yolculuğu



Taypa ve SLCP Yolculuğu

2023

- 30 SLCP Taypa'yı 2023 de gereksiz denetimden kurtardı.
- 58 Taypa, azalan denetimler sayesinde 4 tesiste toplam 58 günlük çalışma saatinden tasarruf etti.
- %93 Taypa, Doğrulanmış SLCP verilerini üretim hacminin %93'nü oluşturan markalarla paylaştı.

SLCP'nin Benimsenmesi: Taypa



Taypa neden SLCP'yi seçti...



Sorunları belirlemeye, sistematik ve sürdürülebilir iyileştirmeler planlamaya yardımcı olur.



Yönetim sistemi altyapısının kurulmasına destek olur.



Yalnızca fabrikanın anlık görüntüsünü almak yerine, öz değerlendirme sırasında gözden geçirilen bir yıllık verilerin doğrulanmasını içerir.

12

SLCP, Taypa'yı 2021'de gereksiz 12 denetimden kurtardı.

32

Taypa, azalan denetimler sayesinde 4 tesiste toplam 32 günlük çalışma saatinden tasarruf etti.

%65

Taypa, doğrulanmış SLCP verilerini üretim hacminin %65'ini oluşturan markalarla paylaşılabildi.

SLCP Yolculuğu ve Stratejisi

2018 & 2019

2018 yılında bir marka eğitiminde SLCP ile tanıştı. 2019 yılında sosyal uygunluk süreçlerini gözden geçirdi ve SLCP'ye geçiş için hazırlıklara başladı.

2020

Sürecin anlaşılmasına yardımcı olan ilk SLCP doğrulanması tamamlandı. Tüm fabrikalara yaygınlaştırma hazırlıkları tamamlandı.

2021

SLCP imzacısı oldu ve Türkiye'deki tüm fabrikaları SLCP'ye dahil etti. 4 fabrikada SLCP doğrulanmaları tamamlandı.

2022 & sonrası

SLCP doğrulanma yüzdelerini her yıl arttırarak kademeli olarak tüm tedarik zincirinde yaygınlaştırmayı hedefliyor.

SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE

Social & Labor
Convergence
Program



Taypa ve SLCP Yolculuğu

DENEYİMLERİMİZ

Self Assessment ;

- Eğitimler - update
- Ön hazırlık ve kontrol
- Yakın ve Uzun vade iyileştirme planı

Doğrulama;

- Güncelleme imkanı
- Müşteri bazlı Cap süreci
- Sürdürülebilirlik komitesi toplantıları

Taypa ve SLCP Yolculuğu

- Eğitimler
- Sorular
- Worldly Platformu
- Türkçe manuel ihtiyacı





QUIZ

1. Telefonunuzun web tarayıcısına www.menti.com yazın.
2. Numarayı girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
3. Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın



Kısa bir ara

Yaygın Hatalar

LRQA





Soru: FP-WOR-1

Adım 1

Tesis Profili

Toplam işçi sayısı:

Yanlış anlaşılma

- ✗ Tesis, şefler ve yöneticiler dahil olmak üzere tesiste çalışan tüm kişileri toplam işçi sayısına dahil eder.

Doğrusunu yapın

- ✓ “Daha Fazla Bilgi”yi okuyarak başlayın.
- ✓ Tesis, tesis ürünü üzerinde/ürünle çalışan veya tesisin operasyonlarına doğrudan dahil olan kişileri toplam işçi sayısına dahil etmelidir. Şef veya ustabaşı rolündeki kişiler (çalışanlar onlara bağlıdır) sayılmamalıdır..
- ✓ Verilen sayı, değerlendirmenin submit edildiği tarihteki toplam işçi sayısını yansıtmalıdır..



“İşçi” ne demek?



"İşçi" veya "işçiler" terimi birçok Araç sorusunda kullanılmaktadır.



"İşçiler" tesisin ürünleri üzerinde veya üretim süreçlerinde çalışan kişilerdir.



Yönetici değildirler, yani onlara bağlı çalışan yoktur.



"İşçiler" ürünlerin üretimiyle ilgili olanları ve ayrıca ürünle ilgili işlemlere (ör. dağıtım) dahil olanları içerir.



"İşçiler"e örnek olarak kesimci, dikimci, kalite kontrolcü, paketleyici, vb., kazancı, makine bakımcı (makine tamiri yapanlar), elektrikçiler ve ürünü kamyonu yükleyen çalışanlar verilebilir.





Soru: FP-BAS-1

Adım 1

Tesis Profili

Tesis Adı (işletme ruhsatına göre):

Yaygın Hata

- ✗ Tesisin işletme ruhsatı Türkçe olduğu için Türkçe tesis adını İngilizce karakterlerle yazıyorlar.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Daha Fazla Bilgi İçin Okuyun!
- ✓ İngilizce işletme ruhsatı yoksa "Geçerli Değil" yazın ve **FP-BAS-6** sorusuna tesisinizin Türkçe adını Türkçe karakterlerle ekleyin.

Daha Fazla Bilgi: Tesis Adı, aşağıda belirtilen adresle ilişkili işletme ruhsat(lar)ındaki addır.

İngilizce işletme ruhsatı tesis adı yoksa Geçerli Değil yazın ve aşağıdaki diğer soruyu doldurun:

"Tesis Adı (işletme ruhsatına göre yerel dilde):"



İşe Alım & İşe Yerleştirme

İşçiler tarafından ödenen işe alım ücretleri ve ilgili masraflar yasal gerekliliklere uygun mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, işçiler tarafından işe alım ücreti ödenmemesine rağmen "Evet" veya "Hayır" yanıtını verir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ İşçiler tarafından ödenen işe alım ücretleri veya ilgili masraflar yoksa tesis "Geçerli Değil" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

Çalışanlar herhangi bir işe alım ücreti veya ilgili maliyet ödüyorsa, bu sorunun amacı ücretlerin/maliyetlerin yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını anlamaktır (örn. ücret miktarları veya ücret türleri vb.).

Eğer (i) işçilerin işe alım ücretleri ve ilgili masraflar için ödenmemiş borçları varsa ve (ii) işveren borcu işçileri zorlamak için kullanıyorsa veya borcu manipüle ediyorsa ve (iii) işçiler borcun bir sonucu olarak işten ayrılmakta özgür hissetmiyorlarsa, bunu "Tesis ve/veya üçüncü bir tarafa borcu olan işçiler işlerinden özgürce ayrılabilirler mi?" sorusu altında kaydedin.

İşçiler işe alım ve istihdam sırasında herhangi bir aşamada işe alım ücreti ve ilgili masrafları ödemediyse "Geçerli Değil" yanıtını verin. İşçiler geri ödeme almadan önce ücret veya masrafları ödemek zorunda kaldıysa, bunun yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını değerlendirin.

Çalışma Saatleri

Fazla mesai nedenleri yasal gerekliliklere uygun mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis "Evet" cevabını veriyor çünkü fazla mesailerinin yasalara uygun olduğuna inanıyorlar.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Türkiye'deki yasa, fazla mesai yapmanın nedenleri konusunda net değildir, bu nedenle tesis "Uygulanabilir yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir

Daha Fazla Bilgi: Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Bu sorunun amacı, fazla mesainin yalnızca yasaların izin verdiği nedenlerle yapılıp yapılmadığını anlamaktır. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.



Çalışma Saatleri

Üretim için iş hedefleri (örn. kota veya parça başı iş) yasal gerekliliklere uygun mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, iş hedeflerinin yasal gerekliliklerle uyumlu olduğuna inandığı için "Evet" yanıtını veriyor.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Türkiye'de üretime yönelik iş hedefleri için geçerli yasal gereklilikler bulunmadığından tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Sorunun amacı, tesisin parça başı ücretle çalışan işçiler için yasal gereklilikler doğrultusunda üretim hacmi hedefleri belirleyip belirlemediğini tespit etmektir. Parça başı ücret, işte geçirilen süreye göre ödeme yapmak yerine üretilen birim sayısına (örneğin tişört sayısı) göre ödeme yapılan iş olarak tanımlanır. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

Ücretler ve Yan Haklar

Tesis yasal gereklilikler doğrultusunda aynı yardım sağlıyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, tüm çalışanlarına ücretsiz ulaşım ve yemek sağladığı için yanlışlıkla "Evet" seçeneğini işaretlemiştir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis, ulaşım ve yemek masraflarını çalışanların ücretlerinden düşmemektedir, dolayısıyla bu aynı yardımlar kapsamına girmemektedir.
- ✓ Bu durumda tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Aynı yardımlar, örneğin, maliyeti doğrudan çalışanların ücretlerinden kesilen ulaşım, yemek, barınma veya çocuk bakımını içerebilir. Uyuşturucu veya içki şeklindeki ödemeler yasaktır. İşçilerin kendilerinin ve ailelerinin geçim ihtiyaçlarını karşılamak için yeterli nakit paraya sahip olmaları gerektiğinden, ücretler yalnızca kısmen aynı olarak ödenebilir. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Yasal gereklilikler, yalnızca belirli türde veya miktarda aynı yardımlara izin verilmesini veya belirli türde aynı yardımların sağlanmasını şart koşabilir (örneğin, bazı ülkelerde yabancı işçiler için konut)

Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.



Çalışan Katılımı

Yasal olarak gerekli işçi temsilcileri (varsa) seçildi mi ve yasal gerekliliklere uygun olarak çalışıyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ İSG komitesi için yasal gereklilikler doğrultusunda işçi temsilcileri seçilmektedir, bu nedenle tesis "Evet" yanıtını vermektedir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ İSG komitelerinin ayrı olarak ele alındığını görmek için Daha Fazla Bilgi bölümünü okuyun.
- ✓ Türkiye'de uygulanabilir bir yasal gereklilik bulunmadığından tesis "Uygulanabilir yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Bu soru, geçerli yasal gereklilikler kapsamında işçiler tarafından seçilen ve iki taraflı bir komitenin parçası olmayan sendikasız işçi temsilcileriyle ilgilidir. Sendikalar, iki taraflı komiteler, sosyal diyalog mekanizmaları ve İSG komiteleri ayrı ayrı ele alınmaktadır.

Bu işçi temsilcileri, ilgili yargı alanında sendikaların münhasır imtiyazı olarak tanınan faaliyetleri içermeyen işlevleri yerine getirmektedir.

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Uygulanabilir yasal gereklilikler yoksa (ya hiç yasa olmadığı için ya da yasa tesisin özel koşullarına uygulanmadığı için), Uygulanabilir yasal gereklilik yok yanıtını verin. Tesis işçi temsilcilerinin seçimi veya işleyişiyle ilgili yasal gerekliliklere uymuyorsa Hayır yanıtını verin.





Soru: HS-WOR-19

Adım 1

Sağlık ve Güvenlik

Tesiste herhangi bir "sıcak iş (hot work)" (örn. kaynak, lehimleme vb.) yapılıyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, ütüleme veya boyama gibi işlemleri "sıcak iş" olarak algılamakta ve bu nedenle "Evet" seçeneğini işaretlemektedir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis Daha Fazla Bilgi'yi gözden geçirmelidir.
- ✓ Tesis "sıcak iş" tanımına giren herhangi bir iş yapmıyorsa "Hayır" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Sıcak iş: Kaynak ve benzeri işlemler, taşlama, ısı işlem, boru çözme ve yangın başlatmaya yetecek kıvılcım, alev veya ısı üreten veya kullanan benzer uygulamaları içerir. Ayrıca doğası gereği açık alevli olan laboratuvar işlemlerini de içerir. Bu kategorideki sorular sadece "Sıcak İş" ile ilgili ısıya maruz kalmaya odaklanmakta, diğer ısı stresi risklerine (örneğin, fırın/fırın yakınında veya yüksek sıcaklıktaki ortamlarda çalışmak) odaklanmamaktadır.





Soru: RH-CHI-7.1

Adım 2

İşe Alım & İşe Yerleştirme

RH-CHI-7: Tesiste çocukların (yasal asgari çalışma yaşının altındakiler) çalıştığı tespit edildiğinde uygulanacak bir iyileştirme sistemi var mı?

RH-CHI-7.1: Evet ise, lütfen mevcut çocuk işçi iyileştirme politikasını açıklayın:

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, "çocuk işçi iyileştirme politikası" için "Evet" yanıtını vermekte ancak yürürlükteki sistemi açıklamamaktadır.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesisin bir çocuk işçi iyileştirme politikası varsa, tesis bunu ayrıntılı olarak açıklamalıdır.

Daha Fazla Bilgi: "Çocuklar" yasal asgari çalışma yaşının altındaki bireylerdir. Bu sorunun amacı, tesiste "çocuk işçiliğinin" tespit edildiği durumlar için bir tür iyileştirme sistemi (veya planı) olup olmadığını anlamaktır. Bir iyileştirme planı, çocuk işçiliği durumunu "düzeltmek" için atılacak acil ve uzun vadeli adımları kapsayabilir. (örneğin, çocuğun ebeveynleri/akrabaları ile iletişime geçilerek teslim edilmesi, eve dönüş masraflarının karşılanması, eğitim masraflarının ödenmesi, İnsan Kaynakları (İK) personelinin yaş doğrulama konusunda yeniden eğitilmesi vb.)



Ücretler ve Yan Haklar

Tesis, aşağıdaki türlerde fazla mesai saatlerinden herhangi biri için çalışanlara yasal olarak gerektiği gibi ödeme yapmıyor mu?

- Olağan fazla mesai saatleri
- Gece yapılan fazla mesai saatleri
- Haftalık dinlenme günlerinde yapılan fazla mesai saatleri
- Resmi tatillerde yapılan fazla mesai saatleri?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, fazla mesai için çalışanlara doğru ödeme yapıyor ancak "yapmıyor (failing to)" ifadesini yanlış anlıyor ve "Evet" seçeneğini işaretliyor.

Doğrusunu Yapın

- ✓ "Başarısız olmak(failing to)" = olumsuz
- ✓ Tesis fazla mesai için çalışanlara doğru ödeme yapıyor, bu yüzden "Hayır" seçeneğini seçilmeli

Daha Fazla Bilgi: Tesis tüm çalışanlara her türlü fazla mesai saati için yasal olarak gerektiği şekilde ödeme yapıyorsa **Hayır** yanıtını verin.

İşverenlerin genellikle fazla mesai sırasında çalışılan saatler için daha yüksek bir ücret ödemesi gerekir.

Bu sorunun amacı, tesisin fazla mesai ücretlerinin yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını anlamaktır.

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

"Olağan fazla mesai saatleri" normal günlük, haftalık veya aylık gereklilikler karşılandıktan SONRA gerçekleştirilen saatlerdir (örn. 8'den sonra, 40'tan sonra vb.).

Geceleri, haftalık dinlenme günlerinde veya resmi tatillerde yapılan fazla mesai saatlerini içermez.

Nelerin "gece yapılan fazla mesai" olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

"Haftalık dinlenme günlerinde yapılan fazla mesai saatlerinin" ne olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

"Resmi tatillerde yapılan fazla mesainin" ne olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.



Soru: WB-WAGE-18

Adım 2

Ücretler ve Yan Haklar

Fazla mesai çalışmalarında sağlanan yan ödenekler yasal gerekliliklere uygun olarak sağlanıyor/ödeniyor mu?

Yaygın Hata

- ✗ Tesis, Türkiye'de fazla mesai ödeneklerine ilişkin uygulanabilir yasal gereklilikler olmasa bile "Evet" yanıtını verir.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Türkiye'de fazla mesai yan ödenekleri için geçerli bir yasal gereklilik bulunmadığından Tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

Daha Fazla Bilgi: Örneğin, akşamları öngörülen saatten sonra çalışan işçiler, **yasalarca belirtilmişse**, yemek ve/veya ulaşım ödeneği alabilirler. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.





Soru: HS-EME-8.1

Adım 2

Sağlık ve Güvenlik

Lütfen kullanılan yangın söndürme ekipmanı türlerini ve tesisin hangi alanlarında yangın söndürme ekipmanı bulunduğunu açıklayınız:

Yaygın Hata

✗ Tesis cevapları "Tüm alanlarda yangın söndürücüler mevcuttur".

Doğrusunu Yapın

✓ Tesis, Daha Fazla Bilgi kılavuzunu takip etmeli ve yangınla mücadele ekipmanlarının türleri ve yerleri konusunda daha spesifik olmalıdır.

Daha fazla bilgi:

Örneğin, "Üretim alanı xxx: yangın söndürücüler"; "Depo xxx: otomatik sprinkler sistemi"





Soru: AB-WOR-1-1

Adım 3

Beklenenin Ötesinde

Tüm çalışanlara tesis tarafından aşağıdaki gelişim programlarından herhangi biri sunuluyor mu? ("X" ile geçerli olanları SEÇİNİZ):

☐ Sağlık Eğitimi

Yaygın Hata

✗ Tesis dahili Sağlık ve Güvenlik eğitimi vermektedir, bu nedenle listeden "Sağlık Eğitimi"ni seçerler.

Doğrusunu Yapın

- ✓ Bu soru için, Sağlık ve Güvenlik eğitimi bir Sağlık Eğitimi programına dahil değildir.
- ✓ Tesisin herhangi bir yapılandırılmış gelişim programı yoksa, "Yukarıdakilerin hiçbiri" seçeneğini işaretleyin.

Daha Fazla Bilgi: Bir sağlık eğitimi programı ilk yardım eğitimi veya tıbbi kitleri İÇERMEZ. Kadın çalışanlara iyi adet hijyeni hakkında bilgi veren bir program, Beklenenin Ötesinde programına bir örnektir.



Veri kalitesi ve bütünlüğü

Social & Labor
Convergence
Program



Social & Labor
Convergence
Program

Veri kalitesi ve bütünlüğüne öncelik verme

Doğrulama , tesis verilerinin doğru ve gerçeğe uygun olmasını sağlamak için SLCP değerlendirme sürecinde **önemli bir adımdır** .



SLCP'nin kapsamlı bir **Doğrulama Gözetimi ve Kalite Güvencesi stratejisi** vardır. Daha fazla bilgi için [tıklayınız](#).

SLCP'nin **Doğrulama Denetleme Kuruluşu(VOO)**, SLCP doğrulamasının bütünlüğünü ve değerlendirme verilerinin kalitesini sağlamaktan sorumludur.



Tesisin veri kalitesi ve bütünlüğünü sağlamadaki rolü



Raporda görmek istedikleri bilgi türünü anlamak için son kullanıcılarla iletişim kurun.



Aracı eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurun; soruları ve daha fazla bilgi kısmını dikkatlice okuyun.



Bir Doğrulayıcı Kuruluş (DK) seçmeden önce, ortalama ile karşılaştırmak için Doğrulayıcı Kuruluş puanlarının ekran görüntüsünü isteyin (QA Dashboard'da mevcuttur).



Kapanış toplantısı sırasında:

- ✓ Tüm "Hatalı" ve "Uygunsuzluk" maddelerini gözden geçirin.
- ✓ Son kullanıcıların tesis koşullarını tam olarak görebilmesi için Doğrulayıcının nereye ek açıklama girmesi gerektiğini belirtin.



İlgili tüm bilgilerin dahil edildiğini teyit etmek için doğrulanmış değerlendirme raporunun tamamını okuyun. Düzenleme gerekiyorsa, derhal Doğrulayıcı ile iletişime geçin ve AH platformu üzerinden düzenleme (VRE durumu) talep edin.



Tesisin Kalite Güvence(KG) faaliyetlerine katılımı

Gölge Doğrulama

Dış gözlemci, Doğrulayıcıyı ve doğrulama sürecini gözlemlmek için doğrulamaya katılır.

Karşı Doğrulama

Veri kalitesini değerlendirmek için orijinal doğrulamadan sonra gerçekleştirilen bir günlük doğrulama.

Yineleme Doğrulama

Veri kalitesini değerlendirmek için orijinal doğrulamadan sonra gerçekleştirilen tam doğrulama.

SLCP'nin CAF'ını kullanan tüm tesisler bir KG doğrulamasına ev sahipliği yapmak üzere seçilebilir:

- Tesis seçimi Doğrulama Denetleme Kuruluşu (VOO) tarafından yapılır.
- Tesisler büyüklük, tesis tipi, risk faktörleri ve coğrafi konum gibi çeşitli kriterlere göre seçilmektedir.
- Ajanda, Karşı veya Yineleme Doğrulamadan en az bir hafta önce tesise gönderilir.
- KG doğrulama raporunun özeti sadece tesis ile paylaşılır.
- Tesisler için KG doğrulaması ile ilgili herhangi bir maliyet yoktur.

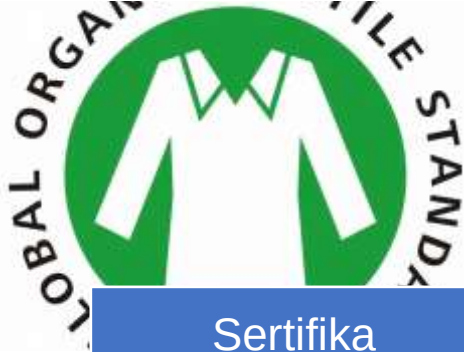
*Gölge Doğrulamalar herhangi bir kuruluş tarafından talep edilebilir (bir DK'dan başka).

İyi haberler: İhracat Destekleri

Pazara Giriş Belgeleri Desteği



PAZARA GİRİŞ BELGELERİ DESTEĞİ



Sertifika



Test/Analiz Raporu



Ruhsatlandırma & Kayıt İşlemleri

PAZARA GİRİŞ BELGELERİ DESTEĞİ

Destek Türü	Desteğin Konusu	Destek Oranı	2024 Yılı Destek Üst Sınırı
Belge/Sertifika Alım	EK-1B Listesinde Yer Alana Belgeler / Sertifikalar	% 50	11.183.893 TL / YIL
Test / Analiz Raporları	Zorunlu Veya Pazara Girişte Avantaj Sağlayan		
Ruhsatlandırma & Kayıt			



BAŞVURU SÜRESİ

- Başvuruların;
 - Belge / Sertifika Desteğinde, ilgili belgelerin / sertifikaların düzenlendiği
 - Test / Analiz Raporu Desteğinde, ilgili testlerin / analizlerin gerçekleştirildiğitarih itibariyle 6 (altı) ay içerisinde Destek Yönetim Sistemi (DYS) üzerinden ibraz edilmesi gerekmektedir.

EKSİK BİLGİ / belge tamamlama süresi

- İlgili başvuruların incelenmesi neticesinde eksik bilgi ve/veya belge tespiti halinde **yalnızca DYS üzerinden bildirimde** bulunmaktadır.
- **Eksikliklerin, bildirim tarihinden itibaren 3 (üç) ay** içinde tamamlanması ve başvurunun DYS üzerinden geri gönderilmesi gerekmektedir.
- Başvuru veya eksik bilgi ve/veya belge tamamlama **sürelerinin aşılması halinde ilgili başvuru reddedilerek işlemde kaldırılmaktadır.**

PAZARA GİRİŞ BELGESİ desteği

- Başvuruya konu belgelerin / sertifikaların, test / analiz raporlarının Akredite Kurumlar / Kuruluşlar tarafından düzenlenmesi / gerçekleştirilmesi gerekmektedir.
- Testlerin / Analizlerin yurt dışı alıcı talebine istinaden gerçekleştirilmiş olması gerekmekte olup söz konusu giderlere ilişkin başvuruların EK-2 İcmal Tablosu ibraz edilmesi suretiyle yapılması mümkündür.
- EK-2 İcmal Tablosu ibraz edilmesi halinde ödeme belgesi, fatura, akreditasyon belgesi, fiyat teklifi, rapor aslının sunulması gerekmemektedir.

Faydalı linkler

- [Başvuru İçin Gerekli Belgeler ve Başvuruda Dikkat Edilecek Hususlar \(EK-1/A\)](#)
- [Destek Kapsamındaki Pazara Giriş Belgeleri \(EK-1/B\)](#)
- [EK 2 – Test / Analiz Raporları İcmal Tablosu](#)

Belge ekleme talepleri

- EK-1/B'de yer almayan belgeler / sertifikalar ile kurum / kuruluş ekleme veya güncelleme talepleri şirketler tarafından DYS üzerinden üyesi oldukları İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerine (İBGS) iletilmektedir.
- İBGS'ler tarafından yapılan ön değerlendirme sonrasında uygun görülen talepler, gerekçeli olarak Ticaret Bakanlığına iletilmektedir.
- EK-1/B, gelen talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda değerlendirilerek Ticaret Bakanlığınca güncellenmektedir.

Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karar

İlgili Karar hükümleri gereği;

«Türkiye’de yerleşik kişilerin kendi aralarında akdedecekleri belirli sözleşme türlerinde, sözleşme bedelinin ve diğer ödeme yükümlülüklerinin döviz cinsinden veya dövize endeksli olarak kararlaştırılması, ödenmesi ve kabul edilmesi mümkün bulunmamaktadır.»

Buna göre;

- Başvuru ekinde ibraz edilecek, sözleşme / fiyat listesi / fatura vb tutar bilgisi içeren tüm belgelerin yalnızca Türk Lirası cinsinden düzenlenmiş olması ve
- Tahsilat işlemlerinin de yine Türk Lirası cinsinden gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

HIGG FSLM-SLCP

- HIGG denetimi özelinde destek başvurularında dikkat edilmesi gerekenler;
- Öz değerlendirme için Worldly tarafından fatura kesilmekte olup bu faturalardan destek alabilmek için fiyat teklifi ibrazı zorunludur.
- Süreçlerin tamamlanma tarihi belge tarihi olarak esas alınmaktadır.
- Doğrulama süreci Türkiye’de yerleşik bir Doğrulayıcı Kuruluş tarafından yapılması halinde 32 sayılı Karar kapsamında harcama belgelerinin TL üzerinden düzenlenmiş olmasına dikkat edilmelidir.
- Başvuru belgeleri eksiksiz bir şekilde yüklenmelidir.
- 01.01.2022 tarihinden itibaren 46 firmanın HIGG FSLM ve SLCP destek dosyası tarafımızca sonuçlandırılmıştır.

İRTİBAT

Devlet Yardımları Şubesi

İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

Tel : 212 454 02 00

Faks : 212 454 02 01

E-posta : devyardim@itkib.org.tr

Web : www.itkib.org.tr

Adres : İTKİB – Dış Ticaret Kompleksi Cobançeşme Mevkii Sanayi Cad. Dış Ticaret Kompleksi B Blok 6. Kat
Yenibosna / Bahçelievler 34196 İSTANBUL



Soru zamani?



Eğer kafanız karışırsa...

SOCIAL & LABOR CONVERGENCE

[Bir talep gönder](#) [e-learning](#) [SLCP website](#) [Oturum aç](#)

SLCP Helpdesk

[SLCP Hakkında](#) [Tesisler](#) [Doğrulayıcı Kuruluşlar/Doğrulayıcılar](#)

[Eğitim Kuruluşları/Eğitmenler](#) [Markalar](#)

Öne çıkan makaleler

SLCP'ye katılımla ilgili maliyetler nelerdir?

SLCP imzaçları: imzacı olmak ne anlama geliyor ve nasıl imzacı olabilirim?

Partnerlikler: SLCP ve Better Work nasıl etkileşimde bulunuyor?



Ceren Karpuz



Han Nguyen



Jessica Jia



Reshma KT



Sevinc Aktas Ilgun



Urtty Majumder

www.slconvergence.org/helpdesk



Görüşlerinizi paylaşın!

Geri bildirimlerinizi paylaşarak
gelecekteki eğitimleri geliştirmemize
yardımcı olun.

Yanıtlarınız anonimdir.



Teşekkürler!