

# Social & Labor Convergence Program (SLCP)

**Birleştirilmiş Değerlendirme. işbirlikçi  
Eylem. iyileşen çalışma koşulları.**

SLCP Tesis Eğitimi  
SLCP Değerlendirme Sureci  
17 Nisan 2024, Istanbul

# Hoş Geldiniz



**Sevinc Aktas Ilgun**  
**SLCP**

Support Manager



**Ceren Karpuz**  
**SLCP**

Türkiye Temsilcisi

 **Türkiye  
Tekstil Sanayii İşverenleri  
Sendikası**



**Av. Başar Ay**  
**TTSİS**  
Genel Sekreter



**Janet Mensink**

SLCP  
Chief Executive Officer



# Tanışma





# Konuk Konuşmacılar - İstanbul

**INDITEX**



**Yuksel Sendan**  
Inditex

*Sosyal Sürdürülebilirlik  
Müdürü*

**PVH**



**Yusra El Esir**  
PVH

*Kurumsal Sorumluluk  
Müdürü*



**Gulseren Karabacı**  
İTKİB

*Şef, Devlet  
Yardımları Şubesi*



**Şeyma Kuyumcuoğlu**  
Taypa

*Sürdürülebilirlik Kıdemli  
Uzmanı*





# Konuk Konuşmacılar - İstanbul

**LRQA**



**Bilgehan Anıl**  
LRQA

*Türkiye Operasyon  
Müdürü*

**OPEN  
SUPPLY  
HUB**



**Irem Yanpar Cosdan**  
Open Supply Hub

*Paydaş İletişim Müdürü*

Leadership & Sustainability



**Ceyhun Yalcın**  
Leadership & Sustainability

*Türkiye Ülke Müdürü*

**Social & Labor  
Convergence  
Program**



# Neler öğreneceksiniz?



- SLCP'nin kullanımını hakkında güncel veriler
- Öz/ortak değerlendirmeye hazırlık, CAF 1.6
- Doğrulama süreci ve kullanılan platformlar
- Araç sorularının doldurulması, yapılan yaygın hatalar
- Veri kalitesi ve bütünlüğü
  
- Konuk konuşmacılardan sunumlar
  - Marka & Üretici deneyimleri
  - Open Supply Hub çalışmaları
  - Devlet teşvikleri
  
- Anket ve Quizler
- Soru-cevap





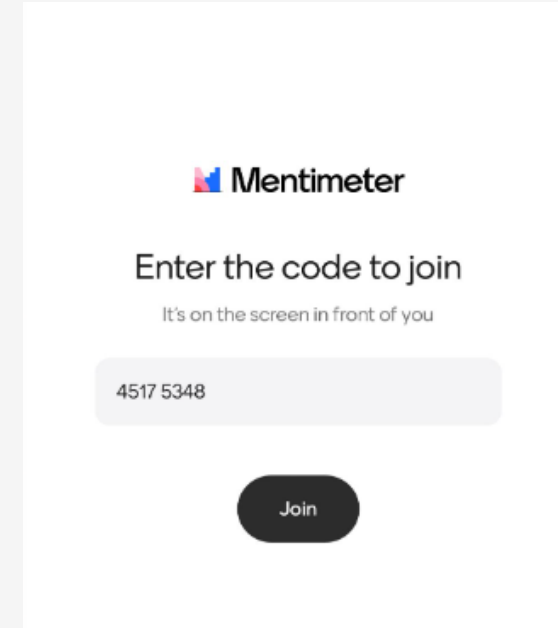
# Sizi tanıyalım



## Mentimeter'ı nasıl kullanacağız?

### Bugün quiz ve anketlere nasıl katılabilirsiniz:

- Telefonunuzun web tarayıcısına [www.menti.com](http://www.menti.com) yazın
- Ekranın üzerindeki girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
- Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın



# Social & Labor Convergence Program (SLCP) Hakkinda

Social & Labor  
Convergence  
Program



Social & Labor  
Convergence  
Program



# SLCP (Social & Labor Convergence Program) nedir?

SLCP, denetim yükünün azaltılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlayan çok paydaşlı bir girişimdir.



Sosyal uygunluk verilerini toplamak ve doğrulamak için **Birleşik Değerlendirme Çerçevesini (CAF)** uygular.



Doğrulanmış SLCP verilerinin **sahibi tesistir** ve **tüm iş ortaklarıyla paylaşılabilir**.



**Tekrarlayan denetimlere olan ihtiyacın yerini alır** ve **bu kaynaklar** iyileştirme programları için kullanılabilir.

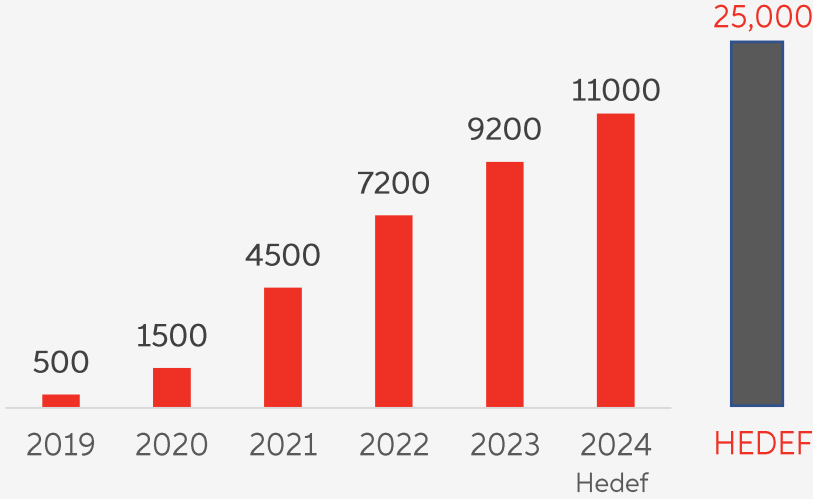


Son kullanıcılara **yasal gereklilikler çerçevesinde** durum tespiti gereksinimlerini yerine getirebilmeleri için **güvenilir veriler sağlar**.

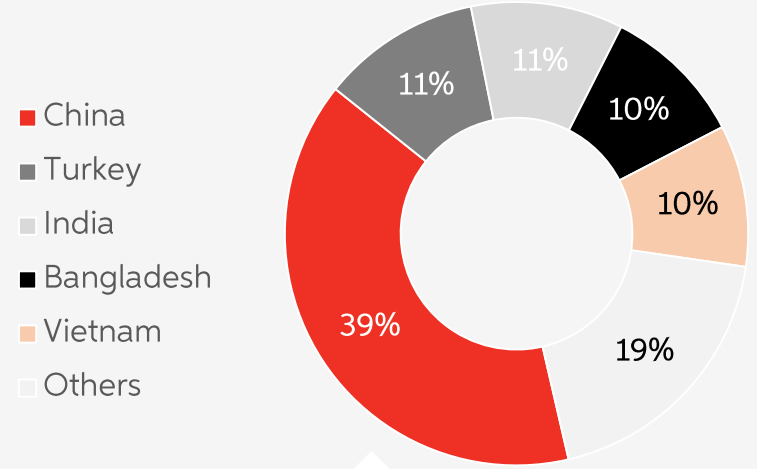


# SLCP'nin yaygınlaşması

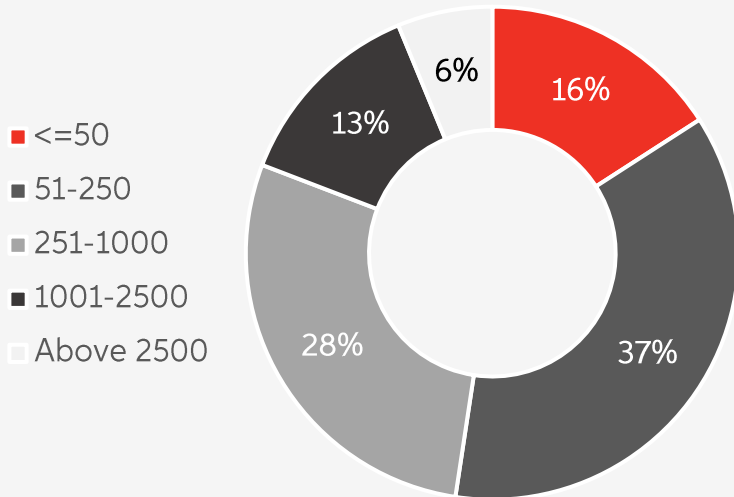
## Doğrulanmış değerlendirme



## 2023 doğrulanmış değerlendirmelerin ülke dağılımı



## 2023 tesis büyüklüğüne göre dağılım



2023'de SLCP kullanımını geçtiğimiz yıllara göre çeşitlenerek dünya çapında arttı.

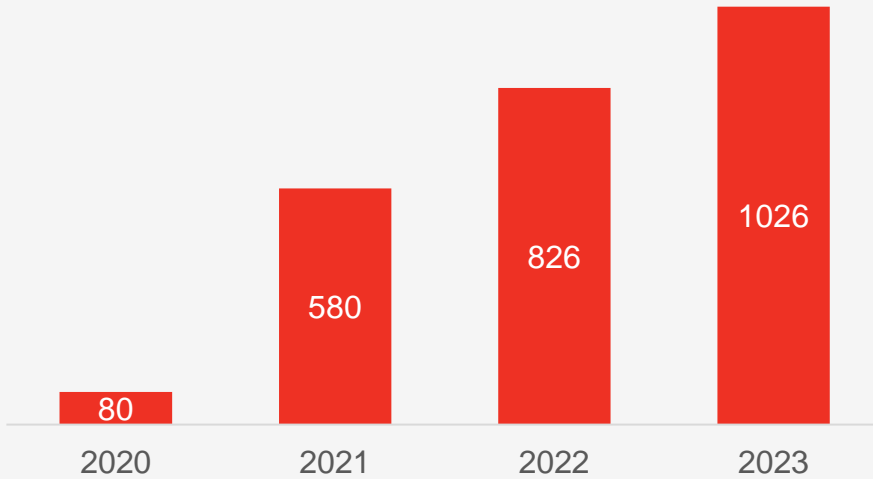
2023 yılında doğrulanmış değerlendirmelerin %53'ü KOBİ'ler tarafından tamamlandı.



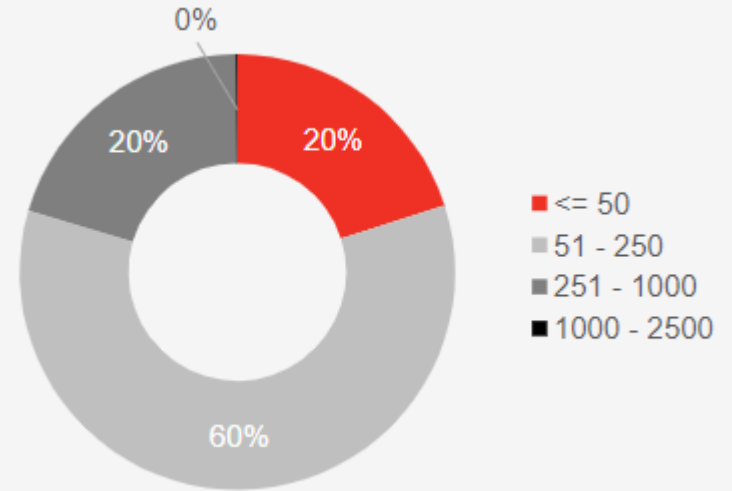


# Türkiye'de SLCP

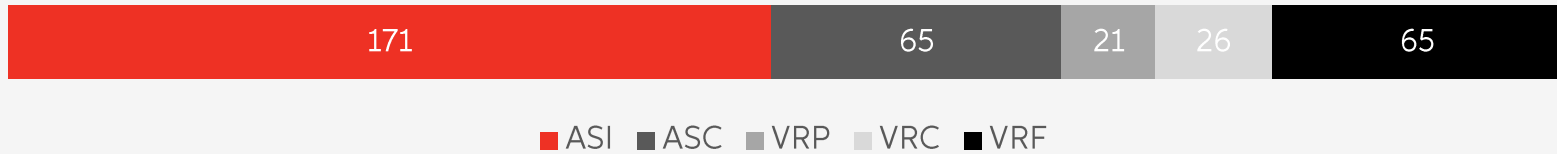
## Doğrulanmış Değerlendirme Sayısında Büyüme



## 2023 Tesis Büyüklüğüne göre dağılım



## Türkiye'de SLCP sürecindeki tesisler



# 80'nin üzerinde SLCP verilerini kabul eden markalar ve standart sahibi kuruluşlar

Markaların ve onaylayan kuruluşların hangi ülke ve kategorideki SLCP verilerini kabul ettiği gibi daha fazla ayrıntı için lütfen [web sitemizde](#) yer alan güncel listeye bakın.



# SLCP'nin benimsenmesinin faydaları

Tesisler şöyle faydalar elde etti...



Denetimlere harcanan zaman ve parada azalma; denetim yorgunluğunda azalma



SLCP'nin geniş çapta kabul görmesi, yeni iş ortaklarıyla uyumu hızlandırmakta



Yüksek kaliteli verilerin sahibi olma ve bunların nasıl paylaşılacağını kontrol edebilme



Sistemik ve sürdürülebilir iyileştirmelerin daha iyi planlanmasına yardımcı olan kilit konuların belirlenmesi

Siz nasıl bir deyim yaşadınız? Başarı hikayenizi paylaşmak için [bizimle iletişim kurun!](#)

# Marka deneyim ve tavsiyeler: Inditex

**INDITEX**



ZARA

**BERSHKA**

♫ STRADIVARIUS

ZARAHOME

**PULL&BEAR**

OYSHO

Massimo Dutti

**INDITEX**





## INDITEX'S HISTORY

1963 / THE BEGINNING

Amancio Ortega opens Confecciones GOA, a small dressmaking workshop.

1975/ ZARA IS BORN

With the opening of the first Zara store in A Coruña (Spain), Amancio Ortega's endeavor expands from maker to retailer.

1988-90 / GOING GLOBAL

Zara begins to make its mark across the map with new stores in Porto, New York, and Paris.

1991-99 / OUR FAMILY EXPANDS

Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka and Stradivarius joined the Inditex Group.

2000/2001 / SAME HOMETOWN, NEW HQ

As our new headquarters are built in Arteixo (A Coruña, Spain), Inditex goes public on the Madrid Stock Exchange and Oysho is launched.

# INDITEX



Page 02

**213**  
markets

**161,281**  
people  
in our  
teams

**174**  
nationalit  
ies

**74%**  
women

**8,123**  
factories

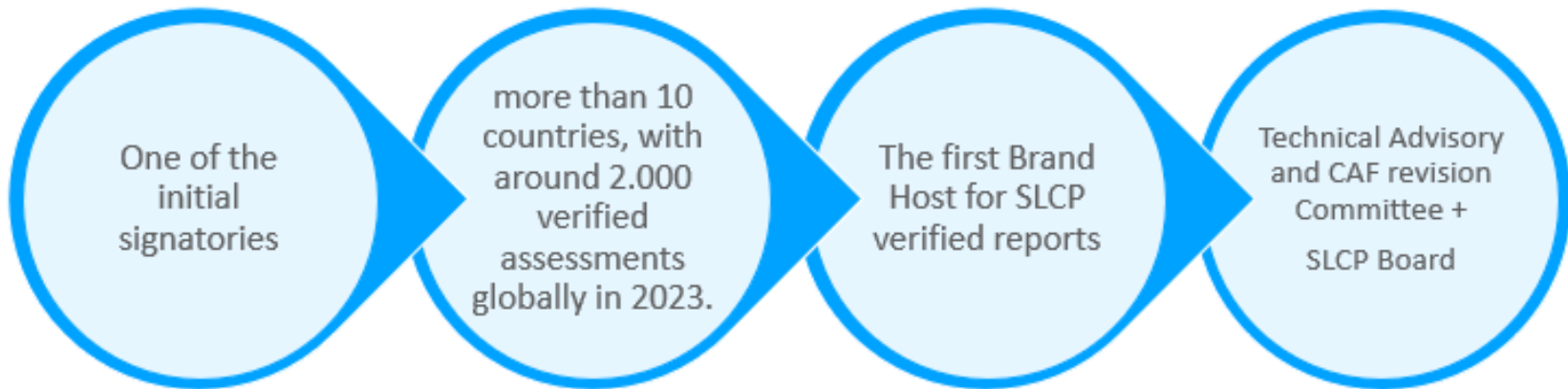
**1,461,255**  
beneficiaries  
by  
Workers at the  
Centre

**1,733**  
suppliers

**INDITEX**



## A timeline of our engagement with SLCP and milestones



**INDITEX**

# OUR COMMITMENT

- a. Being a signatory, our commitment is to progressively introduce and expand the numbers of verified facilities in various sourcing countries.
- b. While focusing on expansion, our key priorities, through SLCP engagement remain,
- c. Quality of the verified assessment
  - i. Reduction of audit fatigue
  - ii. Support for continuation of partnership with BW through Industry level engagement
  - iii. Availability and training of verifiers
  - iv. Standardisation of the assessment criteria
  - v. Striving for actionable data
  - vi. Drive ownership at the facility levels







**Kısa bir ara**



# SLCP Süreci

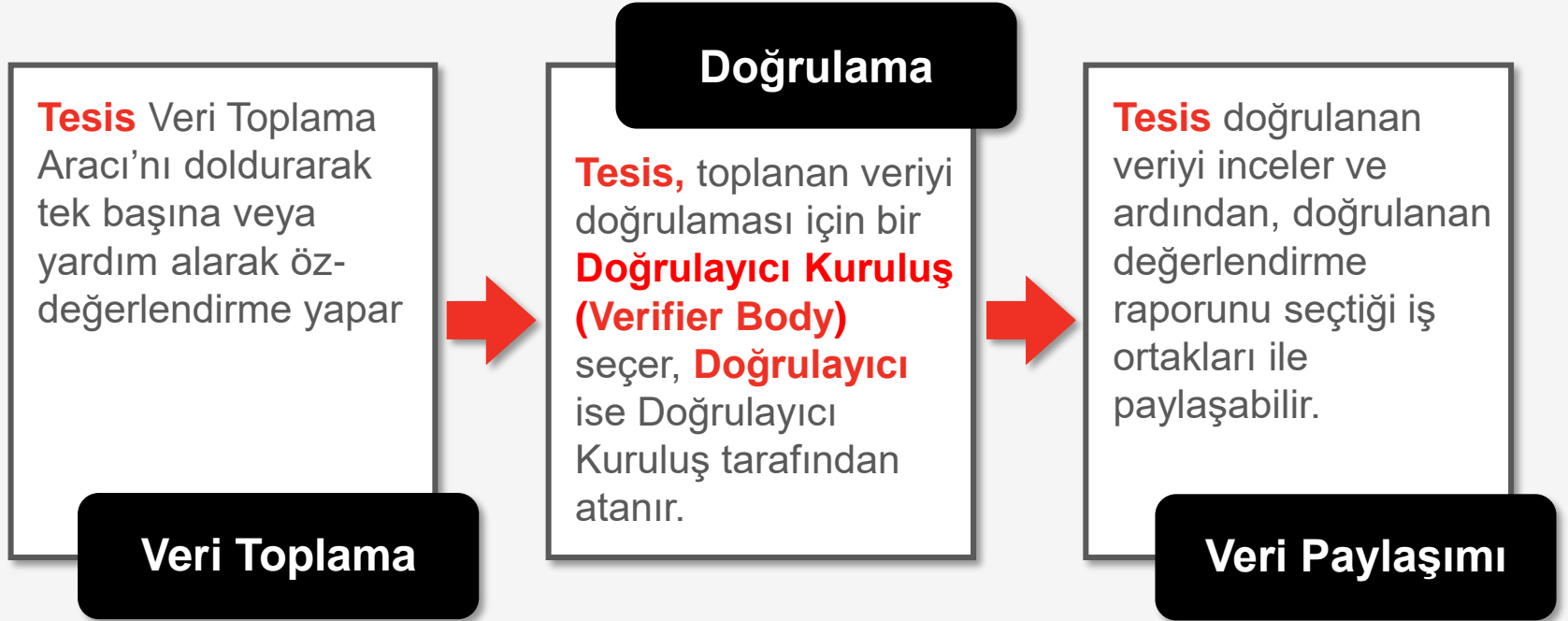
Social & Labor  
Convergence  
Program



Social & Labor  
Convergence  
Program



# SLCP değerlendirme s¼ređi



# SLCP Süreci

## Veri Toplama

Social & Labor  
Convergence  
Program



Social & Labor  
Convergence  
Program

Veri Toplama Aracı nesnel veriler toplar. Yani, sorulara verilen cevaplar tesisinizdeki **objektif** çalışma koşullarını yansıtır.

- ✗ SLCP doğrulaması, performans değerlendirmesi veya öngörülen takip eylemlerini içermez
- ✓ SLCP yalnızca **ulusal iş kanunu** ve **uluslararası çalışma standartlarına uygunluğu ortaya koyar**

## SLCP'de :

- ✗ Skorlama veya derecelendirme
- ✗ Diğer denetim standartlarına göre kıyaslama
- ✗ Sertifikasyon veya şirket Davranış Kurallarına uygunluğun sağlanması
- ✗ Düzeltici faaliyetler sunmak

**YOKTUR!!**



# Öz/ortak değerlendirme süreci

## SLCP süreci neden bir öz/ortak değerlendirme ile başlar?

- ✓ Tesisin SLCP süreci ve verilerinin sahibi olmasını teşvik etmek
- ✓ Tesisin çalışma koşullarını anlayarak iş ortakları ile bilgilenmiş görüşmeler yapabilmesini sağlamak
- ✓ Tesisin iyileştirme planları oluşturmak için güçlü bir temele sahip olması

## Öz/ortak değerlendirme sürecinde şunları yapmanız gerekir:

### Hazırlık

Bir öz-değerlendirme mi yoksa ortak değerlendirme mi yapacağınıza karar verin

Araçta hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verin

Farklı departmanlardan ilgili kişileri organize edin

### Değerlendirme

Aracı doldurmak için bir Akredite Hizmet Kuruluşu platformu seçin

Araçtaki soruları cevaplayın ve platformdan submit edin

Doğrulamayı, değerlendirmenizi submit ettikten sonra takip eden 2 ay içinde gerçekleştirin





# Öz değerlendirme mi? Ortak değerlendirme mi?

## Öz değerlendirme:

Tesis, **Veri Toplama Aracını** kendi başına doldurur.

**NOT:** Birkaç soru sormak ve/veya destek almak için bir iş ortağına ulaşırsanız, rapor yine de öz değerlendirme olarak sınıflandırılabilir.

## Ortak değerlendirme:

Tesisin **Veri Toplama Aracını** tamamlanmasına yardımcı olacak **harici bir kuruluşla (ücretli veya ücretsiz) sözleşme yapıldığında** kuruluş aşağıdaki konularda yardımcı olabilir:

- ✓ Soruların nasıl cevaplanacağı hakkında tavsiyeler
- ✓ Raporun gözden geçirilmesi
- ✓ Doğrulama için hazırlık

### Kimlerin yardımcı olabileceğine dair örnekler:

- ✓ Doğrulayıcı Kuruluş\*
- ✓ Eğitim Kuruluşu
- ✓ SLCP imzacısı marka, acente veya sivil toplum kuruluşu
- ✓ Sosyal uygunluk danışmanları

\*Bir Doğrulayıcı Kuruluş ortak değerlendirmede bir tesise yardımcı olduysa, bu kuruluş ortak değerlendirmeyi doğrulayan Doğrulayıcı Kuruluş olamaz.





# Veri Toplama Aracı ve Bölümleri

ADIM (Step) 1	ADIM (Step) 2	ADIM (Step) 3
TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ	TESİS PROFİLİ
PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM	PERSONEL SEÇME VE İŞE ALIM
ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ	ÇALIŞMA SAATLERİ
ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI	ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI	ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI
ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE	ÇALIŞANA YÖNELİK MUAMELE
ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI	ÇALIŞAN KATILIMI
SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK	SAĞLIK VE GÜVENLİK
FESİH	FESİH	FESİH
	YÖNETİM SİSTEMLERİ	YÖNETİM SİSTEMLERİ
		BEKLENENİN ÖTESİNDE

## Adım 1 = Temel

Çoğunlukla temel çalışma ve sosyal uygunluk soruları; **Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) ve Ulusal Çalışma Yasaları (NLL)** ile bağlantılı

## Adım 2 = İlerici

Yönetim sistemlerine ve sosyal uygunluk sorularına ek / destekleyici olarak daha az kritik olan konulara odaklanır. Bu sorular genellikle **sosyal, endüstri ve sertifika standartlarında** bulunur.

## Adım 3 = Gelişmiş

Sosyal sorumluluğun ötesine geçen, **işyeri refahını ve toplum etkisini yükseltmeyi amaçlayan** sorular

## **Adım 1, Adım 2 veya Adım 3 Seçimi**

Adım 2'nin içeriği Adım 1'i kapsar, Adım 3'ün içeriği Adım 1 ve 2'yi kapsar

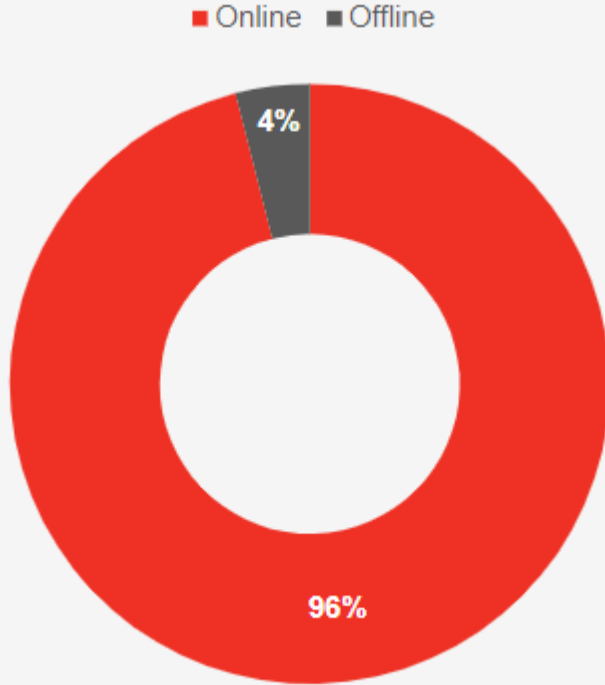
# Veriler çevrimiçi (Akredite Hizmet Kuruluşu) ve çevrim dışı (Excel) olarak toplanabilir

The screenshot shows the Worldly FSLM dashboard. The top navigation bar includes 'Assessments', 'Factory Data', 'Product Impacts', and 'Analytics'. The user is logged in as 'emina.mujan+stg+208@higg.com'. The dashboard displays a progress bar for 'Completion: 4%' and a list of assessment categories with their respective completion percentages: Facility Profile (2%), Recruitment & Hiring (3%), Working Hours (47%), Wages & Benefits (0%), Worker Treatment (0%), Worker Involvement (0%), Health & Safety (1%), Termination (0%), Management Systems (0%), and Above & Beyond (0%). The 'Step Selection' section is active, showing a dropdown menu for 'Step 1' and a note: '\* Please choose which tool "Step" your facility would like to complete:'. Below this, the 'OAR / OS ID' section is visible, with a text input field for the 'OS ID (Open Supply Hub ID) Number:' and a note explaining the OS ID requirement.

The screenshot shows an Excel spreadsheet titled 'Facility Tool 1.6. Alpha (34)'. The spreadsheet displays assessment data for 'emina.mujan+stg+208@higg.com'. The data is organized into columns for different assessment categories and their completion percentages. The categories and their completion percentages are: SOCIAL & LABOR CONVERGENCE (1.10% : Facility Profile), Worker Treatment (0.00%), Termination (0.00%), Recruitment & Hiring (0.00%), Worker Involvement (0.00%), Management Systems (0.00%), VERSION 1.6.0 (0.00% : Working Hours), Health & Safety (0.00%), Above & Beyond (0.00%), and Wages & Benefits (0.00%). A progress bar on the right side of the spreadsheet shows the completion status for each category. Below the data, there is a 'Step Selection' section with a dropdown menu for 'Step 3' and a 'More Info' button. The 'OAR / OS ID' section is also visible, with a text input field for the 'OS ID (Open Supply Hub ID) Number:' and a 'Response Here:' label. The 'Basic Information' section is also visible, with a text input field for the 'Facility Name (as per business license):' and a 'Response Here:' label. The spreadsheet also includes a 'Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)' section with a table of questions and answers.

# Çevrim içi veya çevrim dışı

## 2023 yılında tamamlanan değerlendirmeler



SLCP aracın Akredite Hizmet Kuruluşu Platformunda **çevrim içi** olarak doldurulmasını tavsiye eder.

Aracı çevrim içi doldurmak sizi **daha iyi yönlendirir** ve **veri toplama kurallarını** uygular, böylece daha daha az hata yapılmasını ve daha fazla verimlilik sağlar.



# CAF v1.6 Mart 2024'de yayınlandı

**Birleşik Değerlendirme Çerçevesi (CAF)**, imzacı ve paydaş geri bildirimlerine yanıt vermek ve amacına uygun bir araç olarak kalmak için düzenli olarak güncellenmektedir. Kullanıcılar için istikrar sağlamak amacıyla güncellemelerin sıklığı azalacaktır.

2022:  
CAF v1.5

Q1 2024:  
CAF v1.6

Gelecekteki büyük güncellemeleri minimumda tutmayı amaçlamaktayız

- Uyumsuzluğu daha iyi tespit etmek için sorular yeniden ifade edildi
- Daha fazla netlik için Daha Fazla Bilgi kısımları güncellendi
- Ücret veri noktaları Adım 2'ye dahil edildi
- Sendika sorularına cevap seçeneği eklendi





# CAF v1.5'in Kaldırılması



CAF'ın yeni versiyonu Akredite Hizmet Kuruluşlarında faaliyete geçirildiğinde, o tarihten itibaren başlatılan **tüm yeni değerlendirmeler** yeni versiyonla yapılacaktır.



CAF'ın yeni versiyonunun faaliyete geçirilmesinin ardından, **tesislerin bir önceki versiyonla başlattıkları değerlendirmelerini** tamamlamaları için **altı ay süreleri** vardır.



Sonuç olarak, tesislerin devam eden CAF v1.5 değerlendirmelerini tamamlamak için **Eylül 2024** sonuna kadar süreleri vardır.



# SLCP Süreci

## Doğrulama

LRQA



Social & Labor  
Convergence  
Program



# Denetim ve doğrulama arasındaki fark

## Sosyal Denetim

Bir tesisteki çalışma koşullarını değerlendirmek için denetçi tarafından yapılan **denetim**

## SLCP Doğrulaması

Sosyal ve çalışma koşullarına ilişkin **tesis değerlendirmesinin doğrulanması**

Sosyal ve işgücü uyum konularında **başarılı ya da başarısız**

Neyin «iyi» ya da «kötü» olduğuna dair bir sonuca varmadan **veri toplama**

Denetime **tabi** tesis

Tesis doğrulama sürecinin **aktif katılımcısıdır**

**Markanın** denetim raporuna ve Düzeltici Eylem Planına **sahip olması**

**Tesis** doğrulanmış değerlendirme raporuna **sahiptir**, örneğin veri paylaşımı için izin gereklidir.

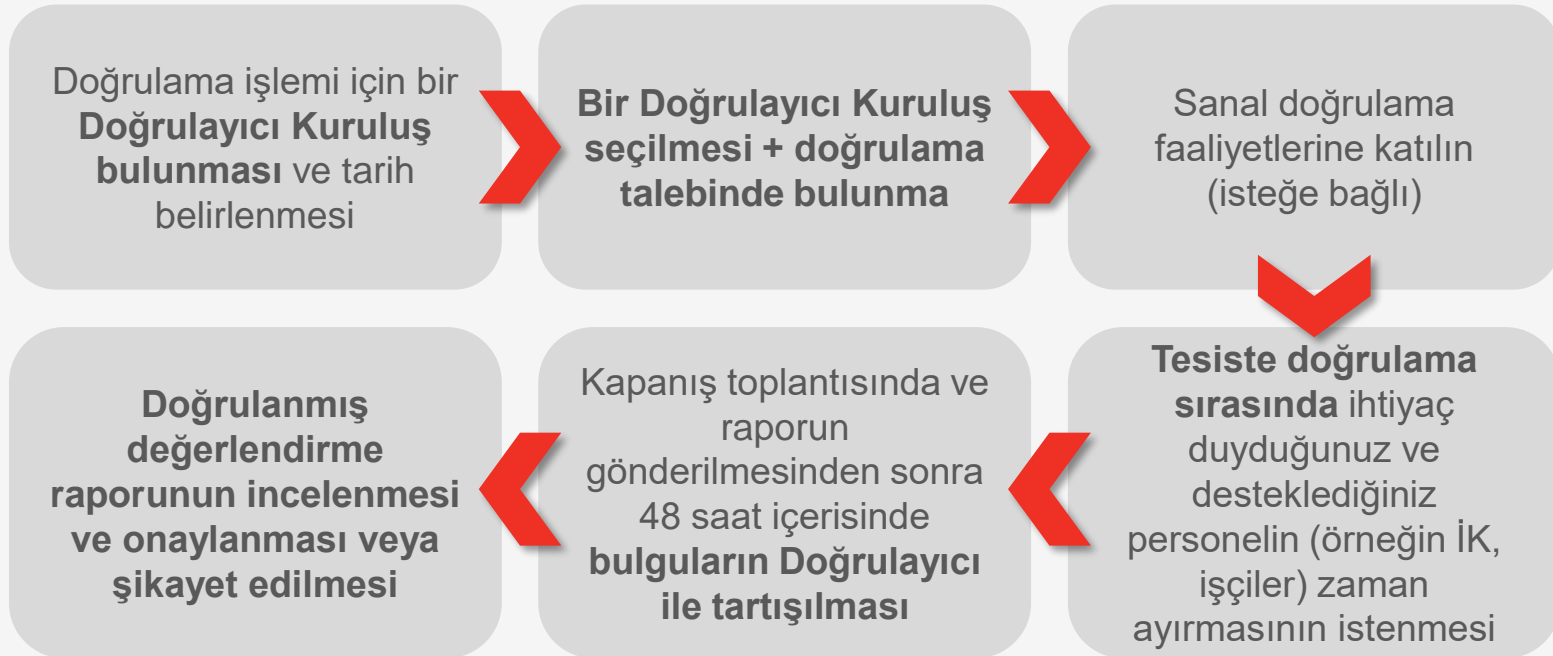


# Doğrulama sürecine genel bakış

## Doğrulamaya neden ihtiyacımız var?

- ✓ Tesis değerlendirme verilerinin doğruluğundan emin olmak
- ✓ Gerekli durumlarda, yasal uyumsuzluğun yanı sıra ilave bilginin de dahil edilmesi
- ✓ İyileştirme planları için güçlü bir temel oluşturmak

## Doğrulama sürecinde şunları yapmanız gerekir:



# Doğrulama yöntemleri

Tesis hangi doğrulama yönteminin kullanılacağına karar verir:

## Yerinde Doğrulama

- Doğrulama %100 yerinde gerçekleştirilir

## Sanal + Yerinde Doğrulama

- Sanal faaliyetler yerinde doğrulamadan önce gerçekleştirilmelidir
- Sanal faaliyetlere örnek: açılış toplantısı, prosedür incelemesi ve yönetim görüşmeleri
- Sahada harcanan zamanı azaltabilir, ancak muhtemelen genel doğrulama süresini artıracaktır

## Tam Sanal Doğrulama (FVV)

- Doğrulama %100 saha dışında gerçekleştirilmiştir
- Sadece çok istisnai durumlarda izin verilir
- SLCP FVV çevrimiçi eğitim kursu gereklidir
- Çalışan Katılım Teknolojisi (WE Tech) gereklidir





# Yerinde doğrulamanın desteklenmesi

Tesis, başarılı bir doğrulamayı şu şekilde sağlar:



**Doğrulama planının ayrıntılı olarak gözden geçirilmesi**

*Bu listede doğrulama tarihleri, beklentiler, belge talep listesi vb. yer alır.*



**Doğrulamayı desteklemek için öz/ortak değerlendirmeye yardımcı olan aynı iç ekibin hazırlanması**

*Örn. Fabrika, KSS, İK, Finans ve Üretim Müdürleri*



**Öz/ortak değerlendirme için kullanılan belgelerin aynısının Doğrulayıcının incelemesi için hazırlanması**

*Doğrulama Protokolündeki örnek Belge Listesini inceleyin (Ek)*



**Doğrulayıcıya yerinde erişim sağlanması**

*Personel dahil tüm gerekli belgeler*



**Verimli bir kapanış toplantısı için yeterli zaman tanınması**

*"Hatalar" ve "Uygunsuzluklar"ın anlaşılması, soru düzeyindeki sorunların açıklığa kavuşturulması, doğrulayıcının raporda belirli bilgileri içermesinin sağlanması*





# Doğrulayıcının bulguları

Doğrulayıcı ile **bulguların ve olası değişikliklerin** tartışılması için fırsatlar:

## Tesiste doğrulamanın kapanış toplantısı

- Doğrulayıcı, tesisin değerlendirmesi ve doğrulama arasındaki farklılıkları açıklar
- Tesis gerektiğinde, açıklama ve değişiklik talep eder.
- Tesis, son kullanıcıların tesis koşullarının tam bir resmine sahip olması için ek açıklamanın gerekli olduğu yerleri belirtebilir.
  - Örn. Tesis, "Lütfen raporda sertifika için zaten başvuruda bulunduğumuzu, sadece henüz raporun gelmediğini açıklığa kavuşturun" diyebilir.

## Kapanış toplantısından sonraki 48 saat içinde

- Doğrulayıcı ile tüm açık kalmış anlaşmazlıkları çözün.
- Değişikliklerin gerekli olduğunu düşünüyorsanız, bakış açınızı doğrulayan **belgeleri** sunun.



# Doğrulanmış değerlendirmeyi gözden geçirin

Doğrulanmış değerlendirme raporu, yerinde doğrulamadan sonraki 10 iş günü içinde incelenebilir.

Aracın her bölümündeki tüm "Hatalı" ve "yasal uygunsuzluk" öğelerini içeren **Doğrulama Özetini** inceleyerek başlayın. Bu özet aşağıdaki gibi faydalı bilgiler içerir:

- **Doğruluk İndeksi:** Yanlış yanıtların sayısını tesis yanıtlarının toplam sayısı ile karşılaştırır. Bunun bir puan olmadığını unutmayın
- **Yasal uyum:** Soru düzeyinde Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) ve Ulusal Çalışma Yasaları (NLL) ile uyumsuzlukları verir



## **Doğrulama Özetini inceledikten sonra durmayın!**

Tesis, özellikle son kullanıcılar tarafından talep edilenler olmak üzere, ilgili ve önemli tüm verilerin dahil edildiğinden emin olmak için raporu tam olarak gözden geçirmelidir.



# Doğrulanmış değerlendirmeyi onaylayın

**Akredite Hizmet Kuruluşu platformunda onaylamadan önce, doğrulanmış değerlendirme raporunun tamamını incelediğinizden emin olun.**



**Unutmayın:** Dođrulanmıř deđerlendirme raporu onaylandıktan sonra rapor verilerinde hiđbir dűzenleme yapılamaz.

Tesis rapor verilerinin tamamlandıđından emin olduđunda, rapor Akredite Hizmet Kuruluřu platformundaki "Dođrulanmıř Deđerlendirmeyi Sonuđlandır" dűğmesine tıklanarak gűnderilir.



# Doğrulanmış bir değerlendirmenin şikayet edilmesi

Gerekirse, tesisler dođrulanmıř deđerlendirme raporuna Akredite Hizmet Kuruluřu platformunda itiraz edebilir. Dođrulama Denetleme Kuruluřu (DDK) anlaşmazlık hakkında nihai karar hůkmedecektir; karar kesindir.

## Bazı kısıtlamalar:



şikayet soru dőzeyinde ۆne sőrőlemez. İtirazlar yalnızca, Doğrulayıcı idaresinden kaynaklı dőrőstlők veya doğrulama sőrucinde Protokole uymayan kalite meseleleri mevcut olduğunda ۆne sőrőlebilir.



şikayet, Doğrulama Denetleme Kuruluşu (DDK) tarafından gerėekleřtirilen incelemeden sonra tasdik edilebilir veya edilemez. Doğrulanmış bir değerlendirme hakkında bir itiraz kapatıldıktan sonra, yeni bir şikayet oluşturulamaz.





# 14 günlük inceleme süresi kaldırıldı



CAF'ın önceki versiyonlarında tesislerin Akredite Hizmet Kuruluşu platformunda, doğrulanmış değerlendirme raporunu incelemek için 14 takvim günleri vardı.

Tesis 14 gün içinde raporu onaylamaz veya itiraz etmezse, Akredite Hizmet Kuruluşu raporu otomatik olarak kabul eder ve Gateway'e gönderirdi.



Tesislerin raporu tam olarak incelemelerini ve herhangi bir düzenleme talep etmek için yeterli zamana sahip olmalarını sağlamak amacıyla 14 günlük inceleme süresi kaldırılmıştır.

Doğrulanmış değerlendirme raporu artık yalnızca tesis Akredite Hizmet Kuruluşu platformundaki "Doğrulanmış Değerlendirmeyi Sonuçlandır" düğmesine tıkladığında sonuçlandırılmaktadır.



# Değerlendirme zaman çizelgesi

SLCP'nin **Çalışan Katılım Anketi** aracılığıyla çalışanların katılımını sağlayın

Minimum 10 gün,  
maksimum 2 ay

**Doğrulanmış değerlendirme raporunu onaylayın veya itiraz edin**

Birkaç gün -  
iki hafta^

AH platformunda öz/ortak değerlendirmeye başlayın

AH platformunda öz/ortak değerlendirmeyi tamamlayın

Min. 5 gün\*

Doğrulayıcınızdan doğrulama planını alın

Doğrulamaya başlayın (yerinde ve sanal faaliyetler dahil)

Maks. 5 gün\*

Doğrulamayı sonuçlandırın - bulguları/endişeleri kapanış toplantısı sırasında ve sonrasında 48 saat içinde tartışın

AH platformunda tesisin incelemesi için rapor hazır olması

Maks. 10 gün\*

Raporun tamamını okuyun, gereken yerlerde düzenlemeler talep edin

^ Tesisin deneyimine bağlı olarak

\* İş günleri



# SLCP Süreci

## Veri Paylaşımı

LRQA



Social & Labor  
Convergence  
Program



# Verilerinizi Paylaşmanın 3 Yolu

## Direk Gateway'den



Son kullanıcıya Doğrulanmış Değerlendirme Raporunun (VRF) PDF ve xls dosyalarına erişebileceği bir bağlantı gönderin.

## AH Platformundan



VRF raporunuzu ve AH platformundaki verileri son kullanıcıya gönderin.

## Marka Platformundan



VRF raporunuzu doğrudan marka müşterinizin sistemine gönderin.

**NOT:** Tesis son kullanıcılarla (örn. Marka, vb) sadece Doğrulanmış Değerlendirme Raporunu paylaşabilir, öz değerlendirme verilerini paylaşamaz.





**Kısa bir ara**



# SLCP Sistemi

Leadership & Sustainability





# SLCP IT sistemi, bir Gateway ve birden fazla AH'den oluşur

## Gateway

SLCP merkezi veritabanı, bir BM sunucusu üzerindeki doğrulanmış tüm SLCP verilerini güvenli şekilde saklar.

4 işlevi vardır:

- 1) SLCP değerlendirme süreci hakkındaki bilgilerin açık kaynağı
- 2) Gateway'e kayıtlı tesislerin ve değerlendirme sürecinde nerede olduklarının listesi
- 3) SLCP sistem kullanıcıları, yani tesisler, Doğrulayıcı Kuruluşlar, Doğrulayıcılar ve Akredite Sunucular arasındaki dijital bağlantı
- 4) Doğrulanmış verinin AH'ler ve son kullanıcılar ile paylaşılması (tesisin izniyle)



## Akredite Hizmet Kuruluşu (AH)

Tesislerin SLCP verilerini yüklemesini, doğrulanmasını ve iş ortakları ile paylaşmasını mümkün kılan mevcut platformlar,

Aktif AH:

- Tesisler, öz-değerlendirme (kendi kendine veya yardım alarak) verilerini buraya yükler
- Doğrulayıcılar, yerinde doğrulama neticesinde çıkan bulguları buraya yükler

Aktif ve Pasif AH:

- Son kullanıcılar (örneğin markalar), tesis onayından sonra doğrulanmış SLCP verilerine erişebilir
- Doğrulanmış SLCP verilerinin yorumlanması

**worldly**



# SLCP Sistemi Gateway

Leadership & Sustainability



# ITC – Gateway Partnerimiz



International  
Trade  
Centre

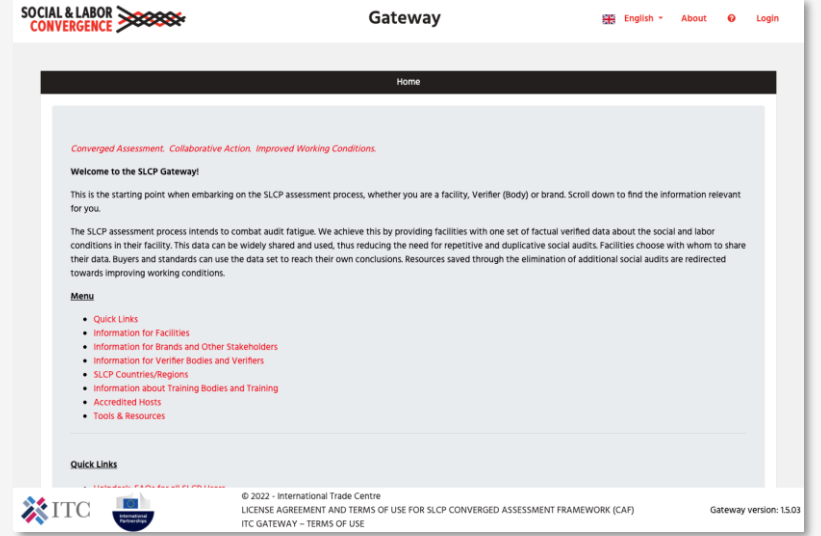
ITC, ticaret hacmi geliştirmek için yerel ve bölgesel kurumlar ve iş insanları ile çalışmaktadır.

## Our mission

*To foster inclusive and sustainable growth and development through trade and international business development.*

ITC, aşağıdakilerin sağlanması için SLCP ile birlikte çalışır:

- Gateway
- E-öğrenme
- Eğitim
- Karşılaştırma



# Gateway nedir?

Gateway, tüm SLCP doğrulanmış verilerinin depolandığı yerdir ve SLCP değerlendirme sürecinin başlangıç noktasıdır. Kullanımı ücretsizdir ve ana sayfa aynı zamanda birçok faydalı bilginin bulunduğu bir dizindir.

## Neden Gateway'i geliştirdik?

- ✓ Verilerinizi bir BM sunucusu üzerinde güvenli şekilde saklamak
- ✓ Doğrulan verilerinizi iş ortaklarınızla paylaşmak, örneğin markalar
- ✓ Siz ve diğer SLCP kullanıcılarını, yani Doğrulayıcı Kuruluşlar (VB), Doğrulayıcılar, Akredite Hizmet Kuruluşları (AH) birbirine bağlamak

The screenshot shows the top navigation bar of the SLCP Gateway website. On the left is the logo for 'SOCIAL & LABOR CONVERGENCE' with a stylized red and black graphic. In the center is the word 'Gateway'. On the right, there is a language selector set to 'Türkçe', a 'Hakkında' link, and an 'Oturum aç' button. Below the navigation bar is a dark header with 'Ana Sayfa' (Home) in white. The main content area has a light blue background and contains the following text:

*Converged Assessment. Collaborative Action. Improved Working Conditions.*

**Welcome to the SLCP Gateway!**

This is the starting point when embarking on the SLCP assessment process, whether you are a facility, Verifier (Body) or brand. Scroll down to find the information relevant for you.

The SLCP assessment process intends to combat audit fatigue. We achieve this by providing facilities with one set of factual verified data about the social and labor conditions in their facility. This data can be widely shared and used, thus reducing the need for repetitive and duplicative social audits. Facilities choose with whom to share their data. Buyers and standards can use the data set to reach their own conclusions. Resources saved through the elimination of additional social audits are redirected towards improving working conditions.

**Menu**

- [Quick Links](#)
- [Information for Facilities](#)
- [Information for Brands and Other Stakeholders](#)
- [Information for Verifier Bodies and Verifiers](#)
- [SLCP Countries/Regions](#)
- [Information about Training Bodies and Training](#)

# Gateway'e nasıl kayıt olunacağına ilişkin rehberlik için Yardım Masasını ziyaret edin

Bugün, doğrulanmış değerlendirme verilerinizi Gateway'den nasıl paylaşacağınıza odaklanacağız. Gateway'e kaydolma konusunda yardım almak için Yardım Masasını ziyaret edin.

**SOCIAL & LABOR CONVERGENCE**

[Submit a request](#) [e-learning](#) [SLCP website](#) [Sign in](#)

SLCP > I am a Facility > Gateway Profile Registration

Search

## Articles in this section

**Facilities: how do I register on the Gateway?**

1 year ago · Updated

Better Work (BW) factory: do I need to connect to an Accredited Host (AH)?

Facilities: what do I do when I no longer have access or the password to my Gateway profile?

Facilities: what do I do when my facility Gateway profile is rejected?

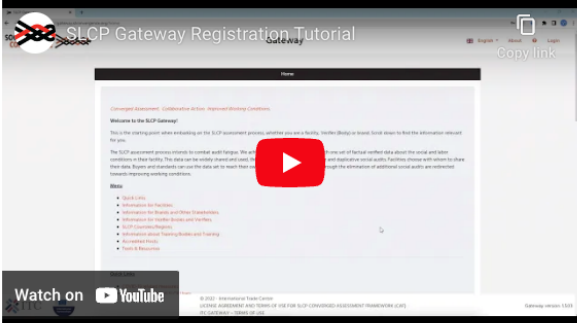
Facilities: where do I find the e-learning completion code to include in my Gateway profile?


Facilities: how to get started? Guidance on how to register on the Gateway, AH and e-learning

## Facilities: how do I register on the Gateway?

In order to complete an SLCP assessment, facilities must first register on the SLCP Gateway. You register by creating an account and filling in your profile information. Once you have filled your profile, information, you submit the profile to SLCP for approval. The profile must be approved by SLCP before you can start an assessment.

Follow the guidance below to register on the Gateway. Watch this video to see a demo.



Watch on  YouTube

# Doğrulanmış değerlendirme raporunuzu Gateway'den paylaşın

## SLCP Gateway



PDF veya  
Excel  
formatında  
indirin



eposta üzerinden  
paylaşın



Başka bir  
Akredite Hizmet  
Kuruluşu ile  
paylaşın



Bir Marka  
akredite hizmet  
kuruluşu  
ile paylaşın





# PDF ya da Excel formatında değerlendirmeyi indirin



Test Facility  
Tesis

Ana Sayfa

Profilim

Hesaplar

Akredite Hizmet Kuruluşları

Değerlendirmenizi başlatın

SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış

Destek Alın

## Değerlendirmeler

Show

10

entries

Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	<a href="#">Değerlendirmeyi Görüntüle</a> <a href="#">eki indir</a> <a href="#">Başka bir AH ile paylaş</a> <a href="#">e-postayla paylaş</a>
PRJ642092	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 8:10 AM	August 12, 2021 10:08 AM	Verification Finalized	<a href="#">Değerlendirmeyi Görüntüle</a> <a href="#">eki indir</a> <a href="#">Başka bir AH ile paylaş</a> <a href="#">e-postayla paylaş</a>



Test Facility  
Tesis

Ana Sayfa

Profilim

Hesaplar

Akredite Hizmet Kuruluşları

Değerlendirmenizi başlatın

SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış

Destek Alın

## DEĞERLENDİRME BİLGİSİ

Değerlendirme Kimliği	PRJ959508	
Başlatıldı	August 12, 2021 3:15 PM	
Son Güncellenme	August 12, 2021 4:09 PM	
Durum	VRF - Doğrulama Sonlandırıldı	
Tesis Adı	Test Facility	
Tesis Kimliği	FA999999	
Tesisin Coğrafi Konumu	11.146319, 106.334256	
Akredite Hizmet Kuruluşu	Fair Factories Clearinghouse (FFC)	
Doğrulayıcı Kuruluş	Test Verifier Body	
Doğrulayıcılar	Ad Atanan Tarih Cinsiyet	Verifier User FFC Test August 12, 2021 3:22 PM M
Araç Sürümü	14.0	

## EK

Ek içeriğinin ön izlemesini göster

[İndir attachment.zip](#)



# Eposta yolu ile paylaşın

**SOCIAL & LABOR CONVERGENCE** Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa  
Profilim  
Hesaplar  
Akredite Hizmet Kuruluşları  
Değerlendirmenizi başlatın  
SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış  
Destek Alın

Değerlendirmeler

Show: 10 entries Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	<a href="#">Değerlendirmeyi Görüntüle</a> <a href="#">Eki indir</a> <a href="#">Başka bir AH ile paylaş</a> <a href="#">E-postayla paylaş</a>

**SOCIAL & LABOR CONVERGENCE** Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa  
Profilim  
Hesaplar  
Akredite Hizmet Kuruluşları  
Değerlendirmenizi başlatın  
SLCP Değerlendirmelerime Genel Bakış  
Destek Alın

Değerlendirmelere geri dön

E-posta paylaşım geçmişi

Share with another email contact

Kimden  
donotreply@slcpgateway.sustainabilitymap.org

Kime Ad Dil

Mesaj

E-Posta Gönder

E-posta alıcısı,  
rapora erişim için  
gerekli bağlantının  
olduğu bir e-posta  
alacaktır.

# Akredite Hizmet Kuruluşu ya da Marka Akredite Hizmet Kuruluşu ile paylaşın

**SOCIAL & LABOR CONVERGENCE** Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa  
Profilim  
Hesaplar  
Akredite Hizmet Kuruluşları  
Değerlendirmenizi başlatın  
SLCP Değerlendirmelerime Genel

Değerlendirmeler

Show 10 entries Search:

Assessment ID	Accredited Host	Started On	Submitted On	Status	Actions
PRJ959508	Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	August 12, 2021 10:15 AM	August 12, 2021 11:09 AM	Verification Finalized	<a href="#">Değerlendirmeyi Görüntüle</a> <a href="#">İki indir</a> <a href="#">Başka bir AH ile paylaş</a> <a href="#">E-postayla paylaş</a>

**SOCIAL & LABOR CONVERGENCE** Gateway Türkçe Hakkında Oturumu kapat

Test Facility Tesis

Ana Sayfa  
Profilim  
Hesaplar  
Akredite Hizmet Kuruluşları  
Değerlendirmenizi başlatın  
SLCP Değerlendirmelerime Genel  
Bakış  
Destek Alın

Değerlendirmelere geri dön

Doğrulanmış Değerlendirmeleri Paylaş

Değerlendirme Kimliği PRJ959508  
Akredite Hizmet Kuruluşu Fair Factories Clearinghouse (FFC)  
Başladı August 12, 2021 10:15 AM  
Submitted August 12, 2021 11:09 AM

Additionally shared with following Accredited Hosts

Share with another Accredited Host

Please select the additional Accredited Host platforms which you would like to share this assessment with.

Ad	Bağlantılı
<input type="checkbox"/> Higg Co / Sustainable Apparel Coalition	Linked Nov 2, 2019
<input type="checkbox"/> Inditex Facilities must choose this option for linking verified reports only in case you already have an existing commercial relationship with INDITEX.	Linked Aug 5, 2021

Paylaş



Ardından son kullanıcılarla paylaşmak için ilgili AH'de tekrar oturum açın.

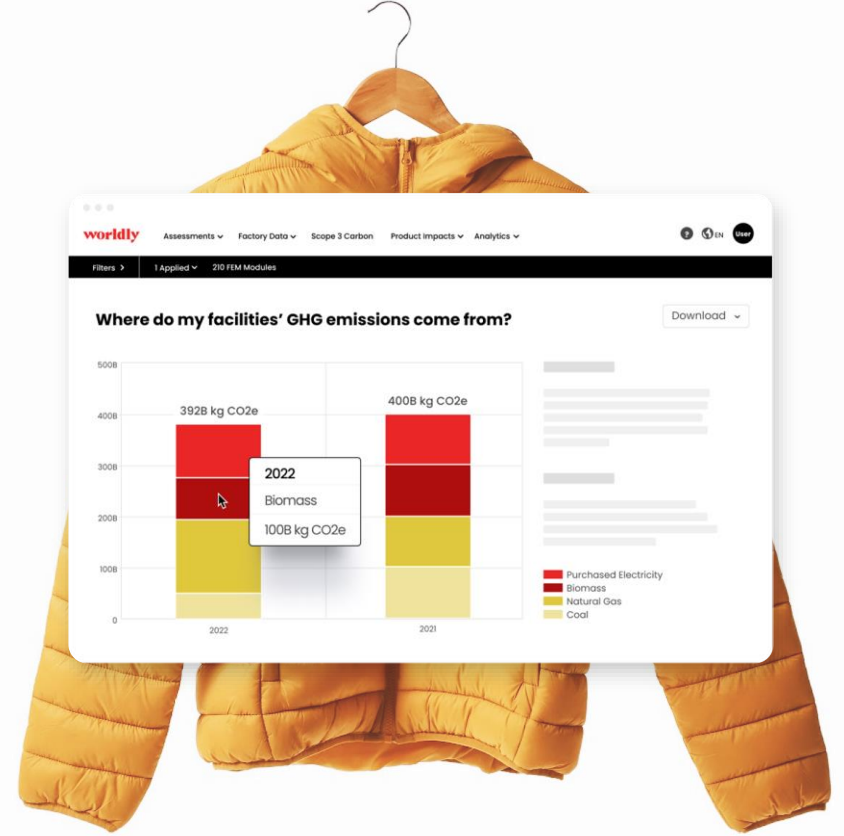
# SLCP Sistemi Worldly

Leadership & Sustainability



# worldly™

Dünyanın en kapsamlı  
etki platformu.



worldly

# Worldly gösterge paneli

**worldly** Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

Higg FSLM **Gösterge Tablosu** Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Bağla Yeni FSLM Başlat Abonelikler

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış Değerlendirme

**Değerlendirmenize hoş geldiniz!**

Bu faydalı kaynakları kontrol etmenizi öneririz

[Rehberlik](#) [Webinar](#)

### Eylemler

- Görüntüle/Düzenle FSLM
- SLCP'ye bağlan
- Değerlendirmeyi Gönder
- Değerlendirme Paylaş
- Değerlendirmeyi Sil

### İndirmeler

- CSV v2 / Score
- CSV v2 / pretty-columns
- Offline Excel Tool EN / ZH

Higg Index

Tarafından geliştirilmiştir

Cascale

### Değerlendirme

Değerlendirme Başlatıldı (ASI) ID ...1c01e66d58

CAF Version 1.6 SLCP ID [Bağlan](#)

Öz İlerleme 0% • Gönderilmedi

Verification İlerleme 0% • Gönderilmedi

Doğrulama Kuruluşu Seçilmedi İletişim -

### Sonuçlar

Öz değerlendirme tamamlandıktan sonra ilk sonuçlara ulaşılabilir

### Hesap

İsim Elizabeth's Facility

Adresi 1234 Long Pond Rd, Long Pond, PA 18334, USA

Ülke United States

İletişim

OS Kimliği -

Worldly (Higg) ID 162391

Bluesign ID -

[Aktivite Geçmiş](#)





# Değerlendirmeni görüntüle

**worldly** Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

1 ? ↻ ESF Elizabeth's F... Elizabeth Otten ▾

Higg FSLM Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Başla Yeni FSLM Başlat Abonelikler

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış **Değerlendirme**

Kaydedildi  Yanıtlandı 4  Yanıtlanmadı 769  Gerekli 123

### Section Instructions

Section Instructions

Section Description: The purpose of the Recruitment and Hiring section is to understand the facility's social and labor practices in the initial stages of employment. The "recruitment" process is designed to select the most appropriate candidates for employment. The "hiring" process is how new workers are brought into the organization. Social and Labor topics within this section include: • Child Labor • Apprenticeship / Trainee / Internship Programs • Forced Labor • Recruitment Practices • Discrimination • Employment Practices • Homeworkers • Facility Comments

### Child Labor

Sub-Section Instructions

Overall International Labor Standards Compliance Guidance: Child labor is work that deprives children of their childhood, their potential and their dignity, and that is harmful to physical and mental development. It refers to work that is mentally, physically, socially or morally dangerous and harmful to children and interferes with their schooling by depriving them of the opportunity to attend school, by obliging them to leave school prematurely, or by requiring them to combine school attendance with excessively long and heavy work. In its most extreme forms, children are involved in illegal activities, or in work that exposes them to physical, sexual or psychological abuse. However, not all work done by children is classified as child labor that should be eliminated. Work that does not affect children's health and personal development or interfere with their schooling can be constructive. This includes activities such as helping parents around the home, helping in a family business or earning pocket money outside school time. Whether or not work being carried out by children constitutes child labor depends on the child's age, the type and hours of work performed, and the impact of the work on the child's health, development and access to education. In addition to determining whether there are child laborers working

0% Tamamlanma

Facility Profile 1%

**Recruitment & Hiring 0%**

Working Hours 0%

Wages & Benefits 0%

Worker Treatment 0%

Worker Involvement 0%

Health & Safety 0%

Termination 0%

Management Systems 0%

Above & Beyond 0%

Modülü İçeri Aktar

Değerlendirmeyi Gönder

# Belgeleri ekleyin ve "Daha Fazla Bilgi" kısmını inceleyin

**worldly** Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

Higg FSLM Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Bağla

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış **Değerlendirme**

Kaydedildi  Yanıtlandı 4  Yanıtlanmadı 769  Gerekliliği 123 Konu Başlıkları

0% Tamamlanma

Facility Profile 1%

**Recruitment & Hiring 0%**

Working Hours 0%

Wages & Benefits 0%

Worker Treatment 0%

Worker Involvement 0%

Health & Safety 0%

Termination 0%

Management Systems 0%

Above & Beyond 0%

Modülü İçeri Aktar

Değerlendirmeyi Gönder

### Age Documentation

\* Does the facility verify minimum age requirements prior to hiring workers?

Seç... ▾

**?** Kılavuzu Görüntüle ^

The intent of this question is to understand if the facility has a reliable system in place to verify that workers are of working age prior to their date of hire and whether the system is being implemented. If there is a reliable system checking age requirements and it is being implemented, answer Yes. If there is no system in place and/or the system is not being implemented, answer No.

Çocuk İşçilik Yaş Belgelemesi

Dosya Seç

Buraya dosya sürükleyin

İptal



# Hesabınızı Gateway'e bağlayın

**worldly** Değerlendirmeler ▾ Fabrika Verileri ▾ Ürün Etkileri ▾ Analiz ▾

Enter your SLCP Facility ID\*  
  
[Link](#) [Cancel](#)

**Higg FSLM** Gösterge Tablosu Modüller Kıyaslama SLCP Hesabını Bağla

Elizabeth's Facility FSLM Nis 2024 ▾ Genel Bakış Değerlendirme

**Değerlendirmenize hoş geldiniz!**  
Bu faydalı kaynakları kontrol etmenizi öneririz  
[Rehberlik](#) [Webinar](#)

**Eylemler**

- [Görüntüle/Düzenle FSLM](#)
- [SLCP'ye bağlan](#)
- [Değerlendirmeyi Gönder](#)
- [Değerlendirme Paylaş](#)
- [Değerlendirmeyi Sil](#)

**İndirmeler**

- [CSV v2 / Score](#)
- [CSV v2 / pretty-columns](#)
- [Offline Excel Tool EN / ZH](#)

**Higg Index**  
Tarafından geliştirilmiştir  
**Cascale**

**Değerlendirme**

Değerlendirme Başlatıldı (ASI) ID ...1c01e66d58

CAF Version 1.6 SLCP ID [Bağlan](#)

Öz İlerleme 0% • Gönderilmedi

Verification İlerleme 0% • Gönderilmedi

Doğrulama Kuruluşu Seçilmedi İletişim -

**Sonuçlar**

Öz değerlendirme tamamlandıktan sonra ilk sonuçlara ulaşılabilir

**Hesap**

İsim Elizabı  
Adresi 1234 L  
PA 18:  
Ülke United  
İletişim  
OS Kimliği -  
Worldly (Higg) ID 16239  
Bluesign ID -

[Aktivite Geçmişi](#)





# Higg FSLM modülünüzü paylaşın

### Modülleri Paylaş

Paylaşmak için bir modül seçin, toplu mu yoksa tekli mi bir davetiye göndermek istediğinizi seçin ve bitti!

Modül Seç

Higg FSLM apr 2024

Kişisel Mesaj Ekle

[Birini Seçin](#)

Hesabı ada, Worldly (Higg) Kimliğine, OS ID, FFC ID veya Özel Hesap Kimliğine göre arayın

Ara...

Paylaş İptal





# Worldly'de mevcut ek hizmetler



## Higg FSLM puanlaması ve kıyaslaması:

- CAF'ın puanlanmış versiyonu: Higg Tesis Sosyal ve İşgücü Modülü (FSLM)
- Sosyal etkiyi bir tedarik zinciri içinde ve sektördeki benzerleriyle karşılaştırmak için kıyaslama.
- Tüm Higg kullanıcıları için göstergeler arasında tutarlı ölçüm.

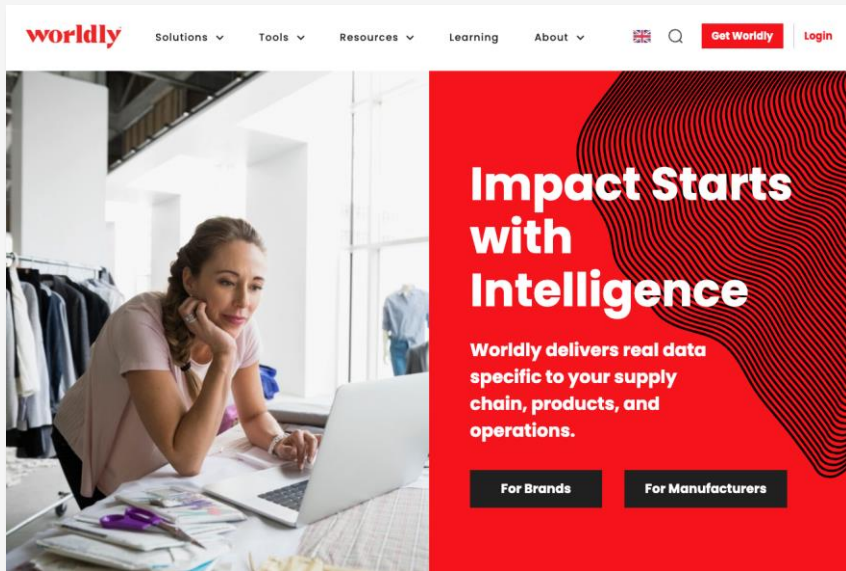


## Raporlama ve performans iyileştirme fonksiyonu:

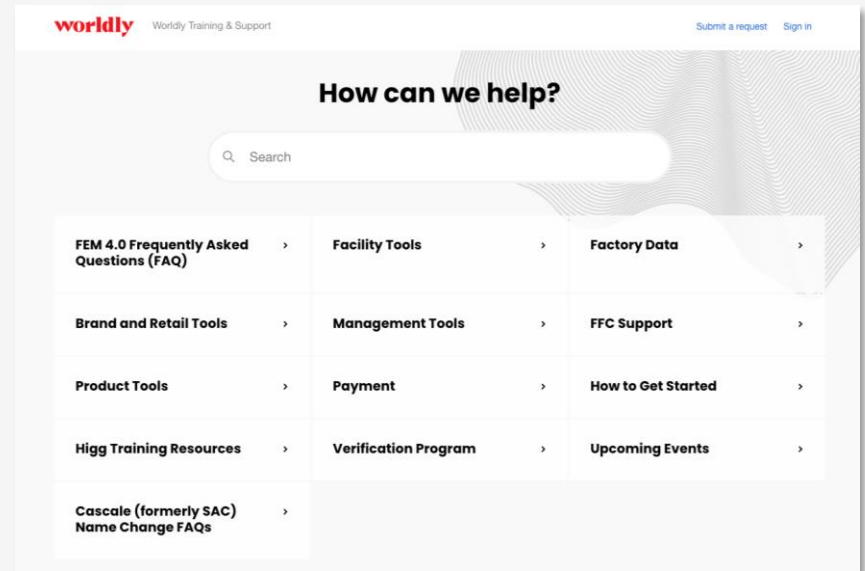
- Odaklanma ve İyileştirme Alanları raporu: SLCP Sorularınının Better Work Sıfır Tolerans Protokolleri, ILO Temel Sözleşmeleri ve çalışanlar ve tesis için risk düzeyi ile üst düzey eşleştirmesine dayanmaktadır.
- İşaretli sorular: Temel ILO sözleşmelerine uyumsuzluğu vurgular
- Doğrulayıcı raporu: Doğrulama sırasında bulunan yanlışlıkları görüntüler
- Yasal uyumluluk raporu: Yasal gerekliliklere dayalı olarak iyileştirme ve odaklanma fırsatları.



# Sorularınız için...



➔ [worldly.io](https://worldly.io)



➔ [support.worldly.io](https://support.worldly.io)



# Open Supply Hub (OS Hub) & SLCP işbirliği





# Open Supply Hub (OS Hub)

- ☀ Open Supply Hub nedir?
- ☀ Kimler/nasıl faydalanabilir?
- ☀ Demo
- ☀ Sektörden örnekler
- ☀ Üreticilerin izleyebileceği adımlar
- ☀ Faydalı Linkler

Facility Type \* Business License Number \* Website

Home Textiles  http://www.example.com

Company Description \*

If you are an Apparel Facility, please tell us more about your production process. Do you, for example, cover Cut Make Trim (CMT), washing, printing, fabric production? Include all production processes in the description.

OAR / OS ID

If you know that your facility is in the Open Supply Hub then please add your OS ID here. If you don't know what your OS ID is then please go to the OS Hub website and search for your facility (<https://opensupplyhub.org>).

Brands

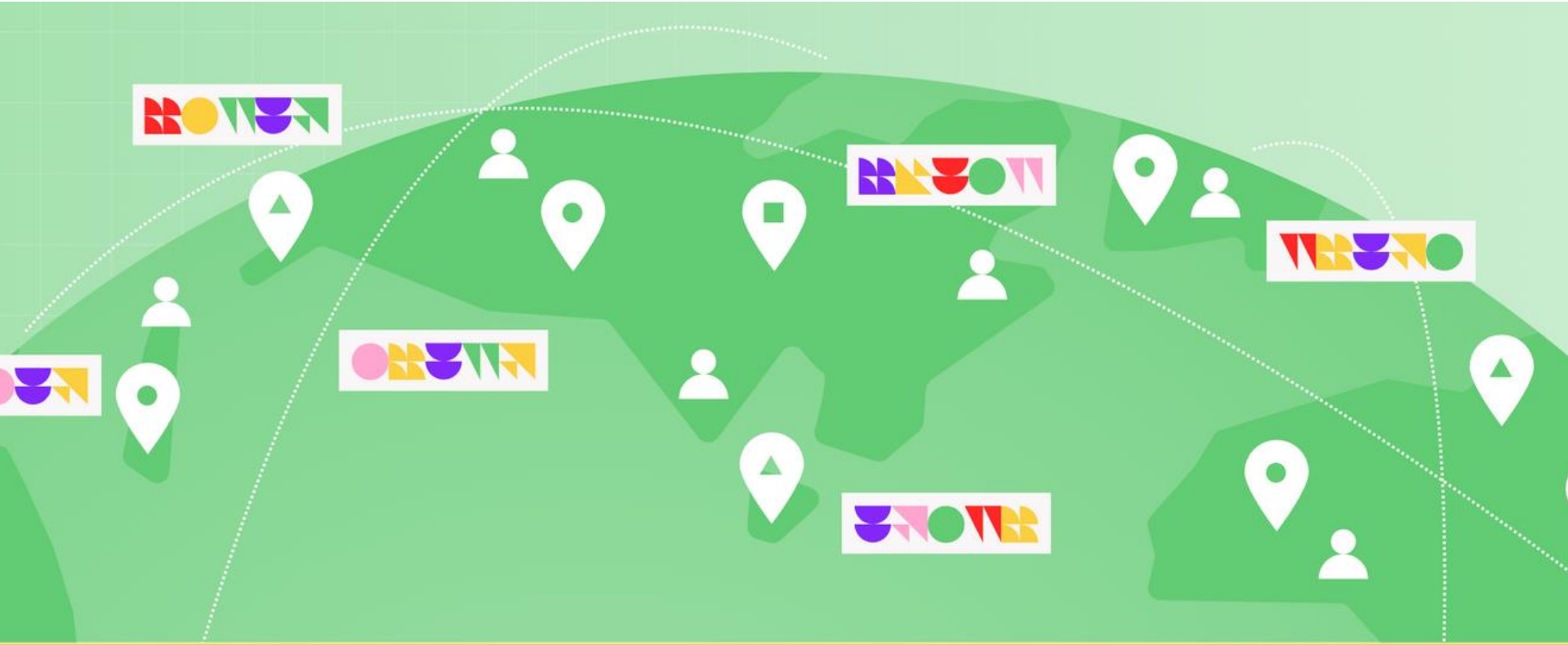
Please select the brands you work with from the list

By selecting the brands you work with, they will be able to see an overview of your assessment information on their chosen Accredited Host(s) platform. This overview includes the status of your assessments and the Accredited Hosts they are on. Brands will not see your final verified assessment data until you share it with them. As this is a new feature, currently not all brands are listed, but the list will be regularly updated.

Select brands here ▾

**SOCIAL & LABOR CONVERGENCE**

Open Supply Hub, tedarik zinciri şeffaflığını amaçlayan, herkesin erişimine ve katkısına açık bir haritalandırma platformudur. Dünya’da çapında üretim tesislerini ve bu tesislerin kimlerle etkileşimde olduklarını gösterir.

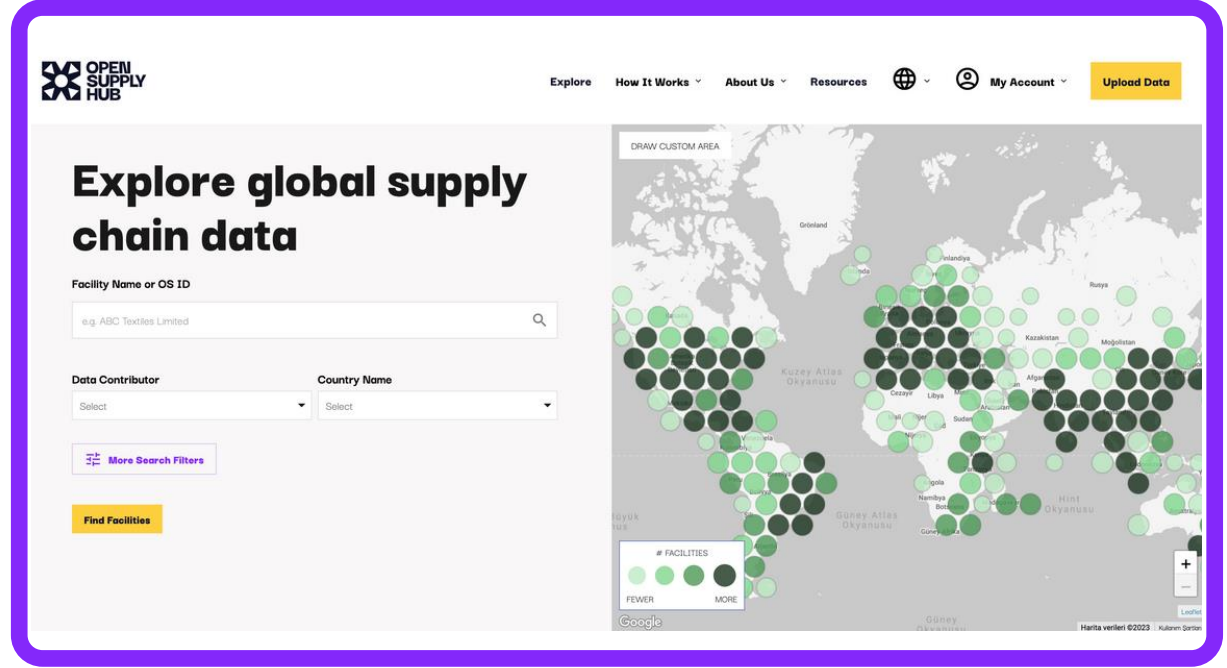


# Yaratılan Fayda

Her üretici için OS ID

Tek adreste, yüksek kalitede isim/adres verisi

Firma/kurumlar arası işbirliği





# Kullanıcılar

## MARKA & PERAKENDECİLER

adidas, C&A, H&M, Esprit, GAP, Columbia, Amazon, Target, Zalando

- ☀ Sürdürülebilirlik yolunda şeffaflık talebi
- ☀ OS ID ile kolay üretici takibi ve veri temizliği
- ☀ İşbirliği olanakları ve maliyet paylaşımı
- ☀ Hızlı ve kolay yeni tedarikçi arama/bulma

## SEKTÖREL KURUMLAR

amfori, Fair Trade Certified, Oeko-Tex, Textile Exchange, Wordly, ZDHC

- ☀ OS ID ile diğer kurumlara kolay işbirliği
- ☀ Şeffaflık ve işbirliğine olan adanmışlık
- ☀ API ile anlık veri paylaşımı

## SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

Clean Clothes Campaign, Fashion Revolution, Worker Rights Consortium, Better Work, BHRRC, WWF

- ☀ Hızlı iyileştirme çalışmaları
- ☀ Farklı veri setlerinin kolayca kullanımı
- ☀ Olası partnerlerin tespiti

## ÜRETİCİLER

Arvind Limited, Delta Galil, Elevate Textiles, Hirdaramani, Pou Chen Group

- ☀ Global bir platformda görünürlük
- ☀ Tek yerde, doğru bilgi paylaşımı
- ☀ İşbirliği fırsatları ve karşılaştırma olanağı
- ☀ Hızlı ve kolay yeni tedarikçi arama/bulma
- ☀ Tedarik zinciri şeffaflığına katkı





# Destekçilerimiz

2024 Nisan itibariyle:

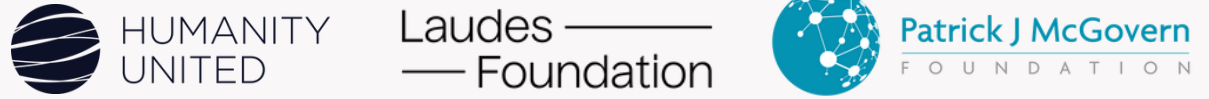
230,000+

Üretici/Tedarikçi



3,500+

Aylık aktif kullanıcı



The *WALT DISNEY* Company

1000+

Veri Katkısında Bulunan  
Firma/Kurum

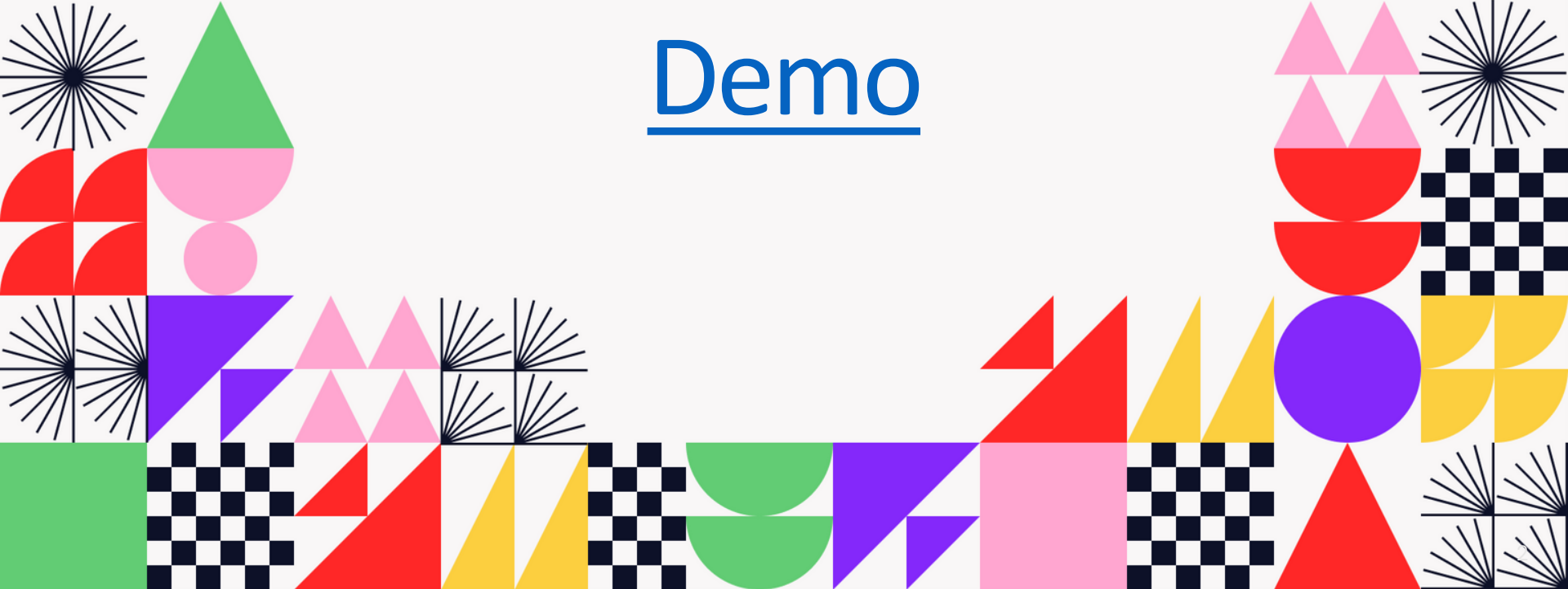
1000+ firma, kurum ve organizasyon OS  
Hub'da veri paylaşıyor:

adidas, Amazon, Columbia Sportswear Company, Dick's Sporting Goods, Fair Factories Clearinghouse, Fair Trade USA, Higg, Hema B.V., Nordstrom, Target Corporation, The Walt Disney Company, & The Very Group...





# Demo





## Şeffaflık hedefi ve işbirliği olanaklarına daha hızlı erişim

”Tedarik zincirimizdeki riskleri etkili bir şekilde tespit etmek ve ele almak için şeffaflık çok önemli; çünkü farkında olmadığımız bir şeyi yönetemeyiz.“



ASOS is a destination for fashion-loving 20-somethings around the world. ASOS customers can shop a curated edit of products, sourced from nearly 1000 global and local partner brands alongside a mix of fashion-led own-brand labels.

Home / Fashion with Integrity / Our supply chain

Transparency is one of our core Fashion with Integrity pillars. So far, we have mapped 100% of Tiers 1-3, which you can see below.

Facilities

1023 results

Download Copy Link

2010 Istanbul Tekstil San. Ve Dis. Tic. Ltd. Sti.  
OS ID: TR2021309QNRRAQ  
Zafer Mah. Adle Nispeti Bulvarı 151/152 Sok. B Blok No:3-5 K:4-5 Esenyurt / Istanbul

4C Image  
OS ID: IN2023025RBRWMO  
NO.2A, SURYA NAGAR, BAGHATHIYI GORING COMPOUND, KARUNAMPALAYAM EXTN, TIRUPUR, TAMIL NADU, 641 602

4P Emprime Ticaret ve Sanayi Ltd Sti  
OS ID: TR2021342J09DZV  
15 TEMALIZ MAHALLESİ, 156 SOKAK NO:5/15E, BAĞCILAR-İSTANBUL, Istanbul

888 COMPANY LIMITED  
OS ID: VN201908564473N  
Hop Phuong Hamlet, Quang Hop Ward, Quang Xuong Dist, Thuan Hoa Province.

Aanand Overseas  
OS ID: IN2023025HXTM23  
14/5,Main Mathura Road, Jeeva Complex, Near Mewada Meharoz Pur, Metro Station, Faridabad, Haryana

ABOTIS LTD  
OS ID: IN2023025HXTM23

POWERED BY

THE OPEN SUPPLY HUB USES COOKIES TO COLLECT AND ANALYZE YOUR PERFORMANCE AND USAGE. BY CLICKING THE ACCEPT BUTTON, YOU AGREE TO ALLOW US TO PLACE COOKIES AND SHARE INFORMATION WITH GOOGLE ANALYTICS. FOR MORE INFORMATION, PLEASE VISIT OUR [Terms of Service](#) and [Privacy Policy](#).

REJECT ACCEPT

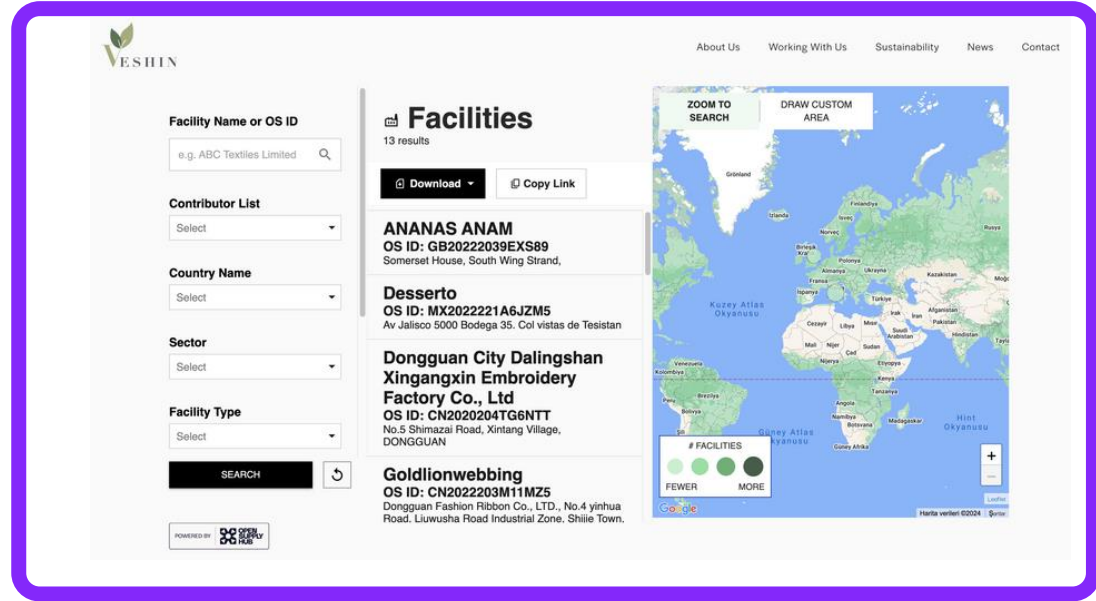
ASOS





## Zincirin Tamamında Şeffaflık

Müşteriler web sitelerini ziyaret ettiğinde, artık Veshin'in tedarikçi bilgilerini anında görebiliyor; bu da şeffaflığa olan bağlılıklarının bir göstergesi.



Veshin Factory is an OEM / ODM luxury handbags & SLG manufacturer specializing in leather alternatives.

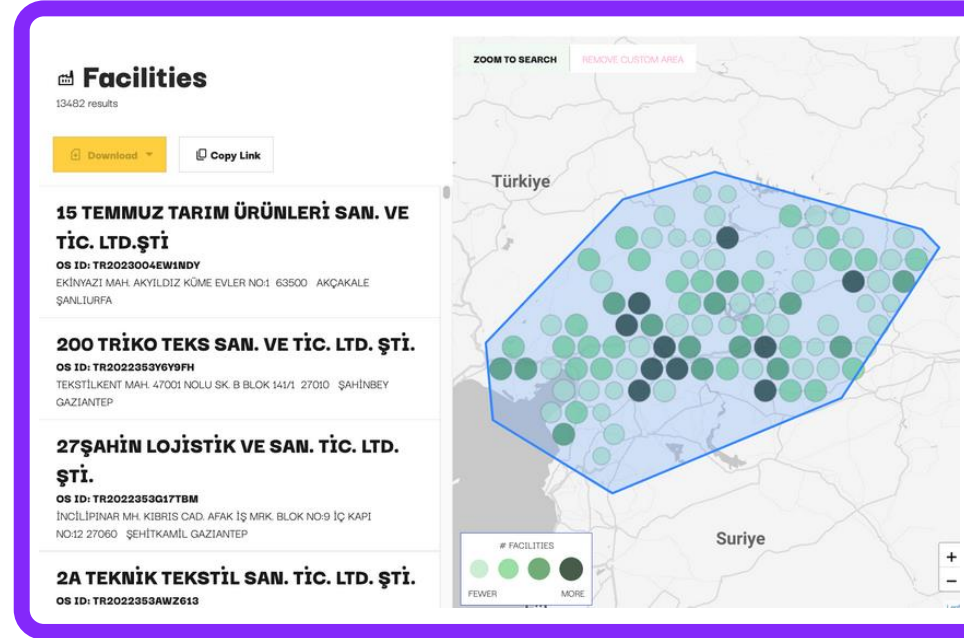




## Türkiye/Suriye Depremi: Etkilenen Üretici Haritası

Türkiye ve Suriye’de meydana gelen yıkıcı depremler sonrasında, hem yerel hem küresel marka ve organizasyonlar, tedarik zincirlerini, bölgede yer alan paydaşlarını ve etkilenen vatandaşları desteklemenin çeşitli yollarını aradılar. Bunu kolaylaştırmak için; Open Supply Hub bir dizi kaynak hazırladı:

- Depremden en fazla etkilenen alanı içeren, filtrelenmiş ön arama (Impacted Area Search Results)
- Deprem şiddetine göre kümelenmiş alt aramalar (Additional Filters: MMI $\geq$ 8.0 to MMU $\geq$ 6.0)
- Sektöre ve veri sağlayan kuruluşa göre nasıl arama yapılabileceğini anlatan yönergeler (How to find overlap within the impacted region and specific data sets)



DAHA FAZLA BILGI

# OS Hub'dan ücretsiz olarak faydalanın



## OS ID'inizi bulun / edinin.

Platformda firma isminizle arama yapın ve profilinizdeki OS ID'yi kolayca bulun. Eğer sistemde profiliniz yoksa, bilgilerinizi excel vasıtasıyla platforma yükleyin.



## Profil sahiplik talebinde bulunun.

Profil sahipliği talebinde bulunarak, yeşil onay damganızı alın ve profilinize olan güveni artırın.



## Ekstra bilgilerle profilinizi geliştirin.

Profil sahipliğinizi aldıktan sonra, profilinize ekstra bilgiler ekleyerek işletmenizi daha görünür kılın.



## Müşterilerinizle paylaşın.

OS ID'nizi müşterilerinizle paylaşın. Birlikte çalıştığınız marka ve kurumları Open Supply Hub'da veri paylaşımına davet ederek ilişkilerinizi görünür kılın.





# Daha Fazla Bilgi için..

- OS Hub'da arama yapmak için, [harita aracımızı](#) kullanın. OS ID'nizi bulmak için [kısa video](#)'muzdan yararlanın.
- İşletmeler için hazırladığımız rehberi [İngilizce](#) veya [Türkçe](#) olarak inceleyin.
- Diğer paydaşların platformdan nasıl fayda sağladıklarını öğrenmek için [case study](#)'lerimizden yararlanın.
- Profiliniz üzerinde sahiplik talebinde bulunmak için [rehberimizden](#) ve [kısa video](#)'muzdan yararlanın.
- Sorularınız için bizimle [iletişime geçin](#).







# QUIZ

1. Telefonunuzun web tarayıcısına [www.menti.com](http://www.menti.com) yazın.
2. Numarayı girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
3. Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın



# Soru zamani



# Yemek arası



# Değerlendirmeye hazırlık

PVH



Social & Labor  
Convergence  
Program



# Hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verin

Hangi Adım'ı tamamlayacağınıza karar verirken aşağıdaki hususları dikkate alabilirsiniz.



**Yasal uyum:** Adım 1, Uluslararası Çalışma Standartlarına (ILS) ve Ulusal Çalışma Kanunlarına (NLL) uygunluğunuzu değerlendirir.



**Büyükölük:** Tesisiniz küçükse sizin için en uygun seçim, Adım 1 olabilir.



**Alıcı ilişkileri:** Çalıştığınız markaların hangi Adım'ı kabul ettiğini bilin. Web sitemizde SLCP'yi kabul eden marka ve perakendecilerin talep ettiği Adım listesi bulunmaktadır.



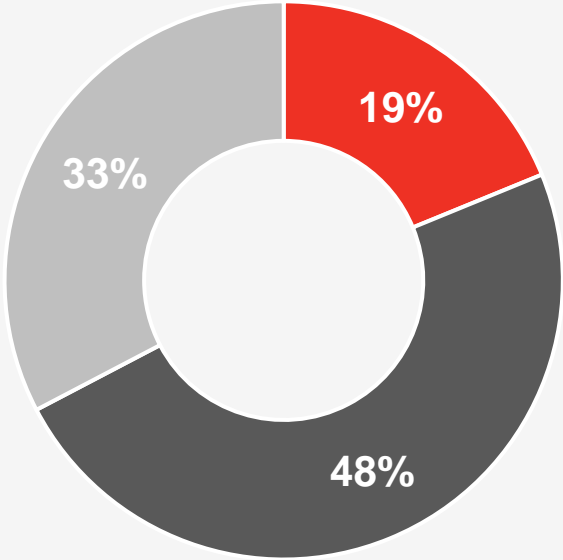
**Hedeflenen seviye:** Sosyal performansla ilgili her şeyi (örn. çalışan refahı ve topluluk programları) dahil etmek istiyorsanız Adım 3'ü seçin.



# Step (Adım) seçimi

## 2023 Step Seçimi

■ Step 1 ■ Step 2 ■ Step 3



## 2020-2023 Step Seçimi Oranları

	Step 1	Step 2	Step 3
2020	25%	48%	27%
2021	19%	59%	22%
2022	22%	52%	26%
2023	19%	48%	33%

Tesislerin çoğu Step 2'yi seçti.





# Gerekli kişi ve belgeleri hazırlayın

SLCP değerlendirmesi 12 aylık\* son verilere dayanmaktadır

## Kişiler

Aracı doldurmak için birden fazla departmanın ve kişinin katılımı gerekir.

- Fabrika müdürü
- KSS yöneticisi
- İK Müdürü
- Finans Müdürü
- Üretim Müdürü
- ...

## Belgeler

Aracın doldurulması, tesisin çeşitli belgelerinin toplamasını ve incelemesini gerektirir.

- İşletme Ruhsatı
- Üretim Kayıtları
- İnşaat İzni
- ...

Tam Belge Listesi^ [Doğrulama Protokolünde](#) mevcuttur.

\*Yeni bir tesis olarak, Aracı doldurmak için en az üç aylık veri gereklidir.

^Tüm belgeler tesis faaliyetleriniz için geçerli olmayacaktır.



# Dokümanlara hakim olunmalı



Tesisler, öz /ortak değerlendirme sürecini doğru bir şekilde tamamlamak için gereken çeşitli belgelerle birlikte, değerlendirmelerine ekledikleri belgelerin içeriğini bilmeli ve anlamalıdır.

Örneğin, bir politika birden fazla sosyal uygunluk konusunu ele alıyorsa, birden fazla SLCP yönetim sistemi sorusu için aynı politikaya başvurulabilir.

MS-PLA-3		Which of the following topics are included within the facility's written policies and procedures? (SELECT all that apply with a "X")
MS-PLA-3-1	<u>Recruitment and hiring</u> Please provide a list of all written policies and procedures referencing recruitment and hiring:	"X" to select: X Response Here: <b>Recruitment and Hiring Policy</b>
MS-PLA-3-2	<u>Termination and retrenchment</u> Please provide a list of all written policies and procedures referencing termination and retrenchment:	"X" to select: X Response Here: <b>Recruitment and Hiring Policy</b>
MS-PLA-3-3	Facility workplace rules Please provide a list of all written policies and procedures referencing facility workplace rules:	"X" to select: X Response Here: <b>Knowing the Rules of the Workplace</b>
MS-PLA-3-4	<u>Child labor and/or young workers</u> <a href="#">Info</a> Please provide a list of all written policies and procedures referencing child labor and/or young workers:	"X" to select: X Response Here: <b>Human Rights Policy</b>
MS-PLA-3-5	<u>Prohibition of forced labor</u> <a href="#">Info</a> Please provide a list of all written policies and procedures referencing prohibition of forced labor:	"X" to select: X Response Here: <b>Human Rights Policy</b>
MS-PLA-3-6	Anti-harassment and abuse <a href="#">Info</a>	"X" to select: X

## Fotoğraflar/dokümanlar

AH platformu üzerinde ayrıca her soruya doküman ekleyebilirsiniz.

Tüm ekler, iş ortağınızla paylaşılabilen doğrulanmış nihai değerlendirmenin bir parçası olacaktır. Gizli bilgiler vermeyin.

# Marka deneyim ve tavsiyeler: PVH

PVH

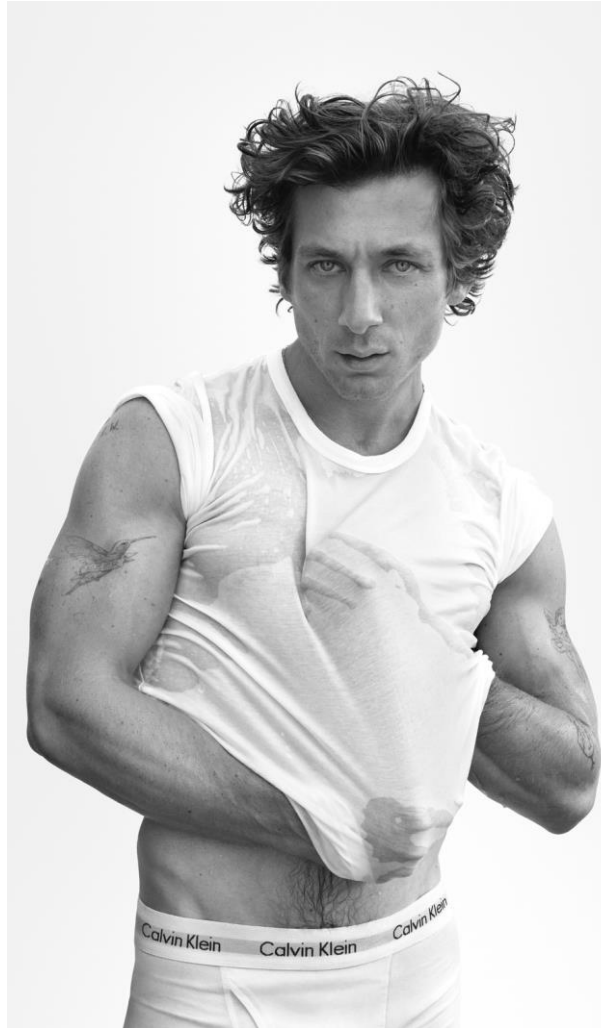


Social & Labor  
Convergence  
Program





# PVH's SCLP Journey



## *Brand Perspective on SLCP*

## About PVH

PVH is one of the largest global lifestyle companies in the world, driven by our iconic brands *Calvin Klein* and *TOMMY HILFIGER*. We have approximately 27,000 associates operating in more than 40 countries.

That's the Power of Us.  
That's the Power of PVH.

**1881**  
established

**1920**  
listed for trading on  
New York Stock Exchange

**27K**  
associates globally

**40+**  
countries where  
we operate

**~6K+**  
retail locations

**1K+**  
factories



Calvin Klein TOMMY HILFIGER

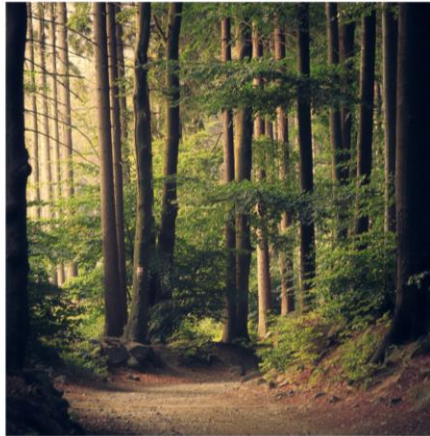
**Social & Labor  
Convergence  
Program** 

## Our Global Brands





# Our public commitments



## Accelerate Climate Action

Transition to net zero, evolving our operations to preserve resources and nature



## Advance Human Rights

Respect, promote and realize fundamental principles and rights for our supply chain



## Champion Inclusion and Diversity

Promote inclusion, equity, belonging and opportunity for the advancement of our associates and communities

## Required human rights assessment: SLCP

To promote a shared respect for workers' rights, PVH requires all supplier business partners to undergo a human rights assessment. Since 2019, PVH has and will continue to require all eligible suppliers to complete the SLCP self-assessment and verification as part of our commitment to reducing audit fatigue for our suppliers through the adoption of industry tools and approaches.

# PVH Requirements – SLCP Steps

**Step 1:** Completing and verifying Step 1 is **mandatory for ALL** levels of PVH Suppliers to comply with PVH’s Code of Conduct, as it covers key social and labor compliance questions, mostly connected with International Labor Standards (ILS) and National Labor Law (NLL).

**Step 2:** Completion and verification of Step 2 is **required from selected suppliers** starting in 2024.

**Step 3:** Completing and verifying Step 3 is optional. It provides an opportunity to reflect and gain new insights into your facility’s management systems and other “beyond compliance” efforts.



# Evaluation of results

PVH will be scoring facilities based on the results of the SLCP assessment. PVH will continue to assign color ratings and authorization status to facilities post-assessment based on existing social and labor standards, as specified in our Code of Conduct, supported by remediation and capability-building services.

Rating Category
Green
Yellow
Orange
Red

## Key Takeaways

- **We are on a journey** and will continue to advance our work together to make progress towards achieving our targets and shared goals.
- **We expect our suppliers to take ownership** of their compliance and **be proactive** in making progress towards our expectations and finding solutions to shared challenges.
- **We're here to help.** Contact your PVH CR representative with any questions, ideas or concerns.



*We are proud of the relationships we have formed and the commitment we have made together to uphold the highest values and standards to respect workers and our environment. Thank you for your ongoing support to make continuous improvements across our supply chain.*

**#WEAREPVH**

**PVH**



# Aracı doldurma



TAYPA



Social & Labor  
Convergence  
Program





Sorular  
**İngilizce** olarak  
cevaplanmalı.



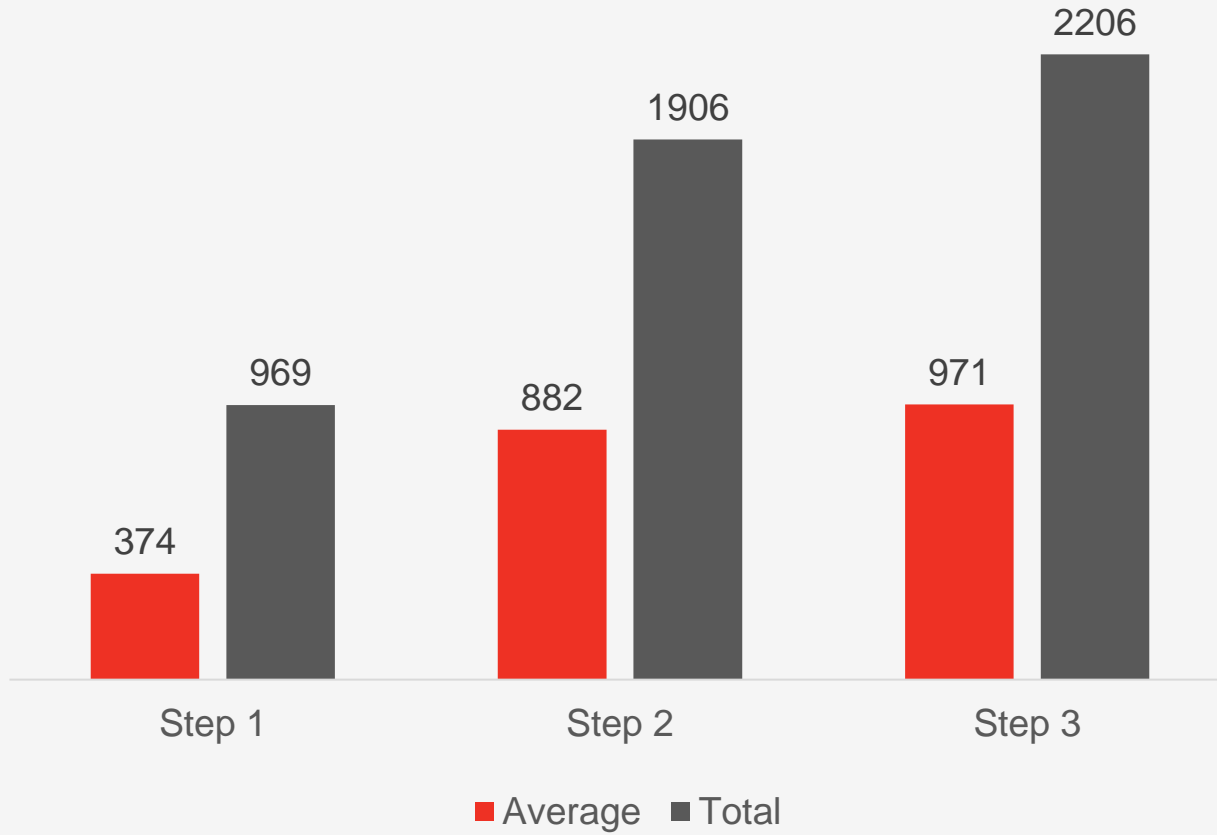
Araç,  
Akredite Hizmet  
Kuruluşu platformu  
nda sunulmak  
üzere **%100**  
**doldurulmuş** eksik  
siz olmalıdır.



Aracı  
doldurmak, tesisin  
deneyimine bağlı  
olarak **birkaç gün**  
**ile iki**  
**hafta** arasında bir  
süre alacaktır.



# 2023 yılında ortalama olarak cevaplanan soru sayısı



Hangi Adım seçilirse seçilsin, tesisler "Aracı" tamamlarken maksimum potansiyel soruların yarısından daha azını yanıtlar.



# “Daha Fazla Bilgi”

"Daha Fazla Bilgi", değerli açıklayıcı bilgiler sağlar ve herhangi bir belirsizlik olan her durumda başvurulmalıdır.

The screenshot displays the 'SOCIAL & LABOR CONVERGENCE' program interface. It shows a progress bar at the top right with a red bar indicating 0.00% completion. Below the progress bar, there are several categories and their respective completion percentages: 'Facility Profile' (1.27%), 'Worker Treatment' (0.00%), 'Termination' (0.00%), 'Recruitment & Hiring' (0.00%), 'Worker Involvement' (0.00%), 'Management Systems' (NA), 'Working Hours' (0.00%), 'Health & Safety' (0.00%), and 'Above & Beyond' (NA). A 'Wages & Benefits' category is also listed with 0.00% completion. The interface is titled 'FACILITY PROFILE - Step Selection -'. Below this, there is a table of questions with columns for 'Question', 'More Info', and 'Facility Response (ANSWERS IN ENGLISH ONLY)'. The first question is 'Overtime Hours' with a 'More Info' link. A yellow box highlights the explanatory text: 'Consult applicable legal requirements before answering this question. The intent of this question is to understand if overtime is worked only for reasons allowed by law. If there are no applicable legal requirements, answer No applicable legal requirements.' The table lists several questions (WH-WOR-10, WH-WOR-11, WH-WOR-13, WH-WOR-15) with their respective 'More Info' links and 'Facility Response' options.

## "Daha fazla bilgi" bölümünde sağlanan açıklayıcı bilgi türleri:

- Ölçüm veya mesafe soruları için hesaplama yöntemleri
- Yasal uygunluk soruları
- Benzer sorular arasında netlik için ayrımlar
- Program türlerine ilişkin ayrıntılar (örneğin, finansman programları)
- Spesifik senaryoya dayalı uygun cevaplar (örneğin, tesis haftalık bir dinlenme günü sağlıyorsa, ancak üst üste 20 saat boyunca değilse, "Hayır" olarak yanıtlayın)
- Terimlerin tanımı/açıklaması
- Sorunun genel amacı

# Araç sorularını doğru şekilde yanıtlama

Araç, tesise soruyu nasıl yanıtlayacağı konusunda rehberlik etmeye yardımcı olacak bilgi istemleri sunar

- **Select: Seçim** bir açılır listedir

Facility Response	
Select:	<input type="text"/>
	<input type="button" value="Yes"/>
	<input type="button" value="No"/>

- **Number Here: Sayı Girin** tesisin metin değil bir sayı girmesini gerektirir

Facility Response	
Number Here:	<input type="text"/>

- **Date Here : Tarih Girin** isteminde gereken format YYYY-AA-GG şeklindedir

Facility Response	
Date Here:	<input type="text"/>

- **Response Here: Cevabı Buraya Yazın** serbest metin/ anlatı kutusudur. En çok 6000 karakter kullanılabilir

Facility Response	
Response Here:	<input type="text"/>

- **"X" to select: "X" seçimi**, açılır bir menüdür

Facility Response	
<b>Does the facility follow any of the following practices related to worker pregnancy? (SELECT all that apply with a "X")</b>	
"X" to select:	<input type="text"/>
"X" to select:	<input checked="" type="checkbox"/>
"X" to select:	<input type="text"/>
"X" to select:	<input type="text"/>
"X" to select:	<input type="text"/>



# Araçtaki koşullu sorular

Bazen bir tesis yanıtı, daha önce orada olmayan ilgili bir soruyu açar.

Örneğin RH-CHI-4 sorusuna 'No' cevabı verilmişse sonraki soru RH-CHI-7'dir.

Minimum Age	
RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility? <a href="#">Info</a> Select: 18
RH-CHI-4	Were any workers under the legal minimum working age when hired? <a href="#">Info</a> Select: No
Remediation	
RH-CHI-7	Does the facility have a remediation system in place for when children (those under the legal minimum working age) are found to be working in the facility? <a href="#">Info</a> Select: No

RH-CHI-4 sorusuna 'Yes' cevabı verilmişse daha fazla ayrıntı gerektiren RH-CHI-5 ve RH-CHI-6 koşullu soruları açılır.

Minimum Age	
RH-CHI-2	What is the age of the youngest worker in the facility? <a href="#">Info</a> Select: 18
RH-CHI-4	Were any workers under the legal minimum working age when hired? <a href="#">Info</a> Select: Yes
RH-CHI-5	How many females are under the applicable legal minimum working age? Number Here:
RH-CHI-6	How many males are under the applicable legal minimum working age? Number Here:

## Unutmayın...

- ✓ Araç bazen aynı anda birden çok soruyu ortaya çıkarabilir ve bunlar her zaman yanıtlanan soruyu takip etmeyip Aracın daha aşşağısında olabilir.
- ✓ Örneğin Tesis Profilinde verilen cevaplar başka bölümlerde soruların açılmasını sağlayabilir. Bu nedenle Adım seçimi yaptıktan hemen sonra Tesis Profilinizi doldurmanız önemlidir.



Her bölümün sonunda, bölümde listelenen sorularla ilgili endişe veya zorlukları açıklamak için bir alan yer alır. Maksimum 6000 karakterden oluşan serbest metin biçiminde bilgi verebilirsiniz. Bu yorumlar doğrulanmayacaktır.

Aşağıdaki durumlarda “**Buraya Yanıtı Girin**” (Response Here) alanını doldurun:

- Belirli bir soruyu tesis şartlarınıza uygularken zorluk yaşadınız
- Bir soru, size uygun yanıt seçeneği içermiyordu

İlgili sorunun numarasını ve yaşadığınız sorunun ayrıntılarını belirtin.

## Facility Comments

Please describe any concerns or difficulties with questions listed in this section: [Info](#)

Response Here:

Tesis Yorumları (Facility Comments) alanını kullandığınızda geri bildiriminizi nasıl sunacağınızla ilgili olarak “**Bilgi**” (**Info**) kısmını takip edin.



# Yasal gereklilikler nelerdir?

Veri Toplama Aracı, veriler hakkında yargıda bulunmamakla birlikte, **uluslararası çalışma standartları** ve **ulusal yasalarla** uyumludur.

Bir soru yasaya atıfta bulunuyorsa

- "*yasal gerekliliklere uygun*"
- "*yasal sınırlara uygun*"
- "*yasal olarak gerekli*"

tesis, sorunun cevabını değerlendirmek için **geçerli yasal gerekliliklere başvurmalıdır**.

**İpucu:** "Daha Fazla Bilgi", geçerli yasal gereklilikler yoksa ne yapılacağına dair talimatları içerir.

Geçerli yasal gereksinimler şunları içerir:

- ✓ ILO Temel Sözleşmeleri ve ülkede yürürlükte olan diğer sözleşmeler
- ✓ Yargı alanında geçerli olan kanunlar ve yönetmelikler
- ✓ Toplu İş Sözleşmeleri (söz konusu hükmün en az ilgili yasal gereklilikler kadar işçiler lehine olduğu durumlarda)



# Örnek: Yasal gereklilikler



WH-WOR-11

“Tüm fazla mesai çalışma saatleri yasal sınırlara uygun mu?”

“Daha Fazla Bilgi”ye bakın!

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gereksinimlere bakın. Fazla mesai limitlerinin farklı şekillerde (yıllık, aylık, haftalık, günlük vb.) hesaplanabileceğini unutmayın. Yalnızca geçerli TÜM fazla mesai limitleri yasal gerekliliklerle uyumluysa Evet olarak yanıtlayın.

Gerçekleştirilebilecek fazla mesai miktarına ilişkin geçerli yasal sınırlar yoksa, ‘Geçerli yasal gereklilik yok’ yanıtını verin.

Ülkenizde geçerli yasal gereklilikler varsa, seçin:

Evet

Hayır

Yasal gereklilik mevcut değilse, seçin:

Geçerli yasal gereklilik yok



# Geçerli yasal gereklilik yoksa

Yürürlükte yasal gereklilikler yoksa, ancak tesisinizin ilgili politikasına ilişkin bilgilerin rapora dahil edilmesini istiyorsanız...

- ✓ "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçin
- ✓ "Tesis açıklamaları"na soru numarasını belirterek politikayı neden eklemek istediğinizi açıklayan bilgiler ekleyin
- ✓ AH platformunda ilgili soruya tesis politikasını ekleyin



**İpucu:** Müşterilerinizin rapora dahil edilmesini istediği özel bilgiler olup olmadığını kontrol edin. İstedikleri bilgiler, tesisiniz için geçerli yasal gerekliliklerin bulunmadığı bir soruyla bağlantılıysa yukarıdaki talimatları izleyin.



# Ücretler ve Yan Haklar bölümüne eklenen sorular

CAF v1.6 Update

## ÜCRETLER & YAN HAKLAR

Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik, en düşük ve en çok temsil edilen ücret derecesi/kademesindeki ücret bilgileri, ikramiyeleri kapsayan yeni sorular.

### YENİ KATEGORİ: En Düşük Ücret Verileri

- Ortalama aylık temel ücret - erkek
- Ortalama aylık temel ücret - kadın
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - erkek
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - kadın
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - erkek
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - kadın
- Ortalama aylık gelir - erkek
- Ortalama aylık gelir - kadın

### YENİ KATEGORİ: En Çok Temsil Edilen Ücret Verileri

- Ortalama aylık temel ücret - erkek
- Ortalama aylık temel ücret - kadın
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - erkek
- Ortalama aylık fazla mesai kazancı - kadın
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - erkek
- Ortalama aylık ödenek/teşvik/ikramiye kazancı - kadın



# Adım 1 ve Adım 2'de yeniden ifade edilen sorular

CAF v1.6 Update

Adım 1 ve Adım 2'deki bazı sorular yeniden ifade edilmiştir, örneğin:

RH-FOR-2: Tesis cezaevi işçiliğine ilişkin aşağıdaki uygulamalardan herhangi birini takip ediyor mu? ("X" ile geçerli olanları SEÇİNİZ)

## ÖNCE

(RH-FOR-2-1): Cezaevi işçileri işi yapmaya özgürce rıza göstermişlerdir

(RH-FOR-2-2): Tesis cezaevi işçilerine ve cezaevi dışındaki işçilere benzer şekilde davranır (ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik vb. gibi çalışma koşulları)

## ŞİMDİ

(RH-FOR-2-1): Cezaevi çalışanları işi yapmak için özgürce ve resmi olarak rıza **göstermemiştir**

(RH-FOR-2-2): Tesis cezaevi işçileri ile cezaevi dışındaki işçilere benzer muamele yapmamaktadır (ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik gibi çalışma koşulları)





# Sendika soruları: cevap seçeneği eklendi

CAF v1.6 Update

Değerlendirme dönemi boyunca bir sendikanın bulunmadığı tesisler için yeni bir cevap seçeneği mevcuttur.

Örnek:

(WI-FOA-2): Çalışanlar kendi seçtikleri bir sendikaya üye olmakta özgür mü?

Evet

Hayır

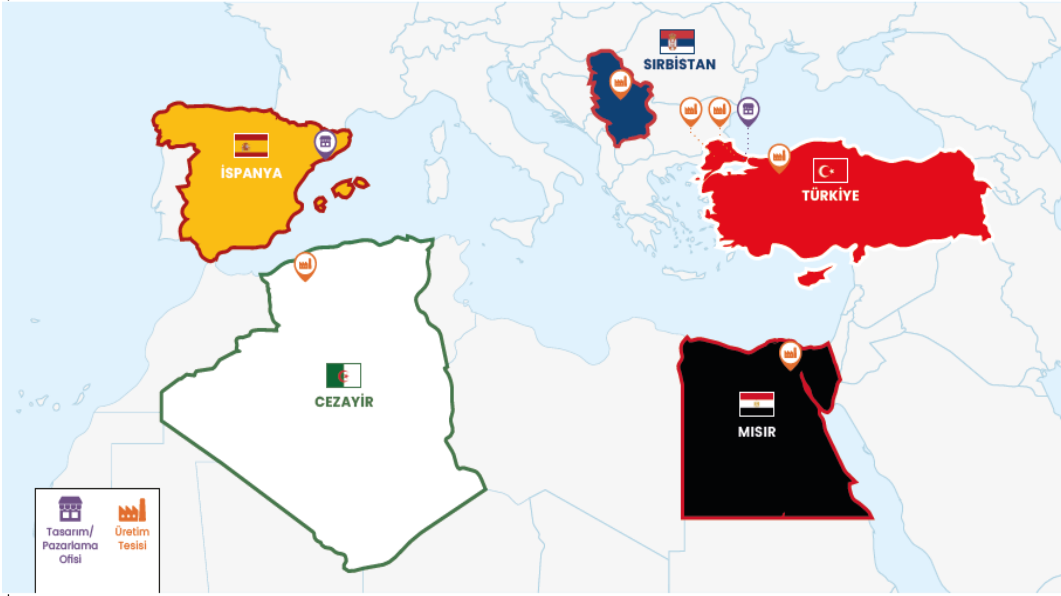
**Geçerli değil. Değerlendirme dönemi boyunca tesiste sendika yoktur.**



# Üretici Deneyimi: Taypa



# Taypa ve SLCP Yolculuğu



# Taypa ve SLCP Yolculuğu

## 2023

- 30** SLCP Taypa'yı 2023 de gereksiz denetimden kurtardı.
- 58** Taypa, azalan denetimler sayesinde 4 tesiste toplam 58 günlük çalışma saatinden tasarruf etti.
- %93** Taypa, Doğrulanmış SLCP verilerini üretim hacminin %93'nü oluşturan markalarla paylaştı.

## SLCP'nin Benimsenmesi: Taypa



12

SLCP, Taypa'yı 2021'de gereksiz 12 denetimden kurtardı.

32

Taypa, azalan denetimler sayesinde 4 tesiste toplam 32 günlük çalışma saatinden tasarruf etti.

%65

Taypa, doğrulanmış SLCP verilerini üretim hacminin %65'ini oluşturan markalarla paylaşılabildi.

### Taypa neden SLCP'yi seçti...



Sorunları belirlemeye, sistematik ve sürdürülebilir iyileştirmeler planlamaya yardımcı olur.



Yönetim sistemi altyapısının kurulmasına destek olur.



Yalnızca fabrikanın anlık görüntüsünü almak yerine, öz değerlendirme sırasında gözden geçirilen bir yıllık verilerin doğrulanmasını içerir.

### SLCP Yolculuğu ve Stratejisi

#### 2018 & 2019

2018 yılında bir marka eğitiminde SLCP ile tanıştı. 2019 yılında sosyal uygunluk süreçlerini gözden geçirdi ve SLCP'ye geçiş için hazırlıklara başladı.

#### 2020

Sürecin anlaşılmasına yardımcı olan ilk SLCP doğrulaması tamamlandı. Tüm fabrikalara yaygınlaştırma hazırlıkları tamamlandı.

#### 2021

SLCP imzacısı oldu ve Türkiye'deki tüm fabrikaları SLCP'ye dahil etti. 4 fabrikada SLCP doğrulamaları tamamlandı.

#### 2022 & sonrası

SLCP doğrulama yüzdelere her yıl arttırarak kademeli olarak tüm tedarik zincirinde yaygınlaştırmayı hedefliyor.

**SOCIAL & LABOR  
CONVERGENCE**

**Social & Labor  
Convergence  
Program**



# Taypa ve SLCP Yolculuğu

## DENEYİMLERİMİZ

### Self Assessment ;

- Eğitimler - update
- Ön hazırlık ve kontrol
- Yakın ve Uzun vade iyileştirme planı

### Doğrulama;

- Güncelleme imkanı
- Müşteri bazlı Cap süreci
- Sürdürülebilirlik komitesi toplantıları

# Taypa ve SLCP Yolculuğu

- Eğitimler
- Sorular
- Worldly Platformu
- Türkçe manuel ihtiyacı







# QUIZ

1. Telefonunuzun web tarayıcısına [www.menti.com](http://www.menti.com) yazın.
2. Numarayı girin ve "Gönder/Join"e tıklayın
3. Soruyu cevaplayın ve "Gönder/Join"e tıklayın





**Kısa bir ara**

# Yaygın Hatalar

LRQA



Social & Labor  
Convergence  
Program



## Tesis Profili

Toplam işçi sayısı:

## Yanlış anlaşılma

X Tesis, şefler ve yöneticiler dahil olmak üzere tesiste çalışan tüm kişileri toplam işçi sayısına dahil eder.

## Doğrusunu yapın

- ✓ “Daha Fazla Bilgi”yi okuyarak başlayın.
- ✓ Tesis, tesis ürünü üzerinde/ürünle çalışan veya tesisin operasyonlarına doğrudan dahil olan kişileri toplam işçi sayısına dahil etmelidir. Şef veya ustabaşı rolündeki kişiler (çalışanlar onlara bağlıdır) sayılmamalıdır..
- ✓ Verilen sayı, değerlendirmenin submit edildiği tarihteki toplam işçi sayısını yansıtmalıdır..



# “işçi” ne demek?



"İşçi" veya "işçiler" terimi birçok Araç sorusunda kullanılmaktadır.



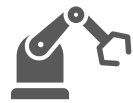
“İşçiler” tesisin ürünleri üzerinde veya üretim süreçlerinde çalışan kişilerdir.



Yönetici değildirler, yani onlara bağlı çalışan yoktur.



“İşçiler” ürünlerin üretimiyle ilgili olanları ve ayrıca ürünle ilgili işlemlere (ör. dağıtım) dahil olanları içerir.



“İşçiler”e örnek olarak kesimci, dikimci, kalite kontrolcü, paketleyici, vb., kazancı, makine bakımcı (makine tamiri yapanlar), elektrikçiler ve ürünü kamyonla yükleyen çalışanlar verilebilir.





## Tesis Profili

Tesis Adı (işletme ruhsatına göre):

## Yaygın Hata

- ✗ Tesisin işletme ruhsatı Türkçe olduğu için Türkçe tesis adını İngilizce karakterlerle yazıyorlar.

## Doğrusunu Yapın

- ✓ Daha Fazla Bilgi İçin Okuyun!
- ✓ İngilizce işletme ruhsatı yoksa "Geçerli Değil" yazın ve **FP-BAS-6** sorusuna tesisinizin Türkçe adını Türkçe karakterlerle ekleyin.

**Daha Fazla Bilgi:** Tesis Adı, aşağıda belirtilen adresle ilişkili işletme ruhsat(lar)ındaki addır.

İngilizce işletme ruhsatı tesis adı yoksa Geçerli Değil yazın ve aşağıdaki diğer soruyu doldurun:

"Tesis Adı (işletme ruhsatına göre yerel dilde):"





## İşe Alım & İşe Yerleştirme

İşçiler tarafından ödenen işe alım ücretleri ve ilgili masraflar yasal gerekliliklere uygun mu?

### Yaygın Hata

- ✗ Tesis, işçiler tarafından işe alım ücreti ödenmemesine rağmen "Evet" veya "Hayır" yanıtını verir.

### Doğrusunu Yapın

- ✓ İşçiler tarafından ödenen işe alım ücretleri veya ilgili masraflar yoksa tesis "Geçerli Değil" seçeneğini seçmelidir.

**Daha Fazla Bilgi:** Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

Çalışanlar herhangi bir işe alım ücreti veya ilgili maliyet ödüyorsa, bu sorunun amacı ücretlerin/maliyetlerin yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını anlamaktır (örn. ücret miktarları veya ücret türleri vb.).

Eğer (i) işçilerin işe alım ücretleri ve ilgili masraflar için ödenmemiş borçları varsa ve (ii) işveren borcu işçileri zorlamak için kullanıyorsa veya borcu manipüle ediyorsa ve (iii) işçiler borcun bir sonucu olarak işten ayrılmakta özgür hissetmiyorlarsa, bunu "Tesise ve/veya üçüncü bir tarafa borcu olan işçiler işlerinden özgürce ayrılabilirler mi?" sorusu altında kaydedin.

**İşçiler işe alım ve istihdam sırasında herhangi bir aşamada işe alım ücreti ve ilgili masrafları ödemediyse "Geçerli Değil" yanıtını verin. İşçiler geri ödeme almadan önce ücret veya masrafları ödemek zorunda kaldıysa, bunun yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını değerlendirin.**

## Çalışma Saatleri

Fazla mesai nedenleri yasal gerekliliklere uygun mu?

## Doğrusunu Yapın

## Yaygın Hata

- ✗ Tesis «Uygulanabilir yasal gereklilik yok» cevabını veriyor çünkü Türkiye'deki yasanın fazla mesai yapma konusunda net olmadığına inanıyorlar.

- ✓ «4857 nolu İş Kanunu» madde 41.,42.,43.,44. fazla mesai yapmanın nedenleri belirtilmektedir. Kanunda belirtilen nedenlerle tesiste fazla mesai yapılmışsa «Evet» seçeneği seçilmelidir.
- ✓ Aynı şekilde yasal olarak «İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği» madde 7 ve 8 de Fazla Çalışma Yapılamayacak İşler ve Fazla Çalışma Yaptırılmayacak İşçiler tanımlanmıştır. Cevap verirken bu maddeler göz önünde bulundurulmalıdır.

**Daha Fazla Bilgi:** Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun. Bu sorunun amacı, fazla mesainin yalnızca yasaların izin verdiği nedenlerle yapılıp yapılmadığını anlamaktır. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

## Çalışma Saatleri

Üretim için iş hedefleri (örn. kota veya parça başı iş) yasal gerekliliklere uygun mu?

## Yaygın Hata

- ✗ Tesis, iş hedeflerinin yasal gerekliliklerle uyumlu olduğuna inandığı için "Evet" yanıtını veriyor.

## Doğrusunu Yapın

- ✓ Türkiye'de üretime yönelik iş hedefleri için geçerli yasal gereklilikler bulunmadığından tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

**Daha Fazla Bilgi:** Sorunun amacı, tesisin parça başı ücretle çalışan işçiler için yasal gereklilikler doğrultusunda üretim hacmi hedefleri belirleyip belirlemediğini tespit etmektir. Parça başı ücret, işte geçirilen süreye göre ödeme yapmak yerine üretilen birim sayısına (örneğin tişört sayısı) göre ödeme yapılan iş olarak tanımlanır. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.



## Ücretler ve Yan Haklar

Tesis yasal gereklilikler doğrultusunda aynı yardım sağlıyor mu?

### Yaygın Hata

- ✗ Tesis, tüm çalışanlarına ücretsiz ulaşım ve yemek sağladığı için yanlışlıkla "Evet" seçeneğini işaretlemiştir.

### Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis, ulaşım ve yemek masraflarını çalışanların ücretlerinden düşmemektedir, dolayısıyla bu aynı yardımlar kapsamına girmemektedir.
- ✓ Bu durumda tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

**Daha Fazla Bilgi:** Aynı yardımlar, örneğin, maliyeti doğrudan çalışanların ücretlerinden kesilen ulaşım, yemek, barınma veya çocuk bakımını içerebilir. Uyuşturucu veya içki şeklindeki ödemeler yasaktır. İşçilerin kendilerinin ve ailelerinin geçim ihtiyaçlarını karşılamak için yeterli nakit paraya sahip olmaları gerektiğinden, ücretler yalnızca kısmen aynı olarak ödenebilir. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Yasal gereklilikler, yalnızca belirli türde veya miktarda aynı yardımlara izin verilmesini veya belirli türde aynı yardımların sağlanmasını şart koşabilir (örneğin, bazı ülkelerde yabancı işçiler için konut) Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.



## Çalışan Katılımı

Yasal olarak gerekli işçi temsilcileri (varsa) seçildi mi ve yasal gerekliliklere uygun olarak çalışıyor mu?

## Yaygın Hata

- ✗ İSG komitesi için yasal gereklilikler doğrultusunda işçi temsilcileri seçilmektedir, bu nedenle tesis "Evet" yanıtını vermektedir.

## Doğrusunu Yapın

- ✓ İSG komitelerinin ayrı olarak ele alındığını görmek için Daha Fazla Bilgi bölümünü okuyun.
- ✓ Türkiye'de uygulanabilir bir yasal gereklilik bulunmadığından tesis "Uygulanabilir yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

**Daha Fazla Bilgi:** Bu soru, geçerli yasal gereklilikler kapsamında işçiler tarafından seçilen ve iki taraflı bir komitenin parçası olmayan sendikasız işçi temsilcileriyle ilgilidir. Sendikalar, iki taraflı komiteler, sosyal diyalog mekanizmaları ve İSG komiteleri ayrı ayrı ele alınmaktadır.

Bu işçi temsilcileri, ilgili yargı alanında sendikaların münhasır imtiyazı olarak tanınan faaliyetleri içermeyen işlevleri yerine getirmektedir.

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Uygulanabilir yasal gereklilikler yoksa (ya hiç yasa olmadığı için ya da yasa tesisin özel koşullarına uygulanmadığı için), Uygulanabilir yasal gereklilik yok yanıtını verin. Tesis işçi temsilcilerinin seçimi veya işleyişiyle ilgili yasal gerekliliklere uymuyorsa Hayır yanıtını verin.



## Sağlık ve Güvenlik

Tesiste herhangi bir "sıcak iş (hot work)" (örn. kaynak, lehimleme vb.) yapılıyor mu?

## Yaygın Hata

- ✗ Tesis, ütüleme veya boyama gibi işlemleri "sıcak iş" olarak algılamakta ve bu nedenle "Evet" seçeneğini işaretlemektedir.

## Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis Daha Fazla Bilgi'yi gözden geçirmelidir.
- ✓ Tesis "sıcak iş" tanımına giren herhangi bir iş yapmıyorsa "Hayır" seçeneğini seçmelidir.

**Daha Fazla Bilgi:** Sıcak iş: Kaynak ve benzeri işlemler, taşlama, ısıl işlem, boru çözme ve yangın başlatmaya yetecek kıvılcım, alev veya ısı üreten veya kullanan benzer uygulamaları içerir. Ayrıca doğası gereği açık alevli olan laboratuvar işlemlerini de içerir. Bu kategorideki sorular sadece "Sıcak İş" ile ilgili ısıya maruz kalmaya odaklanmakta, diğer ısı stresi risklerine (örneğin, fırın/fırın yakınında veya yüksek sıcaklıktaki ortamlarda çalışmak) odaklanmamaktadır.





## İşe Alım & İşe Yerleştirme

RH-CHI-7: Tesiste çocukların (yasal asgari çalışma yaşının altındakiler) çalıştığı tespit edildiğinde uygulanacak bir iyileştirme sistemi var mı?

**RH-CHI-7.1:** Evet ise, lütfen mevcut çocuk işçi iyileştirme politikasını açıklayın:

## Yaygın Hata

- ✗ Tesis, "çocuk işçi iyileştirme politikası" için "Evet" yanıtını vermekte ancak yürürlükteki sistemi açıklamamaktadır.

## Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesisin bir çocuk işçi iyileştirme politikası varsa, tesis bunu ayrıntılı olarak açıklamalıdır.

**Daha Fazla Bilgi:** "Çocuklar" yasal asgari çalışma yaşının altındaki bireylerdir. Bu sorunun amacı, tesiste "çocuk işçiliğinin" tespit edildiği durumlar için bir tür iyileştirme sistemi (veya planı) olup olmadığını anlamaktır.

Bir iyileştirme planı, çocuk işçiliği durumunu "düzeltmek" için atılacak acil ve uzun vadeli adımları kapsayabilir. (örneğin, çocuğun ebeveynleri/akrabaları ile iletişime geçilerek teslim edilmesi, eve dönüş masraflarının karşılanması, eğitim masraflarının ödenmesi, İnsan Kaynakları (İK) personelinin yaş doğrulama konusunda yeniden eğitilmesi vb.)



### Ücretler ve Yan Haklar

Tesis, aşağıdaki türlerde fazla mesai saatlerinden herhangi biri için çalışanlara yasal olarak gerektiği gibi ödeme yapmıyor mu?

- Olağan fazla mesai saatleri
- Gece yapılan fazla mesai saatleri
- Haftalık dinlenme günlerinde yapılan fazla mesai saatleri
- Resmi tatillerde yapılan fazla mesai saatleri?

### Yaygın Hata

- ✗ Tesis, fazla mesai için çalışanlara doğru ödeme yapıyor ancak "yapmıyor (failing to)" ifadesini yanlış anlıyor ve "Evet" seçeneğini işaretliyor.

### Doğrusunu Yapın

- ✓ "Başarısız olmak(failing to)" = olumsuz
- ✓ Tesis fazla mesai için çalışanlara doğru ödeme yapıyor, bu yüzden "Hayır" seçeneğini seçilmeli

**Daha Fazla Bilgi:** Tesis tüm çalışanlara her türlü fazla mesai saati için yasal olarak gerektiği şekilde ödeme yapıyorsa **Hayır** yanıtını verin.

İşverenlerin genellikle fazla mesai sırasında çalışılan saatler için daha yüksek bir ücret ödemesi gerekir.

Bu sorunun amacı, tesisin fazla mesai ücretlerinin yasal gerekliliklere uygun olup olmadığını anlamaktır.

Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.

"Olağan fazla mesai saatleri" normal günlük, haftalık veya aylık gereklilikler karşılandıktan SONRA gerçekleştirilen saatlerdir (örn. 8'den sonra, 40'tan sonra vb.).

Geceleri, haftalık dinlenme günlerinde veya resmi tatillerde yapılan fazla mesai saatlerini içermez.

Nelerin "gece yapılan fazla mesai" olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

"Haftalık dinlenme günlerinde yapılan fazla mesai saatlerinin" ne olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

"Resmi tatillerde yapılan fazla mesainin" ne olduğunu ve yasal olarak gerekli ödemeyi belirlemek için geçerli yasal gerekliliklere başvurun.

## Ücretler ve Yan Haklar

Fazla mesai çalışmalarında sağlanan yan ödenekler yasal gerekliliklere uygun olarak sağlanıyor/ödeniyor mu?

### Yaygın Hata

- ✗ Tesis, Türkiye'de fazla mesai ödeneklerine ilişkin uygulanabilir yasal gereklilikler olmasa bile "Evet" yanıtını verir.

### Doğrusunu Yapın

- ✓ Türkiye'de fazla mesai yan ödenekleri için geçerli bir yasal gereklilik bulunmadığından Tesis "Geçerli yasal gereklilik yok" seçeneğini seçmelidir.

**Daha Fazla Bilgi:** Örneğin, akşamları öngörülen saatten sonra çalışan işçiler, **yasalarca belirtilmişse**, yemek ve/veya ulaşım ödeneği alabilirler. Bu soruyu yanıtlamadan önce geçerli yasal gerekliliklere başvurun. Geçerli bir yasal gereklilik yoksa Geçerli yasal gereklilik yok yanıtını verin.



## Sağlık ve Güvenlik

Lütfen kullanılan yangın söndürme ekipmanı türlerini ve tesisin hangi alanlarında yangın söndürme ekipmanı bulunduğunu açıklayınız:

## Yaygın Hata

- ✗ Tesis cevapları "Tüm alanlarda yangın söndürücüler mevcuttur".

## Doğrusunu Yapın

- ✓ Tesis, Daha Fazla Bilgi kılavuzunu takip etmeli ve yangınla mücadele ekipmanlarının türleri ve yerleri konusunda daha spesifik olmalıdır.

## Daha fazla bilgi:

Örneğin, "retim alanı xxx: yangın söndürücüler"; "Depo xxx: otomatik sprinkler sistemi"



## Beklenenin Ötesinde

Tüm çalışanlara tesis tarafından aşağıdaki gelişim programlarından herhangi biri sunuluyor mu? ("X" ile geçerli olanları SEÇİNİZ):

Sağlık Eğitimi

## Yaygın Hata

X Tesis dahili Sağlık ve Güvenlik eğitimi vermektedir, bu nedenle listeden "Sağlık Eğitimi"ni seçerler.

## Doğrusunu Yapın

- ✓ Bu soru için, Sağlık ve Güvenlik eğitimi bir Sağlık Eğitimi programına dahil değildir.
- ✓ Tesisin herhangi bir yapılandırılmış gelişim programı yoksa, "Yukarıdakilerin hiçbiri" seçeneğini işaretleyin.

**Daha Fazla Bilgi:** Bir sağlık eğitimi programı ilk yardım eğitimi veya tıbbi kitleri İÇERMEZ. Kadın çalışanlara iyi adet hijyeni hakkında bilgi veren bir program, Beklenenin Ötesinde programına bir örnektir.



# Veri kalitesi ve bütünlüğü

Social & Labor  
Convergence  
Program



Social & Labor  
Convergence  
Program



# Veri kalitesi ve bütünlüğüne öncelik verme

**Doğrulama** , tesis verilerinin doğru ve gerçeğe uygun olmasını sağlamak için SLCP değerlendirme sürecinde **önemli bir adımdır** .



SLCP'nin kapsamlı bir **Doğrulama Gözetimi ve Kalite Güvencesi stratejisi** vardır. Daha fazla bilgi için [tıklayınız](#).

SLCP'nin **Doğrulama Denetleme Kuruluşu(VOO)**, SLCP doğrulamasının bütünlüğünü ve değerlendirme verilerinin kalitesini sağlamaktan sorumludur.





# Tesisin veri kalitesi ve bütünlüğünü sağlamadaki rolü



Raporda görmek istedikleri bilgi türünü anlamak için son kullanıcılarla iletişim kurun.



Aracı eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurun; soruları ve daha fazla bilgi kısmını dikkatlice okuyun.



Bir Doğrulayıcı Kuruluş (DK) seçmeden önce, ortalama ile karşılaştırmak için Doğrulayıcı Kuruluş puanlarının ekran görüntüsünü isteyin (QA Dashboard'da mevcuttur).



Kapanış toplantısı sırasında:

- ✓ Tüm "Hatalı" ve "Uygunsuzluk" maddelerini gözden geçirin.
- ✓ Son kullanıcıların tesis koşullarını tam olarak görebilmesi için Doğrulayıcının nereye ek açıklama girmesi gerektiğini belirtin.



İlgili tüm bilgilerin dahil edildiğini teyit etmek için doğrulanmış değerlendirme raporunun tamamını okuyun. Düzenleme gerekiyorsa, derhal Doğrulayıcı ile iletişime geçin ve AH platformu üzerinden düzenleme (VRE durumu) talep edin.



# Tesisin Kalite Güvence(KG) faaliyetlerine katılımı

## Gölge Doğrulama

Dış gözlemci, Doğrulayıcıyı ve doğrulama sürecini gözlemek için doğrulamaya katılır.

## Karşı Doğrulama

Veri kalitesini değerlendirmek için orijinal doğrulamadan sonra gerçekleştirilen bir günlük doğrulama.

## Yineleme Doğrulama

Veri kalitesini değerlendirmek için orijinal doğrulamadan sonra gerçekleştirilen tam doğrulama.

**SLCP'nin CAF'ını kullanan tüm tesisler bir KG doğrulamasına ev sahipliği yapmak üzere seçilebilir:**

- Tesis seçimi Doğrulama Denetleme Kuruluşu (VOO) tarafından yapılır.
- Tesisler büyüklük, tesis tipi, risk faktörleri ve coğrafi konum gibi çeşitli kriterlere göre seçilmektedir.
- Ajanda, Karşı veya Yineleme Doğrulamadan en az bir hafta önce tesise gönderilir.
- KG doğrulama raporunun özeti sadece tesis ile paylaşılır.
- Tesisler için KG doğrulaması ile ilgili herhangi bir maliyet yoktur.

\*Gölge Doğrulamalar herhangi bir kuruluş tarafından talep edilebilir (bir DK'dan başka).



# İyi haberler: İhracat Destekleri

## Pazara Giriş Belgeleri Desteği



# PAZARA GİRİŞ BELGELERİ DESTEĞİ



Sertifika



Test/Analiz Raporu



Ruhsatlandırma & Kayıt İşlemleri

# PAZARA GİRİŞ BELGELERİ DESTEĞİ

Destek Türü	Desteğin Konusu	Destek Oranı	2024 Yılı Destek Üst Sınırı
Belge/Sertifika Alım	EK-1B Listesinde Yer Alana Belgeler / Sertifikalar	% 50	11.183.893 TL / YIL
Test / Analiz Raporları	<b>Zorunlu Veya Pazara Girişte Avantaj Sağlayan</b>		
Ruhsatlandırma & Kayıt			

# BAŞVURU SÜRESİ

- Başvuruların;
  - Belge / Sertifika Desteğinde, ilgili belgelerin / sertifikaların düzenlendiği
  - Test / Analiz Raporu Desteğinde, ilgili testlerin / analizlerin gerçekleştirildiğitarih itibariyle 6 (altı) ay içerisinde Destek Yönetim Sistemi (DYS) üzerinden ibraz edilmesi gerekmektedir.

# EKSİK BİLGİ / belge tamamlama süresi

- İlgili başvuruların incelenmesi neticesinde eksik bilgi ve/veya belge tespiti halinde **yalnızca DYS üzerinden bildirimde** bulunmaktadır.
- **Eksikliklerin, bildirim tarihinden itibaren 3 (üç) ay** içinde tamamlanması ve başvurunun DYS üzerinden geri gönderilmesi gerekmektedir.
- Başvuru veya eksik bilgi ve/veya belge tamamlama **sürelerinin aşılması halinde ilgili başvuru reddedilerek işlemde kaldırılmaktadır.**



# PAZARA GİRİŞ BELGESİ desteği

- Başvuruya konu belgelerin / sertifikaların, test / analiz raporlarının Akredite Kurumlar / Kuruluşlar tarafından dzenlenmesi / geręekleřtirilmesi gerekmektedir.
- Testlerin / Analizlerin yurt dışı alıcı talebine istinaden geręekleřtirilmiř olması gerekmekte olup sız konusu giderlere ilişkin başvuruların EK-2 İcmal Tablosu ibraz edilmesi suretiyle yapılması mümkündür.
- EK-2 İcmal Tablosu ibraz edilmesi halinde ödeme belgesi, fatura, akreditasyon belgesi, fiyat teklifi, rapor aslının sunulması gerekmemektedir.

# Faydalı linkler

- [Başvuru İçin Gerekli Belgeler ve Başvuruda Dikkat Edilecek Hususlar \(EK-1/A\)](#)
- [Destek Kapsamındaki Pazara Giriş Belgeleri \(EK-1/B\)](#)
- [EK 2 – Test / Analiz Raporları İcmal Tablosu](#)

# Belge ekleme talepleri

- EK-1/B'de yer almayan belgeler / sertifikalar ile kurum / kuruluş ekleme veya güncelleme talepleri şirketler tarafından DYS üzerinden üyesi oldukları İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliklerine (İBGS) iletilmektedir.
- İBGS'ler tarafından yapılan ön değerlendirme sonrasında uygun görülen talepler, gerekçeli olarak Ticaret Bakanlığına iletilmektedir.
- EK-1/B, gelen talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda değerlendirilerek Ticaret Bakanlığınca güncellenmektedir.

# Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karar

İlgili Karar hükümleri gereği;

*«Türkiye’de yerleşik kişilerin kendi aralarında akdedecekleri belirli sözleşme türlerinde, sözleşme bedelinin ve diğer ödeme yükümlülüklerinin döviz cinsinden veya dövize endeksli olarak kararlaştırılması, ödenmesi ve kabul edilmesi mümkün bulunmamaktadır.»*

Buna göre;

- Başvuru ekinde ibraz edilecek, sözleşme / fiyat listesi / fatura vb tutar bilgisi içeren tüm belgelerin yalnızca Türk Lirası cinsinden düzenlenmiş olması ve
- Tahsilat işlemlerinin de yine Türk Lirası cinsinden gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

# HIGG FSLM-SLCP

- HIGG denetimi özelinde destek başvurularında dikkat edilmesi gerekenler;
- Öz değerlendirme için Worldly tarafından fatura kesilmekte olup bu faturalardan destek alabilmek için fiyat teklifi ibrazı zorunludur.
- Süreçlerin tamamlanma tarihi belge tarihi olarak esas alınmaktadır.
- Doğrulama süreci Türkiye’de yerleşik bir Doğrulayıcı Kuruluş tarafından yapılması halinde 32 sayılı Karar kapsamında harcama belgelerinin TL üzerinden düzenlenmiş olmasına dikkat edilmelidir.
- Başvuru belgeleri eksiksiz bir şekilde yüklenmelidir.
- 01.01.2022 tarihinden itibaren 46 firmanın HIGG FSLM ve SLCP destek dosyası tarafımızca sonuçlandırılmıştır.

# İRTİBAT

## Devlet Yardımları Şubesi

## İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

Tel : 212 454 02 00

Faks : 212 454 02 01

E-posta : [devyardim@itkib.org.tr](mailto:devyardim@itkib.org.tr)

Web : [www.itkib.org.tr](http://www.itkib.org.tr)

Adres : İTKİB – Dış Ticaret Kompleksi Cobançeşme Mevkii Sanayi Cad. Dış Ticaret Kompleksi B Blok 6. Kat  
Yenibosna / Bahçelievler 34196 İSTANBUL



# Soru zamani?



# Eğer kafanız karışırsa...

SOCIAL & LABOR  
CONVERGENCE

[Bir talep gönder](#) [e-learning](#) [SLCP website](#) [Oturum aç](#)

## SLCP Helpdesk

Q Arama

[SLCP Hakkında](#)

[Tesisler](#)

[Doğrulayıcı Kuruluşlar/Doğrulayıcılar](#)

[Eğitim Kuruluşları/Eğitmenler](#)

[Markalar](#)

### Öne çıkan makaleler

SLCP'ye katılımla ilgili maliyetler nelerdir?

SLCP imzacıları: İmzacı olmak ne anlama geliyor ve nasıl imzacı olabiliriz?

Partnerlikler: SLCP ve Better Work nasıl etkileşimde bulunuyor?



Ceren  
Karpuz



Han  
Nguyen



Jessica  
Jia



Reshma KT



Sevinc  
Aktas Ilgun



Urtty  
Majumder

[www.slconvergence.org/helpdesk](http://www.slconvergence.org/helpdesk)

Social & Labor  
Convergence  
Program





# Görüşlerinizi paylaşın!

Geri bildirimlerinizi paylaşarak gelecekteki eğitimleri geliştirmemize yardımcı olun.

Yanıtlarınız anonimdir.



# Teşekkürler!